



INFORME SOBRE LA BRECHA
SALARIAL ENTRE GENEROS Y LA
PROPORCIÓN DEL PERSONAL
FEMENINO EN PUESTOS DE
LIDERAZGO

DESCRIPCIÓN BREVE

La brecha salarial de género, es la diferencia del total de ingresos promedio entre hombres y mujeres de toda la fuerza laboral de la UNAH. La proporción del personal femenino en puestos de liderazgo, es el porcentaje del personal femenino de aquellos empleados que toman decisiones de Gobernanza y de Administración, y que coordinan iniciativas de mejora de la universidad

INTRODUCCIÓN

El presente dato está orientado a describir la brecha salarial de ingresos y el liderazgo entre el género masculino y femenino de personal que labora en la UNAH. La brecha salarial laboral está relacionada con la remuneración Salarial que se realiza al personal Docente, Administrativo y de Servicio que labora en la Universidad Nacional Autónoma de Honduras.

Misión de la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal (S.E.D.P):

Somos la unidad especialista en generar valor agregado, consultores, promotores del cambio institucional; fomentando una nueva cultura organizacional con sentido de pertenencia, garantizando excelencia en la calidad de servicio, ambiente laboral saludable, incorporando, manteniendo y reteniendo talento humano que cumpla las expectativas institucionales y personales.

Visión de la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal (S.E.D.P):

Ser para el año 2024, el referente a nivel nacional y centroamericano, que promueva el desarrollo integral, organizando, dirigiendo e innovando los procesos de administración y gestión del talento humano, que garanticen un sistema de calidad en el servicio e información laboral para la toma de decisiones institucionales, respaldados en modelos metodológicos, legales y éticos.

Valores

- Responsabilidad
- Ética
- Compromiso
- Calidad
- Servicio
- Equidad

BRECHA SALARIAL ENTRE GENERO AÑO 2023

GENERO	EMPLEADOS	TOTAL SUELDOS	SUELDO PROMEDIO	
FEMENINO	3,734	1,838,533,807.76	492,376.49	
MASCULINO	3,792	1,957,010,192.86	516,089.19	
BRECHA SALARIAL ----->				5%

PERSONAL EN PUESTOS DE LIDERAZGO

GENERO	EMPLEADOS	
FEMENINO	36	
MASCULINO	54	
PROPORCIÓN DEL GENERO FEMENINO----->		40%

Los datos antes descritos fueron obtenidos de la base de datos de sueldos y salarios del personal Docente, Administrativo y de Servicio contenidos en el Sistema Integral de Recursos Humanos durante el año 2023

En relación a la brecha salarial entre géneros, el porcentaje se obtuvo de la diferencia del total de ingresos promedio entre hombres y mujeres de toda la fuerza laboral de la UNAH, obteniendo una brecha salarial del 5%

El personal directivo está compuesto por aquellos empleados que toman decisiones de Gobernanza y de Administración, y que coordinan iniciativas de mejora de la Universidad. Por lo que la proporción del personal femenino en cargos de liderazgo asciende a un 40%