

SABER HACE CRECER

>> 27 EDICIÓN,
ENERO - JUNIO, 2025



"Sigue tu pasión,
mantente
preparado para el
trabajo duro y el
sacrificio y, sobre
todo, no permitas
que nadie limite
tus sueños."

DONOVAN BAILEY



EL PROGRAMA DE INDUCCIÓN "EXPLORA UNAH"

El Departamento de Desarrollo Humano de la SEDP, ha puesto en marcha el Programa de Inducción "Explora UNAH", un curso dirigido a todo el personal docente, administrativo y de servicio que ya labora en la UNAH y personal próximo a formar parte de la UNAH.

El objetivo de "Explora UNAH", es garantizar que el personal docente, administrativo y de servicio de la UNAH a nivel nacional conozca la misión, visión, valores, estructura organizacional y cultura institucional por medio de un programa de inducción laboral virtual que garantice la integración y el sentido de pertenencia.



SEDP
Secretaría Ejecutiva de
Desarrollo de Personal



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS



SABER HACE CRECER

Odir Aarón Fernández Flores
Rector UNAH

Secretaría Ejecutiva
de Desarrollo de Personal
Productora

Carlos Daniel Sánchez Lozano
Coordinador general

Eduardo B. Pineda
Director ejecutivo

Dulce Carolina Valle
Directora de información,
edición y producción

Rony Amaya H.
Diseño y diagramación

Rony Amaya H.
Foto de portada

SEDP Y Recursos Humanos de
Centros Universitarios Regionales
Fotografías

SEDP y Personal de
Recursos Humanos de
Centros Universitarios
Regionales
Colaboradores



¡CONTÁCTANOS!

**Secretaría Ejecutiva
de Desarrollo de Personal**

sedp@unah.edu.hn

Tel.: 2216-6100

<https://sedp.unah.edu.hn>



Compromiso por tu bienestar Departamento de Estrategia Laboral

El Departamento de Estrategia Laboral, como ente encargado de optimizar el clima laboral y ser el principal promotor de la salud ocupacional, el sentido de pertenencia y satisfacción del empleado es una unidad que cuenta con personal que realiza diversas actividades para lograr cumplir con los objetivos tanto de la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal (SEDP) como de la institución.

Este departamento ha contribuido como planificador y ejecutor de diferentes proyectos que mejoran la calidad de vida laboral de los empleados, así como el control de vacaciones del personal docente, administrativo y de servicio de Ciudad Universitaria.

El Departamento de Estrategia laboral en su lucha por garantizar la salud, higiene y seguridad en áreas laborales, permite que el colaborador expuesto, a través de la dependencia a la que pertenece, reporte a la SEDP la situación actual y es cuando su equipo de trabajo entra en acción movilizando contactos y desarrollando proyectos que hagan de la institución un mejor lugar para trabajar, estos proyectos se centran en la seguridad laboral, beneficiando a cada uno de los colaboradores y permitiendo un desarrollo en su área de trabajo de manera óptima y libre de riesgos profesionales.

Proyecto de uniformes y material de seguridad

El proyecto de uniformes, es un proyecto que se lleva a cabo de manera anual sin embargo por su naturaleza y el número de ítems que se reciben es un

proceso que inicia al principio de cada año y finaliza en su entrega un año posterior.

Consiste en la compra de uniformes, zapatos y material de protección para áreas que lo requieran, como beneficio establecido dentro del Contrato Colectivo.

El Proyecto de uniformes del año 2023 el cual consistió únicamente en la compra de unifor-

mes del personal administrativo y de salud beneficiado llegó a su finalización con entrega a cada empleado beneficiado con el mismo. Dicha entrega se realizó durante los meses de febrero y marzo 2025.

El proyecto del año 2024 aún se encuentra en proceso de adjudicación dirigido a las áreas de Servicios Generales de toda la institución.



El Departamento de Estrategia laboral haciendo entrega de uniformes.



Empleados beneficiados con uniformes, entregados durante los meses de febrero y marzo 2025.

Proyecto de botiquines y material de curación

El proyecto de botiquines y material de curación desarrollado para el año 2024 se encuentra en proceso de adjudicación, quedando pendiente la recepción y entrega a todas las unidades a nivel institucional.



Clínica Lucem Aspicio

Actualmente se está desarrollando la propuesta del proyecto Lucem Aspicio, el cual consiste en una clínica de atención primaria dirigida a empleados, ubicada en Ciudad Universitaria, se valora como logro debido a que está autorizada la implementación de esta que ha sido propuesta desde el año 2020.

Accidentes de trabajo

En lo que va del año 2025 hemos registrado 9 accidentes de trabajo los cuales se han llevado a cabo sus trámites para ser elevados al IHSS.

Dictamen Médico

Se han atendido 15 casos con dictamen médico a empleados que cuentan con transcripciones médicas y que ya no pueden de-

sarrollar ciertas actividades que puedan afectarlos físicamente.

Uso de elevadores

Se han atendido 23 solicitudes de uso de elevadores de las cuales 16 se han enviado a SEAPI para autorización y uso de los elevadores de edificios académicos, 7 han sido rechazadas, ya que no cumplen con los requisitos ya establecidos: Tercera edad, Certificación médica de enfermedad, entre otros.

Permisos sin goce de sueldo personal docente por un año

Durante el periodo de enero a mayo 2025, se han atendido 16 solicitudes de permisos sin goce de sueldo por un año, del personal Docente. De estas solicitudes 11 han sido recomendaciones favorables y 5 no favorables.

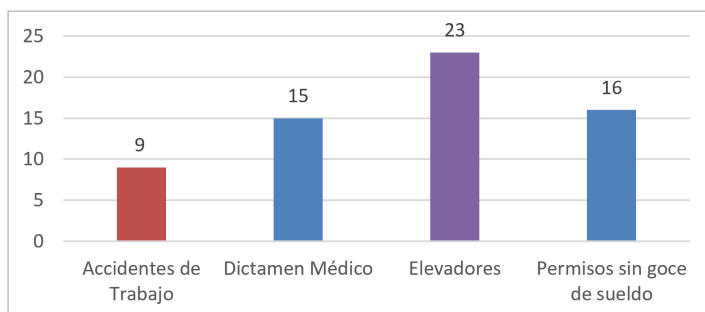


Gráfico 1. Gestiones para la salud y bienestar de los empleados.

