

SABER HACE CRECER

>> 28 EDICIÓN,
JULIO - DICIEMBRE, 2025

"El trabajo hecho
con gusto y con
amor, siempre
es una creación
original y única."
ROBERTO SAPRIZA

Editorial

La Clínica Médica y de Atención Integral "Lucem Aspicio" fue creada en 2025 como parte del programa Mi Bienestar UNAH, con el propósito de brindar atención primaria y cubrir necesidades de emergencia del personal universitario dentro del campus de Ciudad Universitaria.

La clínica ofrece servicios en diversas áreas, entre ellas: enfermería, nutrición, psicología, medicina interna, entre otros. La Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal lidera los procesos administrativos y operativos de la clínica, desempeñando un papel fundamental en su adecuado funcionamiento y desarrollo.

A los empleados universitarios: Se les invita a hacer uso de los servicios disponibles, orientados a promover su bienestar integral.



SEDP
Secretaría Ejecutiva de
Desarrollo de Personal



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS



SABER HACE CRECER

Odir Aarón Fernández Flores
Rector UNAH

Secretaría Ejecutiva
de Desarrollo de Personal
Productora

Carlos Daniel Sánchez Lozano
Coordinador general

Eduardo B. Pineda
Director ejecutivo

Dulce Carolina Valle
Directora de información,
edición y producción

Rony Amaya H.
Diseño y diagramación

Rony Amaya H.
Foto de portada

SEDP Y Recursos Humanos de
Centros Universitarios Regionales
Fotografías

SEDP y Personal de
Recursos Humanos de
Centros Universitarios
Regionales
Colaboradores



¡CONTÁCTANOS!

**Secretaría Ejecutiva
de Desarrollo de Personal**

sedp@unah.edu.hn

Tel.: 2216-6100

<https://sedp.unah.edu.hn>



Compromiso por tu bienestar Departamento de Estrategia Laboral

El Departamento de Estrategia Laboral, en el último semestre del 2025, cumple a cabalidad con lo estipulado en la normativa institucional. El bienestar y la seguridad de los empleados, así como la vigilancia del buen desarrollo de cada acción son el reflejo de las acciones del Departamento de Estrategia Laboral encaminadas a la optimización de sus operaciones.

Entre las actividades desarrolladas se encuentran:

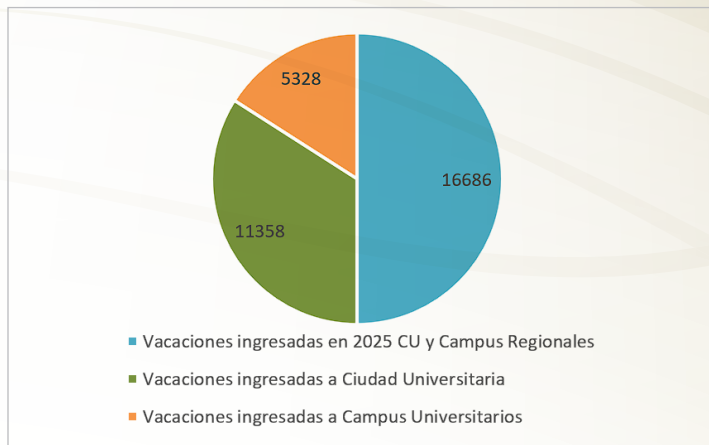
Seguimiento y Reuniones con el personal de RRHH de los campus universitarios:

Con el fin de apoyar en los avances y resultados del módulo de vacaciones, así como instruir sobre los cambios efectuados en el goce de vacaciones a partir del 2025, se llevaron a cabo reuniones virtuales con el personal de Recursos Humanos de Campus Universitarios y se les brindó seguimiento de casos en el módulo de vacaciones del sistema SEDP.

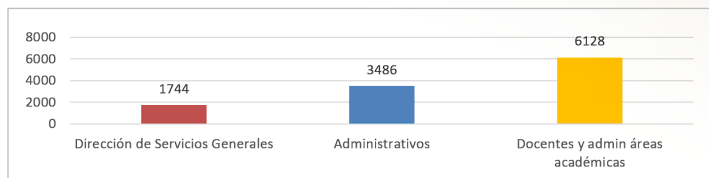
Vacaciones: En el año 2025 se registraron 16,686 ingresos de vacaciones en el sistema, debido a la nueva modalidad en el goce de vacaciones, de éstos, 11,358 pertenecen a Ciudad Universitaria y 5,328 a los Campus Universitarios.

En Ciudad Universitaria se registraron 6,128 vacaciones del personal Docente y Administrativo de áreas académicas, 3,486 a personal administrativos y 1,744 a empleados de Servicios Generales.

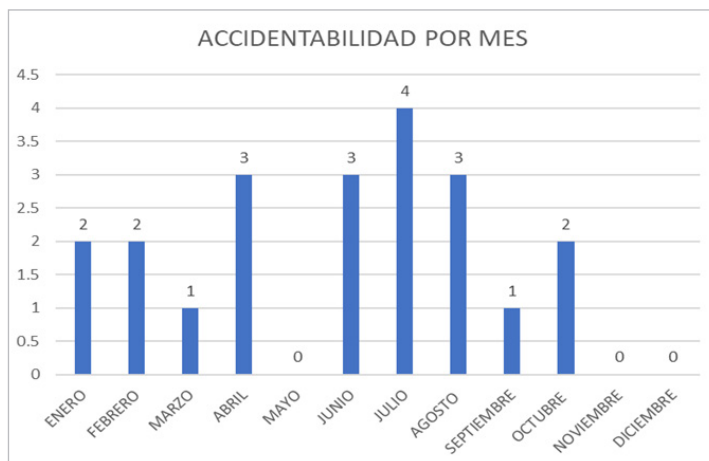
Adquisición de insumos distribución y entrega de Uniformes y/o calzado, e implementos de seguridad: Se ha logrado



Número de ingresos de vacaciones a nivel institucional.



