

# SABER HACE CRECER

>> 26 EDICIÓN,  
SEPTIEMBRE, DICIEMBRE, 2024



El crecimiento personal es un proceso constante y valioso, reflexiona sobre tus metas antes de dar la bienvenida al Año Nuevo.



## Programa de Crédito Educativo y Becas

El programa de crédito educativo y becas para personal docente y administrativo de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras se establece con el propósito de dictar, organizar, administrar y ejecutar las políticas de formación y capacitación del recurso humano que requiere la institución, establecido en el plan de desarrollo. Modalidades del Programa de Crédito Educativo: Beca Profesionalizante, Préstamo Educativo, Beca de Actualización y Capacitación. El Comité de Crédito Educativo aprobó para el año 2024, un total de 25 financiamientos, de los cuales 2 son becas profesionalizantes para estudios en Costa Rica y México, y 23 corresponden a préstamos educativos. Estas decisiones se tomaron en dos sesiones celebradas a lo largo del año es importante señalar que el Programa de financiamientos educativo, es manejado por el Departamento de Desarrollo Humano de la SEDP.



**SEDP**  
Secretaría Ejecutiva de  
Desarrollo de Personal



**UNAH**  
UNIVERSIDAD NACIONAL  
AUTÓNOMA DE HONDURAS



# SABER HACE CRECER

Odier Aarón Fernández Flores  
Rector UNAH

Secretaría Ejecutiva  
de Desarrollo de Personal  
Productora

Carlos Daniel Sánchez Lozano  
Coordinadora general

Eduardo B. Pineda  
Director ejecutivo

Dulce Carolina Valle  
Directora de información,  
edición y producción

Rony Amaya H.  
Diseño y diagramación

Rony Amaya H.  
Foto de portada

SEDP Y Recursos Humanos de  
Centros Universitarios Regionales  
Fotografías

SEDP y Personal de  
Recursos Humanos de  
Centros Universitarios  
Regionales  
Colaboradores

 ¡CONTÁCTANOS!

Secretaría Ejecutiva  
de Desarrollo de Personal

sedp@unah.edu.hn  
Tel.: 2216-6100  
<https://sedp.unah.edu.hn>



## Compromiso por tu bienestar Departamento de Estrategia Laboral

En el último semestre del año 2024 el Departamento de Estrategia Laboral, desarrolló actividades enmarcadas en los compromisos institucionales como ser:

### Proyecto de uniformes y material de seguridad

El proyecto de uniformes, es un proyecto que se lleva a cabo de manera anual sin embargo por su naturaleza y el número de ítems que se reciben es un proceso que inicia al principio de cada año y finaliza en su entrega un año posterior.

Consiste en la compra de uniformes, zapatos y material de protección para áreas que lo requieran, como beneficio establecido dentro del Contrato Colectivo.

El Proyecto de uniformes del año 2023 el cual consistió únicamente en la compra de uniformes del personal administrativo beneficiado llegó a la adjudicación y se encuentra a la espera de la recepción del material dentro del tiempo ya establecido.

En cuanto a el proyecto de uniformes del año 2024, el cual consistió en compra de uniformes a personal administrativo, técnico y de servicio, se encuentra en estado de adjudicación y la realización de trámites correspondientes.

### Proyecto de botiquines y material de curación

El proyecto de botiquines y material de curación desarrollado para el año 2024 se encuentra en proceso de adjudicación, quedando pendiente la recepción y entrega a todas las unidades a nivel institucional.

Gestiones para la salud y bienestar de los empleados. Durante el año 2024 se registraron 62 accidentes de trabajo los cuales se han llevado a cabo sus trámites para ser elevados al IHSS.

Así mismo se han realizado 31 reubicaciones de área de trabajo a empleados que cuentan con transcripciones médicas y que ya no pueden desarrollar

ciertas actividades que puedan afectarlos físicamente.

Se han enviado a SEAPI 78 solicitudes de autorización para uso de los elevadores de edificios académicos, para que la solicitud se aprobada deben contar con requisitos ya establecidos: Tercera edad, Certificación médica de enfermedad, entre otros.

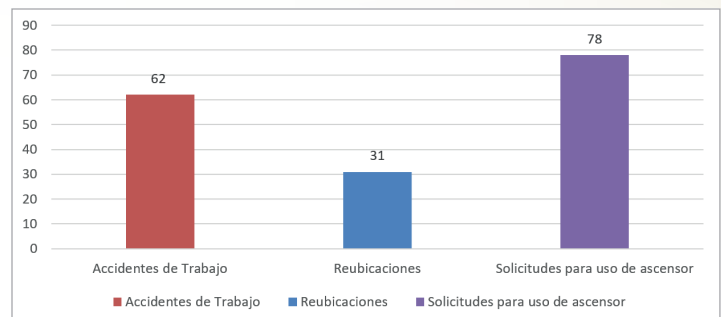


Gráfico de gestiones para la salud y bienestar de los empleados.



Cada año se convoca para hacer entrega de uniformes.



El proyecto de botiquines y material de curación se entregan a todas las unidades a nivel institucional.

### Permisos sin goce de sueldo personal docente por un año

Durante el año 2024 se han tramitado 59 permisos sin goce de sueldo por un año de personal docente universitario. En el gráfico n.º 1 se describen los permisos solicitados según las unidades y regiones, en donde se observa que se recibieron 38 solicitudes en Ciudad Universitaria y Facultad de Ciencias Médicas, 2 en Campus El Paraíso, 16 en Campus Cortés, 1 en Campus Atlántida y 2 en Campus Comayagua.

