



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS
SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

CONVOCATORIA A CONCURSO INTERNO CC-FCM-01-2018

Conforme lo establecido en el artículo 42 de Estatuto del Docente Universitario (EDU-2000), se convoca a Concurso Cerrado, dirigido al personal docente que labora en el Departamento de Salud Pública de la Facultad de Ciencias Médicas, bajo la modalidad de contrato temporal, para ocupar vacantes temporales o permanentes de acuerdo a las siguientes bases:

I. DATOS GENERALES DE LA PLAZA

PUESTO:	Profesor Titular II
DEPENDENCIA:	Departamento de Salud Pública
SUELDO BASE:	L. 35,265.50
NÚMERO DE PLAZAS:	Una (1)
INICIO:	julio 2018
TIPO DE CONTRATO:	Permanente (Sometida a dos periodos de prueba)
JORNADA LABORAL:	1:00pm – 7:00pm.

II. NATURALEZA DEL PUESTO: Docencia Universitaria (Desarrollar actividades Académicas de Docencia, Investigación, Vinculación Universidad-Sociedad, Orientación, Asesoría Académica, Capacitación Docente, Administración).

III. PERFIL PROFESIONAL: Doctor en Medicina y Cirugía con Maestría en Epidemiología.

Nota: Los títulos obtenidos en otras universidades nacionales o en el exterior, deben estar debidamente reconocidos o incorporados en la UNAH.

IV. DOCUMENTACIÓN REQUERIDA

1. Presentar currículum vitae actualizado y debidamente sustentado con copias de títulos universitarios, constancia de experiencia profesional, diplomas de asistencia a seminarios, talleres o cursos que acrediten su formación académica y profesional. Sólo se considerarán los diplomas obtenidos después de la obtención del grado universitario.
2. Copia fotostática de documentos personales: cédula de identidad, registro tributario nacional.
3. Para extranjeros con residencia legal en el país, copia fotostática del carné de residencia o permiso extendido por la Dirección General de Extranjería y carné de trabajo extendido por la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social.
4. Estar afiliado (a) al Colegio Médico de Honduras y en pleno goce de sus derechos (presentar constancia de solvencia).
5. Acreditar un mínimo tres (3) años de trabajo en el área profesional o experiencia Docente Universitaria en el Departamento de Salud Pública.
6. Preferiblemente acreditar manejo del idioma inglés, portugués, ambos ya sea por haber egresado de una Escuela Bilingüe o de una institución reconocida de enseñanza bilingüe.
7. Constancia del Consejo Local de la Facultad de Ciencias Médicas de no haber reprobado un concurso público.
8. Presentar al menos dos (2) investigaciones, donde sea el autor principal, y realizadas durante el último año (2017).
9. Presentar certificación médica de salud integral en papel del Colegio Médico de Honduras. (vigencia no superior a seis meses)
10. En caso de laborar en otra institución debe presentar constancia de trabajo, la cual deberá indicar su jornada de trabajo.



11. Declaración jurada de disponibilidad de horario debidamente autenticada por Notario Público, manifestando su compromiso de cumplir con el horario de la jornada laboral del puesto al cual aplica.
12. Presentar referencia laboral del jefe inmediato en la UNAH
13. Reporte de Evaluación del Desempeño Docente más reciente, con calificación SATISFACTORIA o EXCELENTE (En caso de no disponer del mismo, solicitarlo al correo electrónico carreradocente@unah.edu.hn).
14. Constancia de Antecedentes Policiales de la Dirección Policial de Investigaciones (DPI).
15. Constancia de Antecedentes Penales extendida por los Juzgados, que de fe de estar en pleno goce de sus derechos civiles y no haber sido condenado.
16. Presentar portafolio docente del II PAC-2017 o I PAC-2018, el cual deberá incluir para cada espacio de aprendizaje la siguiente información:
 - a. Carga académica del periodo para el cual presenta el Portafolio (II PAC-2017 o I PAC-2018)
 - b. Programación Didáctica de cada asignatura impartida
 - c. Copia fotostática de los listados de asistencia de sus estudiantes
 - d. Copia fotostática de tres (3) ejemplares de exámenes y/o rubrica de evaluación, o trabajos asignados a los estudiantes (un reprobado, un aprobado y el que obtuvo la mayor calificación)
 - e. Copia fotostática del listado con el detalle de las evaluaciones y calificaciones finales
 - f. Reporte estadístico de los resultados finales (Matriculados, evaluados, aprobados, reprobados, desertores y no se presentaron); adicionalmente
 - g. Evidencia de participación en actividades de investigación, vinculación, innovación, diseño o rediseño curricular, etc.
 - h. Informe de actividades del II PAC-2017 o I PAC-2018, con evidencia de los productos obtenidos.
 - i. Evidencia de capacitación y actualización en el área de formación profesional durante los últimos cinco (5) años
 - j. Evidencia de capacitación y formación docente en el nivel de educación superior