Vacaciones

En lo que va del año 2025 se han dado respuesta a 658 solicitudes de vacaciones pendientes de años anteriores, así mismo se han ingresado 9820 datos sobre vacaciones interperiodo de mayo 225 en Ciudad Universitaria y 2335 en Campus Universitarios.

Actualmente el Departamento se encuentra centrado en la depuración de sistema, ingreso de información individual, cálculos de vacaciones proporcionales para personal, de permiso sin goce de sueldo, recién ingreso, por contratos, entre otros. Lo anterior se debe al Cambio de modalidad de goce de vacaciones para el año 2025.

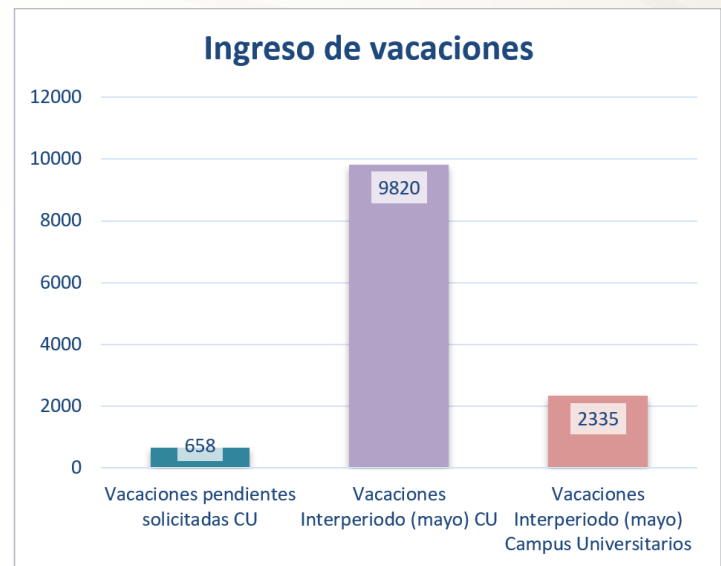


Gráfico 2. Ingreso de vacaciones.

#UNAHNuevaHistoria

CON PRESTIGIO
Y CALIDAD INTERNACIONAL

CIP

Congreso de Investigación y Posgrado

CIENCIA, EMPRESA Y AMBIENTE: INNOVACIÓN PARA UN DESARROLLO SOSTENIBLE

3 al 5 de noviembre
PRE CONGRESO

6 y 7 de noviembre
CONGRESO

<https://congresos-diciht.unah.edu.hn/>

cip@unah.edu.hn

Dirección del Sistema de Estudios de Posgrado

Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica

VRA
Vicerrectoría Académica

UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS

Generando formación

Departamento de Desarrollo Humano

El Departamento de Desarrollo Humano durante el primer semestre del año 2025, desarrolló actividades abarcando las siguientes áreas: capacitaciones para el personal administrativo y de servicios, gestión de becas y préstamos.

Programa de financiamientos educativo 2025

En el año 2025, el Comité de Crédito Educativo aprobó un total de 10 financiamientos, de los cuales 3 son becas profesionalizantes para estudios en España, Chile y Cuba y 7 corresponden a préstamos educativos. Estas decisiones se tomaron en dos sesiones celebradas a lo largo del año.

Sesión	Beca profesionalizante	Préstamo educativo	Beca de actualización	Monto total aprobado
I	0	3	0	L. 281,466.70
II	3	3	0	L. 3,939,012.09
Total				L. 4,220,478.79

Maestrías y doctorados financiados en el 2024

Doctorado en Literaturas Latinoamericanas
Doctorado en Biomedicina
Maestría en Ciberseguridad
Doctorado en Farmacia
Doctorado en Dirección Empresarial
Maestría en Administración de Proyectos
Maestría en Economía y Finanzas
Maestría en Derechos Humanos

País	Becarios
México	2
Chile	3
España	4
Costa Rica	1
Guatemala	5
Salvador	2
Honduras	21

Programa de financiamientos educativo 2025

Curso	Asistencia
Gestión Estratégica del Trabajo	13
Manejo del Estrés y Administración del Tiempo	86
Oratoria	25
Relaciones Interpersonales	23
Trabajo en Equipo	19
Escuela de Espalda	29
Recreación Laboral	Personal en Alma Mater

Total, Empleados	Total, Horas	Total, Temas	Asistencias
192	1331	6	195



Capacitación: Relaciones interpersonales dirigido a personal de Servicios Generales.



Capacitación: Manejo del estrés y administración del tiempo, dirigido a personal de Servicios Generales de la facultad de medicina.



Capacitación virtual: Manejo del estrés y administración del tiempo, dirigido a personal administrativo y de servicio de UNAH Campus Choluteca y UNAH Campus Comayagua.



Capacitación: Gestión estratégica del trabajo, dirigido a Supervisoras de áreas de Servicios Generales.



Actividades de recreación laboral, dirigido a todo el personal que labora en el Alma Mater.



Taller de Escuela de Espalda, dirigido al personal de la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal.





Capacitación: Trabajo en equipo, dirigido a las Facultades de Ciudad Universitaria.



Capacitación: Oratoria, dirigido al personal de la Vicerrectoría Académica.