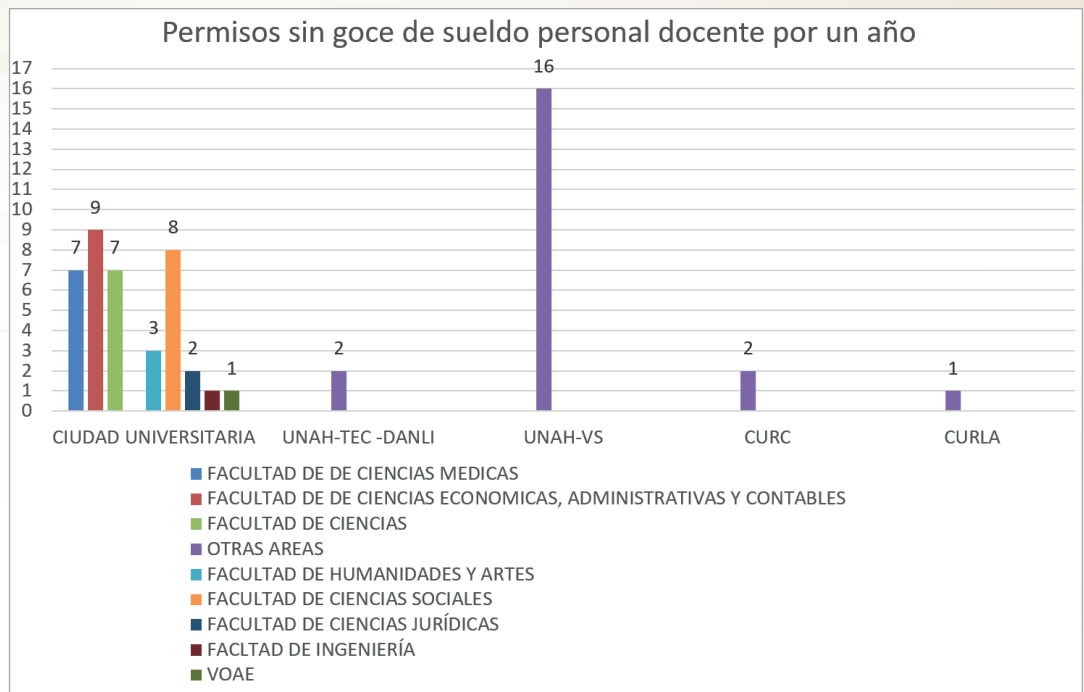


Gráfico de permisos sin goce de sueldo personal docente por un año.

### Mejoras en módulo de vacaciones y creación de un nuevo módulo

En el mes de septiembre se realizó una mejora al módulo de vacaciones, mismo que se enlazó con un nuevo módulo creado llamado Procesos Laborales.

El módulo de procesos laborales consiste en digitalizar casos legales que se reciban en la SEDP, se ingresará el nombre número de empleado y jefe inmediatos y detectará automáticamente el área de trabajo, posteriormente se ingresará el caso y se podrá editar con el fin de dar seguimiento hasta su cierre.

Dicho módulo será utilizado por 3 personas de la SEDP y se visualizará únicamente por personal autorizado.

El beneficio de este módulo es llevar un control de casos entrantes a la SEDP y conocer las resoluciones, así mismo enlazarse con

otros módulos que lo requieran para agilizar trámites de esta manera se generarán estadísticas anuales bajo el mismo tema.

### Respuesta de la solicitud de vacaciones

En el año 2024 se han dado respuesta a 6170 solicitudes de vacaciones siendo 541 de personal de Servicios Generales, 1830 personal administrativo y 3799 empleados docentes y administrativos que laboran en áreas académicas (gráfico 3).

Se ha observado el registro de vacaciones mensual en donde se encontró que los meses de mayo y septiembre han sido muy requeridos para gozar vacaciones.

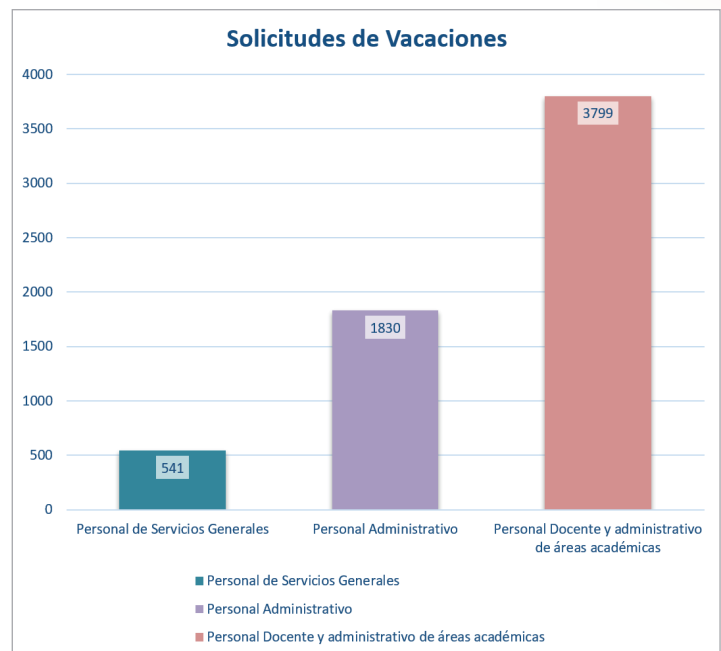
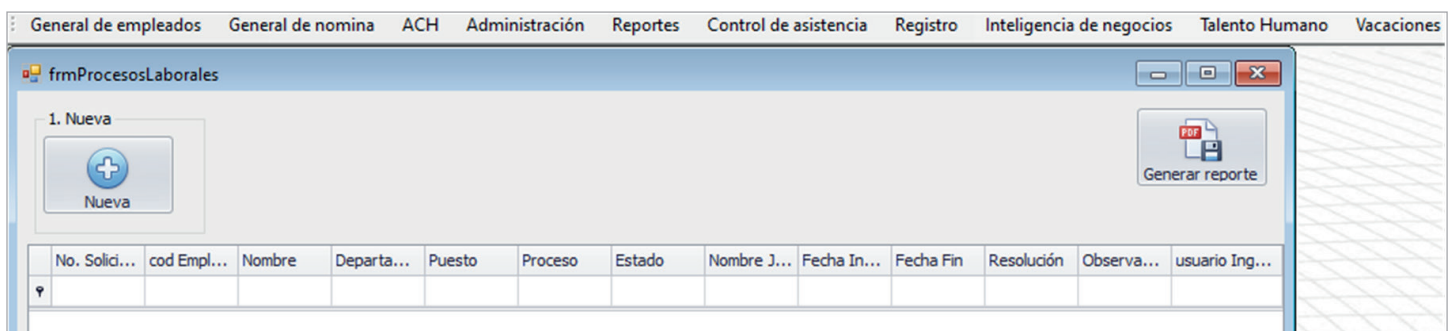


Gráfico de solicitudes de vacaciones.



Módulo de Proceso Laborales.

