

SABER HACE CRECER

>> 22 EDICIÓN
ENERO - JUNIO, 2022

“Obra de manera
congruente con
tu verdadera
personalidad.
Obra con
integridad.
Déjate guiar por
tu corazón. Lo
demás vendrá por
sí mismo.”
Robin S. Sharma

Editorial



Un nuevo año inició bajo la batalla contra el COVID-19; y la SEDP ha actuado con todos sus recursos a fin de mantener cada uno de los procesos firmes, y permitiendo un desarrollo continuo, que proporcione una respuesta en tiempo y forma a los usuarios.

La pandemia aún no se detiene y tampoco las actividades dentro de la institución; cada colaborador contribuye de manera eficaz en su labor, bajo el estrés emocional que conllevó el reintegro progresivo debido el temor al contagio; siendo una nueva experiencia a nivel mundial que nunca se creyó vivir. Pero a pesar de ello, los colaboradores no han dejado de lado su profesionalismo y su confianza en el control de la bioseguridad, tanto personal, como la ofrecida por la institución.

Por su gran esfuerzo en tiempos difíciles, la SEDP dedica la 22 edición a cada colaborador que con gran ímpetu realiza sus asignaciones.



Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal (SEDP)



UNAH
SECRETARÍA EJECUTIVA
DE DESARROLLO DE PERSONAL



SABER HACE CRECER

Francisco José Herrera Alvarado
Rector UNAH

Secretaría Ejecutiva
de Desarrollo de Personal
Productora

Carlos Daniel Sánchez Lozano
Coordinador general

Eduardo B. Pineda
Director ejecutivo

Dulce Carolina Valle
**Directora de información,
edición y producción**

Rony Amaya Hernández
Diseño y diagramación

SEDP Y Recursos Humanos de
Centros Universitarios Regionales
Fotografías

SEDP y Personal de
Recursos Humanos de
Centros Universitarios
Regionales, Dirección de
Investigación Científica,
Humanística y
Tecnológica DICIHT
Colaboradores

¡CONTÁCTANOS!

Secretaría Ejecutiva
de Desarrollo de Personal

sedp@unah.edu.hn

Tel.: 2216-6110

<https://sedp.unah.edu.hn>



Compromiso por tu bienestar Departamento de Estrategia Laboral

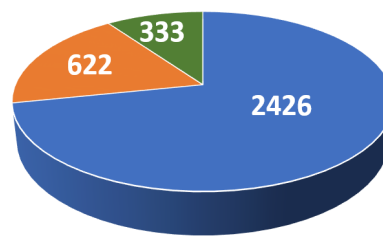
Departamento de Estrategia Laboral

Entre sus gestiones correspondientes, en lo que va del año 2022 ha dado respuesta a 3381 solicitudes de vacaciones de los cuales incluye al Personal de Ciudad Universitaria de diferentes puestos y categorías. 2426 respuestas fueron dadas al personal docente y administrativo que goza vacaciones según el calendario académico. 622 respuestas al personal administrativo de diferentes áreas de CU, y 333 respuestas fueron dirigidas a la Dirección de Servicios Generales.

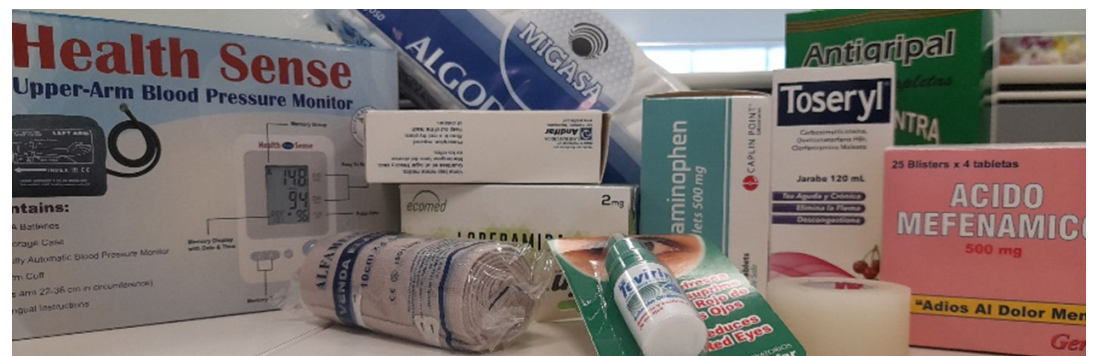
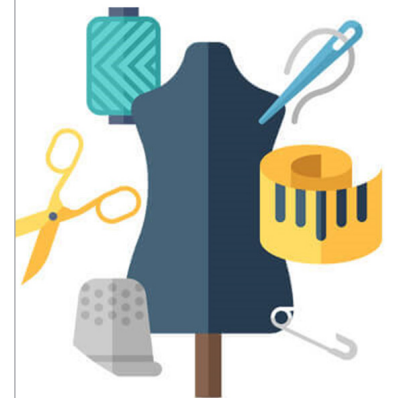
Entre otras actividades de gran impacto en nuestra gestión se encuentran:

- Respuesta a 37 permisos sin goce de sueldo por un año al personal Docente Universitario.
- Entregas de material de curación y primeros auxilios (botiquines) a todas las áreas institucionales.
- Se ha inventariado el medicamento y productos de curación vencido, y se ha solicitado al Benemérito Cuerpo de Bomberos de Honduras para que realice el proceso de descarte.
- Se dio inicio al proyecto de Uniformes, el cual para este año está calculado para el personal de Servicios Generales y aquellos empleados que por su oficio les es necesario.
- Se han actualizado los protocolos de Bioseguridad.
- Se desarrolla continuamente la revisión de las solicitudes de asignación de teletrabajo con el fin de analizar si la misma procede o no.
- Se mantiene el control de casos positivos y negativos de COVID-19, para llevar un monitoreo de aumento o descenso de casos en la institución.
- Se hacen solicitudes periódicas de actualización de datos de vacunación a través del SIRH, dirigido a todos los empleados universitarios.

3381 Respuestas a solicitudes de vacaciones



- Personal Docente y administrativo que goza vacaciones según el calendario Académico
- Personal Administrativo que goza vacaciones según fecha de ingreso
- Personal de Servicios Generales



Entregas de material de curación y primeros auxilios (botiquines) a todas las áreas institucionales.

Liderazgo Dirección de Carrera Docente

Algunas de las actividades y logros alcanzados durante el año 2022, son los siguientes:

Departamento de Gestión y Desarrollo de la Carrera Docente

1. Evaluaciones psicométricas como parte del Proceso de Concurso: se realizó entrevista a 70 profesionales que aplicaron a diferentes plazas docentes, así mismo, se evaluaron, 55 personas, entregando un total de 20 informes psicométricos. Se ha llevado a cabo, la primera convocatoria a concurso público, CP-SEDP-001-2022, y actualmente, se está trabajando en la segunda convocatoria de este año CP-SEDP-002-2022.

2. En el mes de mayo dio inicio la segunda edición del programa de Desvinculación Laboral: "Plan Dorado: Un mundo por delante". Dicho programa, consta de siete (7) sesiones, los temas abordados con apoyo de expositores de la misma institución, así como externos y de otros países:

- a) "Salud y actividad física"
- b) "Recomendaciones financieras para la etapa de jubilación"
- c) "El INPREUNAH como respuesta a una jubilación exitosa"
- d) "Resistencia al cambio"
- e) "Convivencia e integración grupal"
- f) "Crecimiento personal, debilidades y fortalezas (en la jubilación)"



Fotos de capacitación a miembros del Consejo Local de Carrera Docente.

g) "Requisitos para solicitud de retiro laboral"

de concurso. Sobre todo, la responsabilidad que tienen las Comisiones de Concurso y Consejo Local de Carrera Docente.

Actualmente, nos encontramos desarrollando la quinta sesión de dicho programa, tenido excelente respuesta ante esta iniciativa, se ha capacitado a más de 300 personas, empleados de la institución, tanto personal docente, administrativo y de servicio de Ciudad Universitaria y Centros regionales.

3. Como Dirección de Carrera Docente, a inicio de este año, se inició con las revisiones de concursos, para la contratación docente; a la fecha se han realizado siete (7) revisiones a concursos CP-SEDP-002-2021 y CP-SEDP-001-2022, donde de acuerdo a los hallazgos encontrados se sugirió a las unidades involucradas la observancia de estos hallazgos para futuros procesos

4. Capacitación: se atendieron procesos de capacitación en: CUROC, UNAH TEC Danlí, UNAH TEC AGÚAN, CURLA, Facultad de Ciencias Químicas y Farmacia, Facultad de Ciencias, y Facultad de Ciencias Jurídicas, en donde se capacitó a miembros del Consejo Local de Carrera Docente, Comisiones de Concursos y a la Dirección Regional.

5. Respuesta requerimiento de información: Se brindó respuesta a requerimientos de información a la Comisión de Control y Gestión, así como de los Juzgados del Trabajo de Francisco Morazán.



