

SABER HACE CRECER

>> 23 EDICIÓN
JULIO - DICIEMBRE, 2022

“La grandeza de un hombre no se mide por las riquezas que adquiere, sino por su integridad y su habilidad de afectar a aquellos que le rodean.”
Bob Marley.

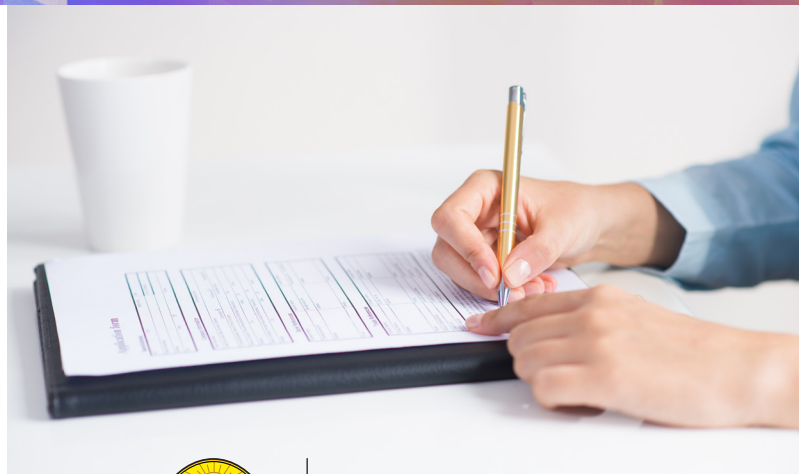
Editorial



La SEDP a través del Departamento de Estrategia Laboral, ha llevado a cabo el proyecto de “Implementación del módulo de vacaciones con acceso a Centros Regionales”.

Con la actualización del módulo de vacaciones a nivel institucional, se pretende llevar un mejor control de días de vacaciones de cada uno de los empleados universitarios, este esfuerzo ha sido un trabajo arduo de años, iniciando con la revisión de expedientes físicos y creando una base de datos mientras recibíamos el apoyo de la DEGT para desarrollar el módulo dentro del sistema SEDP. Posterior a ello se subió a la plataforma toda información siendo Ciudad Universitaria el primero en utilizar el módulo de vacaciones. Es por ello que durante los años 2021 y 2022 se realizaron capacitaciones y pruebas con el personal encargado de cada Centro Regional.

Como logro para este año 2022, ya es posible que el personal de RRHH de cada Centro Regional tenga acceso y maneje el módulo de vacaciones haciendo un cruce de información que permita mantener al día los datos de cada empleado en cuanto a las solicitudes de vacaciones y sus respectivos cálculos.



UNAH
SECRETARIA EJECUTIVA
DE DESARROLLO DE PERSONAL



SABER HACE CRECER

Francisco José Herrera Alvarado
Rector UNAH

Secretaría Ejecutiva
de Desarrollo de Personal
Productora

Carlos Daniel Sánchez Lozano
Coordinador general

Eduardo B. Pineda
Director ejecutivo

Dulce Carolina Valle
**Directora de información,
edición y producción**

Rony Amaya Hernández
Diseño y diagramación

SEDP Y Recursos Humanos de
Centros Universitarios Regionales
Fotografías

SEDP y Personal de
Recursos Humanos de
Centros Universitarios
Regionales, Dirección de
Investigación Científica,
Humanística y
Tecnológica DICIHT
Colaboradores

¡CONTÁCTANOS!

**Secretaría Ejecutiva
de Desarrollo de Personal**

sedp@unah.edu.hn

Tel.: 2216-6110

<https://sedp.unah.edu.hn>



Compromiso por tu bienestar Departamento de Estrategia Laboral

En los últimos 6 meses del año 2022, el Departamento de Estrategia Laboral, ha logrado exitosamente cumplir con las metas establecidas en el POA.

Entre las actividades desarrolladas, se encuentran aquellas que tienen gran impacto a nivel institucional, ya sea por generar fortalecimiento en procesos técnicos o por afianzar la integridad física durante el desarrollo de las actividades de los empleados universitarios. A continuación, hacemos mención de algunos proyectos desarrollados en dicho periodo:

1. Adquisición de uniformes y calzado: para el año 2022 se creó el proyecto dirigido específicamente al personal de la Dirección de Servicios Generales, debido a la labor que desarrollan, este proyecto ha sido pensado para mantener una buena salud ocupacional de dicha dirección.
2. Mejoras en la capacidad de respuesta de oficios de vacaciones y permisos: Se ha logrado que el trayecto de los oficios de respuesta tanto de vacaciones, como los permisos sin goce de salario por un año del personal docente, sea de manera automatizada y que el flujo del mismo sea ágil, dependiendo únicamente de la revisión de las autoridades competentes.