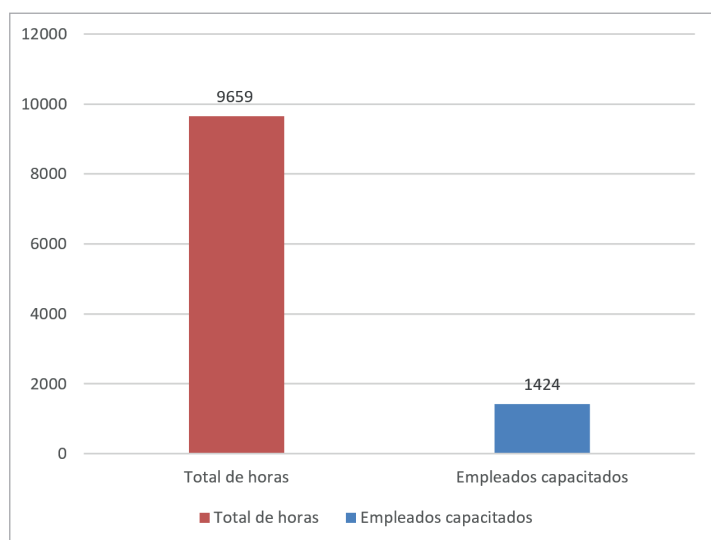
# Generando formación

## Departamento de Desarrollo Humano

### Temas de capacitación abordadas:

N.º	Curso	Asistencias
1	Acciones penales vinculadas a la administración pública	16
2	Administración del Tiempo	15
3	Calidad en Atención al Cliente	10
4	Charla ENEE	14
5	Comunicación Efectiva	46
6	Estrategia de Marketing	17
7	Habilidades Blandas	14
8	Inteligencia Emocional	15
9	Liderazgo con inteligencia Emocional	15
10	Medidas de Prevención del Alcoholismo, Drogadicción y Farmacodependencia	303
11	Motivación al trabajo	28
12	Oratoria	11
13	Reinducción Laboral	1187
14	Relaciones Interpersonales	18
15	Salud Ocupacional	17
16	Taller de Habilidades Blandas	56
17	Toma de Decisiones	26
18	Trabajo en Equipo	21
19	Uso de las plataformas de la UNAH y servicios de la DEGT	325
20	Ética Profesional	9
21	Redacción Administrativa	9
22	Seguridad e Higiene Ocupacional	30
<b>Total</b>		<b>2202</b>

### Análisis cuantitativo



ya la ENEE, así como con fuentes internas de nuestras Unidades Académicas y Administrativas, incluyendo la SEDP, la Facultad de Ciencias Jurídicas, Facultad de Humanidades y Artes y la DEGT.

En respuesta a las necesidades de capacitación, los temas más solicitados fueron la reinducción laboral sobre los procesos de permisos y el uso del correo institucional. La Dirección de Carrera Administrativa, con el apoyo del Departamento de Efectividad y la DEGT, priorizó estos temas para garantizar una formación adecuada.

Este apartado detalla las actividades del Departamento de Desarrollo Humano durante el año 2024, abarcando las siguientes áreas: capacitaciones para el personal administrativo y de servicios, gestión de becas y préstamos, así como la concesión de beneficios de becas para hijos y empleados universitarios.

### Capacitaciones 2024

Entre enero y octubre de 2024, se llevaron a cabo 70 eventos de capacitación, superando los 50 planificados en el POA 2024. Hasta la fecha, hemos capacitado a 1,424 colaboradores en 22 temas diferentes con 2202 asistencias, lo que equivale a una inversión de 9,659 horas de aprendizaje. El costo por evento es simbólico, dado que hemos colaborado con instituciones del sector público, como el INFOP, IDAHFA

### Programa de financiamientos educativo

En el año 2024, el Comité de Crédito Educativo aprobó un total de 25 financiamientos, de los cuales 2 son becas profesionalizantes para estudios en Costa Rica y México, y 23 corresponden a préstamos educativos. Estas decisiones se tomaron en dos sesiones celebradas a lo largo del año.

Sesión	Beca profesionalizante	Préstamo educativo	Beca de actualización	Monto total aprobado
I	0	17	0	L. 2,575,469.40
II	2	6	0	L.2,867,853.12
<b>Total</b>				<b>L. 5,443,322.52</b>

### Maestrías y doctorados financiados en el 2024

Maestría en Ingeniería Ambiental	Doctorado en Ciencias del Desarrollo Humano
Maestría en Finanzas con Orientación en Administración Financiera	PhD en Ciencias de la Actividad Física
Maestría en Ciencias de Datos	PhD en Derecho
Maestría en Dirección Estratégica	Doctorado en Ciencias Sociales sobre América Central
Maestría en Filosofía Latinoamericana	Especialidad en Periodoncia e implantología
Maestría en Filosofía	Maestría en Dirección Estratégica
Maestría en Economía y Finanzas	Maestría en Administración en Servicios de Salud
Maestría en Derechos Humanos	Maestría en Ciencias Actuariales y Financieras

Actualmente se cuenta con 48 financiamientos aprobados, 8 beneficiarios de beca profesionalizante y 40 beneficiarios de préstamo educativo.

País	Becarios
Argentina	1
Brazil	1
Chile	2
Costa Rica	1
El Salvador	2
Guatemala	5
Honduras	21
Mexico	1
South Korea	1
Spain	6

Comisión Bipartita UNAH-Sitraunah, Referente a la Aplicación de las Cláusulas N° 67,68 Y 96, del Contrato Colectivo de Condiciones de Trabajo. En el proceso de otorgamiento de

premios y exoneraciones de matrícula para becas destinadas a trabajadores y sus hijos que estudian en secundaria y universidad, conforme a lo estipulado en el contrato colectivo vigente,

la comisión bipartita anunció en el mes de noviembre el envío del acta con las solicitudes aprobadas siendo un total de 400 solicitudes divididas de la siguiente manera:

N°	Clausula	Monto	Solicitudes Aprobadas
1	Clausula 67 de contrato colectivo beca para trabajadores e hijos	L. 500,000.00	363
2	Clausula 68 de contrato colectivo Premios de Excelencia para trabadores	L. 18,900.00	15
3	Clausula 96 de contrato colectivo reembolso de matriculas	L. 15,470.00	22
<b>Total</b>		<b>L. 574370.00</b>	<b>400</b>

**Links de interés:**

- <https://youtu.be/Vih25MVgi88?si=0loKEYyaT8VUzJhY>
- <https://www.facebook.com/share/p/15Uiu4SVgZ/>
- <https://www.facebook.com/share/p/1Ak67zkaYE/>
- <https://www.facebook.com/share/v/1CnA8VLdX6/>

## Fomentando Valor Departamento de Efectividad del Recurso Humano

A continuación, se presentan los logros del Departamento de Efectividad del Recurso Humano para el año 2024:

### Garantizar cumplimiento de la jornada laboral de todos los empleados docentes, administrativos y de servicio a nivel nacional

- Renovación de gradual de la flota de dispositivos biométricos de reconocimiento facial y/o dactilar que se utilizan en Ciudad Universitaria, Centros Regionales Universitarios y CRAED's. 30% del total. Aplicación de Informe del Tiempo no Laborado a personal Docente, administrativo y de servicio de la UNAH. En los salarios de enero a octubre hemos aplicado un total de L.6,487,370.23
- Aplicación de la normativa institucionales por patrones de Marcaje Irregular, abandono de funciones y traslapes de horario del personal de la UNAH.