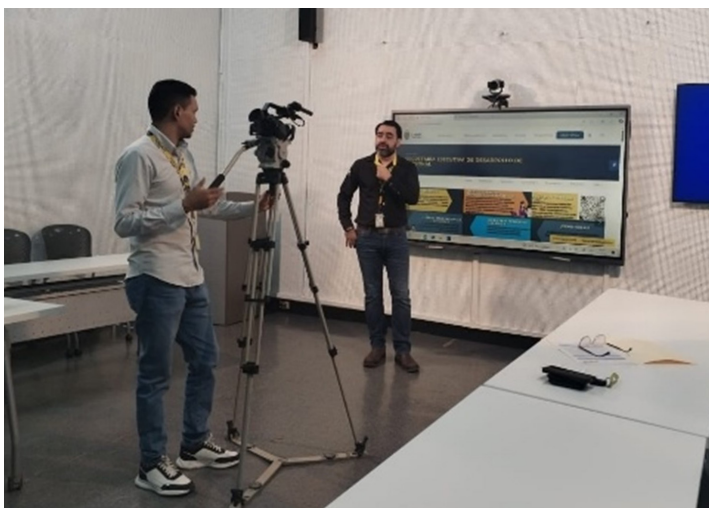


Programa de inducción "Explora UNAH"

Es un curso de inducción dirigido a todo el personal docente, administrativo y de servicio que ya labora en la UNAH y personal próximo a formar parte de la UNAH.

Para llevar a cabo esta tarea, se programó con unidades ins-

titucionales para realizar videos que contengan información relevante, que el empleado pueda tener una introducción a la vida laboral dentro de la institución, y de esta manera fortalecer e incentivarlos a la lectura de la legislación interna y procesos necesarios en su desempeño.



Grabaciones para el curso de inducción "Explora UNAH", por parte de varias unidades institucionales.

Liderazgo

Dirección de Carrera Docente

La Dirección de Carrera Docente, recibió capacitación en la herramienta de Power BI, lo que permite el fortalecimiento de habilidades para un mejor desempeño laboral a través de la trasformación de los datos obtenidos en el desarrollo de nuestras actividades.

Departamento de Gestión y Desarrollo de Carrera Docente

El Departamento de Gestión y Desarrollo de Carrera Docente, ha desarrollado las siguientes actividades:

1. Evaluaciones psicométricas: El 08 de marzo de 2025, se publicó el primer concurso público a nivel nacional del presente año, para cubrir la demanda de personal docente y administrativo de plazas vacantes, publicando un total de 158 plazas. De las cuales 110 son plazas docentes y 48 son plazas administrativas y/o de servicio. En relación con el componente de selección y contra-

tación del personal docente, el Departamento de Gestión y Desarrollo de la Carrera Docente, ha llevado a cabo a la fecha 84 evaluaciones psicométricas a los aspirantes que han participado en la convocatoria a concurso público CP-SEDP-001-2025 para plazas docentes.

2. Capacitación a los Centros Regionales y Ciudad Universitaria: Se atendieron solicitudes de capacitación de los campus de: Cortés, Atlántida, Comayagua, Olancho, Yoro, Tela; y de las Facultades de: Ciencias Médicas, Ciencias Jurídicas, Ciencias Sociales, Humanidades y Artes, Ciencias, Ciencias Espaciales, Odontología e Ingeniería; tratando temas de reclasificación y Concursos.

3. Programa de Desvinculación Laboral: Se llevó a cabo el Programa de Desvinculación Laboral "Plan dorado un mundo por delante", los días

14, 21 y 28 de marzo del 2025. Donde se abordaron temas de interés como: Actitud hacia el cambio, Administración del tiempo libre, Elaboración del Plan de vida y Carrera, y, Requisitos para el retiro laboral. Contando con la participación de 40 personas, tanto docentes como personal administrativo. <https://www.facebook.com/media/set/?vanity=UNAHSEDP&set=a.1056431969837182>

4. Apoyo al Consejo General de Carrera Docente: con respecto a este año, se ha brindado apoyo al CGCD en la elaboración de 3 actas de sesiones ordinarias y 4 acta de sesión extraordinaria. A la fecha la Dirección de Carrera Docente ha recibido 64 solicitudes de reclasificación docente, de las cuales 8 están en proceso de dictamen, 31 para firma y aprobación del dictamen por la Dirección y 26 están en revisión de la Comisión de Reclasificación del Consejo General de Carrera Docente. <https://www.facebook.com/media/set/?vanity=UNAHSEDP&set=a.1067033775443668>

Departamento de Evaluación y Monitoreo de la Carrera Docente

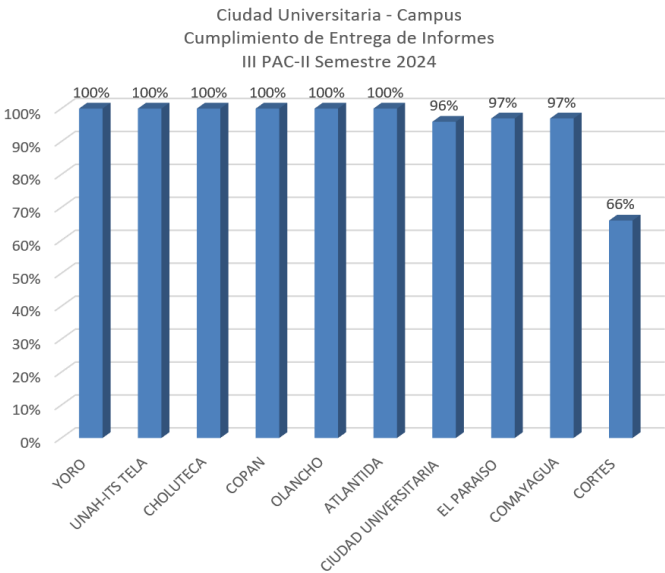
El Departamento de Evaluación y Monitoreo de la Carrera Docente, desarrolló las siguientes actividades:

1. Revisión de informes de actividades de asignación académica III PAC-II semestre 2024. Se revisaron 1,248 informes de las actividades de asignación académica de los profesores adscritos al régimen de la carrera docente, con la finalidad de verificar que las actividades de asignación académica del personal docente estén acorde a la categoría que ostentan, así como asegurar el cumplimiento de los artículos 273-280 y 318 de las Normas Académicas de la UNAH. En base a lo anterior se logró un porcentaje total de cumplimiento del 95% en la entrega de informes, (100% de los Campus: Yoro, UNAH-ITS tela, Choluteca, Copán, Olancho, Atlántida, 96% en Ciudad Universitaria, 97% en El Paraíso y Comayagua y 66% en Cortés).

