

SABER HACE CRECER

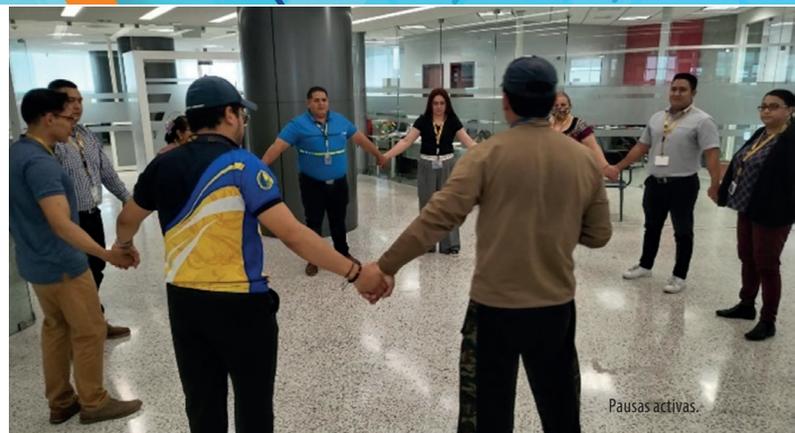
>> 25 EDICIÓN
ENERO - AGOSTO, 2024

Si no puedes volar,
corre; si no puedes
correr, camina;
si no puedes caminar,
gatea. Sin importar
lo que hagas, sigue
avanzando hacia
adelante.
Martin Luther Kin

Editorial



Pausas activas: Es un programa del Departamento de Educación Física y Deportes de la Facultad de Humanidades y Arte, dirigido específicamente para empleados y consiste en la realización de una pausa momentánea para realizar ejercicios de estiramiento y ejercicios suaves, mejorando la postura, y permitiendo el descanso visual y físico durante la jornada laboral. Con las pausas activas se reta a combatir el estrés, la fatiga y evitar problemas de salud por sedentarismo. Empleado universitario júnete a las Pausas activas por tu bienestar!



SEDP
Secretaría Ejecutiva de
Desarrollo de Personal



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS



SABER HACE CRECER

Odir Aarón Fernández Flores
Rector UNAH

Secretaría Ejecutiva
de Desarrollo de Personal
Productora

Carlos Daniel Sánchez Lozano
Coordinadora general

Eduardo B. Pineda
Director ejecutivo

Dulce Carolina Valle
Directora de información,
edición y producción

Rony Amaya H.
Diseño y diagramación

Claudia Nieto Anderson
Promoción y difusión

SEDP Y Recursos Humanos de
Centros Universitarios Regionales
Fotografías

SEDP y Personal de
Recursos Humanos de
Centros Universitarios
Regionales
Colaboradores

¡CONTÁCTANOS!

Secretaría Ejecutiva
de Desarrollo de Personal

sedp@unah.edu.hn

Tel.: 2216-6100

<https://sedp.unah.edu.hn>



Compromiso por tu bienestar Departamento de Estrategia Laboral

El Departamento de Estrategia Laboral desarrollando sus actividades activamente; durante el año 2024, ha cumplido con sus objetivos estratégicos planteados, mismos que son para beneficio institucional, pensando en la mejora continua que permita el desarrollo y crecimiento de la UNAH.

Entre sus gestiones para el primer semestre se encuentran:

Capacitaciones sobre el módulo de vacaciones del sistema SEDP

En lo que va del año se han desarrollado dos capacitaciones sobre el módulo de vacaciones:

La primera capacitación fue dirigida a Jefes de Recursos Humanos de todos los Campus universitarios. Durante el desarrollo de la misma se explicó los pasos para depurar el módulo de vacaciones, registro de solitudes, eliminación de datos, elaboración de cálculos, ingreso de vacaciones grupales e individuales, diferenciación entre vacaciones por fecha de ingreso y por calendario académico, etc.

Pausas activas

En el mes de junio se llevó a cabo la actividad Pausas Activas con el apoyo de la Carrera de Educación Física de la Facultad de Humanidades y Arte.

Durante dicha actividad se realizaron actividades de 5 minutos con los empleados de la SEDP, con el fin de motivarlos y crear un ambiente saludable donde se pueda liberar el estrés y evitar problemas de salud a largo plazo por sedentarismo, ya que su labor es básicamente de escritorio.

Proyecto de uniformes

El Proyecto de uniformes del año 2023 el cual consiste en la compra de uniformes del personal administrativo beneficiado según el contrato colectivo vigente, se encuentra en proceso de adjudicación, por lo que se espera sea ejecutado en el año 2024.

En cuanto a el proyecto de uniformes del año 2024 encuentra en estado de borrador el pliego de condiciones y se espera sea ejecutado en su totalidad en el año 2025.