Número de ingresos de vacaciones 2025 en Ciudad Universitaria.



Base de datos accidentabilidad del personal universitario, a octubre 2025.

la adjudicación y envío a manufacturación de uniformes, zapatos e implementos de seguridad para los empleados de la Dirección de Servicios Generales, beneficiados según el Contrato Colectivo vigente, la entrega de los insumos a cada empleado se programó para enero 2026.

Accidentes de trabajo: Según la base de datos accidenta-

bilidad del personal universitario, a octubre 2025 se registraron 21 casos atendidos.

Creación del módulo "Procesos Laborales": En el año 2025 se implementó el uso del módulo de Procesos Laborales mediante el cual, los empleados encargados de levantar audiencias, seguimiento a casos, hace uso del módulo de procesos laborales,



Parte del personal universitario que atiende en la clínica.



Unidad de atención preparada con los insumos y equipamiento necesarios para la atención médica en la clínica.

ingresando cada caso para crear una base de datos midiendo tiempos de respuesta y tipos de cierre.

La Clínica Médica y Atención integral "Lucem Aspicio"

Es un centro de atención integral que pertenece a la Uni-

versidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH), nace en 2025 con el objetivo primordial de brindar un servicio a los empleados universitarios ofreciendo cobertura sanitaria accesible y de calidad para el bienestar físico, mental y social.

Su apertura y puesta en marcha reafirma el compromiso institucional con la calidad de vida del personal, su cartera de servicios se centra en áreas esenciales como la medicina general que incluye consulta, diagnóstico y el tratamiento directo, así como la atención de servicios de enfermería; además la clínica impulsa activamente programas de salud preventiva, jornadas de vacunación, talleres educativos y campañas de detección temprana, para fomentar un estilo de vida saludable.

De esta manera, la Clínica Médica Lucem Aspicio se consolida como un pilar fundamental, no solo por su aporte en la promoción de la salud y la prevención de enfermedades, sino también por velar por el bienestar continuo de quienes conforman el activo laboral. Su labor refleja el compromiso de la institución con el desarrollo humano y la mejora constante de la calidad de vida del personal universitario en esta Nueva Historia.

Los logros de la Clínica Médica y Atención integral "Lucem Aspicio" en el mes de noviembre 2025 con un total de 290 atenciones médicas:

- Principales patologías agudas: Rinofaringitis viral, Lumbalgia, contracturas musculares y diarrea.
- Principales patologías crónicas: Hipertensión arterial, Diabetes Mellitus, Prediabetes, Dislipidemias, resistencia

a la insulina, rinitis alérgica, asma bronquial.

- Epidemiología: un paciente con sospecha de dengue con signos de alarma remitido al IHSS.
- Dos casos de mordeduras de perro dentro del campus universitario.
- Referencias médicas totales: 22 de las cuales nueve fueron al servicio de ortopedia del IHSS.

Total de 34 atenciones diarias por enfermería entre las cuales:

- Curaciones: 9
- Aplicación de 51 inyecciones.
- 341 Mediciones de presión arterial.
- Glucometrías: 15

Total de atenciones en psicología: 12 de los cuales se brindaron 2 atenciones en crisis.

Total de atenciones en nutrición 28: Se han realizado campañas de salud con el apoyo de Centros de Salud de la Secretaría de Salud.

Vacunaciones 49: Se contó con el apoyo del Centro de Salud Alonzo Suazo

Campaña de Diabetes: Contando con el apoyo de Centro de Salud Alonzo Suazo, se realizó el viernes 14 de noviembre de 2025 en atenciones de:

- Tomas de glucometría: 79
- Tomas de presión arterial: 79

Campaña de Prevención del Cáncer de Cérvix: con el apoyo del Centro de Salud El Chile 20 de noviembre 2026

- Citologías vaginales: 10
- Inspección visual con ácido acético (IIVA): 10
- Vacunaciones: 64

Generando formación

Departamento de Desarrollo Humano

Área de capacitación: En el 2025 el DDH presentó el Plan estratégico de Capacitación alineado al Plan estratégico Institucional (PEI) 2024-2027 que busca de manera general el fortalecimiento institucional haciendo énfasis en promover de manera planificada y permanente el desarrollo del talento humano de la Institución, siendo una de las acciones estratégicas del eje transversal de Gestión del Talento Humano: “proporcionar programas de formación y fortalecimiento humano para los empleados de las diferentes áreas de la UNAH”.

En este sentido, el DDH enfocó el Plan Estratégico de Capacitación en tres aspectos relevantes para el fortalecimiento del personal y por ende de la institución:

- 1. Inducción Laboral.
- 2. Desarrollo de competencias blandas.
- 3. Desarrollo de competencias específicas al puesto de trabajo.

Como resultado del proceso de implementación, en el 2025 el DDH se finalizó el curso de inducción laboral: “Explora UNAH” diseñado para toda la comunidad universitaria a nivel nacional con el objetivo de brindar una comprensión integral sobre las generalidades de nuestra institución, incluyendo su historia,

misión, visión, valores y legislación que guían nuestro quehacer institucional. A finales del 2025 se realizó prueba piloto del curso y el lanzamiento oficial será a inicios del 2026.

Así mismo, en el 2025 el DDH se realizaron los siguientes eventos de capacitación enfocados

en el desarrollo de competencias blandas y específicas al puesto de trabajo.