3. Respuesta a solicitudes de vacaciones:

Se ha logrado dar respuesta a 3371 solicitudes de vacaciones del personal docente y administrativo que goza vacaciones según el calen-

dario académico y se dio respuesta a 2817 solicitudes de personal administrativo y 734 respuestas a la Dirección de Servicios Generales.

4. Servicio de Atención al Cliente:

Se brinda continua atención y seguimiento a solicitudes que se presentan mediante visitas personales y vía correo electrónico.

Se hace un enlace entre el solicitante y la unidad responsable para agilizar el tiempo de respuesta a las solicitudes.

5. Enlaces con Centros Regionales para estudios de Clima Laboral:

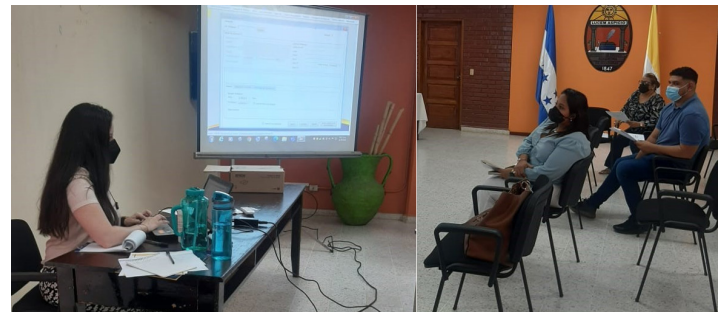
Se ha logrado crear enlaces en Centros Regionales para realización de estudios de

clima organizacional y laboral en la UNAH, dirigido a personal administrativo y de servicio.

6. Capacitaciones sobre el módulo de vacaciones

Se realizaron visitas a Centros Regionales, con el fin de validar ingreso de información al módulo de vacaciones.

Así mismo se capacitó a todo el personal responsable de realizar dichos ingresos, se realizaron prácticas en el sistema y se apoyó en el ingreso de vacaciones de años anteriores. Esta actividad generará que cada Centro Regional centralice en un mismo sistema, las vacaciones otorgadas a cada empleado universitario.



Capacitación dirigida al personal de RRHH del CURLA

Acceso y manejo al ingreso de vacaciones que el personal de RRHH de cada Centro Regional utilizan.

Liderazgo

Dirección de Carrera Docente

DEPARTAMENTO DE MONITOREO, EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LA CARRERA DOCENTE

Enfoca su labor hacia actividades de impacto en materia de carrera docente, tales como:

1. En el mes de septiembre se llevó a cabo la clausura del Proceso de Inducción "Soy Profesor-UNAH: hacia la identidad profesional docente", edición n°. 11, en la que se entregaron 60 diplomas a

profesores de diferentes centros regionales.

2. El monitoreo y seguimiento de la asignación académica, se realiza con la finalidad de verificar que las actividades de asignación académica del

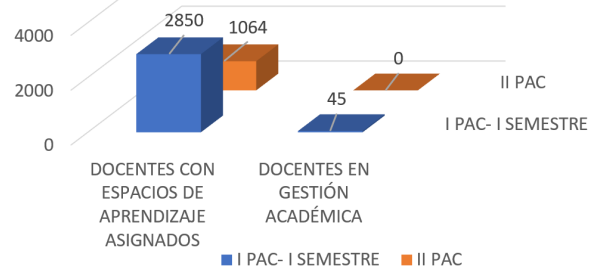
personal docente estén acorde a la categoría que ostentan los profesores adscritos al régimen de la carrera docente, así como asegurar el cumplimiento de los artículos 273-280 y 318 de las Normas Académicas de la UNAH.

3. Se socializaron los informes de la revisión y análisis, de los profesores con espacios de aprendizaje, asimismo el seguimiento y monitoreo a través de los jefes de departamento.

Revisión y análisis de informes de actividades de asignación académica I PAC - I semestre 2022

PERIODO ACADÉMICO	DOCENTES CON ESPACIOS DE APRENDIZAJE ASIGNADOS	DOCENTES EN GESTIÓN ACADÉMICA
I PAC- I SEMESTRE	2850	45
II PAC	1064	0
TOTAL	3914	45

REVISIÓN Y ANÁLISIS DE INFORMES DE ACTIVIDADES DE ASIGNACIÓN ACADÉMICA I-II PAC Y I SEMESTRE 2022



Clausura del proceso de inducción "Soy Profesor-UNAH: hacia la identidad profesional docente", edición n°. 11.



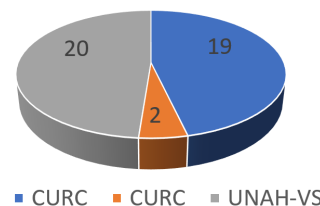
Edición n°. 11, equipo Dirección de Carrera Docente.