Proyecto de botiquines y material de curación

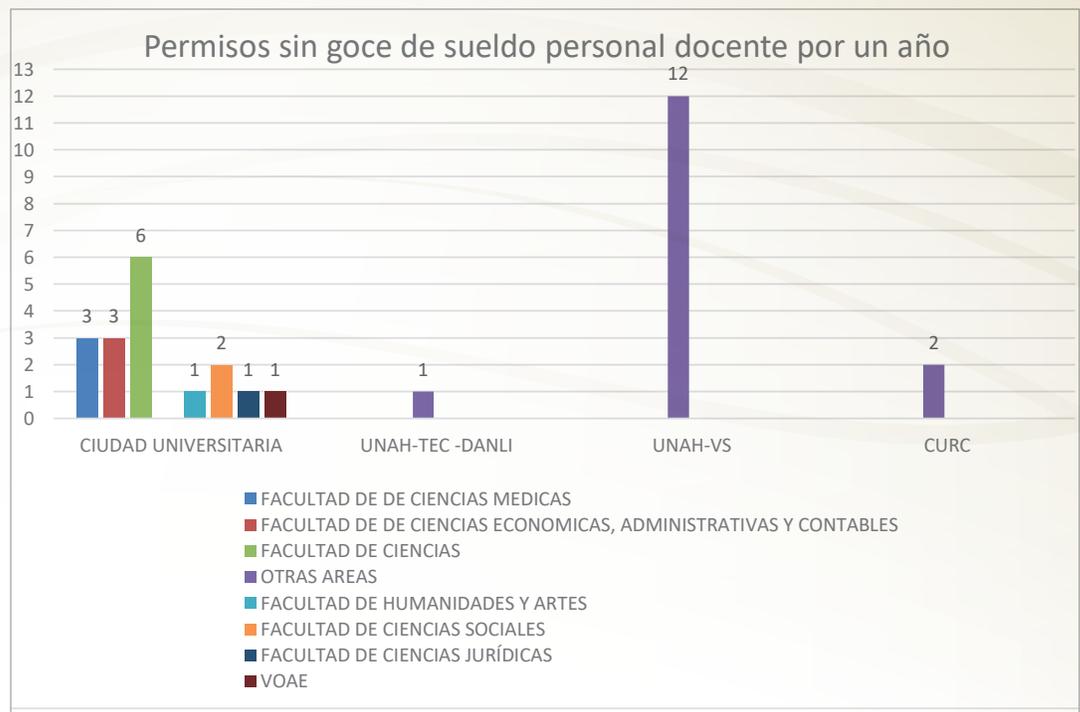
El proyecto de botiquines y material de curación se encuentra en proceso apertura de oferta, lo que complace su ejecución por cuanto no ha sido posible la adjudicación de alguna empresa en años anteriores y se espera que para beneficiar a los empleados sea posible su cumplimiento total.



Actividad Pausas activas con el Personal de la SEDP.

Permisos sin goce de sueldo personal docente por un año

En el primer semestre del año 2024 se han tramitado 32 permisos sin goce de sueldo por un año de personal docente universitario. En el gráfico No. 1 se describen los permisos solicitados según las unidades y regiones, en donde se observa que se recibieron 17 solicitudes en Ciudad Universitaria, 1 en UNAH-TEC Danlí, 12 en UNAH-VS y 2 en el CURC.

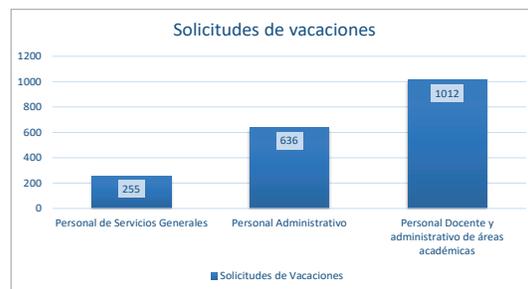


Gráfica de permisos sin goce de sueldo personal docente por un año.

Vacaciones

En lo que va del año 2024 se han dado respuesta a 1903 solicitudes de vacaciones siendo 255 de personal de Servicios Generales, 636 personal administrativo y 1012 empleados docentes y administrativos que laboran en áreas académicas (gráfico 2).

Se ha observado el registro de vacaciones mensual en donde se puede observar los meses en los que gran parte del personal goza vacaciones, el gráfico 3 muestra las vacaciones solicitadas a la fecha y refleja que los meses de mayo y junio han sido muy requeridos.



Gráfica de solicitudes de vacaciones según clasificación de empleados y gráfica de meses del año en los cuales los empleados gozan (2024).

Generando formación Departamento de Desarrollo Humano

La Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal (SEDP), a través del Departamento de Desarrollo Humano (DDH) es el ente encargado del entrenamiento y desarrollo del personal administrativo y de servicio de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH) y por medio de las acciones del DDH pretende contribuir al enriquecimiento y al buen manejo de las funciones laborales acordes a las exigencias de la institución.

En este sentido, el DDH entre los meses de enero a junio organizó para el personal Administrativo y de Servicio de la UNAH, 83 jornadas de capacitación en colaboración con el Departamento de Efectividad y Control del Recurso Humano y con la DEGT, 1 jornada de capacitación en colaboración con IHADFA, 1 jornada de capacitación en colaboración con el Abogado Carlos Quiroz, 1 día de capacitación con el personal administrativo

de la Facultad de Ciencias Médicas y 4 jornadas de capacitación que corresponde a 1 semana cada jornada en colaboración con el INFOP.

Las capacitaciones realizadas fueron consideradas a partir de la necesidad expuesta en el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC) realizado por el DDH en agosto del año 2023. Según temática y alcance las capacitaciones realizadas hasta el momento son:

Capacitación 1, Reinducción Laboral: Considerando la necesidad de mantener informado al personal administrativo de la institución sobre los asuntos internos referentes a las acciones relacionadas al cumplimiento laboral, se realizó la capacitación "Reinducción Laboral" impartida por el Departamento de Efectividad y Control de Recursos Humanos (SEDP). Capacitación realizada con el personal Administrativo y de Servicios de Ci-

dad Universitaria, con un alcance de 1,187 empleados.

Capacitación 2, Medidas de Prevención: Con el fin de cuidar integralmente al personal de Servicio de Ciudad Universitaria se realizó una jornada de capacitación enfocada en la prevención del alcoholismo, drogadicción, tabaquismo y bebidas energizantes impartida por el Instituto Hondureño para la Prevención del Alcoholismo, drogadicción y Farmacodependencia, dicha capacitación fue realizada en una sola jornada en el Auditorio Juan Lindo, con un alcance de 303 empleados.

Capacitación 3, "DEGT": En virtud de la necesidad presentada en el personal de Servicios Generales en cuanto al uso de los medios tecnológicos, enfatizando en el manejo de las Plataformas como el SIRH y el correo Institucional se programaron 28 jornadas de capacitación con todo el personal de Servicios Generales de CU, impartidas por el Equipo de la DEGT en las salas de la DEGT, con un alcance de 324 empleados.