V. OTROS REQUISITOS

1. No haber sido reprobado(a) en ningún concurso para la obtención de un cargo de igual o superior nivel en la UNAH, en el último año previo a la fecha del presente concurso.
2. Disponibilidad para recibir capacitación en horario fuera de la jornada de trabajo y fines de semana.
3. Disponibilidad de movilización para realizar giras de trabajo a los Centros Regionales Universitarios, de acuerdo a la necesidad de la unidad académica.
4. Experiencia impartiendo cursos de investigación a Mastrandos en el área de Maestría específica.
5. Cumplir con los demás requisitos establecidos en la reglamentación vigente en la UNAH.

VI. PROCESO DE CONCURSO

1. Los postulantes que reúnan el perfil profesional para el puesto, con evaluación del desempeño SATISFACTORIA o EXCELENTE, se someterán a evaluación y calificación de los siguientes aspectos:
 - a) Análisis de la hoja de vida y demás documentación presentada (20%)
 - b) Pruebas psicométricas realizadas por la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal (20%)
 - c) Entrevista profesional ante la Comisión de Concurso (10%)
 - d) Evaluación del Portafolio Docente, realizada por la Dirección de Carrera Docente y el Instituto de Profesionalización y Superación Docente (50%)



Se requiere una puntuación mínima de sesenta por ciento (60%) para aprobar el concurso. La(s) plaza(s) se adjudicarán a los postulantes que aprueben el concurso y ocupen los primeros lugares, de acuerdo a la disponibilidad de plazas ofertadas.

2. El proceso de concurso finaliza con el dictamen que emitirá la Comisión Ad-Hoc nombrada por el Consejo Universitario mediante Resolución No.CU-O-124-09-2014, quien hará la comunicación oficial de los resultados del concurso a través de la SEDP.

Nota: En el presente concurso aplica el acuerdo CU0-002-01-2012 del Consejo Universitario, en lo referente al personal que haya renunciado o esté acogido al régimen de jubilación de la UNAH, así como la normativa vigente en los regímenes de previsión.

3. Los postulantes a los cuales se les adjudique una plaza, recibirán capacitación y formación docente, para lo cual deberán cursar y aprobar, en el periodo de prueba, los siguientes eventos de capacitación:
 - a) Diplomado de Investigación de la DICYP
 - b) Programa Aprender – UNAH del IPSD
4. Los docentes en período de prueba deben aprobar la evaluación del desempeño al finalizar cada período académico.

VII. FUNCIONES PRINCIPALES DEL PUESTO

1. Impartir asignaturas propias del departamento de Salud Pública en el pregrado y posgrado del departamento de Salud Pública.
2. Asistir a reuniones y otras actividades programadas con carácter obligatorio y formara parte de diferentes comisiones de trabajo al interior o exterior del departamento de Salud Pública.
3. Presentar una investigación del campo cada año (publicable).
4. Mantener cursos de actualización presenciales y/o en línea en el campo disciplinar anualmente (al menos dos)
5. Publicaciones de investigaciones realizadas al menos una anualmente en una revista indexada.
6. Es responsable de preparar, dirigir e impartir clases cubriendo de doce (12) a quince (15) unidades valorativas.
7. Asumir en su campo la responsabilidad de realizar tareas en la docencia, en la investigación y en la vinculación universidad-sociedad.
8. Coordinar, ejecutar y supervisar proyectos educativos y técnicos necesarios para el desarrollo de la investigación.
9. Coordinar y preparar materiales de divulgación y participar activamente en el planteamiento, organización y desarrollo de cursillos, seminarios y conferencias en su especialidad; supervisar y coordinar a nivel local y regional las actividades que sobre este aspecto realice el personal bajo su cargo.
10. Asistir, desarrollar, coordinar y evaluar las actividades de perfeccionamiento del personal docente de su departamento o unidad académica.
11. Formar parte de los organismos académicos a nivel de la Universidad y realizar todas aquellas tareas administrativas propias de su cargo y jerarquía.
12. Brindar asesoría en su especialidad a los distintos niveles de educación, principalmente en la revisión de programas y actualización del personal docente.
13. Fomentar, promover y realizar tareas que sobre investigación se realicen de manera conjunta entre la Universidad y otras Instituciones.
14. Investigar problemas relacionados con la realidad nacional recomendando cuando sea el caso, las soluciones técnicas y prácticas pertinentes.
15. Promover la divulgación de los trabajos de investigación de problemas por medio de seminarios, conferencias y otros similares.