- Modernización del sistema de recepción de acciones que se gestionan a través del DERH, con la creación del Sistema de Gestiones SEDP a partir del 8 julio de 2024, a través de este se reciben solicitudes de distintos procesos manejados por el DERH: ARCL (16,967) acciones <https://gestiones-sedp.unah.edu.hn>
- Recepción de 5,433 declaraciones personales de horario a nivel nacional a través de la plataforma <https://gestiones-sedp.unah.edu.hn>
- Gestión de acciones relacionadas con el cumplimiento laboral (ARCL) vinculadas a la asistencia (permisos personales, tiempo compensatorio, giras, ausencia de energía eléctrica, falla de reloj, 1 incapacidades, citas médicas, etc. Validadas e ingresadas en el sistema SEDP. Mensualmente se reciben un promedio de 11,500 ARCL, se han ingresado

al Sistema SEDP un total de 172, 656 acciones.

### Asegurar el cumplimiento laboral del personal docente, administrativo y de servicio, en los espacios de trabajo asignados, en acompañamiento a los jefes de unidades

- Monitoreo (supervisión in situ), estratégico y dinámico, de manera permanente, a los empleados en sus espacios de trabajo asignado. Se han logrado monitorear en Ciudad Universitaria un total de 57, 689 espacios académicos hasta la fecha durante los periodos I (14,594), II (25,719) y III (17,376) PAC 2024. Monitoreando 2,132 docentes, en 18 edificios. (CU y FCM) 14 horas al día.
- Los auxiliares de monitoreo envían los datos obtenidos en tiempo real, luego se elaboran informes de tiempo no labo-

rado que son remitidos a los jefes de las distintas unidades

### Asegurar el cumplimiento de asignación académica, mínima, del personal docente, en las áreas de docencia, investigación y vinculación UNAH-Sociedad

- Análisis de la asignación académica: de 3,433 docentes a nivel nacional, por periodo académico. 13,500 espacios académicos. (docencia, investigación, vinculación, gestión académica administrativa, etc. 8 centros regionales universitarios, 8 CRAED y 10 facultades.
- Mejora en los tiempos de respuesta de las acciones, utilizando la plataforma OS Ticket a partir del III PAC 2024.
- Recopilación y análisis de las actividades reportadas al DERH: Investigación (736 acciones); vinculación UNAH-Sociedad: 766; Practicas: 672; Direcciones y jefaturas: 123; Coordinaciones 424; comisiones 1,584 y 180 representaciones. en promedio por periodo académico del 2024.

- Acceso y fortalecimiento a la toma de decisiones por parte de las autoridades; a través del Data ware house de la UNAH, cada Decano y director de Centro Regional universitario tiene acceso a los resultados del de los análisis de asignación académica, brindando información de las particularidades de cada unidad que les permitirán tomar decisiones.

**Colaborar, con la SEDP, en la gestión del cumplimiento laboral del capital humano, acompañando los distintos procesos institucionales**

- Aseguramiento de la asistencia del personal de la UNAH en apoyo a la Dirección del Sistema de Admisión de la UNAH: I proceso 2024 (1,660 empleados) y II proceso de PAA 2024 (1,498 empleados). I Proceso de Admisión a los Postgrados de

- la Facultad de Ciencias Médicas (136 empleados).
- A cada empleado se le emite una constancia de acreditación de días compensatorios por su participación que es remitida a su correo institucional.
- Capacitaciones: logrando un alcance de todos las unidades de CU (presencial) y Centros Regionales universitarios relacionadas a los procesos que desarrolla el DERH a fin de garan-

- tizar el cumplimiento Laboral.
- Programa para la articulación de procesos a nivel nacional (capacitando a los jefes regionales de Recursos Humanos) en los procesos de cumplimiento laboral a nivel nacional.
- Administración de los días compensatorios que obtienen los empleados universitarios por participar en la PAA, PCCNS y admisión a los postgrados de la Facultad de Ciencias Médicas.

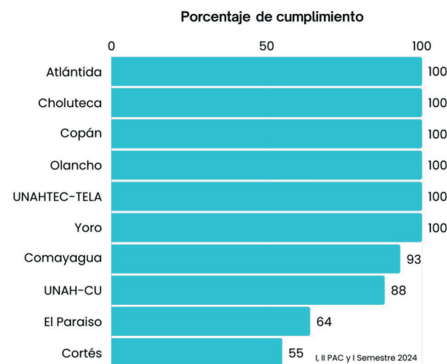
## Liderazgo Dirección de Carrera Docente

A continuación, se detalla las acciones, logros y desafíos alcanzados en el marco de la gestión académica y administrativa durante el año 2024. Este trabajo ha sido impulsado por la Dirección de Carrera Docente (DCD), que incluye los departamentos de Evaluación y Monitoreo de la Carrera Docente (DEMCD) y Gestión y Desarrollo de la Carrera Docente (DGDCCD).

**Gestión Académica**

- Cumplimiento de entrega de los informes de Actividades Asignación Académica.
- Informes de Revisión de Actividades Asignación Académica.

**Cumplimiento de entrega de los informes de actividades de asignación académica**



**2,203**

Profesores adscritos al régimen de carrera docente



**RESULTADO INSTITUCIONAL 1**

Fortalecida la relación patrono-trabajador mejorando el rendimiento y productividad laboral, la comunicación eficaz y la gestión de conflictos en la UNAH.

**DESCRIPCIÓN**

Proceso de revisión y análisis de los informes de actividades de asignación académica con espacios de aprendizaje I, II PAC y I SEMESTRE 2024 de los profesores adscritos al régimen de la carrera docente

**SOCIALIZACIÓN**

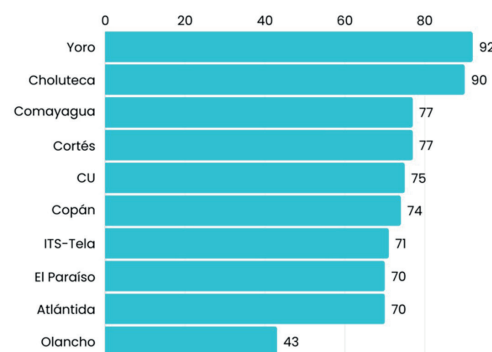
Los resultados se socializaron con los decanos, directores y jefes de departamento a nivel institucional.