Capacitación 4, Acciones penales vinculantes a la administración pública: capacitación dirigida a jefes de Departamento de Auditoría Interna con el objetivo de conocer los alcances y consecuencias de las conductas típicas vinculadas a las acciones

u omisiones que atentan contra la administración pública en el ejercicio de la función pública en la UNAH, basado en el Código Penal decreto 130-2017, con un alcance de 16 empleados.

Capacitación 5, Taller de habilidades blandas: capacitación realizada en el Parque Recreativo "El Piligüin" dirigida a el personal administrativo de la Facultad de Ciencias Médicas con el fin de poder fortalecer habilidades blandas. Los temas atención al cliente, inteligencia emocional y trabajo en equipo se desarrollaron con el fin de proporcionar herramientas prácticas para fortalecer el trabajo en equipo, la comunicación efectiva, las buenas relaciones interpersonales y la toma de decisiones.

Alcance obtenido de 56 empleados.

Capacitación 6, Comunicación Efectiva: Considerando la importancia de la comunicación como el proceso de compartir ideas, pensamientos, conocimientos e información de la forma más comprensible para el receptor del mensaje en el ámbito laboral se realizó la capacitación comunicación efectiva impartida por el INFOP dirigida al personal administrativo de diferentes departamentos de Carrera Administrativa y Carrera Docente de la SEDP. Se obtuvo un alcance de 17 empleados.

Capacitación 7, Oratoria: Capacitación sobre Oratoria enfocada en fortalecer las habilidades blandas, valorando tips y estrategias primordiales para manejarse con elocuencia al hablar en público, está capacitación fue impartida por el INFOP y dirigida al personal administrativo de diferentes departamentos de Carrera Docente de la SEDP, Comisionado Universitario y la VRI.

La capacitación tuvo un alcance de 11 empleados.

Capacitación 8, Liderazgo con Inteligencia Emocional: Considerando la importancia fortalecer el conjunto de habilidades directivas que un individuo debe tener para influir en la forma de ser o actuar de las personas o en un grupo de trabajo determinado con Inteligencia Emocional se realizó la capacitación sobre Liderazgo con Inteligencia Emocional impartida por el INFOP y dirigida al personal administrativo de diferentes departamentos de SEAF, Comisionado Universitario y la VRI, con un alcance de 15 empleados.

En total de enero a junio se ha realizado un alcance de 1,929 empleados.

El Departamento de Desarrollo Humano reitera el compromiso con el personal administrativo de la UNAH en pro de mejorar los procesos de capacitación y seguimiento.

Comité de Crédito Educativo

Departamento de Desarrollo Humano, como parte del proceso de la formación y actualización académica para los empleados docente y administrativo a nivel de maestrías y doctorados de nuestra institución, mediante las becas y préstamos educativos otorgados por el Comité de Crédito Educativo, durante este año se han aprobado 16 préstamos educativos para esta primera fase, en las áreas de finanzas, Ciencias de datos, Dirección Estratégica, Filosofía, Economía y finanzas, Derechos Humanos, Ciencias de la Actividad Física y Derecho, las cuales son cursadas tanto en centros de estudio del como en el extranjero de forma virtual. Este beneficio fortalece las competencias académicas para un desarrollo sostenible de nuestra Alma Mater. Es importante mencionar que en este proceso se contó con la presencia del señor Rector Odir Aaron Fernández Flores, como presidente del Comité de Crédito Educativo, quien garantiza trabajar en un nuevo reglamento con la posibilidad de ampliar los recursos de crédito para que más personal acceda a estos servicios académicos que brinda esta institución.



Fotos de compañeros que han asistido a las capacitaciones impartidas.

Liderazgo Dirección de Carrera Docente

En lo que va del año 2024 la Dirección de Carrera Docente se ha mantenido activo desarrollando diferentes actividades que a continuación se presenta:

Dirección de Carrera Docente

1. Capacitación al personal DCD: La Dirección de Carrera Docente, ha solicitado capacitación para el personal de la dirección, en temas relevantes para el fortalecimiento de habilidades que permitan un mejor desempeño laboral. Entre ellos: Manejo de Power BI, Comunicación Efectiva, Oratoria y Liderazgo con Inteligencia Emocional.



Capacitación *Power BI*, 28 y 29 de febrero 2024.



Capacitación *Oratoria*, 10 al 14 de junio 2024.



Capacitación *Comunicación Efectiva*, 27 al 31 de mayo 2024.



Capacitación *Liderazgo con Inteligencia Emocional*, 24 al 28 de junio 2024.

2. Capacitación brindada a otras unidades. La Dirección de Carrera Docente brindó un taller de capacitación al personal de la SEDI, DIRCOM y Presencia Universitaria en el tema de "Cultura Organizacional", donde participaron un aproximado de 38 personas.



Capacitación *Cultura Organizacional*, SEDI/DIRCOM/Presencia Universitaria.

DEPARTAMENTO DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE CARRERA DOCENTE

1. Evaluaciones psicométricas

El 06 de abril 2024, Se llevó a cabo el primer concurso público a nivel nacional del presente año, para cubrir la demanda de personal docente y administrativo de plazas vacantes, publicando un total de 80 plazas. De las cuales 55

son plazas docentes y 25 son plazas administrativas y/o de servicio.

En relación con el componente de selección y contratación del personal docente, el Departamento de Gestión y Desarrollo de la Carrera Docente, ha llevado a cabo a la fecha 28 evaluaciones psicométricas a los aspirantes que han participado en la convocatoria a concurso público

CP-SEDP-001-2024 para plazas docentes.

tamento y Coordinadores de Carrera.