Capacitaciones a comisiones de concurso y consejos locales de carrera docente

Unidad/Centro	N.º de participantes
Facultad de Ingeniería	12
Facultad de Ciencias	20
Facultad de Humanidades y Artes	19
Facultad de Ciencias Sociales	17
Facultad de Ciencias Espaciales	8
Facultad de Ciencias Jurídicas	6
Facultad de Ciencias Médicas	16
Facultad de Odontología	4
Campus Universitarios	50
Total	152

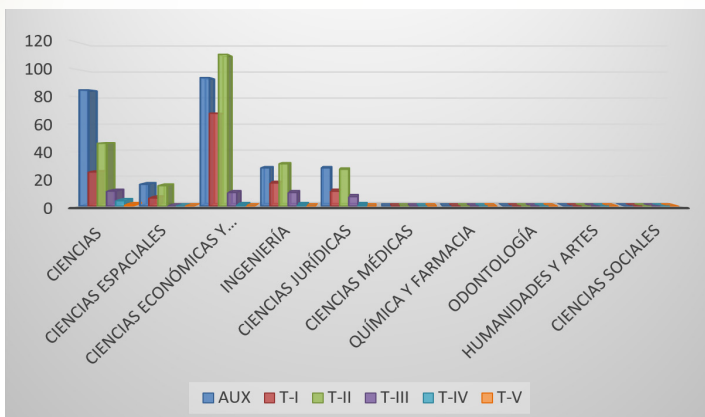
<https://www.facebook.com/media/set/?vanity=UNAHSEDP&set=a.1055764966570549>



Distribución del personal docente de acuerdo con la categoría docente de Ciudad Universitaria

No.	FACULTAD	CATEGORÍA DOCENTE						TOTAL
		AUX	T-I	T-II	T-III	T-IV	T-V	
1	CIENCIAS	85	25	46	11	4	1	172
2	CIENCIAS ESPACIALES	16	6	15	0	0	0	37
3	CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES	94	68	111	10	1	0	284
4	INGENIERÍA	28	17	31	10	1	0	87
5	CIENCIAS JURÍDICAS	28	11	27	7	1	0	74
6	CIENCIAS MÉDICAS	0	0	0	0	0	0	0
7	QUÍMICA Y FARMACIA	0	0	0	0	0	0	0
8	ODONTOLOGÍA	0	0	0	0	0	0	0
9	HUMANIDADES Y ARTES	0	0	0	0	0	0	0
10	CIENCIAS SOCIALES	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL		251	127	230	38	7	1	654

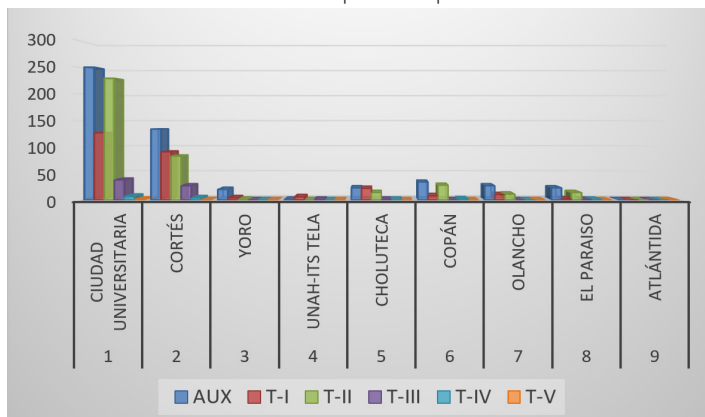
Número de docentes por categoría - CU
III Pac - II semestre 2024



Distribución del personal docente de acuerdo con la categoría docente por Campus

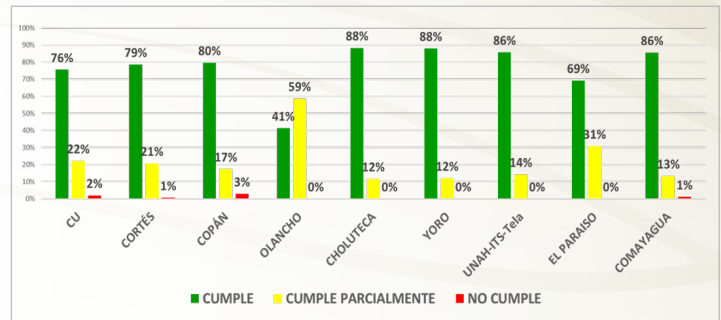
No.	CAMPUS	CATEGORÍA DOCENTE						TOTAL
		AUX	T-I	T-II	T-III	T-IV	T-V	
1	CIUDAD UNIVERSITARIA	251	127	230	38	7	1	654
2	CORTÉS	134	91	83	27	4	0	339
3	YORO	20	4	1	0	0	0	25
4	UNAH-ITS TELA	1	6	0	1	0	0	8
5	CHOLUTECA	23	22	14	1	1	0	61
6	COPÁN	34	8	28	0	2	0	72
7	OLANCHO	27	10	11	0	0	0	48
8	EL PARAISO	23	2	14	1	1	0	41
9	ATLÁNTIDA	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL		513	270	381	68	15	1	1248