Midiendo cuatro indicadores de rendimiento: Valoración del Desempeño Docente (estudiantes y jefes), Unidades Valorativas, funciones según categoría docente y posgrado afín a su área disciplinar

**Evaluación y monitoreo docente**

- Revisión de desempeño: Se llevó a cabo un análisis de los informes de actividades académicas en el II PAC y I Semestre 2024. Este proceso incluyó la valoración de cuatro indicadores clave: desempeño docente según estudiantes y jefes, unidades valorativas, cumplimiento de funciones según categoría

**Indicador 1. El profesor cuenta con una evaluación del desempeño docente**



**DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR**

La Valoración del Desempeño Docente (VDD) es un sistema que permite valorar el cumplimiento de las funciones y responsabilidades acordes a la categoría docente que se ostenta; con la finalidad de identificar fortalezas y debilidades para implementar planes de mejora; en este proceso participan los estudiantes, el jefe de departamento y el mismo docente. (Artículo 288 de las Normas Académicas de la UNAH, arts 66,67 y 68 del EDU-UNAH, RIT-UNAH, art. 50, numeral 10)

docente y formación en posgrado.

Indicadores evaluados:  
**Indicador 1.** Valoración del Desempeño Docente: Evaluado por estudiantes y jefes de departamento.

**Indicador 2.** Unidades Valorativas (UV): Cantidad asignada y rendimiento académico logrado.

**Indicador 3.** Funciones según categoría docente: Cumplimiento de tareas según el escalafón académico.

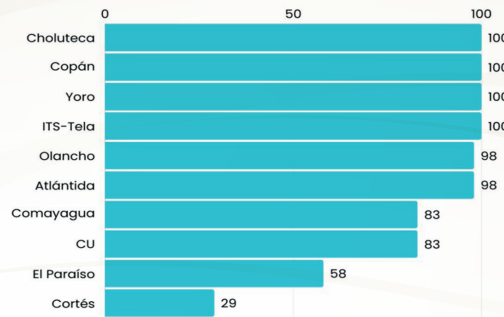
**Indicador 4.** Posgrado afín a la disciplina: Alineación entre la formación docente y las asignaturas impartidas.

**Socialización de resultados:** Los datos se compartieron con decanos, directores y jefes de departamento para definir acciones correctivas y estrategias de mejora.

**Actualización de instrumentos de la valoración del desempeño docente:** Se revisaron los instrumentos de evaluación del desempeño docente.

**Monitoreo continuo:** Se realizó un seguimiento a profesores con calificaciones insatisfactorias, trabajando con jefes de departamento para identificar áreas de mejora y planificar acciones correctivas. Calendario de socialización con jefes de departamento de profesores con calificación insatisfactoria.

**Indicador 2. El docente tiene asignación académica completa en términos de UV y jornada laboral**

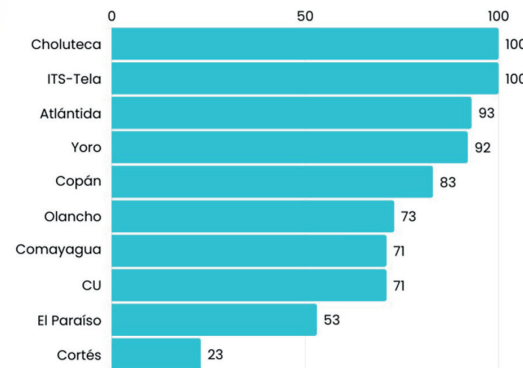


**DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR**

La asignación de UV debe atender el siguiente orden:

1. Docente a tiempo completo: mínimo 12 U.V.
2. Docentes a medio tiempo: mínimo 8 U.V.
3. Jefes y Coordinadores de Carrera: Atender mínimo una asignatura.

**Indicador 3. El docente cumple con las funciones que corresponden a la categoría docente que ostenta**

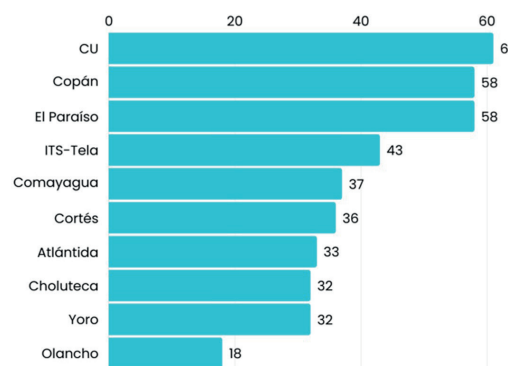


**DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR**

Las funciones principales del docente universitario se encuentran en el artículo 186 del Estatuto del Docente Universitario.

Las funciones específicas de acuerdo con la categoría docente están contempladas en el artículo 254 de EDU-UNAH

**Indicador 4. El docente acredita un posgrado afín a su área de formación profesional**



**DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR**

Las Normas Académicas de la UNAH, en los artículos 275 y 318 establecen como requisito mínimo para los docentes, acreditar el grado de maestría en un campo académico-científico afín a su área de formación profesional.

**RESULTADO INSTITUCIONAL 2**

Cantidad de evaluación del desempeño docente I y II PAC, I Semestre 2024, (evaluación estudiantes, evaluación jefes y autoevaluación)



Reunión Vicerrectoría Académica y Dirección de Carrera Docente: seguimiento al nuevo instrumento de valoración del desempeño docente.

PERIODO	VDD ESTUDIANTES- AÑO 2024		
	ESPERADAS	REALIZADAS	%CUBIERTO
I PAC	187,247	138,338	74%
I SEMESTRE	15,968	13,769	86%
II PAC	173,610	130,684	75%

## Programas de Inducción y Formación

“Soy Profesor-UNAH”: Participaron 70 docentes (25 en modalidad virtual y 45 presencial). Ediciones n.º 15 y n.º 16 respectivamente.

**Quién soy,**  
**Qué valores me acompañan,**  
**CUÁL ES MI FILOSOFÍA DOCENTE**

**Inscripciones**  
 Del 22 de enero al 22 de febrero 2024

**MODALIDAD VIRTUAL**  
 Cada viernes a partir del 1 de marzo 2024

Logos: UNAH, Dirección de Carrera Docente, SEDP, UNAH

**Soy Profesor UNAH**  
 HACIA UNA IDENTIDAD PROFESIONAL DOCENTE

**¿QUIÉN SOY? ¿CUÁL ES MI FILOSOFÍA DOCENTE?**

**Inscripciones**  
 del 15 de abril al 9 de mayo 2024

**Modalidad Presencial**

- Inicia 24 de mayo 2024
- Cada Viernes
- Jornada Matutina
- Jornada Vespertina

Logos: UNAH, Dirección de Carrera Docente, SEDP, UNAH



Participantes de la modalidad presencial en la clausura del curso “Soy Profesor-UNAH”.