El objetivo del programa de capacitaciones es fomentar el desarrollo de competencias blandas en el personal administrativo y de servicio que labora en la UNAH mediante jornadas de ca-

pacitación que favorezcan el entorno colaborativo y productivo, de igual manera, proporcionar formación técnica y especializada adaptada a las exigencias del puesto de trabajo según sea la necesidad requerida, mejorando la eficiencia y calidad en el desempeño de las funciones.

Capacitación	Asistencia	Dirigido a:
Manejo del Estrés y Administración del Tiempo	53 (V) 33 (P)	Campus UNAH – Comayagua (Virtual) Servicios generales (Presencial)
Relaciones Interpersonales	23	Servicios generales
Gestión Estratégica del Trabajo	13	Servicios generales
Trabajo en Equipo	41	F. Humanidades y Artes, F. Ciencias Sociales, F. Ingeniería, F. Ciencias Jurídicas, F. Ciencias Económicas, F. Química y Farmacia, F. Ciencias.
Oratoria	50	VRA, JDU, DES, Sistema de Radio y Televisión, SEDI, Auditoría Interna, Editorial Universitaria, DIPP
Escuela de Espalda	29	SEDP
Liderazgo con Inteligencia Emocional	20	SEAF, Rectoría, Secretaría General, Auditoría Interna
Comunicación Efectiva	22	F. Humanidades y Artes, F. Ciencias Sociales, F. Ingeniería, F. Ciencias Jurídicas
Dirección de Personal	19	Campus Atlántida, Campus Copán, Campus Yoro, Campus Paraíso, Campus Choluteca, Campus Comayagua (Virtual)
Expresión corporal, proyección de la voz	14	TV UNAH, SEDP, Comisionado Universitario
Nutrición Consciente: Un Estilo de Vida Saludable	19	Servicios generales
Planificación al trabajo	22	Campus Atlántida, Campus Copán, Campus Yoro, Campus Paraíso, Campus Choluteca, Campus Comayagua, Campus Valle de Sula (Virtual)
Ética Profesional	23	SEDP-CU, DEGT-CU, Campus Atlántida, Campus Copán, Campus Yoro, Campus Paraíso, Campus Choluteca, Campus Comayagua, Campus Valle de Sula (Virtual)
Taller de Habilidades Blandas	17	Dirección de Carrera Docente
Uso y manejo de extintores y control de incendios	67	Facultades de Ciudad Universitaria, Servicios generales, Seguridad privada.



Algunos de los grupos de asistencia a las jornadas de capacitación que favorezcan el entorno colaborativo y productivo.



Otros de los grupos que asistieron y realizaron actividades en las jornadas de capacitación.

Programa de Becas y Prestamos Educativos

También ofrece a la comunidad Universitaria el Programa de Becas y Prestamos Educativos para los empleados docente y administrativos interesados en la formación profesional, Especialización y Actualización Académica con la finalidad de obtener los perfiles deseados, contribuyendo, de esta manera a la competitividad y productividad de los colaboradores en la institución, asimismo brindar la calidad en el desarrollo de los procesos administrativos para la mejor atención al estudiante y personas externas que lo requieran. Durante el segundo semestre del año 2025

a través del Comité de Crédito Educativo se otorgaron becas y préstamos para formarse en diferentes áreas del conocimiento prioritarias, entre estos estudios está el apoyo financiero para la pasantía posdoctoral de la docente Dora Suyapa Díaz Quintero, PhD, docente e investigadora en el departamento de Pedagogía y Ciencias de la Educación, seleccionada de la Fundación Carolina, organismo internacional en convenio con la UNAH, quien participará en actividades e investigaciones propias del observatorio en Educación, así como en otras acciones de intercambio y formación junto a otros investigadores de la Facultad de Educación.

Así mismo se iniciaron proceso de formación profesional 32 empleados docente y administrativo cursando Maestrías en Administración de Proyectos, Ciberseguridad, Dirección Estratégica en Tecnología, Ciencias Actuariales y Financieras, Derechos Humanos, Filosofía, Ciencias de Datos, Ingeniería Ambiental, Doctorado en Dirección Empresarial, Especialidad en Periodoncia e Implantología, PhD en Derecho, PhD en Ciencias de la Actividad Física cursados en Honduras, y en países como Chile, España, México, Brasil, Nicaragua, Argentina, Costa Rica, Guatemala, Honduras, bajo la modalidad presencial y semipresencial con una inversión anual estimada de más de L.4,000,000.00

Comisión Bipartita de Becas UNAH-SITRAUNAH: Se conformó la comisión bipartita de becas UNAH-SITRAUNAH, previa la gestión realizada por el Departamento de Desarrollo Humano, dependiente de la Secretaria Ejecutiva de Desarrollo de Personal, ante la Rectoría de UNAH, misma que emitió el acuerdo número N°2362-2025 de fecha 15 de agosto del 2025, instalándose la comisión bipartita UNAH-SITRAUNAH el 18 de agosto del 2025, en la cual se estableció la planificación del proceso del Otorgamiento de los Beneficios de Becas de Trabajadores e Hijos,

iniciando el día martes 02 de septiembre del 2025.

Mediante circular n.º 030- 2025, de fecha 1º de septiembre 2025 firmada por el Abogado Carlos Daniel Sánchez; secretario ejecutivo de Desarrollo de Personal, se da a conocer las fechas de distribución y recepción de solicitudes.