Distribución del personal docente de acuerdo con la categoría docente por Campus

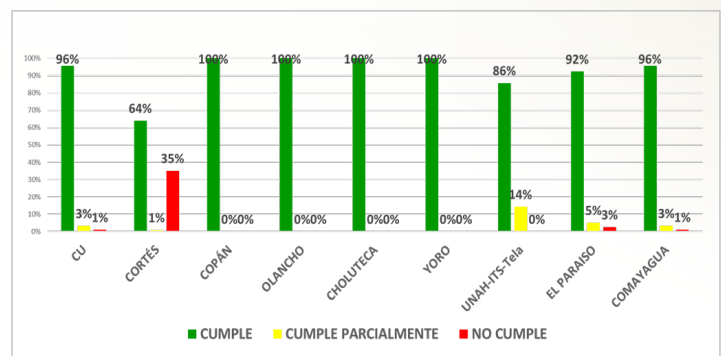


Resultados por cumplimiento de cada indicador

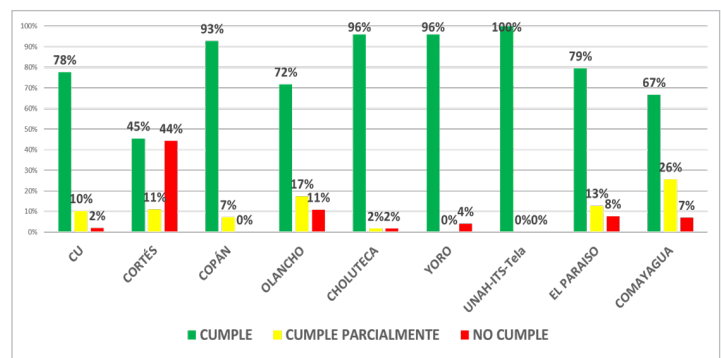
Indicador 1. El profesor tiene adecuada evaluación del desempeño docente.



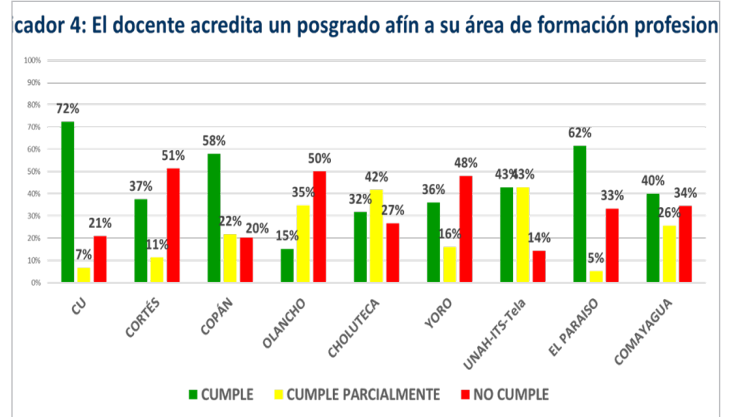
Indicador 2. Unidades valorativas de acuerdo con la jornada laboral.



Indicador 3. Funciones de acuerdo con la categoría docente.

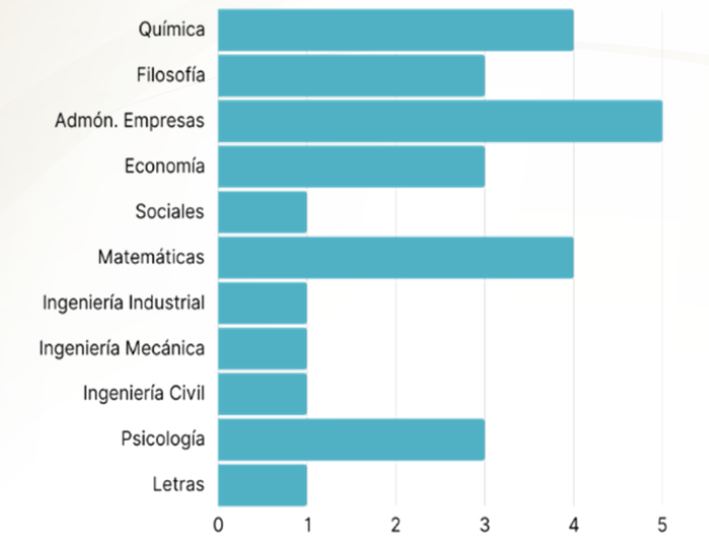


Indicador 4. El docente acredita un posgrado afín a su área de formación profesional.



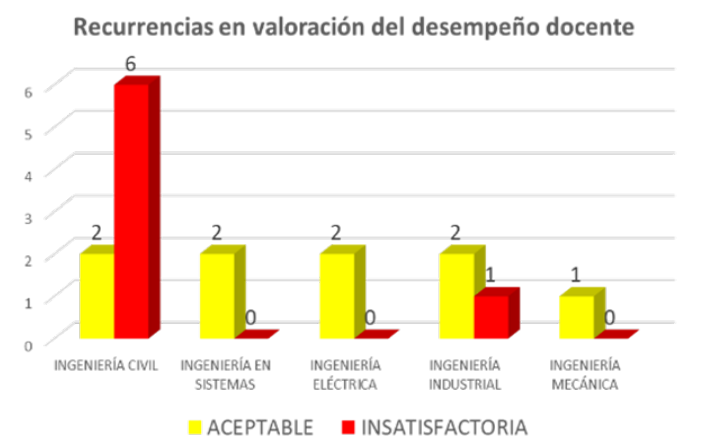
2. Resultados del proceso de seguimiento y monitoreo a los informes de actividades de asignación académica, III PAC – II semestre 2024

UNAH Campus Cortés
Departamentos con profesores recurrentes con calificación aceptable



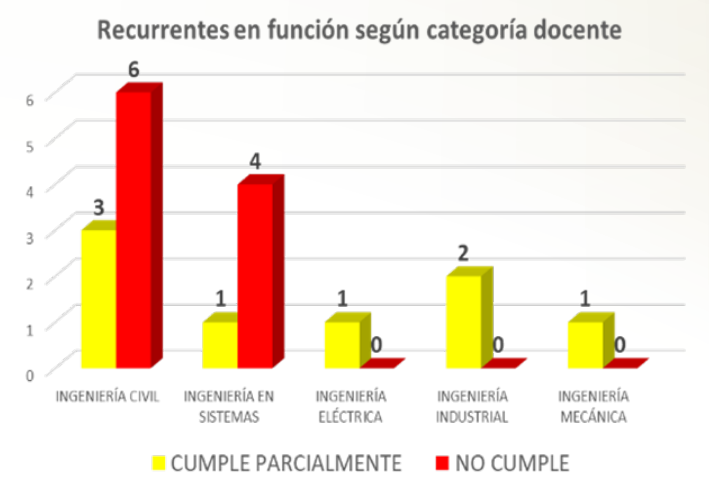
FACULTAD DE INGENIERÍA-CU
Incidencias en la Valoración del Desempeño Docente. Se analizaron 16 casos de profesores que son recurrentes con calificación insatisfactoria y aceptable por parte de los estudiantes y/o jefe, entre el año 2023-2024.