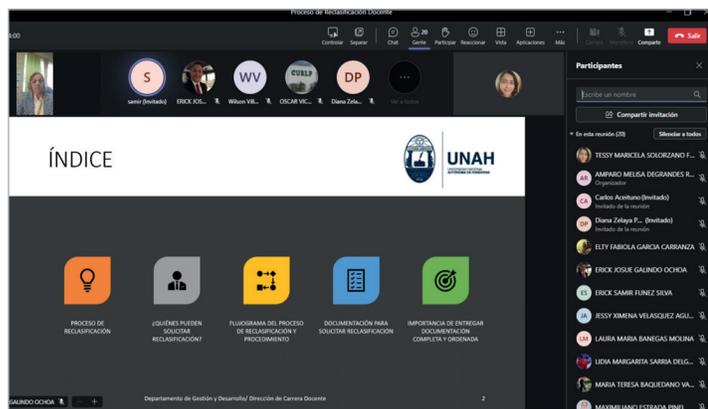
2. Capacitación a los Campus Universitarios y Ciudad Universitaria.

Se atendieron solicitudes de capacitación de: UNAH-VS, CURLP, Facultad de Ciencias Médicas y Facultad de Ciencias Jurídicas; tratando temas de reclasificación, concursos e Inducción a Jefes de Depar-

Unidad/Centro	Participantes
UNAH-VS	85
CURLP	20
CURNO	67
FCM	34
FCJ	5



Capacitación a la UNAH-VS.



Capacitación al CURLP.



Capacitación al CURNO.



Capacitación a la Facultad de Ciencias Médicas.

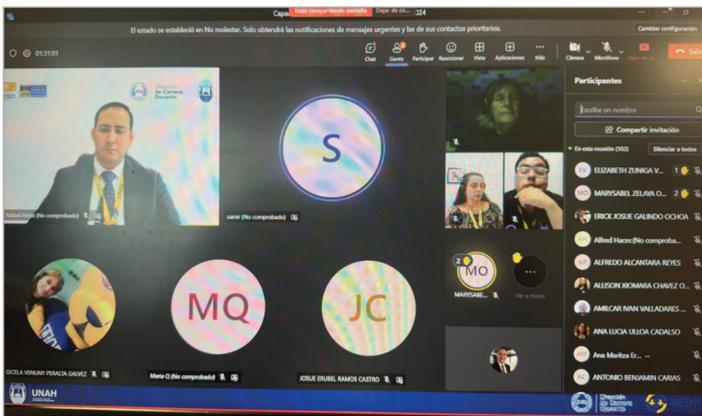


Capacitación a la Facultad de Ciencias Jurídicas-CLCD.

También, se ha capacitado en temas de concursos a las unidades de Ciudad Universitaria y Campus Universitarios que sometieron plazas a concurso público (CP-SEDP-001-2024), entre ellas: CURLA, CURLP, UNAH TEC AGUAN, UNAH-VS, CURC, Facultad de Ciencias Sociales, Facultad de Ciencias, Dirección de Educación Superior, Facultad de Odontología, y Facultad de Ciencias Espaciales; contando con la participación de 102 empleados.

CONCURSOS PÚBLICOS UNAH

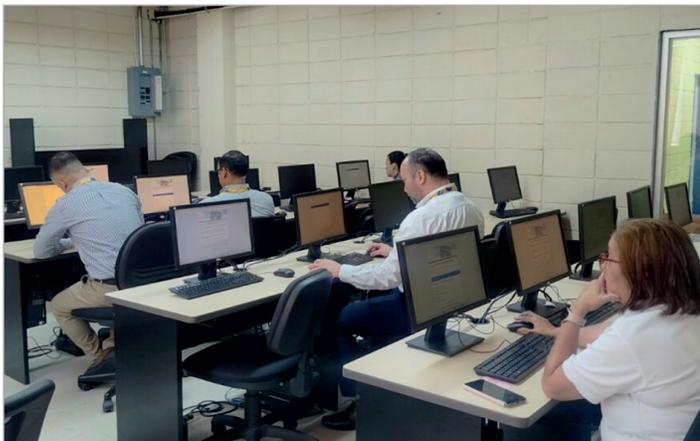
SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL / DIRECCIÓN DE CARRERA DOCENTE / GESTIÓN Y DESARROLLO DE LA CARRERA DOCENTE



Capacitación impartida virtual.

3. Clima organizacional SEDI, DIRCOM, Presencia Universitaria

Se llevó a cabo el estudio de clima organizacional en la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo Institucional (SEDI), en la Dirección de Comunicación Estratégica (DIRCOM) y Presencia Universitaria; contando con una muestra de 45 colaboradores. La presente evaluación de clima organizacional tiene como objetivo de identificar la percepción del clima organizacional existente en la unidad; actualmente está pendiente de socializar los resultados del estudio realizado.



Algunos de los asistentes al estudio de Clima organizacional.

4. Programa de desvinculación laboral

Se llevó a cabo la Fase I “Ante sala a mis años dorados”, del Programa de Desvinculación Laboral “Plan dorado un mundo por delante”, de forma bimodal, los días 11, 18 y 25 de abril y el 2 de mayo 2024.

Donde se abordaron temas de interés como: Actitud hacia el cambio, Administración del tiempo libre, Elaboración del Plan de vida y Carrera, y, Requisitos para el retiro laboral. Contando con la participación de 18 personas, tanto docentes como personal administrativo.

PREPÁRESE E INFÓRMESE PARA DISFRUTAR DE SU

RETIRO LABORAL

PLAN DORADO: UN MUNDO POR DELANTE

Es un programa de desvinculación laboral dirigido a personal docente, administrativo y de servicio de la UNAH.

SESIONES VIRTUALES

Plataforma: Zoom

Horarios disponibles: 9:00 A.M. a 12:00 M.

