

“Mantén tus sueños vivos.
Entiende que para lograr
cualquier cosa necesitas fe
y creer en ti mismo, visión,
trabajo duro, determinación
y dedicación.”

Gail Devers



La Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal, ejecutó el proceso de destrucción, inertización y disposición final de medicamentos e insumos vencidos, con el fin de prevenir riesgos en el almacenamiento de los residuos farmacéuticos en las diferentes unidades de la Institución.

Para ello el Cuerpo de Bomberos, realizó inspección y clasificación detallada de cada insumo para el tratamiento final.

Así mismo el Centro de Estudio y Control de Contaminantes (CESCO) emitió dictamen acerca del método de tratamiento de cada insumo.

El personal de la SEDP y SEAPI ha brindado apoyo en todo el proceso tomando las medidas de seguridad correspondiente para esta actividad que es de beneficio institucional.

Todo esto ha sido posible gracias a la Gestión del área de Salud Ocupacional del Departamento de Estrategia Laboral de esta Secretaría.

Requisitos para el pago de beneficio de prestaciones laborales por renuncia de empleados de la unah

Para realizar el trámite de prestaciones laborales en la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal (SEDP), se deberá constar previamente con el acuerdo de aceptación de renuncia, el que deberá ser acompañado de los siguientes documentos:

1. Copia del Acuerdo de Renuncia.
2. Copia de tarjeta de Identidad.
3. Copia del Registro Tributario Nacional (RTN Numérico).
4. Devolución del Carné de identificación completo. (carnet y porta carnet)
5. Cuando el trámite no sea presentado por el interesado, presentar Carta Poder, para realizar este trámite (adjuntar dos copias y presentar el original, debidamente registrado).
6. Presentar constancias originales firmadas y selladas por la autoridad competente, que exprese su solvencia o compromiso de autorización, para deducción de prestaciones laborales de los valores adeudados. . .



UNAH
SECRETARÍA EJECUTIVA
DE DESARROLLO DE PERSONAL



SABER HACE CRECER

Francisco José Herrera Alvarado
Rector UNAH

Secretaría Ejecutiva
de Desarrollo de Personal
Productora

Carlos Daniel Sánchez Lozano
Coordinador general

Eduardo B. Pineda
Director ejecutivo

Dulce Carolina Valle
*Directora de información,
edición y producción*

Rony Amaya Hernández
Diseño y diagramación

SEDP Y Recursos Humanos de
Centros Universitarios Regionales
Fotografías

SEDP y Personal de
Recursos Humanos de
Centros Universitarios
Regionales, Dirección de
Investigación Científica,
Humanística y
Tecnológica DICIHT
Colaboradores



¡CONTÁCTANOS!

Secretaría Ejecutiva
de Desarrollo de Personal

sedp@unah.edu.hn

Tel.: 2216-6110

<https://sedp.unah.edu.hn>



Compromiso por tu bienestar Departamento de Estrategia Laboral

El Departamento de Estrategia Laboral, desarrolla continuamente proyectos para la mejora institucional, tomando en cuenta que su punto central es el bienestar del empleado, ofreciendo un mejor lugar para laborar que sea seguro, cómodo y agradable; sin dejar de lado la calidad y entrega oportuna de resultados.

En lo que va del año 2023 resaltan actividades como ser:

1. Adquisición de uniformes y calzado: Se ha dado inicio a la elaboración de propuesta de proyecto de uniformes dirigido al personal administrativo y las diferentes áreas de salud de la UNAH, considerando el presupuesto para este año 2023 y que en el año 2022 se entregó únicamente a personal de Servicios Generales.
2. Botiquines: Se realizó recolección de medicamentos expirados con el fin de suministrar nuevamente con material y equipo para botiquines de primeros auxilios. Para esta actividad se efectúa la destrucción, inertización y disposición final de medicamentos e insumos vencidos, el equipo encargado de emitir dictamen y proceso del mismo es integrado por SEDP, SEAPI, el Benemérito Cuerpo de Bomberos de Honduras y el CESCCO (Centro de estudios y control de contaminación) de SERNA.
3. Permisos sin goce de sueldo por un año del personal docente: En lo que va del año se ha logrado emitir 32 dictámenes de permisos sin

goce de sueldo por un año, del personal docente. Dicho dictamen se envía a Consejo Universitario para que realice el análisis de cada caso y manifieste su decisión a través de acuerdos.