### Gestión del Talento Humano

- Reclutamiento y Concursos Públicos:
  - Dos convocatorias públicas (CP-SEDP-001-2024 y CP-SEDP-002-2024) con 205 plazas (109 docentes y 96 administrativas).
  - Procesos psicométricos realizados a 104 postulantes y revisión de 71 concursos.
- Reclasificación Docente: Recepción de 91 solicitudes, de las cuales 35 están en revisión y 44 están en análisis

de la Comisión de Reclasificación del CGCD, y 12 ya cuentan con resolución académica.

### Gestión Administrativa

1. Fortalecimiento Organizacional  
 Estudios de Clima Organizacional: Se realizaron cinco estudios en unidades clave como SEDI, DIRCOM, SED y DVUS. Además, se llevaron a cabo conferencias sobre liderazgo, trabajo en equipo e inteligencia emocional.



Asistentes del Estudio de Clima Organizacional DVUS.



### Capacitación y Desarrollo

- Acciones Formativas: 683 docentes participaron en capacitaciones sobre temas como reclasificación, desvinculación y gestión académica, acumulando 396 horas formativas.



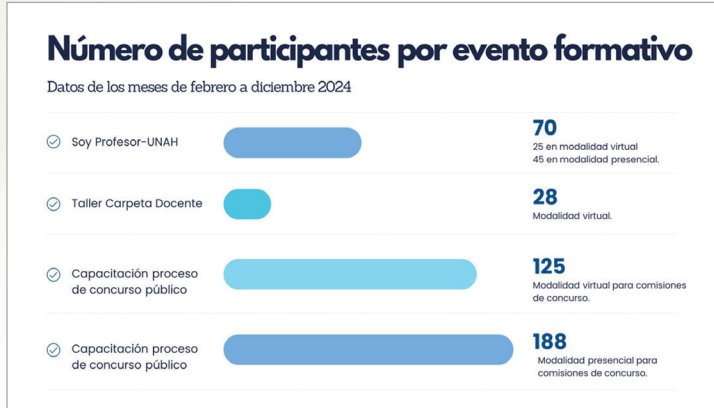
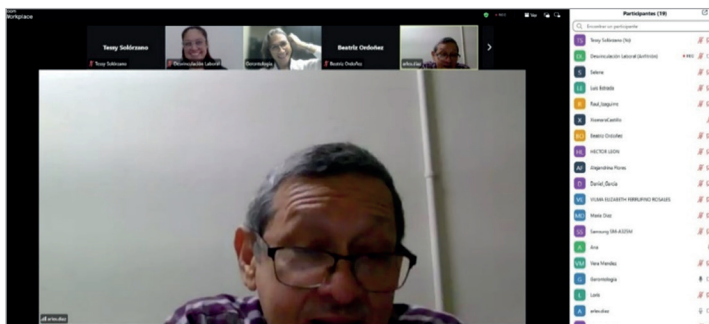
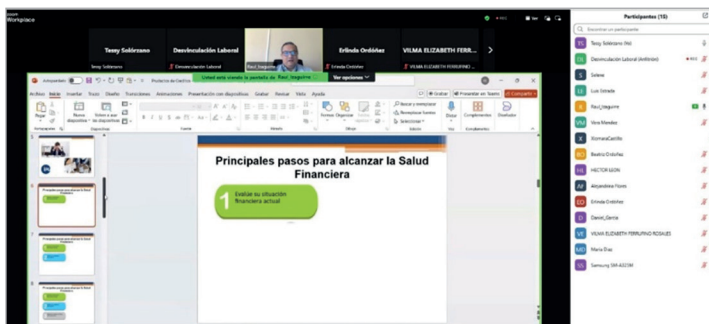
**12**  
Eventos formativos  
**683** Participantes  
**396** Horas de capacitación

### Capacitación UNAH Campus Danlí en los procesos de concurso públicos, reclasificación y valoración docente.



### Programa de Desvinculación Laboral

- "Plan Dorado": Se implementaron las fases I y II, con actividades enfocadas en la preparación para la jubilación y el mantenimiento del bienestar de los empleados, beneficiando a 84 participantes.



## Fase II: Vitalidad en mis años dorados / Participación de INPREUNAH

### Capacitación al personal DCD

La directora de Carrera Docente Máster Nora Alcántara, realizó una pasantía. Propiciar el intercambio académico por parte de expertos de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM) en relación al Sistema de Evaluación del Desempeño Docente de los profesores con educación a distancia o virtualizada, del 25 al 29 de noviembre 2024.



Algunos de los compañeros que asistieron al intercambio académico entre la UNAH y la UNAM.

### Seguimiento, apoyo y gestión operativa

Al Consejo General de Carrera Docente: coordinación del consejo, comisiones de reclasificaciones, seguimiento al proceso de concurso, revisión de requisitos a la elección de autoridades.



Consejo General de Carrera Docente.

## Innovación Recursos Humanos en los Campus Universitarios

### UNAH CAMPUS CHOLUTECA

El Departamento de Talento Humano UNAH campus Choloteca tiene como objetivo promocionar la salud, alimentación saludable, reducción de estrés y participación activa de los colaboradores.

Siendo de vital importancia velar por la salud ocupacional de los colaboradores para asegurar el bienestar físico mental y social, así como la productividad de la institución, se brinda acompañamiento a la Comisión de Higiene y Seguridad en el trabajo que se

realiza logrando mantener un entorno seguro y saludable.

Se realizó diagnóstico de necesidades capacitación con el propósito de Contribuir al fortalecimiento de conocimiento, habilidades y actitudes que contribuyen a un óptimo desempeño

laboral y al compromiso con el desarrollo de la misión, visión y objetivos institucionales brindando oportunidades de crecimiento tanto personal, profesional e institucional.

Realizar actividades recreativas con el personal al final del año es fundamental para la productividad personal y laboral logrando estrechar buenas relaciones en el trabajo y promover un clima laboral positivo.



Departamento de Talento Humano UNAH campus Choloteca.



Diagnóstico de necesidades capacitación.



Actividades recreativas con el personal.

## UNAH CAMPUS COMAYAGUA

El área de Recursos Humanos del Campus Comayagua desarrolló diversas actividades en el periodo de julio-diciembre 2024, mismas que se presentan a continuación:

- Capacitación sobre Inteligencia Artificial (I.A), dirigido a personal administrativo, contando con la presencia de 26 empleados.



Personal administrativo capacitado en Inteligencia Artificial (I.A)

- Participación de la Jefatura Regional de Recursos Humanos en Diplomado de Gestión de Talento Humano, impartido por la Universidad de Defensa (UDH).