La Comisión Bipartita de becas (UNAH-SITRAUNAH), actuando en el marco legal de lo establecido en los capítulos VII y X en las cláusulas 78, 79 y 106 del XVII Contrato Colectivo de condiciones de Trabajo, referente a Becas para trabajadores y sus hijos estudiantes de secundaria y universidad, Premios a la excelencia académica y Reembolso de matrícula universitaria y habiendo revisado y analizado cada solicitud presentada comprobando que reúnen todos los requisitos y criterios establecidos por esta Comisión, por tanto acuerda: Aprobar 383 becas para trabajadores y sus hijos estudiantes de secundaria y universidad, correspondiente a la Cláusula 78, en la Cláusula 79 donde la UNAH, Otorga un premio anual a los trabajadores que realizan estudios en secundaria y universidad bajo los criterios establecidos en la misma, 14 trabajadores beneficiados, y en la Cláusula 106 orienta a reembolso de matrícula universitaria 29 empleados favorecidos.

Análisis general del proceso del otorgamiento de los beneficios de becas de trabajadores e hijos 2025

Beneficiarios	Trabajadores	Hijos	Total
Cláusula 78 (beneficio para trabajadores e hijos estudiantes)	22	361	383
Cláusula 79 (beneficio exclusivo para el trabajador estúdiante)	14	0	14
Cláusula 106 (beneficio exclusivo para el trabajador estúdiante de la UNAH)	29	0	29
Solicitudes denegadas	1	13	14

Liderazgo

Dirección de Carrera Docente

Departamento de Gestión y Desarrollo de Carrera Docente

Gestión del Segundo Concurso Público Docente CP-SEDP-0-2025 a nivel nacional

El equipo hizo la revisión de perfiles y los documentos requisitos para la publicación de plazas. Una vez revisados y aprobados, se procedió a la publicación y difusión por todos los medios de comunicación, como prensa y redes sociales institucionales.

Durante el proceso concurso público docente se les brinda acompañamiento a las comisiones de concurso y Consejos Locales de Carrera Docente a nivel nacional, a fin

de garantizar la transparencia, legalidad y calidad durante el proceso conforme lo dicta normativa vigente.

Evaluaciones psicométricas: El 05 de julio de 2025, se llevó a cabo el segundo concurso público a nivel nacional del presente año, para cubrir la demanda de personal docente y administrativo de plazas vacantes, publicando un total de 214 plazas. De las cuales 117 son plazas docentes y 97 son plazas administrativas y/o de servicio.

En relación con el componente de selección y contratación del personal docente, el Departamento de Gestión y Desarrollo de la Carrera Do-

Capacitación a los Consejos Locales de Carrera Docente y Comisiones de Concurso de Campus Regionales y de Ciudad Universitaria

Unidad/Centro	N.º de participantes
Ingeniería	8
Ciencias	11
Humanidades y Artes	16
Ciencias Sociales	4
Ciencias Jurídicas	2
Ciencias Médicas	18
Ciencias Económicas	10
Campus Universitarios	143
Total	212

cente, ha llevado a cabo a la fecha 70 evaluaciones psicométricas a los aspirantes que han participado en la convocatoria a concurso público CP-SEDP-002-2025 para plazas docentes.

Capacitación a los Consejos Locales de Carrera Docente y Comisiones de Concurso de Campus Regionales y de Ciudad Universitaria

El Objetivo de las jornadas de capacitación son:

- Uniformar criterios: asegurar que todos los campus regionales y facultades conozcan y apliquen los mismos lineamientos conforme a la normativa vigente.
- Transparencia: mostrar paso a paso cómo se desarrollan los concursos, aclarando dudas o irregularidades.
- Fortalecimiento institucional:

garantizar que los procesos de selección de docentes se realicen con base en mérito, idoneidad y legalidad.

- Participación informada: que los involucrados comprendan sus deberes y responsabilidades durante el concurso.

Sus Alcances

- Campus regionales: Cortés, Atlántida, Comayagua, Olanchito, Tela, Copán y Choluteca.
- Facultades: Ciencias Médicas, Ciencias Jurídicas, Ciencias Sociales, Humanidades y Artes, Ciencias, Ciencias Económicas e Ingeniería.

Esto asegura que tanto las sedes regionales como las facultades principales tengan acceso a la misma información y prácticas, fortaleciendo la equidad en todo el sistema universitario.

PROCESO DE CONCURSO PLAZAS DOCENTE

¿Quieres formar parte del mejor equipo de profesores de Honduras?

REQUISITOS

- Hoja de vida actualizada
- Experiencia profesional docente
- Experiencia en Investigación científica
- Entre otros...

Del 7 al 18 de julio de 2025.

Revisa las plazas disponibles en:

<https://sedp.unah.edu.hn/concursos>

Parte de la publicidad que se emitió durante el proceso del concurso público docente que garantiza la transparencia, legalidad y calidad del mismo.



Una de las fotografías que evidencia las capacitaciones.

Programa de Desvinculación Laboral

Se llevó el Programa de Desvinculación Laboral "Plan dorado un mundo por delante", de forma bimodal, los días 6, 13, 20 y 27 de noviembre de 2025.

El evento contó con la participación de 10 empleados con categorías administrativa, docente y de servicio de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH), quienes se sumaron a esta iniciativa orientada a preparar a todo el personal universitario, sin distinción de categoría docente, para su ingreso a la edad dorada.

El objetivo del programa es brindar herramientas que permitan a los colaboradores planificar con anticipación su retiro, abordando aspectos físicos, psicológicos y financieros, para garantizar una jubilación plena y satisfactoria.

Se ofrecen reflexiones y estrategias para enfrentar los retos de la transición hacia la jubilación, promoviendo una actitud positiva y el aprovechamiento del tiempo libre como parte del bienestar integral.

Apoyo al Consejo General de Carrera Docente

Con respecto a este año, se ha brindado apoyo al CGCD en la elaboración de 9 actas de sesiones ordinarias y 1 acta de sesión extraordinaria.