4. Respuesta a solicitudes de vacaciones: Se ha logrado dar respuesta a 1631 solicitudes de vacaciones, de las cuales han sido 624 de personal docente y administrativo que goza vacaciones según el calendario académico, 674 de personal administrativo y 323 de personal de la Dirección de Servicios Generales.
5. Servicio de Atención al Cliente: Se brinda atención a los solicitantes vía correo electrónico. Las consultas van

dirigidas a actividades que realiza la SEDP. Por lo que se realiza un enlace entre el solicitante y la unidad responsable para agilizar el tiempo de respuesta a las solicitudes.

6. Modificaciones del módulo de vacaciones: Se realizan análisis de los documentos y capacidad actual del módulo de vacaciones, comparando con las necesidades que surgen diariamente, luego se solicita a la DEGT realizar cambios pertinentes.
7. Apoyo a otras unidades Institucionales: La unidad de Salud Ocupacional realizó visitas para supervisión y degustación en las instalaciones de servicio de catering de las empresas oferentes al proceso de Licitación Pública Nacional No. 09-2022-SE-AF-UNAH, lo anterior como apoyo a la comisión de Evaluación.



Momentos en que se realizó recolección y destrucción de medicamentos expirados.

Remuneración Dirección de Compensación Salarial y Beneficios Sociales

DEPARTAMENTO DE PRESTACIONES LABORALES Y BENEFICIOS SOCIALES

El presente resumen tiene como finalidad de mostrar a profundidad las actividades y funciones básicas que el Departamento de Prestaciones Laborales y Beneficios Sociales desempeñada para satisfacer la demanda de beneficio a los empleados de la máxima Casa de Estudios bajo instrucciones dadas. Por requerimientos insti-

tucionales, la Dirección de Planificación solicitara de forma periódica un informe narrativo complementario a los registros de ejecución de POA en el Sistema Integrado de Planificación SPI con el fin de conocer el nivel de avance de las metas físicas y financieras ejecutadas en función de la programación.

Logros alcanzados por el Departamento: Se realizó el pago de

Prestaciones laborales pendientes del año 2019, 2020, 2021 y 2022, así mismo estamos

pagando el mes de febrero de 2023 que aún no se termina, reflejado un total pagado a la fecha de 141 personas que ascienden a un monto de L. 144,991,749.21, tal y como se detalla a continuación en el cuadro siguiente:

Prestaciones laborales pagadas en año 2023

Año renuncia	Cantidad	Total pagado	Presupuesto inicial
2019	2	L. 377,236.04	
2020	2	L. 2,411,190.08	
2021	2	L. 1,296,047.94	
2022	23	L. 603,269.84	Ajustes
	34	L. 32,756,177.27	
2023	78	L. 107,547,828.04	
TOTAL	141	L. 144,991,749.21	
Presupuesto disponible en SAFI al 02/06/2023			L. 63,773,552.59

Liderazgo Dirección de Carrera Docente

DEPARTAMENTO DE MONITOREO, EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LA CARRERA DOCENTE

1. Desarrollo de la Edición No.13 del Proceso de Inducción Soy Profesor-UNAH.

El 17 de enero 2023, a través del correo institucional, se lanzó la convocatoria para la inscripción al Proceso de Inducción Soy Profesor-UNAH, completándose los 70 cupos disponibles ese mismo día. Los profesores pertenecen a las diferentes disciplinas y Centros Universitarios de la UNAH.

La edición está organizada en la modalidad virtual, con duración de 100 horas del 17 de febrero al 10 de noviembre 2023.

En este evento formativo, los profesores tienen un espacio para reflexionar a partir de su propia experiencia, sobre

las oportunidades y retos de la profesión docente. Además, conocen más sobre el ambiente académico y administrativo de la UNAH, herramientas que les ayudarán a desarrollar la identidad profesional docente y el espíritu PUMA.

Actualmente se está organizando la Edición No.14, que iniciará en julio 2023 y se desarrollará en la modalidad presencial.

¿CUÁLES SON MIS IDEALES EN LA PROFESIÓN DOCENTE?