Se realizaron varias actividades con el propósito de fortalecer el monitoreo, evaluación y evaluación de la Carrera Docente, entre ellas:

1. Este año se realizaron la onceava edición del proceso de inducción Soy Profesor UNAH modalidad virtual, con aproximadamente 70 docentes inscritos de los diferentes centros universitarios regionales, con la finalidad de fortalecer el conocimiento e identidad institucional en los docentes que se encuentran en etapa de iniciación en la carrera docente.

El proceso ofrece un espacio reflexivo donde el profesor valora las características, posibilidades, retos y desafíos de la profesión docente, las creencias y la cultura profesional.

2. El monitoreo y seguimiento de la asignación académica, se realiza con la finalidad de verificar que la asignación académica del personal docente este acorde a la categoría que ostentan los profesores, así como asegurar el cumplimiento de los artículos 273-280 y 318 de las Normas Académicas de la UNAH.

3. Se realiza la socialización del informe de los resultados de los profesores con espacios de aprendizaje, asimismo el seguimiento y monitoreo con los jefes de departamento.



Onceava edición del proceso de inducción Soy Profesor UNAH.



Arte 1 y 2. Evaluación de desempeño docente.

VDD Estudiantes 2022				
Año	Periodo	Esperadas	Realizadas	% Cubierto
2022	I PAC	2459,984	173,375	71%
	I SEMESTRE	21 al 23 de junio del año 2022		

Encuestas recolectadas en el proceso de la VDD estudiantes.

Periodo	Nº. de informes recibidos	Docentes adscritos al régimen de la carrera docente
III PAC - II Semestre 2021	2602	Docentes con espacios de aprendizaje
II Semestre 2021	98	Docentes en Gestión Académica
Total	2700	Profesores auxiliares y titulares

Cuadro de monitoreo y seguimiento de la asignación académica.

4. Así mismo, se revisaron 98 informes de actividades de docentes en gestión académica de los ocho centros regionales, estableciendo indicadores de cumplimiento con criterios de evaluación definidos en base a la normativa institucional vigente.

5. Se inició con el proceso de monitoreo y seguimiento a 21 profesores en periodo de prueba de las diferentes unidades académicas de Ciudad Universitaria y UNAH-CURC

6. En cuanto a la evaluación del desempeño docente, se realizó el plan de comunicación para el primer semestre del año 2022, con los artes: *Estudiante, tu opinión cuenta, ¡Evalúa a tus docentes!* (Arte 1 y 2).



Innovación Recursos Humanos en los Centros Regionales

Centro Universitario Regional del Litoral Pacífico (CURLP)

Bienestar Laboral: El Departamento de Gestión del Talento Humano consciente de su función potenciadora del bienestar del personal, está desarrollando actividades con el personal docente, administrativo y de servicio, teniendo como objetivo fortalecer las relaciones interpersonales y laborales.



Bienvenida II PAC 2022: El 18 de mayo se realizó un evento para dar la bienvenida al personal docente, administrativo y de servicio a la incorporación de labores presencial.



Programa de salud integral:

Con el objetivo de promover la salud, alimentación saludable, reducción de estrés y participación activa de los colaboradores se desarrollaron durante el primer semestre 2022 las siguientes actividades:

1. Violencia doméstica
2. Acedia Espiritual
3. Tecnoestrés (dirigida al personal administrativo)
4. Síndrome de Burnout (dirigida al personal docente)
5. Estrés laboral (dirigida al personal de servicios generales)



Personal capacitado.

Desvinculación laboral: En febrero del presente año, el licenciado Teófilo Wilmer Suazo, quien se desempeñó como Tesorero Regional, dejó de laborar para la institución, por tal razón se realizó un pequeño

compartir con los compañeros de trabajo.

Aniversario n°. 25 del CURLP:

Como parte de la celebración de los 25 aniversarios se hizo entrega de reconocimiento a

colaboradores que cumplieron 20 años de labor.



Uno de nuestros colaboradores que cumplió 20 años de labor.



Parte de la celebración del 25 aniversario del CURLP.

Centro Universitario Regional del Centro (CURC)

En lo que va del año 2022 se han realizado diversas capacitaciones en el Centro Universitario Regional del Centro; dirigidos al personal administrativo, mantenimiento y aseo; las cuales se llevaron a cabo de la siguiente manera:

- Los días 25 y 26 de enero y el 10 de febrero 2022 fue desarrollada la capacitación de "Medidas de Bioseguridad para un Retorno Seguro";
- El 29 de abril junto al SITRAU-NAH se realizó capacitación de "Deberes y Derechos Laborales";
- El 03 de junio 2022 se realizó la capacitación sobre "Resiliencia Laboral"
- El día jueves 09 de junio 2022, se llevó a cabo la capacitación sobre "Trabajo en equipo".