Para el segundo semestre 2025, la Dirección de Carrera Docente había recibido 102 solicitudes de reclasificación docente, de las cuales 20 están en proceso de dictamen, 15 para aprobación del dictamen por la Dirección, 46 están en revisión de la Comisión de Reclasificación del Consejo General de



Participantes en las reuniones del Programa de Desvinculación Laboral "Plan dorado un mundo por delante".



Participantes que recibieron su diploma de acreditación

Carrera Docente y 21 ya cuentan con resolución académica del Consejo General de Carrera Docente.

Departamento de Evaluación y Monitoreo de la Carrera Docente

Desarrollo de dos ediciones del Proceso de Inducción Soy Profesor-UNAH: Es un evento formativo, los profesores tienen un espacio para reflexionar a partir de su propia experiencia, sobre las oportunidades y retos de la profesión docente. Además, conocen más sobre el ambiente académico y administrativo de la UNAH, herramientas que les ayudarán a desarrollar la identidad profesional docente y el espíritu PUMA.

a. Edición n.º 18 Modalidad Presencial en Ciudad Universitaria: Está edición fue dirigida a los profesores de Ciudad Universitaria, quienes participaron desde el 4 de abril al 31 de octubre de 2025.

Participaron 33 profesores de diferentes disciplinas y Facultades, mismos que recibieron su diploma de acreditación el viernes 31 de octubre de 2025 en un evento de ceremonia de graduación.

b. Edición n.º 19 Modalidad B-learning UNAH Campus Comayagua: Para esta edi-

ción, los profesores participaron en 1 semana presencial al inicio del I PAC, posteriormente desarrollaron el contenido en diferentes sesiones sincrónicas a través de TEAMS y finalizaron con 1 semana presencial al inicio del III PAC - 2025.

Participaron 67 profesores del Campus Comayagua de los diferentes departamentos académicos, quienes recibieron su diploma de acreditación en una ceremonia de clausura, acompañados por la Directora de Carrera Docente, Nora Alcántara y el Director del Campus, Milthon Reyes.



Participantes del Campus Comayagua que recibieron su diploma de acreditación.

Revisión de informes de actividades de asignación académica del III PAC-II Semestre 2024

Se revisaron 1,248 informes de las actividades de asignación académica de los profesores adscritos al régimen de la carrera docente, con la finalidad de verificar que las actividades de asignación académica del personal docente estén acorde a la categoría que ostentan, así como asegurar el cumplimiento de los artículos 273-280 y 318 de las Normas Académicas de la UNAH.

Revisión de informes de actividades de asignación académica del I PAC-2025

Para el I PAC-2025 se revisaron 2,075 informes de las actividades de asignación académica de los profesores adscritos al régimen de la carrera docente. A continuación, se presenta el resumen de entrega por Campus Universitario.

Resumen entrega de Informe de Actividades Académicas III PAC-II Semestre 2024

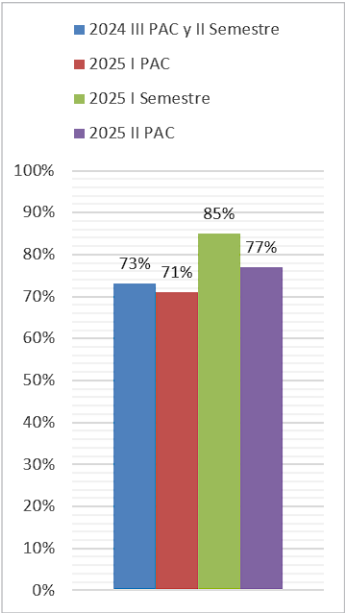
N.º	Campus universitarios	Porcentaje de cumplimiento
1	Yoro	100%
2	UNAH-ITS Tela	100%
3	Choluteca	100%
4	Copán	100%
5	Olancho	100%
6	Ciudad Universitaria	99%
7	El Paraíso	97%
8	Comayagua	97%
9	Cortés	67%
10	Atlántida	0%
Total		42%

Revisión de informes de actividades de asignación académica del I PAC-2025

N.º	Campus universitarios	Total	Porcentaje de cumplimiento
1	Yoro	24	100%
2	UNAH-ITS Tela	7	100%
3	Atlántida	107	100%
4	Choluteca	58	100%
5	Copán	69	100%
6	Olancho	45	100%
7	El Paraíso	39	97%
8	Comayagua	92	97%
9	Ciudad Universitaria	1405	94%
10	Cortés	229	47%
Total		2075	90%

Resultados del Sistema de Valoración del Desempeño Docente

Estadísticas del llenado de encuestas por parte de los estudiantes.



Estos resultados son gracias a la campaña de difusión de la valoración del desempeño docente; La actividad se realiza con apoyo de la Dirección de Comunicaciones (DIRCOM), UNAH, Comunicación Interna.

¡Tu opinión importa!
Evalúa a tus profesores I PAC y mejora tu experiencia educativa.

○ **¿Por qué participar?**
 Tu evaluación representa el 45% de la calificación final del profesor. Es tu oportunidad para ser parte activa en la mejora de la enseñanza.

📅 **Fechas importantes** Del 28 al 30 de abril de 2025.

👉 **¿Cómo hacerlo?** 1. Ingresa a tu cuenta en www.registro.unah.edu.hn
 2. Completa la encuesta de valoración del desempeño docente.

📱 **Carreras** Trimestrales. **#HazteEscuchar** y **construyamos juntos un mejor futuro académico!**

#Participa **#UNAHNuevaHistoria**



Logos: SEDP, UNAH, Dirección de Carrera Docente

Publicidad elaborada para la valoración del desempeño docente.

Celebración del Día del Docente Hondureño con la Campaña "Soy Profesor: Una profesión que Inspira"

La Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH), a través de la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal, y la Dirección de Carrera Docente celebraron por primera vez de manera institucional el Día del Docente Hondureño con un reconocimiento sin preceden-

tes a más de cuatro mil profesores y profesoras de la UNAH.