4. Fortalecimiento del proceso de seguimiento, monitoreo y evaluación a los profesores en período de prueba, asimismo la revisión de la Carpeta docente de los profesores que finalizaron el periodo de prueba.

5. Total, de profesores en periodo de prueba comprendido entre el III PAC 2021-I semestre 2023

Centros Universitarios	N°. de profesores
UNAH- CU	19
UNAH-CURC	2
UNAH-VS	20
TOTAL	41

PROFESORES EN PERIODO DE PRUEBA III PAC 2021-I SEMESTRE 2023



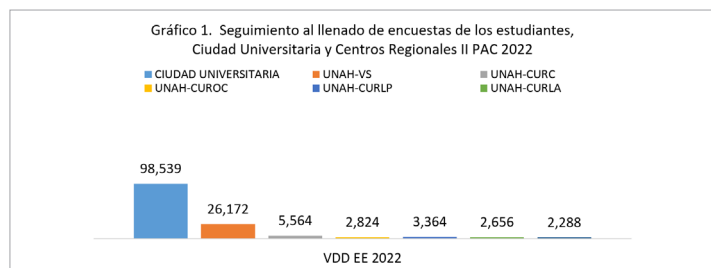
6. Se realizó campaña de difusión a través de las redes sociales oficiales de la UNAH.



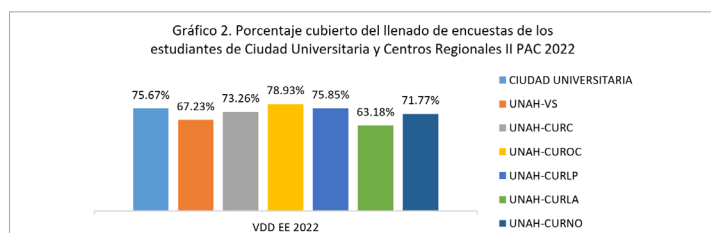
7. Estadísticas del llenado de encuestas de la Valoración del Desempeño Docente, de los diferentes actores:

Seguimiento al llenado de encuestas de los estudiantes, Ciudad Universitaria y Centros Regionales II PAC 2022

Periodo académico	Docentes con espacios de aprendizaje asignados	VDD estudiantes 2022		
		Esperadas	Realizadas	% cubierto
1	Ciudad Universitaria	130,216	98,539	75.67%
2	UNAH-VS	38,928	26,172	67.23%
3	UNAH-CURC	7,595	5,564	73.26%
4	UNAH-CUROC	3,578	2,824	78.93%
5	UNAH-CURLP	4,435	3,364	75.85%
6	UNAH-CURLA	4,204	2,656	63.18%
7	UNAH-CURNO	3,188	2,288	71.77%
TOTAL	3914	TOTAL	3914	45



Porcentaje cubierto del llenado de encuestas de los estudiantes de Ciudad Universitaria y Centros Regionales II PAC 2022

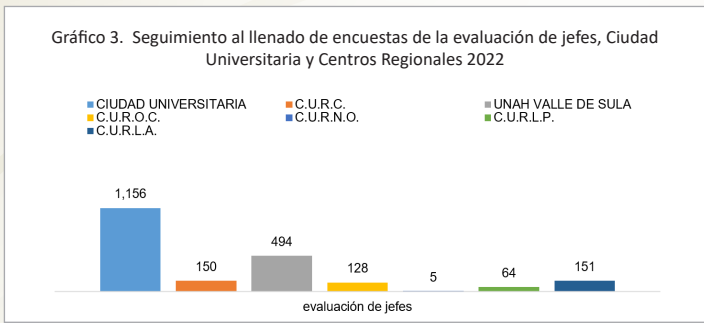


Los Centros Regionales con mayor con mayor participación por parte de los alumnos en el llenado de encuestas son UNAH-CUROC, UNAH-CURLP, CIUDAD UNIVERSITARIA.

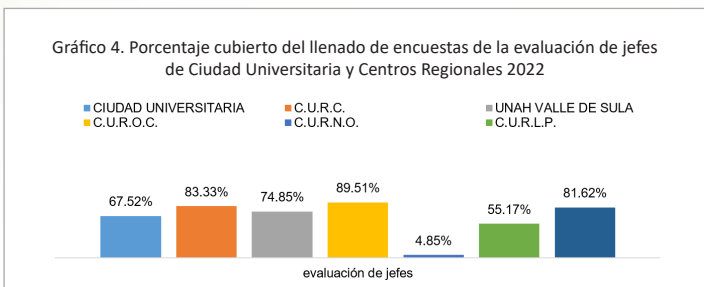
Seguimiento al llenado de encuestas de la evaluación de jefes, Ciudad Universitaria y Centros Regionales 2022