Diversas capacitaciones en el Centro Universitario Regional del Centro.

Centro Universitario Regional de Occidente (CUROC)

El Centro Universitario Regional de Occidente (CUROC) ha desarrollado diferentes actividades en el transcurso del año 2022. Una de las más importantes capacitaciones llevadas a cabo por el área de RRHH del CUROC y dirigidas al personal de Servicios Generales, Docentes, Administrativos y de Seguridad interna; se basó específicamente en los protocolos de bioseguridad que deben cumplir tanto los empleados como la institución, a manera de lograr evitar el contagio por COVID-19, durante el reintegro presencial de los colaboradores y alumnos del CUROC.



El Centro Universitario Regional de Occidente, ha desarrollado diferentes actividades en el transcurso del año 2022.

- En fecha 21 de enero 2022, se llevó a cabo la Capacitación de Protocolos de Bioseguridad dirigido al Personal de Servicios Generales
- El día 23 de marzo 2022, se desarrolló la Capacitación de Protocolos de Bioseguridad dirigida al Personal Administrativo del CUROC.
- El 24 marzo 2022, la Capacitación de Protocolos de Bioseguridad estuvo dirigida al Personal de Seguridad Interna.
- Los días 27 y 29 de abril del año 2022, la Capacitación de Protocolos de Bioseguridad estuvo dirigida a todo el Personal Docente de este Centro.

Centro Universitario Regional Nor-Oriental (CURNO)

Nuevos logros profesionales: En el mes de marzo se graduaron de Máster en Administración de Empresas con Orientación en Finanzas Claudia María Carrasco, Joel David Rodríguez Cabañas y Henry Noel Herrera en el Palacio de los Deportes de la UNAH, todos ellos laboran en el área administrativa del Centro Universitario Regional Nor Oriental CURNO, quienes se convierten en los primeros tres colaboradores del área administrativa en lograr culminar con satisfacción sus estudios de Maestría con la distinción de Magna Cum Laude.

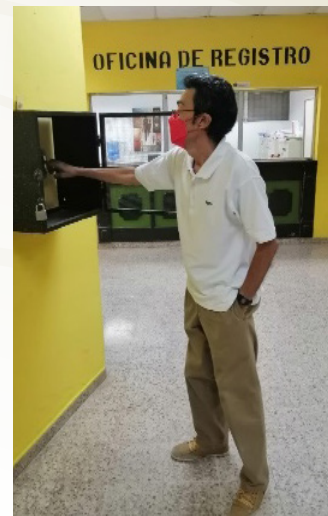


Graduados en el Palacio de los Deportes de la UNAH, Joel David Rodríguez Cabañas, Claudia María Carrasco, y Henry Noel Herrera.

Reintegro de manera presencial: A partir del II Periodo Académico 2022, el personal docente realiza su entrada y salida en el reloj digital de forma normal, al mismo tiempo las clases son en su mayoría de forma presencial.



Clases Presenciales



Registro de Huella

Centro Universitario Regional Valle de Aguán (CURVA)

Logros alcanzados en Recursos Humanos de UNAH-TEC AGUÁN, enero - junio, 2022.

El día 28 de febrero de 2022, se desarrolló un Plan de Capacitaciones sobre Desarrollo Laboral para el Personal Administrativo y de Servicios Generales de UNAH-TEC Aguán donde se abordaron temas de interés que ayudaron a mejorar el crecimiento profesional de todo el personal que labora en el centro regional, se contó con la colaboración de algunos docen-

tes del centro, que ayudaron a impartir los temas, brindando un tema por semana y teniendo una duración de 8 semanas. Las capacitaciones que se llevaron a cabo fueron:

1. Manejo de la ansiedad y el estrés
2. Autocontrol
3. Resolución de conflictos laborales
4. Motivación, satisfacción y compromiso laboral
5. Técnicas de relajación
6. Actitud positiva
7. En busca de la felicidad
8. Relaciones interpersonales



Plan de Capacitaciones sobre Desarrollo Laboral para el Personal Administrativo y de Servicios Generales de UNAH-TEC Aguán.

No.	Descripción	Total
1.	Solicitudes de reclasificación docente	2
2.	Creación de plazas	2
3.	Nuevas contrataciones	2
4.	Personal capacitado	32

Logros alcanzados en Recursos Humanos de UNAH-TEC AGUÁN, enero - junio, 2022.