**UDH**  
UNIVERSIDAD DE DEFENSA

**DIPLOMADO**  
**GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**  
MODALIDAD VIRTUAL

**HORARIO**  
Lunes a Jueves  
19:00-20:00

**COSTO**  
Matrícula: L.500.00  
3 Cuotas: L.1,500.00 C/U  
Costo Total: L.5,000.00

**NÚMERO DE CUENTA BANCARIA**  
BANPAIS  
#01-300-001013-0  
cuenta a nombre de la  
Secretaría de Defensa  
Nacional/ Universidad de  
Defensa de Honduras

**INICIA 24 JUNIO**

- Proceso de carnetización a los empleados docentes, administrativos y de servicio, que no contaban con su carné de empleados, así mismo, reposición por daño, robo y extravío.



Carnetización a los empleados UNAH Campus Comayagua.

- Ingreso de todo el personal al nuevo sistema de control de asistencia mediante reloj biométrico facial (antes era reloj dactilar).



Programación del reloj biométrico.

- Curso de Inducción al puesto de trabajo del personal docente, administrativo y de servicio que ingresaron a laborar en el III-PAC 2024 y que resultaron ganadores del Concurso Público CP-SEDP-001.



Compañeros en el curso inducción al puesto de trabajo.

- Capacitación a personal de higiene (14 empleadas) de UNAH-Campus Comayagua, sobre el Uso y manejo de productos químicos.



Personal de higiene en la capacitación.

- Recepción del Manual de Programa de Inducción Laboral, elaborados por estudiantes de la asignatura de Desarrollo de Capital Humano de la Licenciatura de Administración y Generación de Empresas bajo la coordinación del Lic. Rubén Huevo.

### UNAH CAMPUS COPÁN

Entre las actividades desarrolladas por el área de RRHH del Campus Copán se encuentran:

- Charla sobre el Programa de Becas y Préstamos Educativos para el personal docente y administrativo de la UNAH, desarrollada el 25 Julio 2024 por el Licenciado Mario Carvajal Bocanegra, Jefe de Departamento de Desarrollo Humano / SEDP.



Personal docente y administrativo asistentes a la charla.

- Charla sobre nuestras actitudes y la satisfacción en mi trabajo, dirigida al personal de Servicios Generales. La charla fue desarrollada el 16 Agosto del 2024 por la psicóloga Xiomara Refugio Castillo, docente de la Carrera Administración y Generación de Empresas.



Charla Actitudes y la satisfacción en mi trabajo, dirigida al personal.

- Charla sobre nuestras actitudes y la satisfacción en mi trabajo, dirigida al personal de Seguridad Interna. La charla se llevó a cabo el 23 de agosto 2024 por la Psicóloga Xiomara Refugio Castillo, Docente de la carrera Administración y Generación de Empresas.



Personal de Seguridad Interna que presenció a la charla.

- Charla sobre nuestras actitudes y la satisfacción en mi trabajo dirigida al personal Administrativo, desarrollado el 30 de agosto 2024, por la psicóloga Xiomara Refugio Castillo, docente de la carrera Administración y Generación de Empresas.



Personal Administrativo que recibió la charla.

- Capacitación sobre La libertad e indemnidad sexual, misma que se llevó a cabo el 9 de diciembre 2024 y dirigida por la abogada Fatima López Mejía, fiscal del Ministerio Público.



Capacitación sobre La libertad e indemnidad sexual impartida.

## UNAH CAMPUS YORO

Los resultados obtenidos en el área de Recursos Humanos de UNAH Campus Yoro en el periodo de julio a diciembre 2024, a continuación:

### Capacitaciones

Evaluación de ejecución a medio término y planificación 2025.

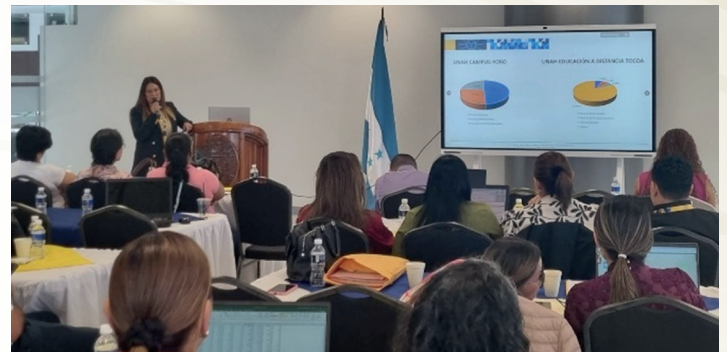
- El 17 y 18 de julio de 2024 la Rectoría realizó una capacitación con autoridades, asistentes estratégicos y gestores administrativos con el fin de fomentar el trabajo en equipo y de una planificación bien estructurada para afrontar con éxitos los retos del año 2025.



Capacitación con autoridades, asistentes estratégicos y gestores administrativos, dirigido por el rector Odir Aaron Fernández.

### Consejo de Planificación UNAH, 2024

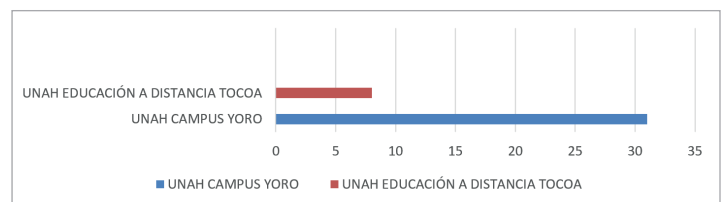
- El 29 y 30 de octubre de 2024 la Rectoría realizó una capacitación con autoridades, asistentes estratégicos y gestores administrativos con el fin de fortalecer la Universidad y su impacto regional mediante un enfoque estratégico y colaborativo.



Capacitación con el fin de fortalecer la Universidad.

### Resultados

Procesos	Total	Observaciones
Solicitudes de reclasificación	1	
Nuevas contrataciones	15	En enero de 2025 se realizarán 2 de ellas.
Plazas vacantes	2	
Permisos sin goce de sueldo	1	
Capacitaciones	8	Un total de 87 personas capacitadas.
Traslados a otros centros regionales	1	



Cuadro de solicitudes de vacaciones atendidas.

### Apoyo a la Fundación de la Lucha con el Cáncer de Olanchito



## UNAH CAMPUS EL PARAÍSO

El Departamento de Recursos Humanos de UNAH Campus El Paraíso presenta las actividades y logros alcanzados durante el II Semestre del año 2024. Continuando con los ciclos de las Jornadas de Capacitaciones dirigidas al personal administrativo, se impartieron en el siguiente orden cronológico:

- Cumpliendo con el artículo 76 del reglamento de la ley orgánica de la UNAH, se desarrolló retroalimentación sobre disposiciones para el cumplimiento laboral.