TALLERES		
FECHA	TEMA	MODALIDAD
31 de julio	- Actitud Hacia el Cambio	Virtual
01 de agosto	-Plan de Vida y Carrera -Administración del Tiempo Libre	Virtual
02 de agosto	-Requisitos para la solicitud de retiro laboral -El INPREUNAH como una respuesta a una jubilación exitosa	Virtual

Para inscripciones:

Dirección de Carrera Docente

SEDP
Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal

UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS

Anuncio para la inscripción del Programa de desvinculación laboral.



Parte de los asistentes del Programa de desvinculación laboral.

4. Programa de desvinculación laboral

Se llevó a cabo la Fase I "Ante sala a mis años dorados", del Programa de Desvinculación Laboral "Plan dorado un mundo por delante", de forma bimodal, los días 11, 18 y 25 de abril y el 2 de mayo 2024.

Donde se abordaron temas de interés como: Actitud hacia el cambio, Administración del tiempo libre, Elaboración del Plan de vida y Carrera, y, Requisitos para el retiro laboral. Contando con la participación de 18 personas, tanto docentes como personal administrativo.



Entrega de reconocimiento a participantes del *Programa de desvinculación laboral*.

DEPARTAMENTO DE EVALUACIÓN Y MONITOREO DE LA CARRERA DOCENTE

Desarrollo de dos ediciones del proceso de inducción Soy Profesor-UNAH

Es un evento formativo, los profesores tienen un espacio para reflexionar a partir de su propia experiencia, sobre las oportunidades y retos de la profesión docente. Además, conocen más sobre el ambiente académico y administrativo de la UNAH, herramientas que les ayudarán a desarrollar la identidad profesional docente y el espíritu PUMA.

Edición n.º 15 modalidad virtual. El 27 de febrero 2024, a través del correo institucional, se envió la convocatoria para la inscripción con 25 inscripciones. Los profesores pertenecen a las diferentes disciplinas y Campus Universitarios de la UNAH.

La edición está organizada con duración de 100 horas del 1 de marzo al 13 de diciembre 2024.

El 16 de abril 2024, a través del correo institucional, se envió la convocatoria para la inscripción, con 35 inscripciones. Los profesores pertenecen a las diferentes disciplinas de Ciudad Universitaria.

La edición está organizada en la modalidad presencial, con duración de 100 horas del 1 de marzo al 13 de diciembre 2024.

Publicidad lanzada para anunciar el evento formativo.

Gira académica UNAH-Campus Olancho para capacitar a jefes de departamento y coordinadores académicos

Del 18 al 19 de junio 2024, se realizaron dos capacitaciones:

1. Inducción al puesto de trabajo.
2. El proceso de análisis de la revisión de los informes de actividades de asignación académica.



Asistentes a la *Gira académica UNAH-Campus Olancho*.

Revisión de informes de actividades de asignación académica III PAC-II Semestre 2023

Se revisaron 2,259 informes de las actividades de asignación académica de los profesores adscritos al régimen de la carrera docente, con la finalidad de verificar que las actividades de asignación académica del personal docente estén acorde a la categoría que ostentan, así como asegurar el cumplimiento de los artículos 273-280 y 318 de las Normas Académicas de la UNAH.

Resumen entrega de Informe de Actividades Académicas III PAC-II Semestre 2023, del personal docente de Ciudad Universitaria.

N.º	Facultad	Docentes que presentaron informe	Docentes que no presentaron informe	Total	Porcentaje de cumplimiento
1	Odontología	67	0	67	100%
2	Ciencias Económicas y Administrativas y Contables	280	0	280	100%
3	Ingeniería	80	0	80	100%
4	Química y Farmacia	53	0	53	100%
5	Ciencias Espaciales	36	0	36	100%
6	Ciencias	154	5	159	97%
7	Ciencias Sociales	146	13	159	92%
8	Humanidades y Artes	154	32	186	83%
9	Ciencias Médicas	250	86	336	74%
10	Ciencias Jurídicas	39	39	78	50%
TOTAL		1259	175	1434	88%

Resumen entrega de Informe de Actividades Académicas III PAC-II Semestre 2023, del personal docente de los centros regionales.

N.º	Campus universitarios	Docentes que presentaron informe	Docentes que no presentaron informe	Total	Porcentaje de cumplimiento
1	UNAH CAMPUS ATLÁNTIDA	126	0	126	100%
2	UNAH CAMPUS CHOLUTECA	59	0	59	100%
3	UNAH CAMPUS COPAN	72	0	72	100%
4	UNAH CAMPUS OLANCHO	49	0	49	100%
5	UNAH ITS-TELA	7	0	7	100%
6	UNAH CAMPUS YORO	25	0	25	100%
7	UNAH CAMPUS COMAYAGUA	94	9	103	91%
8	UNAH CU	1259	175	1434	88%
9	UNAH CAMPUS EL PARAÍSO	23	18	41	56%
10	UNAH CAMPUS CORTÉS	195	162	357	55%
TOTAL		1909	364	2273	84%

Distribución del personal docente de acuerdo con la categoría docente de Ciudad Universitaria.

N.º	Facultad	Categoría docente						Total
		AUX	T-I	T-II	T-III	T-IV	T-V	
1	Ciencias	90	25	40	11	4	1	171
2	Ciencias Médicas	52	39	148	97	7	2	345
3	Ciencias Económicas y Administrativas y Contables	106	67	111	10	0	0	294
4	Ingeniería	30	20	27	8	0	0	85
5	Química y Farmacia	28	4	20	3	1	0	56
6	Ciencias Espaciales	17	5	15	0	0	0	37
7	Ciencias Jurídicas	36	19	24	2	0	0	81
8	Odontología	12	8	43	4	0	0	67

N.º	Facultad	Categoría docente						Total
		AUX	T-I	T-II	T-III	T-IV	T-V	
9	Humanidades y Artes	95	18	65	6	2	0	186
10	Ciencias Sociales	48	35	65	10	0	1	159
TOTAL		514	240	558	151	14	4	1481

Distribución del personal docente de acuerdo con la categoría docente de los centros universitarios.