Perfiles

Un poco más de nuestro recurso humano

EL CURNO, tiene nuevo director

La Junta de Dirección Universitaria a partir del 23 de febrero

del año en curso presento al Doctor Ramón Salvador Vásquez Valdez, quien asume el cargo de la Dirección del Centro Universitario Regional Nor Oriental CURNO, Vásquez Valdez es ingeniero Agrícola y doctor en Ciencias Sociales con Orientación en Gestión del

Desarrollo, de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras, tiene formación a nivel de doctorado en Economía de la Universidad de Zulia, Venezuela y Máster en Formulación y Administración de Proyectos estudios que realizo en Costa Rica.



Dr. Ramón Salvador Vásquez Valdez, nuevo director del CURNO.

Un orgullo Puma



JOSÉ HUMBERTO RIVERA

El Licenciado en Educación Física, José Humberto Rivera, quien labora como docente en

el Centro Universitario Regional Nor-Oriental (CURNO), también se desempeña como entrenador del Equipo deportivo Olancho FC; y el sábado 4 de junio del corriente año, logró que el equipo ascendiera a Primera División del futbol hondureño; luego de vencer 3-0 al Lone FC, en el partido de vuelta en el estadio Juan Ramón Breve Vargas en la ciudad de Juticalpa, Olancho. Con ese imponente triunfo deportivo, el Licenciado Rivera se convierte en un orgullo PUMA, por cuanto es el primer entrenador olanchano y colaborador de esta universidad, en ascender un equipo de futbol de Segunda a Primera División en Honduras.



Equipo deportivo Olancho FC.

Descarga la nueva edición

La Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica (DICIHT) se complace en presentar
 a la comunidad académica de la UNAH el periódico *Universidad Investigadora*, nº. 6, segunda edición del 2022

Descárgalo en:
<https://diciht.unah.edu.hn/>

DICIHT
DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, HUMANÍSTICA Y TECNOLÓGICA

UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS

CONVOCAN AL CONGRESO INTERNACIONAL SCOPUS

XIV Congreso de Investigación Científica, UNAH 2022: a la luz de la agenda 2030 para el desarrollo humano sostenible

1

Fórum 1: Ciencia, salud y vida

Ejes temáticos

- Ciencias biológicas, naturales y ambientales (respuesta al cambio climático).
- Ciencias médicas y de la salud (derecho a la salud).
- Ciencias químicas, farmacéuticas e industria farmacéutica (producción farmacéutica local).
- Ciencias microbiológicas y biotecnología (innovación, desarrollo agroindustrial).
- Veterinaria y enfermedades zoonóticas (salud animal y humana).
- Ciencias agronómicas (desarrollo rural).

2

Fórum 2: Ciencia, desarrollo y vida

Ejes temáticos

- Ciencias sociales económicas y empresariales: su responsabilidad con el desarrollo y el derecho a la alimentación.
- Políticas públicas y gestión administrativa de los servicios.
- Logística productiva y para el desarrollo social y tecnológico.
- Educación, actividad física y las artes.
- Desarrollo agropecuario sostenible.
- Uso sostenible de los recursos: suelo, agua, energía.
- Medio ambiente.

www.congresoscopus.unah.edu.hn

REALIZACIÓN DEL CONGRESO
DEL 20 AL 23 SEPTIEMBRE



DICIHT
DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA,
HUMANÍSTICA Y TECNOLÓGICA



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS



SEDP
SECRETARÍA EJECUTIVA DE
DESARROLLO DE PERSONAL



Misión, Visión y Valores de la SEDP

Misión

Somos la unidad especialista en generar valor agregado, consultores, promotores del cambio institucional; fomentando una nueva cultura organizacional con sentido de pertenencia, garantizando excelencia en la calidad de servicio, ambiente laboral saludable, incorporando, manteniendo y reteniendo talento humano que cumpla las expectativas institucionales y personales.

Visión

Ser para el año 2025, el referente idóneo de las universidades del país y la Región Centroamericana en la gestión del Talento Humano, con sensibilidad social, asegurándola como ventaja competitiva mediante la implementación de modelos de administración de personal modernos y certificados, que permitan un sistema de información laboral para la toma de decisiones institucionales, amparados en el rigor metodológico, científico, legal y de transparencia.

Valores de la SEDP

- » Excelencia
- » Responsabilidad
- » Trabajo en equipo
- » Credibilidad
- » Compromisos
- » Respeto
- » Confidencialidad
- » Independencia
- » Ética

EN COLABORACIÓN DE LA:



DICIHT
DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA,
HUMANÍSTICA Y TECNOLÓGICA