Departamentos	Recurrentes calificación	
	Aceptable	Insatisfactoria
Ingeniería Civil	2	6
Ingeniería en Sistemas	2	0
Ingeniería Eléctrica	2	0
Ingeniería Industrial	2	1
Ingeniería Mecánica	1	0
TOTAL	9	7



Incidencias según funciones de acuerdo con la categoría docente, se identificaron 18 casos de profesores que son recurrentes en el no cumplimiento y cumplimiento parcial

Departamentos	Incumplimiento en funciones	
	Cumple parcialmente	No cumple
Ingeniería Civil	3	6
Ingeniería en Sistemas	1	4
Ingeniería Eléctrica	1	0
Ingeniería Industrial	2	0
Ingeniería Mecánica	1	0
TOTAL	8	10



CAMPUS COMAYAGUA
Resultados y/o hallazgos de la Socialización de la Propuesta del Plan Integral de Seguimiento para la Mejora de la Práctica Docente de los Profesores de la UNAH.



Se convocaron jefes de departamento, Coordinadores académicos, Jefe de Recursos Humanos, secretario Académico, y Enlaces Regionales de Docencia Campus Comayagua, la convocatoria se cumplió al 100% de asistencia.

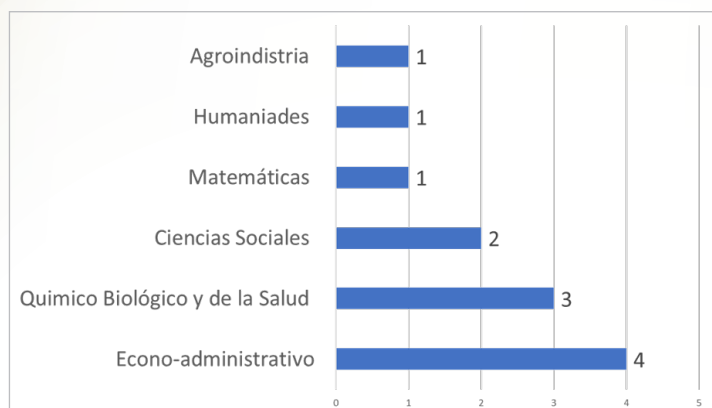


Socialización del proceso de seguimiento a los resultados de los informes de actividades de asignación académica por Departamento.

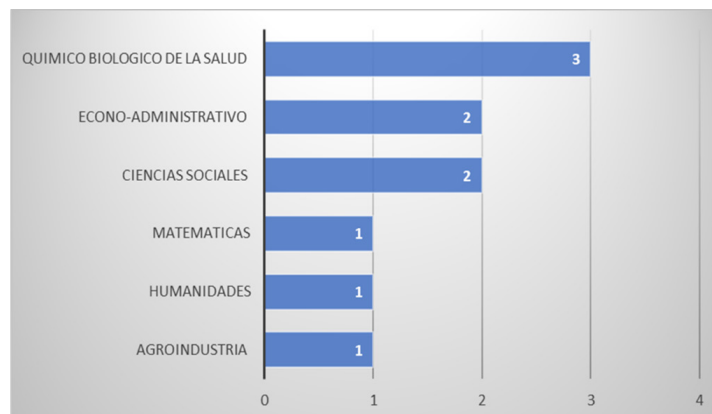


De los 4 indicadores, el único que tuvo más incidencia, fue el relacionado a la Valoración del Desempeño Docente y funciones. Se analizaron 12 casos de profesores que son recurrentes con calificación aceptable por parte de los estudiantes, unos desde 2021 a la fecha y otros desde el 2022 al 2024.

Departamentos con profesores recurrentes en calificación aceptable



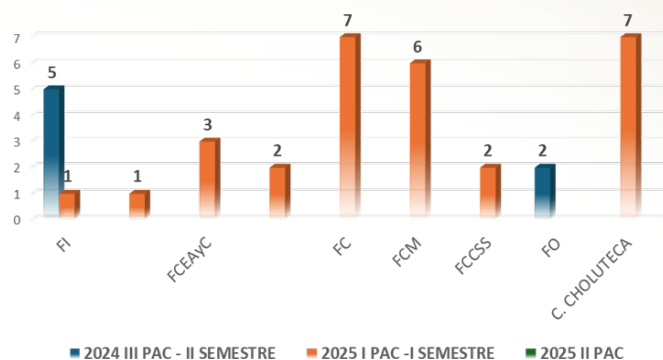
Departamentos con profesores con incumplimiento en funciones



Seguimiento a profesores en periodo de prueba.

3. Seguimiento a profesores en periodo de prueba.

Facultad o Campus	2024	2025		
	III PAC - II Semestre	I PAC - I Semestre	II PAC	III PAC - II Semestre
FI	5	1	1	
FCEAyC		3	2	
FC		7		
FCM		6		
FCCSS		2		
FO	2			
Choluteca		7		
TOTAL	7	29		



SEGUIMIENTO A PROFESORES EN PERIODO DE PRUEBA

Departamento de
Evaluación y Monitoreo
de la Carrera Docente

Dirección
de Carrera
Docente

4. Socialización de resultados de análisis de informes de actividades de asignación académica del II Semestre y III PAC-2024 y presentación de Plan Integral de Seguimiento para la Mejora de la Práctica Docente de los Profesores de la UNAH.

Se socializaron los informes de resultados del análisis de asignación académica correspondientes al II Semestre y III PAC del año 2024. Esta jornada estuvo dirigida a los decanos, directores, jefes de departamento, coordinadores y secretarios académicos de las siguientes facultades: Ciencias, Ciencias Médicas, Química y Farmacia, Ciencias Espaciales, Humanidades y Artes, Ciencias Jurídicas, Ciencias Sociales, así como de los campus regionales de Choluteca, Copán y Comayagua.