Retroalimentación para el cumplimiento laboral.

- Por medio de las gestiones del departamento se logró desarrollar capacitación de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CONADEH) como tema el que hacer institucional y protección internacional.



Personal Administrativo que recibió la charla.

- Con el apoyo de la carrera de Enfermería se desarrolló jornada de salud al personal administrativo y de servicio donde se hizo la toma de talla y peso, se midió la presión y glucosa y se les hizo entrega de kit de medicamento.



Una de las compañeras que recibió atención en la jornada de salud.

- Se realizó jornada de retroalimentación del análisis, seguimiento de los retos y logros de los procesos de recursos humanos durante el año 2024.



Participantes en la jornada de retroalimentación del análisis.

- Se realizó jornada de salud mental con el tema: Nutrición y su impacto en la salud.



Momento en que se impartió la jornada de salud mental.

- Culminando el ciclo de capacitación al personal administrativo se desarrolló el tema: Motivación y actitud positiva.



Foto de recuerdo de los asistentes al ciclo de capacitaciones.

Como parte de nuestro compromiso por destacar el valioso capital humano de nuestro Campus, y por instrucciones del señor director, Máster Jaime Valerio, se solicitó una persona de su equipo que, más allá de su labor diaria, represente una historia digna de admiración y reconocimiento. El objetivo de esta iniciativa es visibilizar y honrar a las personas que forman parte de la familia UNAH Campus El Paraíso. Queremos resaltar no solo el trabajo que realizan, sino también su esencia, valores y contribuciones que muchas veces pasan desapercibidas. En esta ocasión, buscamos contar historias que reflejen el lado humano de quienes nos rodean diariamente. En el caso de Recursos Humanos se eligió a la compañera Elvia Mandeleer Brooks.

## Perfiles

### Un poco más de nuestro recurso humano



Elvia Mandeleee Brooks, auxiliar de monitoreo, UNAH Campus El Paraíso.

“Mamá, estarías orgullosa de mí”: La historia de Mandy Brooks, una mujer resiliente y llena de luz.

Para Mandy Brooks, trabajar en UNAH Campus El Paraíso no es solo un empleo. Es una oportunidad que llegó como respuesta a una oración. En marzo de 2019, cuando cruzó por primera vez las puertas del Campus, traía consigo el deseo de crecer y aprender, pero también una carga emocional que moldearía quién es hoy. Su historia no es solo la de una colaboradora ejemplar; es la historia de una mujer que, desde la pérdida más profunda, encontró una nueva manera de ver la vida.

“Mi mamá siempre fue una persona buena, ayudaba a todos, y yo no entendía por qué, yo era diferente entonces, más orgullosa, más cerrada. Pero cuando mi mamá falleció, todo cambió. Ahora veo lo que ella veía en los demás, y cada día intento ser alguien de quien ella estaría orgullosa”, cuenta Mandy, con una pausa que deja entrever la emoción.

Mandy habla con la serenidad de quien ha vivido grandes batallas y las ha enfrentado con valentía. La pérdida de su mamá transformó su manera de relacionarse con el mundo. Hoy, la describe como el evento más trascendental de su vida, no porque la definiera por completo, sino porque le permitió renacer como una persona más empática, más consciente de lo que sucede en los corazones de quienes la rodean. En el Campus, Mandy es conocida por su disposición a ayudar, por su alegría y su capacidad de estar presente para los demás. “Todos tenemos días difíciles, días en los que no queremos ni hablar, pero intento ponerme en el lugar de la otra persona. Nunca sabemos qué está pasando alguien más”, comenta Mandy.

Esas pequeñas acciones cotidianas, un saludo amable, un gesto de apoyo son las que construyen el ambiente laboral sano y positivo del que sus compañeros hablan con tanto cariño. Para ellos, Mandy no es solo una compañera: es alguien

que hace que todo sea un poco más fácil, que todo sea un poco más humano. Si bien el recuerdo de su madre es una fuente constante de inspiración, Mandy tiene un motor más cercano: su hija. “Ella es mi mayor logro, mi proyecto de vida. Es educada, colaboradora y tiene un corazón tan bueno. A veces me digo: ‘Tengo la mejor hija del mundo’, dice con una sonrisa. Su hija es quien le da fuerzas para enfrentar los retos y seguir adelante. “En los momentos más difíciles, pienso en ella. Es mi razón para ser mejor cada día.”

Cuando Mandy habla del Campus, lo hace con gratitud. Lo ve como un espacio que le ha permitido crecer, rodeada de personas que la inspiran y le enseñan algo nuevo cada día. “Mis compañeros son personas maravillosas. Ellos me han ayudado a sacar la mejor versión de mí, y eso me hace sentir que estoy en el lugar indicado.” Al final, Mandy mira hacia adelante con esperanza, pero también con una mirada constante al pasado. “Le diría a mi mamá: Estarías orgullosa de mí, no por lo que tengo, sino por lo que soy. Estoy tratando de ser mejor cada día. Lo estoy logrando, mamá.”

Mandy Brooks es mucho más que una auxiliar de monitoreo nuestro Campus El Paraíso. Es una mujer con una historia de resiliencia y amor, alguien que transforma cada día con su amabilidad y su deseo genuino de ayudar. Ella es el reflejo de lo que significa ser un #Puma con sello de calidad. Esta publicación es parte de la campaña de UNAH Campus El Paraíso que busca reconocer a los mejores empleados de nuestro Campus en 2024. Historias como la de Mandy nos recuerdan que en cada puesto hay seres humanos extraordinarios que hacen de este espacio un lugar especial para todos.





# SEDP

Secretaría Ejecutiva de  
Desarrollo de Personal

## MISIÓN

Somos la unidad especialista en generar valor agregado, consultores, promotores del cambio institucional; fomentando una nueva cultura organizacional con sentido de pertenencia, garantizando excelencia en la calidad de servicio, ambiente laboral saludable, incorporando, manteniendo y reteniendo talento humano que cumpla las expectativas institucionales y personales.

## VISIÓN

Ser para el año 2025, el referente idóneo de las universidades del país y la Región Centroamericana en la gestión del Talento Humano, con sensibilidad social, asegurándola como ventaja competitiva mediante la implementación de modelos de administración de personal modernos y certificados, que permitan un sistema de información laboral para la toma de decisiones institucionales, amparados en el rigor metodológico, científico, legal y de transparencia.



## VALORES

- ▶ Excelencia
- ▶ Responsabilidad
- ▶ Trabajo en equipo
- ▶ Credibilidad
- ▶ Compromisos
- ▶ Respeto
- ▶ Confidencialidad
- ▶ Independencia
- ▶ Ética