Nº.	Centro Regional	Evaluación de jefes		
		Esperadas	Realizadas	% cubierto
1	Ciudad Universitaria	1,712	1,156	67.52%
2	C.U.R.C.	180	150	83.33%
3	UNAH Valle de Sula	660	494	74.85%
4	C.U.R.O.C.	143	128	89.51%
5	C.U.R.N.O.	103	5	4.85%
6	C.U.R.L.P.	116	64	55.17%
7	C.U.R.L.A.	185	151	81.62%
8	CRAED Choluteca	59	33	55.93%
9	CRAED Juticalpa	52	27	51.92%
10	CRAED Siquatepeque	44	21	47.73%
11	CRAED Progreso	66	37	56.06%
12	CRAED Paraiso	47	26	55.32%
13	CRAED Tegucigalpa	63	32	50.79%
14	CRAED La Entrada	43	36	83.72%
15	CRAED Tocoa	51	29	56.86%
16	UNAH-TEC-Aguan	0	0	0.00%
17	UNAH TEC-Danlí	0	0	0.00%
18	I.T.S.T. - UNAH	23	0	0.00%
19	UNAH-VS Telecentro Choloma	0	0	0.00%
20	UNAH-VS Telecentro Cortés	0	0	0.00%
21	UNAH Telecentro Gracias	0	0	0.00%
22	UNAH Telecentro Roatán	0	0	0.00%
23	UNAH Telecentro Ocotepeque	0	0	0.00%
TOTAL		3,547	2,389	67%

Seguimiento al llenado de encuestas de la evaluación de jefes, Ciudad Universitaria y Centros Regionales 2022



Porcentaje cubierto del llenado de encuestas de la evaluación de jefes de Ciudad Universitaria y Centros Regionales 2022



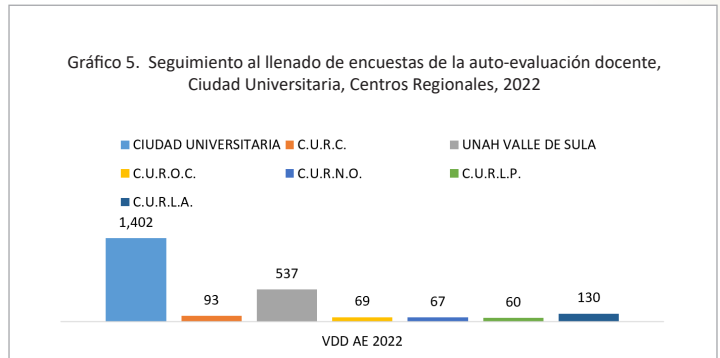
Los centros regionales con mayor participación por parte de los jefes de departamento en el llenado de encuestas son UNAH-CUROC, UNAH-CURC, y UNAH-CURLA.

Seguimiento al llenado de encuestas de la auto-evaluación docente, Ciudad Universitaria y Centros Regionales 2022

Nº.	Centro Regional	Auto-evaluación docente		
		Esperadas	Realizadas	% cubierto
1	Ciudad Universitaria	1,614	1,402	86.86%
2	C.U.R.C.	123	93	75.61%
3	UNAH Valle de Sula	528	528	100.00%
4	C.U.R.O.C.	91	69	75.82%
5	C.U.R.N.O.	68	67	98.53%
6	C.U.R.L.P.	74	60	81.08%
7	C.U.R.L.A.	124	124	100.00%
8	CRAED Choluteca	47	30	63.83%
9	CRAED Juticalpa	48	26	54.17%
10	CRAED Siguatepeque	39	19	48.72%
11	CRAED Progreso	60	36	60.00%
12	CRAED Paraiso	42	30	71.43%
13	CRAED Tegucigalpa	58	30	51.72%
14	CRAED La Entrada	33	29	87.88%
15	CRAED Tocoa	43	28	65.12%