N.º	Centro Universitario	Categoría docente						Total
		AUX	T-I	T-II	T-III	T-IV	T-V	
1	UNAH CU	514	240	558	151	14	4	1481
2	UNAH CAMPUS CORTÉS	180	82	71	24	0	0	357
3	UNAH CAMPUS ATLÁNTIDA	78	24	19	5	0	0	126
4	UNAH CAMPUS CHOLUTECA	32	12	13	1	1	0	59
5	UNAH CAMPUS COPAN	43	7	21	1	0	0	72
6	UNAH CAMPUS OLANCHO	36	7	6	0	0	0	49
7	UNAH CAMPUS COMAYAGUA	51	22	30	2	0	0	105
8	UNAH ITS-TELA	1	5	0	1	0	0	7
9	UNAH CAMPUS EL PARAÍSO	23	2	14	1	1	0	41
10	UNAH CAMPUS YORO	21	2	2	0	0	0	25
TOTAL		979	403	734	186	16	4	2322

Taller para la construcción de la carpeta docente

Dirigido a Profesores en Periodo de Prueba con el propósito de orientarles en temas relacionados a la elaboración de su carpeta docente. El taller consta de tres (3) Unidades: 1) Conceptualización de la Carpeta docente. 2) La importancia del uso de la carpeta docente en la práctica educativa. 3) La construcción de la carpeta docente utilizando la herramienta OneNote.

Profesores en periodo de prueba

Centro Universitario	Número de docentes
CU	26
UNAH-CURLP	02
TOTAL	28

Campaña de difusión de la valoración del desempeño docente; La actividad se realiza con apoyo de la Dirección de Comunicaciones DIRCOM-UNAH, Comunicación Interna.

Estadísticas del llenado de encuestas por parte de los estudiantes.

N.º	Centro Regional	Estudiantes		
		Esperadas	Realizadas	% Cubierto
1	CIUDAD UNIVERSITARIA	118,224	89,429	75.64%
2	UNAH EDUCACIÓN A DISTANCIA CHOLUTECA	1,432	1,093	76.33%
3	UNAH EDUCACIÓN A DISTANCIA JUTICALPA	1,354	976	72.08%
4	UNAH EDUCACIÓN A DISTANCIA SIGUATEPEQUE	1,260	881	69.92%
5	UNAH EDUCACIÓN A DISTANCIA PROGRESO	1,157	708	61.19%
6	UNAH EDUCACIÓN A DISTANCIA PARAISO	1,043	595	57.05%
7	UNAH EDUCACIÓN A DISTANCIA TEGUCIGALPA	1,605	1,223	76.20%
8	UNAH EDUCACIÓN A DISTANCIA LA ENTRADA, COPÁN	906	664	73.29%
9	UNAH EDUCACIÓN A DISTANCIA TOCOA	1,363	962	70.58%
10	UNAH CAMPUS COMAYAGUA	6,822	5,094	74.67%
11	UNAH CAMPUS CORTÉS	35,078	24,279	69.21%
12	UNAH CAMPUS COPAN	2,934	1,968	67.08%
13	UNAH CAMPUS OLANCHO	2,637	1,924	72.96%
14	UNAH CAMPUS CHOLUTECA	4,189	3,535	84.39%
15	UNAH CAMPUS YORO	832	525	63.10%
16	UNAH CAMPUS EL PARAÍSO	2,741	2,160	78.80%
17	UNAH ITS-TELA	316	203	64.24%
18	UNAH CAMPUS ATLÁNTIDA	3,354	2,119	63.18%
TOTAL		187,247	138,338	74%

Primer semestre 2024.

N.º	Centro Regional	Estudiantes		
		Esperadas	Realizadas	% Cubierto
1	UNAH CU	10,624	9,218	87%
2	UNAH CAMPUS CORTÉS	4,144	3,667	88%
3	UNAH CAMPUS OLANCHO	295	227	77%
4	UNAH CAMPUS EL PARAÍSO	276	213	77%
5	UNAH CAMPUS ATLÁNTIDA	629	444	71%
TOTAL		15,968	13,769	86%

En la siguiente tabla, se puede valorar un resumen de acciones formativas realizadas por la Dirección de Carrera Docente, específicamente para el personal docente.

Tabla 1. Resumen de acciones formativas realizadas en el año 2024

N.º	Acción formativa	Número de horas	Número de profesores	Centro Universitario	Fecha
1	Proceso de Inducción: Soy Profesor- UNAH.	100	25	UNAH-VS, CUROC, CURC, CURLA, CURC, CURNO, UNAHEC-DANLÍ, UNAHEC AGUÁN, CU	Modalidad Virtual 1 de marzo al 13 de dic 2024
		100	45	Ciudad Universitaria	Modalidad Presencial 31 de mayo al 13 de dic 2024
2	Taller para la construcción de la carpeta docente.	2	28	A nivel institucional	Modalidad Virtual De febrero a junio