La socialización se realizó principalmente de forma presencial, aunque algunas sesiones se desarrollaron de manera virtual, permitiendo así una mayor participación y cobertura institucional.



5. Inicio de Soy Profesor UNAH edición n.º 18, Ciudad Universitaria

La inducción de “Soy Profesor UNAH”, en su modalidad presencial, dio inicio el 4 de abril de 2025 en Ciudad Universitaria. Esta actividad formativa se desarrolla en dos jornadas: matutina y vespertina, con el objetivo de facilitar la participación de los docentes según su disponibilidad. Los encuentros presenciales se llevan a cabo cada viernes, abarcando ambas jornadas, y están orientados a fortalecer las competencias de sentido de pertenencia institucional y auto observación y reflexión de los nuevos docentes de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras.

**PROCESO DE INDUCCIÓN
SOY PROFESOR
UNAH**

**REDEFINE TU ROL
COMO DOCENTE**

Inscripciones abiertas
del 28 de febrero al 14 de marzo 2025.

Modalidad Presencial
Del 4 de abril al 31 de octubre 2025.

Exclusivo para profesores de Ciudad Universitaria que hayan ingresado a laborar entre 2019-2025.



6. Inicio de Soy Profesor UNAH edición n.º 19, Profesores de Campus Comayagua, modalidad B-learning.

En el campus de Comayagua se inició la inducción de "Soy Profesor UNAH". Esta fase de inducción se desarrolló de manera presencial, a través de una semana intensiva cargada de actividades académicas, pedagógicas, formativas y reflexiva, orientadas a fortalecer el perfil docente de los profesores del campus.

Se han descargado y entregado los reportes del VDD con fines relacionados a la carpeta docente, procesos de reclasificación, retroalimentación y socialización de información. Estos reportes fueron distribuidos a los diferentes departamentos académicos de las facultades y campus universitarios, con el objetivo de apoyar la gestión académica, fortalecer la toma de decisiones y garantizar el cumplimiento de los procesos institucionales vinculados al desarrollo docente.



Innovación

Recursos Humanos en los Campus Universitarios

UNAH CAMPUS CHOLUTECA

Desde el Departamento de Gestión del Talento Humano de UNAH Campus Choluteca, entre los meses de enero y mayo, se han desarrollado diversas iniciativas orientadas al fortalecimiento del talento humano en cinco dimensiones clave: Bienestar laboral, salud ocupacional, capacitación y desarrollo, comunicación organizacional, gestión y administración, estas acciones reflejan nuestro compromiso por cultivar un entorno laboral saludable, motivador y en constante evolución.

Fomentar el sentido de pertenencia y valorar el recorrido de cada colaborador es parte de

nuestra cultura institucional. Durante este periodo se realizaron las siguientes actividades:

Reconocimiento a la trayectoria laboral: En la celebración de los 28 aniversarios del Campus Choluteca se tiene organizado la entrega de 10 placas de reconocimiento a personal docente y administrativo por 20 años de labor y a quienes culminaron su etapa laboral con la jubilación, contribuyendo al fortalecimiento del sentido de pertenencia y reconocimiento institucional.

Becas de Inglés: Se gestionó a través del Departamento de Lenguas Extranjeras con Funciones en Humanidades y Artes dos

(2) becas de inglés saliendo favorecidos dos (2) compañeros del área académica y administrativa, el diplomado de inglés consta de 5 módulos, lo estarán recibiendo los sábados en un horario de 8:00 a.m. a 1:00 p.m.; la Beca tiene un costo total de L.15,000.00 y permitirá mejorar las competencias lingüísticas y oportunidades de desarrollo del personal.

Celebraciones especiales: Conmemoración del día de la madre y del día del padre en esta fecha especial se compartió con el personal un bonito convivio para agradecer y reconocer su entrega diaria, su ejemplo de vida y el equilibrio que logran su rol familiar y profesional quienes,

con amor, responsabilidad y esfuerzo, contribuye no solo en sus hogares, sino también al desarrollo de la institución.

Actividades recreativas:

Con el propósito de fomentar la colaboración, la diversión y el trabajo en equipo se desarrolla un programa actividades recreativas "Equilibrio y Bienestar en el trabajo" contribuyendo a un ambiente laboral saludable y motivador.

Encuesta de satisfacción de actividades recreativas:

Siendo una herramienta fundamental para conocer la percepción de los participantes sobre las actividades recreativas ofrecidas, se aplicó una encuesta que permite evaluar y mejorar las actividades, obteniendo un 86.7% de satisfacción, de esta manera se podrá garantizar que las actividades recreativas cumplan con su propósito formativo, recreati-

vo y de integración social, contribuyendo así al desarrollo integral de los colaboradores.

Salud ocupacional: La salud de los colaboradores es una prioridad, en esta línea se fortalece la cultura preventiva y cumplimiento de normativas en el entorno laboral.

Jornadas de salud: Con el objetivo de promover condiciones laborales adecuadas y seguras para el personal se realizan brigadas médicas garantizando el bienestar física y mental de los colaboradores. Desde el departamento de Talento Humano se da acompañamiento a la Comisión de Higiene y Seguridad; y con el asesoramiento de Instituto Nacional de Formación Profesional INFOP se realizaron inspecciones en los laboratorios de biología, química, lácteos, planta de innovación alimentaria, departamentos de servicios generales, DIPP, URI y recorridos por diferentes áreas del campus, con el propósito de elaborar un diagnóstico en salud ocupacional incluyendo los factores de riesgo.

Programa de Fortalecimiento Humano: Espacios para el desarrollo de habilidades personales y profesionales teniendo como propósito proporcionar herramientas y conocimientos que permitan mejorar el desempeño y crecimiento profesional.

Charla sobre reclasificación docente: Teniendo como propósito mayor claridad y motivación del personal para iniciar o continuar el proceso de reclasificación docente.