Conversemos sobre

- 1 Auto-conocimiento
- 2 Identidad docente
- 3 Ética en la profesión docente
- 4 Desarrollo profesional

Inscripciones del 17 al 31 de enero 2023

2. Gira académica UNAH-VS para desarrollar el proceso de monitoreo, evaluación y seguimiento de profesores en periodo de prueba.

Del 27 de febrero al 3 de marzo 2023, se realizó el proceso de monitoreo a través de las visitas áulicas a los espacios de aprendizaje de ocho profesores en periodo de prueba de UNAH-VS.

Las visitas se realizan con el propósito de observar el trabajo docente que los profesores hacen en sus aulas de clase. Durante este proceso, el equipo técnico únicamente tiene el rol de observador, sin intervenir en

el desarrollo de las clases. Posteriormente, se organiza una reunión con el profesor para llevar a cabo una entrevista a fondo y hacer las observaciones correspondientes para la mejora.

Adicionalmente, en la gira se organizaron reuniones con los 27 jefes de departamento de UNAH-VS para socializar el proceso de análisis de la revisión de los informes de actividades de asignación académica. Se compartieron los resultados de cada departamento para atender los casos especiales.

A su vez, se desarrolló el mismo proceso con los siguientes centros regionales: CURLA, ITS-TELA, CURLP y CURNO.



Reunión con los 27 jefes de departamento de UNAH-VS.

DEPARTAMENTO DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE LA CARRERA DOCENTE

1. Evaluaciones psicométricas

Se llevó a cabo el primer concurso público a nivel nacional del presente año, para cubrir la demanda de personal docente y administrativo de plazas vacantes, publicándose un total de 140 plazas; no obstante, se emitió un Adendum, quedando un total de 129 plazas vacantes. En relación con el componente de selección y contratación del personal docente, el Departamento de Gestión y Desarrollo de la Carrera Docente,

ha llevado a cabo a la fecha 166 evaluaciones psicométricas a los aspirantes que han participado en la convocatoria a concurso público CP-SEDP-001-2023 correspondiente a las plazas docentes.

2. Capacitación a los centros Regionales y Ciudad Universitaria.

Se atendieron procesos de capacitación en: UNAH-VS, CURNO, CURLA, ITS-TELA, CURC y CUROC; tratando temas de reclasificación, concursos e Inducción a Jefes de Departamento y Coordinadores de Carrera.



Capacitaciones UNAH-VS.



Capacitaciones CURNO.

También, se ha capacitado en temas de concursos a diferentes unidades de Ciudad Universitaria, entre ellas: Cultura Física y Deportes, Fisiología, Informática Administrativa, Ingeniería Eléctrica, Letras y Consejo Local de Carrera Docente de Ingeniería.



Capacitaciones Cultura Física y Deportes.



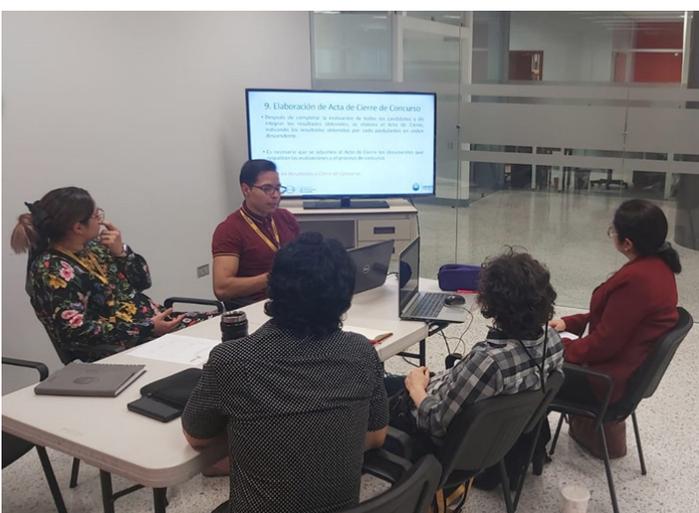
Capacitaciones Fisiología.



Capacitaciones Informática Administrativa.



Capacitaciones Ingeniería Eléctrica.



Capacitaciones Letras.



Capacitaciones CLCD-Ingeniería.

3. Clima Organizacional CURLP

Se llevó a cabo la socialización del estudio de clima organizacional en el Centro Regional Universitario del Litoral Pacífico (CURLP), haciendo referencia de las distintas áreas de mejora, fortalezas y oportunidades.