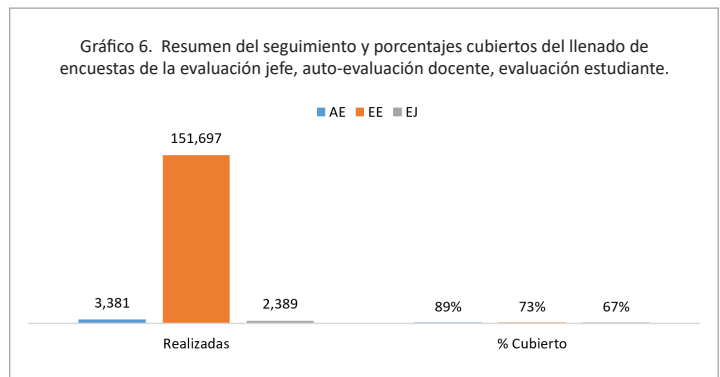
Nº.	Centro Regional	Auto-evaluación docente		
		Esperadas	Realizadas	% cubierto
16	UNAH-TEC-Aguan	528	528	100.00%
17	UNAH TEC-Danlí	36	29	80.56%
18	I.T.S.T. - UNAH	49	47	95.92%
19	UNAH-VS Telecentro Choloma	18	15	83.33%
20	UNAH-VS Telecentro Cortés	58	54	93.10%
21	UNAH Telecentro Gracias	61	57	93.44%
22	UNAH Telecentro Roatán	18	18	100.00%
23	UNAH Telecentro Ocotepeque	40	38	95.00%
TOTAL		3,800	3,381	88.97%

Seguimiento al llenado de encuestas de la auto-evaluación docente, Ciudad Universitaria, Centros Regionales, CRAED, Tecnológicos y Telecentros 2022



Los centros regionales con mayor participación por parte de los docentes en el llenado de encuestas son Ciudad Universitaria, UNAH-VS.

Encuesta	Periodo	Esperadas	Realizadas	% Cubierto	Quedaron Pendientes
EJ	II PAC	3,547	2,389	67%	-1,158
AE	II PAC	3,800	3,381	89%	-419
EE	II PAC	208,027	151,697	73%	-56330



DEPARTAMENTO DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE LA CARRERA DOCENTE

1. Evaluaciones psicométricas

Se llevaron a cabo tres concursos públicos a nivel nacional, para cubrir la demanda de personal docente y administrativo de plazas “Covid-19”. En relación con el componente de selección y contratación del personal docente; el Departamento de Gestión y Desarrollo de la Carrera Docente, ha llevado a cabo a la fecha 144 evaluaciones psicométricas a los aspirantes que han participado en la convocatoria a concurso público CP-SEDP-001-2022, CP-SEDP-002-2022 y CP-SEDP-003-2022, correspondiente a las plazas docentes. Así mismo, se ha brindado apoyo al Departamento de Talento Humano con la aplicación de pruebas psicométricas de postulantes a plazas Administrativas.

2. Capacitación: se atendieron procesos de capacitación en: CURLP, CURC, UNAH-VS, Facultad de Odontología, Facultad de Ciencias Médicas/Nutrición, Facultad de Ciencias Jurídicas. Capacitando un aproximado de cinco Consejos Locales de la Carrera Docente, tres comisiones de concurso de ciudad universitaria y nueve de los Centros Regionales; así mismo se capacitaban jefes y coordinadores.

3. Estudio de Clima Organizacional CURLP

Se llevó a cabo un estudio de clima organizacional en el Centro Regional Universitario del Litoral Pacífico (CURLP) con el objetivo general de identificar la percepción del

clima organizacional existente en el Centro. Esto mediante el desarrollo de una escala de medición adaptada a las condiciones específicas del CURLP.

4. Apoyo Comisiones de Concurso – plazas administrativas La Dirección de Carrera Docente a formado parte de las Comisiones de Concurso para plazas administrativas, con el objeto de apoyar a la Dirección de Carrera Administrativa en realizar de manera espedita los procesos de concurso conforme a la normativa vigente, en vista de que para el Concurso Público CP-SEDP-003-2022, se publicaron 77 plazas administrativas.

5. Respuesta requerimiento de información: Se brindó respuesta a requerimientos de información a la Comisión de Control y Gestión, así como de los Juzgados del Trabajo de Francisco Morazán.

6. Apoyo al Consejo General de Carrera Docente: La Dirección de Carrera Docente, a brindado el apoyo logístico y técnico a la Comisión de Capacitación del CGCD, con la finalidad de impartir capacitaciones al personal docente de la UNAH, a nivel nacional, de igual manera, colabora en los borradores de las actas mensuales de las sesiones del CGCD; con respecto a este año, se han elaborado 10 actas de sesiones ordinarias.

A la fecha se han presentado ante el pleno del Consejo General de Carrera Docente 132 solicitudes de reclasificación docente.

7. Curso: Inducción a Jefes de Departamento y Coordina-

dores de Carrera Modalidad Virtual” 2022. A partir del mes de julio a noviembre del año en curso, en 12 sesiones los jueves de cada semana, se llevó a cabo la inducción para Jefes de Departamento

y Coordinadores de Carrera, abordando temas de gestión académica y administrativa. Se capacitaron un aproximado de 100 autoridades, de Ciudad Universitaria y Centros Regionales.