N.º	Acción formativa	Número de horas	Número de profesores	Centro Universitario	Fecha
3	Jornada de capacitación en línea a Comisiones de Concurso y Consejo Locales de la Carrera Docente, jefes de Departamento y Coordinadores de Carrera y Claustro de profesores.	6	125	CURLA, CURLP, UNAH TEC AGUAN, UNAH-VS, CURC, Facultad de Ciencias Sociales, Facultad de Ciencias, Dirección de Educación Superior, Facultad de Odontología, y Facultad de Ciencias Espaciales (102) Ciencias Morfológicas (3) CURLP (20)	17 de abril 2024 (capacitación proceso de concurso público-3h) 3 de mayo 2024 (Ciencias Morfológicas/FCM-2h) 5 de junio 2024 (CURLP-1 h)
4	Jornada de capacitación presencial a Comisiones de Concurso, Consejo Locales de Carrera Docente, jefes de Departamento y Coordinadores de Carrera y Claustro de profesores	28	188	UNAH-VS (85) FCM (31) FCJ (5) CURNO (67)	6-8 de marzo 2024 (UNAH-VS-13h) 26 de abril 2024 (FCM-3 h) 2 de mayo 2024 (FCJ-3 h) 18 al 19 de junio 2024 (CURNO-9h)
5	Programa de Desvinculación Laboral Fase 1: "Ante sala a mis años dorados"	6	16 (profesores) 2 (administrativos)	Ciudad Universitaria	11, 18 y 25 de abril y el 2 de mayo 2024.
TOTAL		242	413	2273	84%

Remuneración Dirección de Compensación Salarial y Beneficios Sociales

La Dirección de Compensación Salarial y Beneficios Sociales durante el primer semestre del año 2024 ha desarrollado diferentes actividades enmarcadas en los objetivos institucionales, tales como:

- En cumplimiento a lo establecido en el ACUERDO N.º SETRASS-109-2024 contenido en el diario oficial La Gaceta # 36491, la UNAH fijó el nuevo salario mínimo para el año 2024 por valor L. 16,110.41 (Dieciséis mil ciento diez con 41/100 lempiras exactos) el cual fue aplicado al personal administrativo y de servicio que labora en la UNAH a partir del mes de enero del 2024.
- En el pago del impuesto personal único realizado en enero del año 2024 se logró

obtener el descuento del 10% (Diez por ciento) del total del pago del impuesto personal a los empleados que laboran en la UNAH que son objeto de retención, por hacerlo efectivo en forma anticipada ante las Alcaldías Municipales donde se encuentra ubicada la Universidad Nacional Autónoma de Honduras y los Centros Universitarios Regionales dependientes de la UNAH.

- Se ha gestionado el pago de Prestaciones laborales a empleados que presentaron su renuncia a la UNAH por un valor de L. 82,634,108.74 (Ochenta y dos millones seiscientos treinta y cuatro mil ciento ocho con 74/100 lempiras exactos).
- Con el fin de generar el sentido de responsabilidad de los

funcionarios públicos se les comunicó a los empleados Docentes, Administrativos y de Servicio que devengan un salario igual o mayor a L. 40,000.00 (Cuarenta mil lempiras) su obligatoriedad de realizar la respectiva declaración anual por actualización o modificación de salarios 2024 ante el Tribunal Superior de cuentas, para la cual se emitieron las circulares SEDP N.º. 09- 2024 de fecha 19 de febrero 2024 y N.º. 017-2024 de fecha 14 de marzo del 2024.

- La UNAH a través de la Dirección de Compensación Salarial y Beneficios Sociales de enero a mayo del año 2024, se ha gestionado el pago por contribuciones patronales al Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS)

de forma oportuna a fin de gozar de los beneficios que otorga el IHSS por valor de L. 20,109,118.70 (veinte millones ciento nueve mil ciento dieciocho lempiras con setenta centavos).

- A través del Departamento de Análisis y valuación de Puestos se presentó la propuesta para del análisis de impacto salarial y propuesta al ajuste a la escala Salarial para la aplicación del manual de puestos y salarios, la cual ya fue aprobada por el honorable Consejo Universitario.
- A través del Departamento de Remuneración Salarial se realizó la Gestiones de pago del personal que labora en la UNAH según se detalla a continuación:

Objeto	Descripción	Sueldo total	Observación
11100-01	Sueldos y salarios	L. 1,468,793,420.19	Pago de personal permanente y de contrato
11100-03	Pagos a personal por hora	L. 22,693,963.03	Pago del I PAC (22 de enero al 10 de mayo 2024)
11100-04	Pagos a tutores	L. 11,917,352.90	Pago del I PAC (22 de enero al 10 de mayo 2024)
11100-05	Sueldos y salarios dejados de percibir	L. 15,151,294.90	
11100-06	pagos a Asistentes Técnicos de Laboratorio (contrato)	L. 377,576.04	
11510-01-07	Décimo cuarto mes de salario	L. 246,761,502.93	
14100	Horas extraordinarias	L. 2,045,792.59	
15100	Asistencia social varias (Incapacidades)	L. 8,217,606.90	
25100	Servicio de transporte	L. 10,643,348.00	Pago de transporte del primer semestre 2024
Total general		L. 1,786,601,857.48	

Adicionalmente se han realizado otras funciones internas en las cuales se han proporcionado información de carácter laboral a unidades internas de la institución y externas tales como: Secretaría de Finanzas, Corte suprema de Justicia, Instituciones bancarias, Cooperativas de ahorro y Crédito entre otras.

Innovación Recursos Humanos en los Campus Universitarios

UNAH CAMPUS CHOLUTECA

El Departamento de Gestión del Talento Humano de UNAH Campus Choluteca, fomenta un clima laboral positivo, a través del Plan Integral de Talento Humano se ejecutan procesos y actividades orientados a crear, mantener y mejorar las condiciones que favorezcan el desarrollo de los colaboradores elevando los niveles de satisfacción.

En un emotivo evento de los 27 aniversarios del del Campus se hizo entrega de 5 placas de reconocimiento por 20 años de labor, esfuerzo y compromiso con la institución, a: Sra. Rosa Maribel Estrada, Sr. Josué Leonel Valladares, Sr. Henry Omar Beltrand, Sr. Julio César Quevedo y Abog. Fredy Omar Pinel Flores.