Estudio de clima organizacional en el CURLP.

4. Programa de Desvinculación Laboral

Se llevo a cabo la prueba piloto presencial del Programa de Desvinculación Laboral "Plan dorado un mundo por delante", de fecha 13 de abril al 04 de mayo 2023. Donde se abordaron temas de interés como, Actitud hacia el cambio, Administración del tiempo libre, Plan de vida y Carrera.



Participantes en el Programa de Desvinculación Laboral.



Entrega de reconocimientos del Programa de Desvinculación Laboral.

5. Apoyo al Consejo General de Carrera Docente: con respecto a este año, se ha brindado apoyo al CGCD en la elaboración de 3 actas de sesiones ordinarias y 1 acta de sesión extraordinaria.

A la fecha se han recibido 150 solicitudes de reclasificación docente y se han presentado ante el pleno del Consejo General de Carrera Docente 96 solicitudes.

6. Curso: Inducción a Jefes de Departamento y Coordinadores de Carrera- Modalidad presencial 2023.

A partir del mes de junio se inició con la inducción a Jefes de Departamento y Coordinadores de Carrera, abordando temas de gestión académica y administrativa. Se capacitaron un aproximado de 18 autoridades en Centro Regional Universitario del Litoral Atlántico (CURLA) y 8 coordinadores en el Instituto Tecnológico Superior de Tela (ITS-Tela).

La temática abordada fue: Proceso de Reclasificación, Generalidades de Jefes de Departamento y Coordinadores de Carrera, Funciones de los profesores según categoría docente, elaboración de perfiles para plazas vacantes, revisión de los procesos de concurso, Inducción al proceso de Desvinculación Laboral, Curso de Inducción Soy Profesor UNAH, Inducción al puesto de trabajo, Periodo de Prueba/Carpeta docente, Informes trimestrales y seguimiento de la asignación académica, y valoración del desempeño docente.



Asistentes al curso en ITS-TELA.



Capacitación de Autoridades y CLCD del CURLA.

En la siguiente tabla, se puede valorar un resumen de acciones formativas realizadas por la Dirección de Carrera Docente, específicamente para el personal docente:

Tabla 1. Resumen de acciones formativas realizadas en el año 2023

No.	Acción formativa	Número de horas	Número de profesores	Centro Universitario	Fecha
1	Curso: Soy Profesor- UNAH	100	27	Ciudad Universitaria	Inició 13 de febrero 2023; actualmente se han realizado 13 sesiones de 26.
		100	27		
2	Proceso de inducción en Gestión Académica, para jefes de departamento y Coordinadores de carrera	32	26	ITS-Tela (8) y CURLA (18)	05, 06, 07 y 08 de junio 2023
3	Jornada de capacitación, a Comisiones de Concurso y Consejo Locales de la Carrera Docente	20	267	Ciudad Universitaria: Departamento de Cultura Física y Deporte (3), Informática Administrativa (3), Letras (3), Fisiología (3), CLCD de Ingeniería (5), Ingeniería Eléctrica (3). Centros Regionales: UNAH-VS (80), CURNO (15), CUROC (64), CURLA (50), ITS-TELA (13), CURC (25)	febrero a junio 2023
4	Programa de Desvinculación Laboral Fase 1	8	4		13, 20, 27 de abril y 4 de mayo 2023
TOTAL		260	351		

Innovación

Recursos Humanos en los Centros Regionales

Centro Universitario Regional del Litoral Pacífico (CURLP)

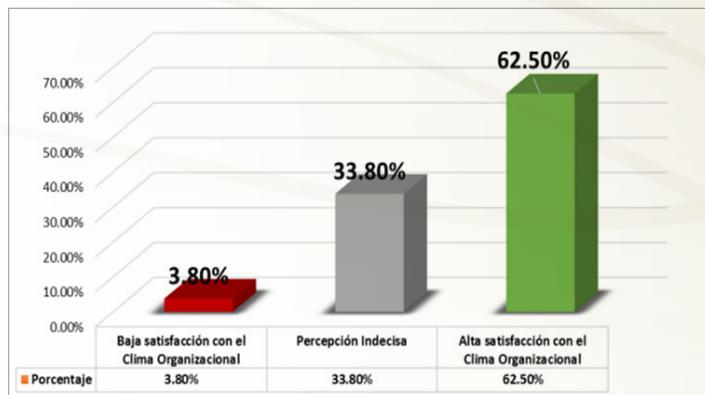
En fechas 31 de mayo y 01 de junio 2023 se compartió con todo el personal los resultados del estudio de Clima Organizacional adaptado al CURLP, dicho estudio piloto fue desarrollado por la Dirección de Carrera Docente aplicándose los días 5, 6 y 7 del mes de septiembre 2022.