Esta celebración se llevó a cabo de manera simultánea en todos los Campus Universitarios de la UNAH, el viernes 19 de septiembre de 2025.

En Ciudad Universitaria, el Señor Rector PhD. Odir Fernández Flores, junto a la mesa principal integrada por los diez decanos, el abogado Carlos Daniel Sánchez, secretario eje-

cutivo de Desarrollo de Personal y la Máster Nora Alcántara Villatoro, directora de Carrera Docente, entregaron al estilo "ceremonia de graduación", los pines a todos los profesores adscritos al régimen de carrera

docente y diplomas de reconocimiento a los docentes.

Por su parte, el Rector y la directora de Carrera Docente, recibieron su pin de reconocimiento por parte del Abogado Carlos Daniel Sánchez.



En la celebración del Día del Docente Hondureño se obsequiaron pines y diplomas de reconocimiento a los docentes

Innovación

Recursos Humanos en los Campus Universitarios

UNAH CAMPUS CHOLUTECA

La unidad de Gestión del Talento Humano de la UNAH Campus Choluteca, entre los meses de julio y noviembre del año 2025, como parte del compromiso institucional con el fortalecimiento y bienestar del personal, ha desarrollado diferentes actividades, como ser:

Jornada de salud

En colaboración con la Región de Salud de la zona sur, la Lic. Mirian Jiménez (nutricionista), Óptica Santa Lucía, laboratorio Analiza y médicos de la zona que donan muestras médicas, se llevó a cabo la jornada de salud dirigida al personal docente, administrativo y de servicios.

Durante la actividad se brindaron:

- Atención médica general
- Examen de la vista
- Evaluación nutricional
- Examen de laboratorio
- Medicamentos gratuitos
- Vacunas contra la influenza
- Pruebas de VIH y leishmaniasis (según requerimiento)

Esta jornada se desarrolla una vez al año con el objetivo fo-

mentar la prevención, promover el bienestar físico y estimular la adopción de hábitos saludables.

Sesión de arte terapia

Como parte del fortalecimiento del bienestar integral del personal, se realizó una jornada de arteterapia dirigida a docentes, personal administrativo y de servicios. La actividad buscó promover el bienestar físico y mental, creando espacios de relajación, convivencia, expresión artística e integración laboral.

La sesión inició con ejercicios de meditación y respiración guiada por la Máster Vanessa Merlo. Posteriormente, con el acompañamiento de la Máster Luz Baca, cada participante decoró su propia camiseta utilizando técnicas de pintura con estencil, dando rienda suelta a su creatividad.

Visita del departamento de efectividad

El Departamento de Efectividad del Recurso Humano visitó el Campus Choluteca para sostener una reunión con el personal de Gestión del Talento Humano, con el fin de preparar, instalar y capacitar en el uso de la plataforma



Jornada de arteterapia dirigida al personal de la UNAH.

ARCL "Gestiones SEDP". Además, se brindó una capacitación sobre la normativa vigente relacionada con el cumplimiento laboral.

Gracias a esta visita, el centro regional iniciará el pilotaje del uso de las ARCL, acompañada de una capacitación dirigida al personal para su adecuada implementación.

Además, como parte del fortalecimiento de los procesos ad-

ministrativos, se dotó al campus de un nuevo reloj biométrico.

Construyamos un árbol de navidad lleno de color, unión y esperanza en UNAH Campus Choluteca

Con la llegada de la época más especial del año, diciembre, se organizó una actividad destinada a llenar el campus de alegría, unidad y un espíritu navideño que fortaleciera la convivencia.

La dinámica consistió en que cada integrante de la comunidad coloque en el árbol de Navidad una esfera con su nombre, simbolizando que cada persona es una pieza fundamental de esta gran familia universitaria.

Cada esfera representa nuestras diferencias, talentos y la energía colectiva que, unidos, aportamos para hacer del Campus Choluteca un lugar especial.

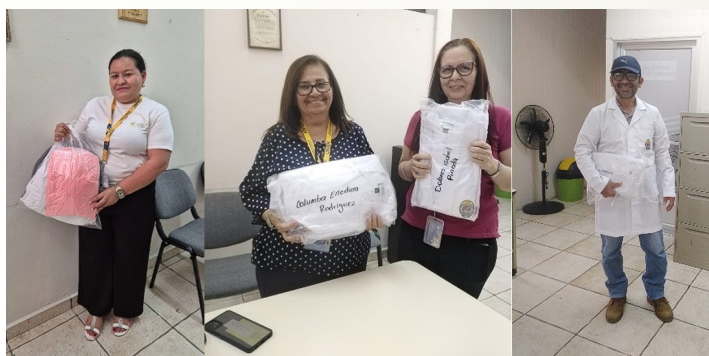


La jornada de salud fué dirigida para el personal docente, administrativo y de servicios

UNAH CAMPUS COPÁN

Actividades del 2025 en Campus Copán: En el año 2025 el Personal de Recursos Humanos de Campus Copán desarrolló varias actividades encaminadas en la mejora institucional, como ser:

- **Levantamiento de información de tallas y medidas:** para confección de uniformes para personal de Servicios Generales
- **Entrega de uniformes al personal docente** de las áreas de la salud y personal administrativo en el mes de marzo 2025.
- **Coordinación de capacitación al personal sobre el Sistema de Declaraciones Juradas en Línea** impartida por el Tribunal Superior de Cuentas el 18, 19, 20 y 21 de febrero del 2025
- **Coordinación de taller para el personal sobre el proceso de enrolamiento y llenado de la Declaración jurada en línea** requerida por el Tribunal Superior de Cuentas, impartido por personal docente y administrativo de UNAH Campus Copán el 18, 19, 20 y 27 de marzo del 2025.
- **Taller de Comunicación Efectiva** dirigido al personal administrativo y de servicios, impartido por la Máster Linda María Cortes y la Abogada Rosa Lidia Toro docentes de UNAH Campus Copán el 29 de abril del 2025.
- **Capacitaciones de Word y Excel:** La unidad de Recursos Humanos del Campus Copán comprometida con el desarrollo del personal ha coordinado una capacitación de Word y Excel Intermedio para fortalecer sus competencias tecnológicas. Taller de Word y Excel Intermedio para el personal Administrativo impartida por el Ingeniero Pedro Odair Saucedo, Docente y Coordinador de la Carrera de Ingeniería en Sistemas.
- **Taller Las Buenas Relaciones Interpersonales** impartida por el Máster Carlos Javier Reyes Docente del Área de Humanidades, Ciencias Sociales, Arte y Deporte. Desarrollada en el Colegio de Abogados de Honduras Capitulo Santa Rosa de Copán.
- **Capacitación sobre La importancia del cuidado de la salud** impartida por la Doctora Columba Enedina Rodríguez Docente del Área de Química y Biología. Desarrollada en las instalaciones del INFOP.



Entrega de uniformes al personal docente en el Campus Copán



Personal asistente a la capacitación sobre el Sistema de Declaraciones Juradas en Línea.



Levantamiento de información de tallas y medidas: para confección de uniformes para personal de Servicios Generales.



Taller Proceso de enrolamiento y llenado de la Declaración jurada en línea

También se han considerado diferentes temáticas alineadas a la iniciativa de Rectoría con el Programa Integral: Mi Bienestar UNAH, enfocada al personal Administrativo y de Servicio como parte que somos de la comunidad universitaria. Se coordinaron capacitaciones como ser las buenas relaciones interpersonales y la importancia del cuidado de la salud.

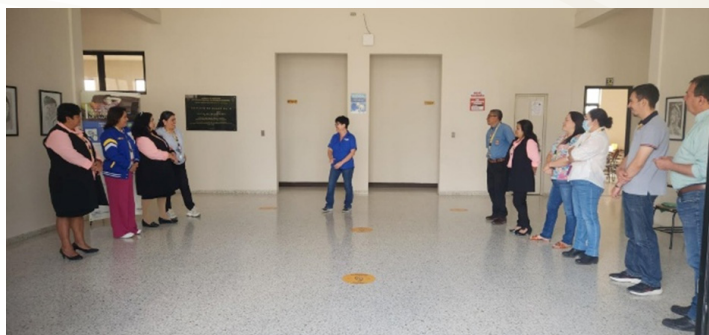
Entre los objetivos se encuentran poder reflexionar sobre la importancia de establecer ambientes de buenas relaciones interpersonales para generar plenitud y armonía en la organización; acrecentar nuestro estado de bienestar al conocer estilos de vida saludable y el autocuidado por motivo que la salud abarca mucho más que la falta de enfermedades, incluye una visión holística del individuo en su contexto social según la definición de la OMS.



Taller Las Buenas Relaciones Interpersonales.



Capacitación sobre La importancia del cuidado de la salud.



Asistentes al Taller de Comunicación Efectiva dirigido al personal administrativo y de servicios de la UNAH.



Capacitación de Word y Excel Intermedio.

UNAH CAMPUS COMAYAGUA

El Departamento de Recursos Humanos del Campus Comayagua ha llevado a cabo en el último semestre del 2025 diversas actividades, especialmente de capacitación, como ser:

- **Capacitación sobre uso y manejo de extintores:** dirigido a personal administrativo y de Servicio.



Capacitación sobre La importancia del cuidado de la salud.

- **Retroalimentación sobre el cumplimiento laboral:** dirigido a personal de Servicios Generales.



La capacitación se dio en el mes de agosto de 2025.

- **Taller Sanamente:** dirigido a personal docente y administrativo duración días.



Compañeros que ofrecieron el taller.

- **Curso de Inducción a personal docente y de servicio:** que ingreso en el III PAC 2025 donde se les da a conocer el Reglamento Interno de Trabajo de la UNAH.



Momento en el que se les dió la inducción al personal asistente.

- **Capacitación sobre el manejo de gestiones SEDP UNAH:** Dirigido al personal de RRHH del Campus Comayagua, brindada por el Departamento de Efectividad del Recurso Humano la SEDP.
- **Instalación de la plataforma para gestión de las ARCL:** Propia de UNAH Campus Comayagua brindada por personal del Departamento de Efectividad de la SEDP.



Momento en que compañeros de la SEDP explicaban el funcionamiento de la plataforma.

Capacitaciones recibidas en julio y agosto 2025, realizadas de manera virtual, coordinadas por la SEDP

Nombre	Departamento	Capacitación	Fecha impartida
Glenda Rodríguez	Recursos Humanos	Dirección de Personal	Del 7 al 11 de julio
Humberto Aguilera	Recursos Humanos	Dirección de Personal	Del 7 al 11 de julio
Fanny Gissel Suazo	Recursos Humanos	Dirección de Personal	Del 7 al 11 de julio
Gilda Ramírez	Administración	Dirección de Personal	Del 7 al 11 de julio
Glenda Rodríguez	Recursos Humanos	Planificación al Trabajo	28 de julio al 1 agosto
Gilda Ramírez	Administración	Planificación al Trabajo	29 de julio al 1 agosto
Analuisa Ramírez	Dirección	Planificación al Trabajo	30 de julio al 1 agosto
Lidia Aracely Sánchez	Administración	Planificación al Trabajo	31 de julio al 1 agosto
Nelsy Girón	Dirección	Planificación al Trabajo	32 de julio al 1 agosto
Glenda Rodríguez	Recursos Humanos	Ética profesional	4 al 11 de agosto
Lidia Aracely Sánchez	Administración	Ética profesional	5 al 11 de agosto
Humberto Aguilera	Recursos Humanos	Ética profesional	6 al 11 de agosto
Gilda Ramírez	Administración	Ética profesional	7 al 11 de agosto