También se entregó placa de reconocimiento por trayectoria laboral a 3 excolaboradores quienes gozan de su merecida jubilación y que dejan un gran legado en la institución, dignos de admi-

rar y enaltecer sus méritos, ellos son: Lic. Saúl Armando Juárez Carmona, Licda. Reyna Fidelina Pastrana Quiroz y Dra. Ivonne Suyapa Bonilla Farach.

Dentro del mismo plan se desarrollan actividades que promuevan un ambiente laboral que reúna condiciones óptimas de salud ocupacional; para ello se gestiona con médicos de la zona sur medicamentos para diferentes padecimientos de los colaboradores.

En esta jornada se contó con la colaboración por parte de la Región de Salud de la ciudad de Choluteca con 2 médicos, 2 enfermeras, 2 licenciadas en nutrición, y un optometrista, ofreciendo exámenes clínicos gratis y examen de la vista.

Según el informe final se atendieron 40 evaluaciones de medicina general, 40 consultas de nutrición, 62 exámenes de optometría, 21 análisis clínicos.



Comisión que hizo entrega de los premios y algunos de los galardonados.



Enfermeras de la zona sur, atendiendo en la jornada de salud.

Finalmente, en una sana convivencia entre el personal se celebró Día del Padre y Día de la Madre; siendo elegidos y homenajeados la MSc. Fátima Umanzor docente del departamento de Comercio Internacional y el MSc. Cándido Flores Coordinador de la Unidad de Recursos de Información URI.



Asistentes a la celebración del Día del Padre y Día de la Madre.

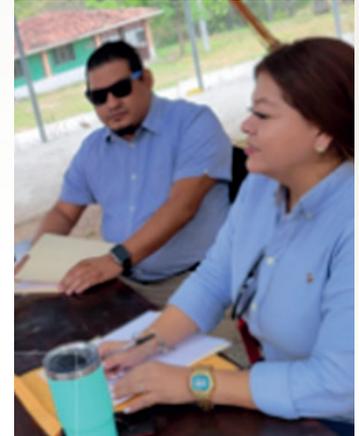
UNAH CAMPUS EL PARAÍSO

Dentro de los logros alcanzados de enero a junio (I Semestre del año 2024) del Departamento de Recursos Humanos de UNAH Campus El Paraíso y continuando con los ciclos de las Jornadas de Capacitaciones dirigidas al personal administrativo, han sido los que a continuación se presentan:

- 1era Conferencia "Ejercicios de estiramiento y ergonomía en la oficina". Enfocada al personal administrativo UNAH Campus El

Paraíso y UNAH Educación a Distancia El Paraíso. Conferencista: Especialista en espacios Deportivos Msc. Yefrik Lanza.

- 2ta Conferencia "Administración de Recursos humanos para obtener resultados". Continuando con nuestras capacitaciones se realizó jornada de retroalimentación al personal de Recursos Humanos. Conferencista: Abogada Raquel Lemus.



Jornada de retroalimentación al personal de Recursos Humanos

- 3era Conferencia "Deporte un gran aliado para salud mental". Se realizó 1 jornada de salud mental al personal administrativo, para el manejo de estrés la mejora continua en el desempeño y clima laboral de una manera individual y en equipo. Conferencistas: Msc. Yefrik Lanza / Especialista deportes.



Actividad física que se realizó durante la 1ª conferencia.



Actividad física que se realizó durante la 3ª Conferencia "Deporte un gran aliado para salud mental".



Universidad Nacional Autónoma de Honduras
 Vicerrectoría Académica
 Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica

LA UNAH REALIZA INVERSIÓN HISTÓRICA EN RECURSOS PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

+15 MILLONES DE LEMPIAS

EN INCENTIVOS INSTITUCIONALES PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA A TRAVÉS DEL PROGRAMA DE BECAS Y FONDOS CONCURSABLES.

+7M
 PROCESO DE BECAS
 2019-2023

+8M
 FONDOS CONCURSABLES
 Y BECAS 2024



MONTO ADJUDICADO POR FACULTAD Y/O CAMPUS

Facultad/Centro Regional	Monto adjudicado
Facultad de Ciencias	L2,458,070.00
Facultad de Ciencias Químicas y Farmacia	L2,257,349.00
Facultad Ingeniería	L2,160,098.00
Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables	L1,925,000.00
UNAH Campus El Paraíso	L1,906,738.00
Facultad de Ciencias Médicas	L1,869,803.00
Facultad de Ciencias Sociales	L820,000.00
Facultad de Ciencias Espaciales	L789,800.00
Facultad de Humanidades y Artes	L500,000.00
UNAH Campus Atlántida	L291,150.00
UNAH Campus Olancho	L265,000.00
Facultad de Ciencias Jurídicas	L258,387.00
UNAH Campus Comayagua	L250,000.00
TOTAL	L15,751,395.00

Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica



VRA
 Vicerrectoría Académica



UNAH
 UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS



SEDP

Secretaría Ejecutiva de
Desarrollo de Personal

MISIÓN

Somos la unidad especialista en generar valor agregado, consultores, promotores del cambio institucional; fomentando una nueva cultura organizacional con sentido de pertenencia, garantizando excelencia en la calidad de servicio, ambiente laboral saludable, incorporando, manteniendo y reteniendo talento humano que cumpla las expectativas institucionales y personales.

VISIÓN

Ser para el año 2025, el referente idóneo de las universidades del país y la Región Centroamericana en la gestión del Talento Humano, con sensibilidad social, asegurándola como ventaja competitiva mediante la implementación de modelos de administración de personal modernos y certificados, que permitan un sistema de información laboral para la toma de decisiones institucionales, amparados en el rigor metodológico, científico, legal y de transparencia.



VALORES

- ▶ Excelencia
- ▶ Responsabilidad
- ▶ Trabajo en equipo
- ▶ Credibilidad
- ▶ Compromisos
- ▶ Respeto
- ▶ Confidencialidad
- ▶ Independencia
- ▶ Ética