Como resultado se observó una alta satisfacción con el clima organizacional percibido, esto conformado por un 62.5% de la muestra total evaluada, representando un valor relevante que incide positivamente en el desempeño general del centro regional.

A continuación, se presenta logros relevantes alcanzados de enero a junio del 2023, lo que ha permitido avanzar en el logro de objetivos institucionales, ver gráfica.

- **Retroalimentación de los procesos administrativos y legales** dirigido al personal docente, administrativo y de servicio, para conocer los lineamientos de los diferentes procesos de la UNAH.
- **Programa de formación** con el propósito de identificar las oportunidades de formación del personal de cada de cada área, se logra potenciar conocimientos, competencias, habilidades y actitudes del personal.

Satisfacción percibida con el clima organizacional



- **Jornada de inducción para los nuevos colaboradores**, para que se integren en un ambiente de trabajo agradable que le permita adaptarse y desarrollarse profesionalmente en la institución.
- **Bienestar laboral:** El Departamento de Talento Humano consciente de su

función potenciadora del bienestar del personal, está desarrollando actividades de recreación laboral con el personal docente, administrativo y de servicio, teniendo como objetivo promover las relaciones interpersonales y laborales.

UNAH en el Valle de Aguán

I. Celebraciones UNAH-TEC AGUÁN

Como parte del incentivo laboral y en el marco de las festividades más relevantes se realizaron diversas celebraciones en las cuales destacan las siguientes:

Día del Amor y la Amistad



Día del padre



Día de la madre



II. CAPACITACIONES

El 16 de febrero se realizó la capacitación Creación de Apps: Innovación para tu Tesis impartida por Jorge Masis estudiante de maestría de la Universidad de Costa Rica como parte del convenio UNAH Vinculación Sociedad de UNAH-TEC AGUÁN. La capacitación estaba dirigida para el personal administrativo, personal docente y estudiantes. Tuvo un alcance de 17 personas capacitadas.



Asistentes a la capacitación creación de Apps.

III. ENTREGA DE UNIFORMES

El 7 de marzo de 2023 se realizó la entrega de uniformes al personal de Servicios Generales de UNAH-TEC AGUÁN con el objetivo de mantener una buena salud ocupacional en base a las labores que ellos realizan. Se hizo entrega de un total de 21 uniformes.



Compañeros a los que se les entregaron uniformes.

ciones dirigidas al personal administrativo, se impartieron los siguientes temas:

- **1era Conferencia Tema: “El Sedentarismo y la Actividad Física”**

Enfocada a los trabajadores del área Administrativa de este centro Regional.

Conferencista: Especialista en espacios Deportivos Msc. Yefrik Lanza y Msc. Raúl Gaitán.



La conferencia contó con actividad física en el gimnasio.

- **2ta Conferencia Tema: “El Poder de los Pensamientos”**

Continuando con los temas sobre Inteligencia Emocional, nos impartió el tema sobre el Poder de los Pensamientos.

Conferencistas: Master Julissa Rodríguez.

- **3era Conferencia Tema: Recursos Humanos Hacia la Organización del Futuro.**

Se realizó jornada de retroalimentación al personal de la Oficina Regional de RRHH. para la mejora continua en el desempeño y clima laboral de una manera individual y en equipo.

Conferencistas: Master Saryra Zúniga / Especialista en Recursos Humanos.

Universidad Tecnológica de Danlí (UNAH-TEC DANLÍ)

Departamento de Recursos Humanos UNAH-TEC DANLÍ; primer Semestre del año 2023 presentan las actividades y logros alcanzados:

Continuando con los ciclos de las Jornadas de capacita-

Parte de la publicidad lanzada para promocionar la conferencia.