UNAH CAMPUS YORO

En la UNAH Campus Yoro se llevaron a cabo actividades de formación del personal:

- **Fortalecimiento de habilidades blandas, con énfasis en la motivación, inclusión y bienestar físico mental:** El 23 y 24 de octubre de 2025 se realizó en conjunto con la Coordinación Regional de Docencia una capacitación dirigida al Personal Administrativo y de Servicios Generales, y Personal Docente respectivamente, con el objetivo de fortalecer las habilidades relacionadas con la inteligencia emocional, la comunicación asertiva, la comunicación verbal y no verbal, la empatía, la escucha activa, la resolución de conflictos, el manejo de crisis emocional, la negociación y la relación docente estudiante.



Asistentes a la capacitación del 23 y 24 de octubre de 2025.

- **Instalación de relojes biométricos nuevos:** Con el fin de mejorar los procesos de la Unidad de Recursos Humanos, se compraron dos relojes biométricos para el monitoreo de la asistencia. El 16 de octubre de 2025 se realizó la instalación en la UNAH Educación a Distancia Tocoa y el 24 de octubre en UNAH Campus Yoro.



- **Entrega de reconocimientos:** El 24 de septiembre de 2025, se realizó la entrega de reconocimientos a los empleados Nora Cárdenas, María Mendoza, Orlin Cruz y Carolina Ventura por haber cumplido 25 años de laborar en la institución.



Resultados del último semestre del 2025 para UNAH Campus Yoro

Procesos	Total	Observaciones
Solicitudes de reclasificación	3	
Nuevas contrataciones	1	Contrato por tiempo determinado.
Plazas vacantes	3	Una (1) en proceso de concurso público
Permisos sin goce de sueldo	1	
Capacitaciones	4	Total, de 75 personas capacitadas.

UNAH CAMPUS EL PARAÍSO

Como parte de lo planificado en el POA de Recursos Humanos 2025 el área de Recursos Humanos de Campus El Paraíso informa los logros alcanzados en el II semestre 2025:

- **Jornada de retroalimentación al personal del departamento de RRHH con el tema:** “calidad y eficiencia del trabajo realizado” cumpliendo varias funciones clave ya que este departamento es estratégico para la gestión del talento y el clima laboral.



Se hicieron entrega de diplomas en la jornada.

- **Jornada de Salud:** Se desarrolló en nuestro campus una Jornada de Salud coordinada por la Jefatura Regional de Recursos Humanos en conjunto con la Comisión Mixta de Higiene y Seguridad, con el propósito de generar espacios de evaluación y seguimiento preventivo para todo el personal académico, administrativo y de servicio. La actividad incluyó medición de presión arterial, glucosa,

temperatura, así como la valoración de peso y talla, permitiendo a cada participante obtener una apreciación de su estado físico actual. Proporcionándoles vitaminas, desparasitantes, analgésicos. Estas acciones forman parte de una cultura institucional orientada al autocuidado, la prevención y la promoción de hábitos saludables en el entorno laboral.


UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

**Campus
El Paraíso**

**El Departamento de Recurso Humanos en conjunto
con la Comisión Mixta de Higiene y Seguridad**

**LE INVITA A LA JORNADA DE
SALUD**

Dirigida a TODO EL PERSONAL Campus El Paraíso



Se estará tomando presión arterial

- Glucosa
- Peso y talla

Se entregarán:

- Desparasitantes
- vitaminas
- Y analgésicos



**Lunes 17 de noviembre de 2025
a partir de las 10 am
aula 101**

Parte de la publicidad que se distribuyó anunciando la jornada de salud.

Servicio de Psicología ofrecido por la Clínica de Atención Integral, Lucem Aspicio de CU

1. Evaluación psicológica inicial.
2. Psicoterapia individual.
3. Psicoterapia de pareja.
4. Intervención en crisis (primeros auxilios psicológicos y terapia de crisis).
5. Seguimiento psicológico.
6. Manejo del estrés.
7. Orientación en hábitos de estudio.
8. Atención a empleados y continuidad a estudiantes.
9. Psicoterapia grupal (según disponibilidad de espacio).



Jornada de Salud desarrollada en UNAH Campus El Paraíso.

#UNAHNuevaHistoria



¡CON PRESTIGIO
Y CALIDAD INTERNACIONAL!

MISIÓN

Somos la unidad especialista en generar valor agregado, consultores, promotores del cambio institucional; fomentando una nueva cultura organizacional con sentido de pertenencia, garantizando excelencia en la calidad de servicio, ambiente laboral saludable, incorporando, manteniendo y reteniendo talento humano que cumpla las expectativas institucionales y personales.

SEDP

Secretaría Ejecutiva de
Desarrollo de Personal

VISIÓN

Ser el referente idóneo de las universidades del país y la Región Centroamericana en la gestión del Talento Humano, con sensibilidad social, asegurándola como ventaja competitiva mediante la implementación de modelos de administración de personal modernos y certificados, que permitan un sistema de información laboral para la toma de decisiones institucionales, amparados en el rigor metodológico, científico, legal y de transparencia.

VALORES



- » Excelencia
- » Responsabilidad
- » Trabajo en equipo
- » Credibilidad
- » Compromisos

- » Respeto
- » Confidencialidad
- » Independencia
- » Ética