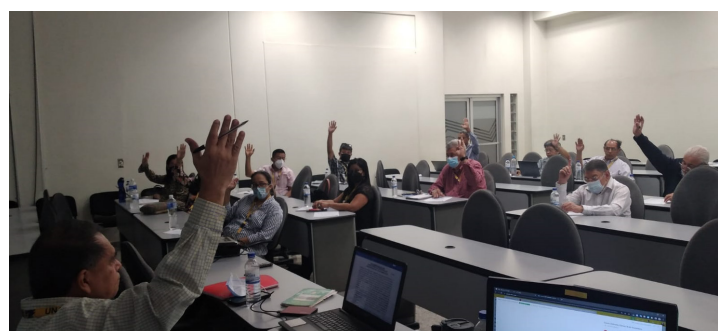
Procesos de capacitación en UNAH-CURLP.



Estudio de clima organizacional en el CURLP.



Comisiones de Concurso para plazas administrativas.



Apoyo logístico y técnico a la Comisión de Capacitación del CGCD.

Innovación

Recursos Humanos en los Centros Regionales

Centro Universitario Regional del Litoral Pacífico (CURLP) Feria de salud

Como parte del Programa de Bienestar Laboral se desarrolló una jornada de salud integral que busca dotar a los colaboradores de esta institución de recursos para que adopten hábitos saludables y sean conscientes de sus propias capacidades para afrontar tensiones normales de la vida y trabajar en forma productiva. En la jornada se atendieron:

- 45 consultas de medicina general
- 23 limpiezas odontológicas
- 11 citologías
- 22 mamografías
- 5 pruebas y RH
- 18 consultas nutricionales
- 20 exámenes clínicos
- 30 vacunas COVID-19

El evento fue realizado por el Departamento de Talento Humano del CURLP y para la actividad fueron gestionados medicamentos que se consiguieron a modo de donación por parte de médicos privados, Ciudad Mujer, de Choluteca, y VOAE CURLP, quien apoyó con varios médicos de diferentes especialidades; la vacunación de COVID-19 se realizó en la región de salud de esta ciudad.



En consultas de medicina general se entregaron de medicamentos.

Celebración del día del maestro

Como parte del plan de incentivos laborales y en el marco de la celebración del día del maestro, se realizó un evento conmemorativo en el que se premió al maestro del año, dicho reconocimiento recayó en la Máster Vanesa Merlo, docente de la carrera de Ingeniería en ciencias acuícolas quien se ha destacado por sus resultados en las tres áreas sustantivas (docencia, investigación y vinculación).

El evento contó con la participación de las autoridades del CURLP, personal docente y administrativo.



Plan de incentivos laborales y en el marco de la celebración del día del maestro se premio al maestro del año.

Capacitación sobre “Atención al cliente”

La unidad de talento humano en su dedicación y esmero por la formación y capacitación del personal desarrolló un taller denominado “Atención al cliente” dirigido al personal administrativo y de servicio del CURLP, dicho taller fue impartido por el Máster Gustavo Matute y auspiciado por la Cooperativa Sagrada Familia.



Parte de los asistentes en el taller “Atención al cliente” dirigido al personal administrativo y de servicio del CURLP.

Ferias de empleo

En apoyo al programa Alumni “Bolsa de Empleo”, esta unidad gestionó y organizó dos ferias de empleo, dirigidas a estudiantes y graduados de la UNAH. Las empresas participantes en dichas ferias fueron: Embotelladora la Reyna y Agrolibano.



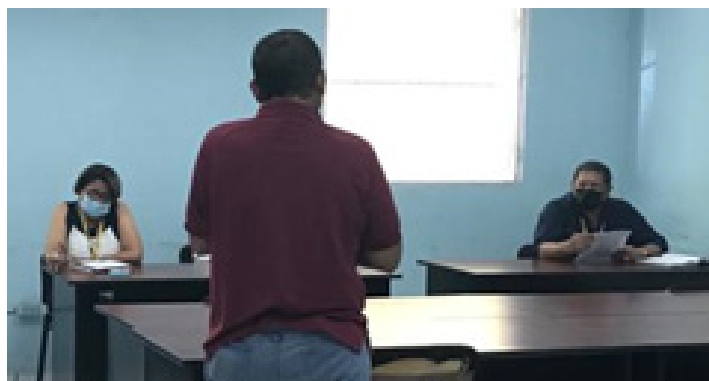
Mañana recreativa

La unidad de talento humano del CURLP, como parte de su plan operativo, desarrolla el programa de bienestar laboral. Por tal razón y con el objetivo de cerrar el año académico compartiendo, se estará desarrollando este 14 de diciembre una mañana recreativa en la cual se llevarán a cabo actividades deportivas, senderismos y juegos de mesa y se espera la participación de todo el personal docente, administrativo y de servicio.