Centro Universitario Regional Nor Oriental UNAH-CURNO

Autoridades del Centro Universitario Regional Nor Oriental UNAH-CURNO autorizaron la apertura del II Periodo Académico 2023, Estudiantes de la carrera de Ciencias Económicas iniciaron su II PAC en el nuevo campus, situado en Tulin.



Primer Nivel de Aulas.



Segundo Nivel de Aulas.



Estudiantes Ciencias Económicas.



Clases Presenciales Nuevo Campus.

El Departamento de VOAE en conjunto con el Departamento de Recursos Humanos impartieron charla sobre “Conozcamos la ansiedad” dirigido al personal Administrativo, Mantenimiento y de Servicio, con el objetivo de mejorar la salud mental del personal que redunde en el bienestar de los estudiantes y publico en general.



Compañeros al momento que reciben la charla sobre “Conozcamos la ansiedad”.

INVITAN A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA Y PÚBLICO EN GENERAL AL

II Congreso Internacional SCOPUS, UNAH 2023: a la luz de la agenda 2030 para el desarrollo humano sostenible

1

Fórum 1: Ciencia, salud y vida, para el cumplimiento de los ODS: 2, 3, 6 y 13

Ejes temáticos

- Ciencias biológicas, naturales y ambientales (respuesta al cambio climático).
- Ciencias médicas y de la salud (derecho a la salud).
- Ciencias químicas, farmacéuticas e industria farmacéutica (producción farmacéutica local).
- Ciencias microbiológicas y biotecnología (innovación, desarrollo agroindustrial).
- Ciencias agronómicas (desarrollo rural).

2

Fórum 2: Ciencia, desarrollo y vida, para el cumplimiento de los ODS: 1, 4, 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 14, 15, 16 y 17

Ejes temáticos

- Ciencias económicas y empresariales: su responsabilidad con el desarrollo.
- Ciencias sociales, ciencias del comportamiento y desarrollo humano.
- Derecho: Políticas públicas, gestión administrativa de los servicios, derechos humanos y derecho internacional.
- Logística productiva y para el desarrollo social y tecnológico.
- Humanidades (Filosofía, Educación, Artes, Arquitectura, Cultura Física, Letras y Lenguas Extranjeras).
- Cambio climático - uso sostenible de los recursos: Suelo, Agua, Energía - cuidado del medio ambiente.

Inauguración del congreso, martes 19 de septiembre en un horario de 10:00 a.m. a 12:00 m.
y cierre del congreso, viernes 22 de septiembre de 1:00 p.m. a 3:00 p.m. en el edificio C3, auditorio nº 1

Desarrollo del congreso **Fórum 1** el 19 y 20 de septiembre de 9:00 a.m. a 4:00 p.m.

Desarrollo del congreso **Fórum 2** el 21 y 22 de septiembre de 9:00 a.m. a 4:00 p.m.

Centro de Información y Servicios Estudiantiles (CISE), sala Hernán Corrales Padilla y Salón de Usos Múltiples.



DICIHT
DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA,
HUMANÍSTICA Y TECNOLÓGICA



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS



SEDP
SECRETARÍA EJECUTIVA DE
DESARROLLO DE PERSONAL



Misión, Visión y Valores de la SEDP

Misión

Somos la unidad especialista en generar valor agregado, consultores, promotores del cambio institucional; fomentando una nueva cultura organizacional con sentido de pertenencia, garantizando excelencia en la calidad de servicio, ambiente laboral saludable, incorporando, manteniendo y reteniendo talento humano que cumpla las expectativas institucionales y personales.

Visión

Ser para el año 2025, el referente idóneo de las universidades del país y la Región Centroamericana en la gestión del Talento Humano, con sensibilidad social, asegurándola como ventaja competitiva mediante la implementación de modelos de administración de personal modernos y certificados, que permitan un sistema de información laboral para la toma de decisiones institucionales, amparados en el rigor metodológico, científico, legal y de transparencia.

Valores de la SEDP

- » Excelencia
- » Responsabilidad
- » Trabajo en equipo
- » Credibilidad
- » Compromisos
- » Respeto
- » Confidencialidad
- » Independencia
- » Ética

EN COLABORACIÓN DE LA:



DICIHT
DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA,
HUMANÍSTICA Y TECNOLÓGICA