16. Asistir a las sesiones del departamento, sección académica o comisión a que fuere convocado o invitado.
17. Atender consultas a asesorar tesis o proyectos que dentro del área de su especialidad demanden estudiantes o docentes.
18. Participar en las tareas de docencia y vinculación universidad-sociedad, principalmente en aquellas materias relacionadas directamente con las investigaciones que realicen y que programe la UNAH en coordinación con otras instituciones.
19. Producir material de estudio en su especialidad y brindar asesoría a los docentes de su unidad académica.
20. Realizar actividades de Asesoría Académica con los estudiantes bajo su responsabilidad.
21. Brindar asesoramiento académico a los Coordinadores de Cátedra.
22. Planificar, coordinar, desarrollar y evaluar estudios científicos y culturales procurando que la investigación sirva de instrumento para mejorar la docencia y la vinculación universidad-sociedad.
23. Formar parte de los organismos académicos y de gobierno de la UNAH.
24. Promover la investigación conjunta de la Universidad con otras instituciones estatales y privadas, participando en su coordinación y mejoramiento, desarrollando las metodologías necesarias al efecto.
25. Colaborar con las instituciones y organismos nacionales o internacionales en el estudio y divulgación de problemas cuya importancia sea notoria para el país.
26. Participar de manera activa en la planeación, coordinación, realización y evaluación en tareas de docencia y vinculación universidad-sociedad, principalmente en aquellas materias relacionadas directamente con las investigaciones que realice.
27. Organizar, dirigir, ejecutar, evaluar y divulgar, cursillos, seminarios y conferencias en su especialidad, en coordinación con la Dirección de Vinculación universidad-sociedad.

VIII. COMPETENCIAS

1. Dominio teórico-metodológico de la profesión.
2. Capacidad de interrelacionar docencia, investigación y vinculación universidad sociedad.
3. Habilidad de comunicación educativa: aplicación de metodología y materiales de enseñanza universitaria.
4. Habilidad para usar tecnologías de información y comunicación (TIC's) aplicadas a su campo disciplinar.
5. Capacidad de planificación, gestión y evaluación de la enseñanza-aprendizaje.
6. Capacidad de trabajo en equipo o grupos interdisciplinarios para la Planificación de proyectos relacionados con el que hacer docente.
7. Habilidad y experiencia en redacción, elaboración de informes y propuestas técnicas.
8. Mantener buenas relaciones humanas, tener alto sentido de responsabilidad y ética profesional.
9. Manejo de paquetes básicos de Office (Word, Excel, Power Point) e Internet.
10. Manejo de software de Epi Info, SPS-S, R obligatorio (pueden certificarse por la Maestría en Epidemiología del Departamento de Salud Pública).

IX. VALORES Y PRINCIPIOS

1. Ejercer la docencia con responsabilidad, con altos valores éticos y morales.
2. Mostrar en todo momento, una actitud de respeto por sus semejantes y el medio que le rodea.
3. Espíritu de superación a través de la actualización permanente de sus conocimientos.
4. Identificación con los valores patrios (Identidad Nacional).
5. Espíritu de servicio y participación en la solución de los problemas de la institución.
6. Espíritu emprendedor e innovador.



X. FECHA, HORA, LUGAR DE RECEPCION DE DOCUMENTOS Y APLICACIÓN DEL CONCURSO

Los profesionales interesados en aplicar al concurso, deberán hacer entrega de los documentos debidamente foliados (todas las hojas numeradas) y en tres sobres sellados de la siguiente manera:

- a) Presentar un (1) ejemplar con la documentación original y dos (2) ejemplares de copias fotostática de la documentación en sobre sellado, dirigido a la Comisión de Concurso del Departamento al cual está aplicando.
- b) Una (1) versión digital de la documentación presentada, la cual deberá remitirse a la siguiente dirección electrónica: concursos@unah.edu.hn, indicando en el asunto del mensaje la plaza a la cual se está aplicando.

Dirección de entrega: Departamento de Salud Pública, Facultad de Ciencias Médicas, Tegucigalpa MDC.

Fecha y hora de entrega: Los documentos se recibirán durante el periodo comprendido del 09 al 24 de mayo, en el horario de 8:00 AM a 2:00 P.M.

XI. LUGAR Y FECHA DE ENTREVISTA

Después de la revisión y análisis de las aplicaciones presentadas, se seleccionará conforme las bases establecidas en este perfil, a los profesionales que califiquen para concursar; lo cual se notificará a los interesados **vía correo electrónico** indicando: el periodo de subsanación de documentos en los casos que sea necesario, el lugar, fechas y hora para cotejar los originales de los títulos, la realización de entrevistas, pruebas psicométricas, examen de conocimientos y exposición oral o escrita, para la continuidad del proceso de selección.

Ciudad Universitaria "José Trinidad Reyes", 09 de mayo de 2018

MSC. JACINTA RUIZ BONILLA
SECRETARIA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL

LUCES
ASPICIO