Centro Universitario Regional Nor-Oriental (CURNO)

El Departamento de Recursos Humanos del CURNO, en conjunto con la Dirección y la Secretaría Académica, capacitó a los nuevos jefes de Departamento sobre el proceso de Carga Académica y otorgamientos de permisos, así como las obligaciones que tienen que cumplir en el marco de su cargo.



Capacitación a los nuevos jefes de departamento.

Reunión con Jefes Departamento

En la asignatura de Procesamiento de Insumos de la carrera de Ingeniería Agroindustrial del Centro Universitario Regional Nor-Oriental UNAH-CURNO coordinada por los Ing. Edwin Romero, Ing. Julio Méndez, Ing. Omar Sarmiento, y con la colaboración del departamento de Recursos Humanos se elabora por primera vez la formulación de concentrados para pollo inicio y final con la finalidad de comprobar la eficiencia del concentrado suministrado a animales "Pollos de Engorde" mediante la crianza y levantamiento, por lo cual se procedió a la creación de un galpón para poder obtener datos fiables durante los primeros 30 días obteniendo resultados satisfactorios. El concentrado está fabricado por insumos y sub-productos agrícolas como ser: Maíz molido, harina de soja, pre-mezclas vitamínicas, salvado de trigo, semolina de arroz, aceites, sales nutritivas, vitaminas, minerales y aminoácidos esenciales todo desarrollado en base a composición nutricional y cuadro de raciones en programas mediante complemento Solver, generando un balance nutritivo en base a sus contenidos bromatológicos, usos máximos permisibles y cuadro de matrices de ración hasta completar

el balance nutricional o requerimiento que compete a el en-

sayo piloto desarrollado en el Centro Universitario.



Elaboración Concentrado.



Alimentación de Pollos

UNAH en el Valle de Aguán Capacitación con el Comisionado Universitario

El día 27 de octubre se desarrolló una capacitación con el Comisionado Universitario donde se reforzó el conocimiento sobre el reglamento Interno de Trabajo, el Reglamento de Estu-

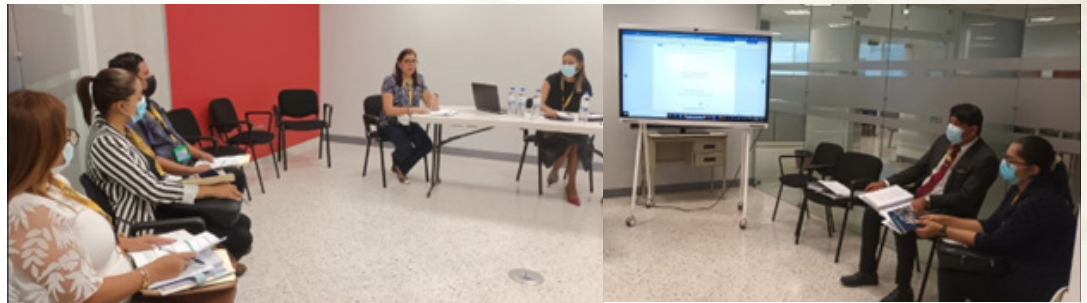
diantes y el Reglamento de Organización y Funcionamiento del Comisionado Universitario dirigido a todo el personal que labora en el centro regional. La actividad en mención tuvo un alcance de 37 empleados de este Centro.



Participantes en la capacitación de reforzamiento del reglamento Interno de Trabajo

Trabajo en equipo Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal

En fecha 1ro de noviembre 2022 se ha iniciado el desarrollo de capacitaciones acerca del Derecho a la Defensa, dirigido al personal de Recursos Humanos de Centros Universitarios Regionales. Dicha capacitación fue encabezada por la Abogada Dalia Ham, directora de la Carrera Administrativa.



Personal de la SEAF y la Dirección de Servicios Generales.

Una mirada a nuestro espacio Universidad Nacional Autónoma de Honduras

Uno de los espacios más vistosos y poco concurridos es el vivero del Departamento de Jardinería de la Dirección de Servicios Generales. En este es-

pacio se puede encontrar una variedad de plantas coloridas y árboles espléndidos que son cuidadas con mucho detalle en manos de especialistas en esa área. Las unidades universitarias pueden tener un acercamiento y solicitar apoyo para poder darle un ambiente fresco y natural a su área de trabajo.



Abogado Carlos Sánchez, personal de SEAF y de la Dirección de Servicios generales.



Perfiles

Un poco más de nuestro recurso humano



German Alexander Izaguirre Sagastume
Departamento de Monitoreo, Evaluación y Seguimiento
Dirección de Carrera Docente

German Alexander Izaguirre Sagastume es Máster en Educación con especialidad en Formación del Profesorado, actualmente labora como Especialista en Análisis y Seguimiento de la Asignación Académica en el Departamento de Monitoreo, Evaluación y Seguimiento de la Dirección de Carrera Docente de la SEDP.