Jornadas de retroalimentación: Espacios para dialogar y fortalecer los procesos académicos y administrativos.

Acompañamiento académico: Apoyo a jefes académicos en la revisión del informe de asignación académica y en el cumplimiento de la normativa institucional en cada periodo académico.



UNAH CAMPUS OLANCHO

En la UNAH Campus Olancho, se llevaron a cabo capacitaciones intensivas en Excel Financiero y Estadístico, enfocadas en el fortalecimiento de las competencias de los docentes en análisis de datos y gestión eficiente de la información. A lo largo de estas jornadas de aprendizaje, los participantes adquirieron un manejo avanzado de herramientas clave que les permitirán optimizar su desempeño tanto académico como profesional.

Gracias al liderazgo y experiencia del Máster Ariel Durón Lanza, los docentes lograron adquirir conocimientos que les serán de gran utilidad en la toma de decisiones y en la implementación de estrategias innovadoras en sus aulas. Estas capacitaciones son una muestra del compromiso de la universidad con la excelencia educativa y la actualización constante en el uso de tecnologías que potencien la enseñanza.

Se agradece a todos los docentes por su entusiasmo y dedicación en este proceso de aprendizaje, con la certeza de que los conocimientos adquiridos contribuirán a un desarrollo continuo en el ámbito académico y profesional.



El tema del equilibrio entre la vida laboral y personal es crucial, especialmente para el personal administrativo y de servicios en instituciones como la UNAH Campus Olancho. Los empleados que trabajan en estos sectores a menudo enfrentan desafíos únicos, como horarios flexibles o responsabilidades que pueden extenderse más allá de la jornada laboral, lo que dificulta la separación entre lo profesional y lo personal.

En eventos como este conversatorio, liderados por expertos como el MSc. Luis Figueroa, es esencial ofrecer herramientas prácticas que ayuden a los participantes a gestionar ese equilibrio.

La reflexión y el compromiso con el crecimiento personal y profesional son esenciales. Además, si los empleados logran gestionar bien su equilibrio, no solo se benefician a sí mismos, sino que mejoran su desempeño laboral, su satisfacción y, por ende, contribuyen positivamente al ambiente universitario y a la comunidad en general.

UNAH CAMPUS YORO

Resultados obtenidos Recursos Humanos UNAH Campus Yoro I Semestre 2025.

I. CAPACITACIONES

Finanzas y Presupuesto Familiar

El 16 de mayo de 2025 se realizó una capacitación dirigida al Personal Administrativo y de Servicios Generales, para fomentar la educación financiera de los empleados, llevar un buen control de gastos y tomar mejores decisiones financieras, con el objetivo de alcanzar mayor estabilidad y bienestar personal. La capacitación fue impartida por el Licenciado Edgardo Morales, docente y Coordinador de la Carrera de Microfinanzas.



II. CELEBRACIONES

Con el objetivo de fortalecer el clima laboral y con motivo de las fechas más representativas, se realizaron distintas actividades conmemorativas, como ser celebración del día de la madre y día del padre.



Celebración del día del Padre.



Celebración del día de la Madre.

III. RESULTADOS

Procesos	Total	Observaciones
Solicitudes de reclasificación	2	
Nuevas contrataciones	1	Contrato por Tiempo Determinado.
Plazas vacantes	3	
Permisos sin goce de sueldo	1	
Capacitaciones	2	Total, de 20 personas capacitadas.
Traslados de otros centros regionales	1	

IV. ENTREGA DE UNIFORMES

El 11 de marzo de 2025 se realizó la entrega de uniformes al personal Administrativo y Docente con derecho a uniformes de UNAH Campus Yoro, a fin de garantizar condiciones adecuadas de salud laboral según la naturaleza de sus actividades. Se hizo entrega de un total de 16 uniformes.



Algunos de los compañeros beneficiados con uniforme.

UNAH CAMPUS EL PARAÍSO

Departamento de Recursos Humanos UNAH-TEC DANLI, continuando con los ciclos de las Jornadas de Capacitaciones dirigidas al personal administrativo, se impartieron los siguientes temas:

- **1era Conferencia Tema: “Inteligencia emocional y manejo de las emociones”**, Fomentar la inteligencia emocional en trabajadores de oficina no solo mejora la vida en general tanto personal como profesional, reconocer y comprender, gestiona nuestras emociones y la de los demás, así como nuestro entorno laboral.



Conversatorio realizado por la conferencista psicóloga Julissa Rodríguez.

- **“Terapia Ocupacional”** con el objetivo prevenir los dolores musculares, mejorar la postura y fomentar la movilidad articular mediante ejercicios sencillos que se pueden realizar en el puesto de trabajo. Enfocada al personal en su área de trabajo dentro de la oficina.



Momentos en que hacían una actividad física con el conferencista especialista en espacios deportivos MSC. Raúl Gaitán.

#UNAHNuevaHistoria



¡CON PRESTIGIO
Y CALIDAD INTERNACIONAL!

MISIÓN

Somos la unidad especialista en generar valor agregado, consultores, promotores del cambio institucional; fomentando una nueva cultura organizacional con sentido de pertenencia, garantizando excelencia en la calidad de servicio, ambiente laboral saludable, incorporando, manteniendo y reteniendo talento humano que cumpla las expectativas institucionales y personales.

SEDP

Secretaría Ejecutiva de
Desarrollo de Personal

VISIÓN

Ser para el año 2025, el referente idóneo de las universidades del país y la Región Centroamericana en la gestión del Talento Humano, con sensibilidad social, asegurándola como ventaja competitiva mediante la implementación de modelos de administración de personal modernos y certificados, que permitan un sistema de información laboral para la toma de decisiones institucionales, amparados en el rigor metodológico, científico, legal y de transparencia.



VALORES



- » Excelencia
- » Responsabilidad
- » Trabajo en equipo
- » Credibilidad
- » Compromisos

- » Respeto
- » Confidencialidad
- » Independencia
- » Ética