Entre sus actividades laborales sobresale la coordinación del Proceso de Inducción: Soy Profesor UNAH.

El Máster Izaguirre representó a Honduras y la Univer-

sidad Nacional Autónoma de Honduras, participando como autor de la ponencia "Soy Profesor-UNAH: Experiencia de éxito en la formación inicial del profesorado universitario" proyecto desarrollado en conjunto con la jefa del Departamento de Monitoreo, Evaluación y Seguimiento, Mabel Turcios Doblado, PhD.

El evento se desarrolló del 2 al 4 de noviembre 2022 en la Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra, ubicada en Santiago de los Caballeros de República Dominicana, participaron profesores, investigadores y gestores de Universidades locales e internacionales procedentes de Argentina, Brasil, Chile, Colombia, Ecuador, Estados Unidos, España, Honduras, México, Perú, Portugal y República Dominicana.

El XII Congreso Iberoamericano de Docencia Universitaria (CIDU) es una iniciativa internacional que promueve la Asociación Iberoamericana de Docencia Universitaria (AIDU), en conjunto con la Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra (PUCMM) y el Instituto de Formación Docente Salomé Ureña (ISFODOSU) que provee

un espacio para el desarrollo de un conocimiento reflexivo y científico de la praxis docente. Este congreso internacional CIDU 2022 tuvo como tema principal "Carrera Académica del profesorado: una gestión para el cambio", y contó con la participación de especialistas nacionales e internacionales quienes abordaron esta importante temática desde diversas perspectivas.

Durante la participación, se socializó el diseño del Proceso de Inducción, los contenidos, las estrategias de formación desarrolladas y los resultados. Como conclusión básica, el Proceso de Inducción permite que los participantes estén conscientes de la identidad profesional docente, sintiéndose orgullosos de ser profesores de la UNAH.

Este espacio permitió dar a conocer el trabajo que realiza la UNAH en la formación de los profesores en etapa de iniciación a la docencia y, sobre todo, establecer contacto con otros profesores y gestores para colaborar en futuros escenarios académicos.

Es importante resaltar que el Proceso de Inducción: Soy

Profesor-UNAH, fue un proyecto formativo diseñado por German Alexander Izaguirre Sagastume y se viene desarrollando desde 2018. A la fecha se han desarrollado siete ediciones en modalidad presencial y a partir del confinamiento por la COVID-19, se han desarrollado cuatro ediciones en modalidad virtual, formando a un total de 645 profesores de Ciudad Universitaria y los Centros Universitarios Regionales. Actualmente se está desarrollando la edición No.12, la cual culminó el 9 de diciembre 2022.

El reto actual se enfoca en adaptar el diseño del Proceso de Inducción bajo la nueva realidad del trabajo híbrido, planteando la modalidad b-learning, rescatando las experiencias de éxito de la modalidad presencial y virtual, para integrar a todos los profesores que están en etapa de iniciación y contribuir al desarrollo profesional docente de éstos.

La Dirección de Carrera Docente ofrece dos ediciones anuales, a inicios de enero 2023 se publicará la convocatoria para las inscripciones e iniciar la formación a partir de febrero 2023.

Universidad Nacional Autónoma de Honduras
Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica, (DICIHT)

Se complace en presentar a la comunidad académica de la UNAH el periódico **Universidad Investigadora**, séptima edición, julio a diciembre de 2022.



Descargalo







SEDP
SECRETARÍA EJECUTIVA DE
DESARROLLO DE PERSONAL



Misión, Visión y Valores de la SEDP

Misión

Somos la unidad especialista en generar valor agregado, consultores, promotores del cambio institucional; fomentando una nueva cultura organizacional con sentido de pertenencia, garantizando excelencia en la calidad de servicio, ambiente laboral saludable, incorporando, manteniendo y reteniendo talento humano que cumpla las expectativas institucionales y personales.

Visión

Ser para el año 2025, el referente idóneo de las universidades del país y la Región Centroamericana en la gestión del Talento Humano, con sensibilidad social, asegurándola como ventaja competitiva mediante la implementación de modelos de administración de personal modernos y certificados, que permitan un sistema de información laboral para la toma de decisiones institucionales, amparados en el rigor metodológico, científico, legal y de transparencia.

Valores de la SEDP

- » Excelencia
- » Responsabilidad
- » Trabajo en equipo
- » Credibilidad
- » Compromisos
- » Respeto
- » Confidencialidad
- » Independencia
- » Ética

EN COLABORACIÓN DE LA:



DICIHT
DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA,
HUMANÍSTICA Y TECNOLÓGICA