



Ingeniero Fernando Vargas
Jefe del Departamento de Efectividad y Recurso Humano de la SEDP

Perfiles

Un poco más de nuestro Recurso Humano

La experiencia y las ganas de aprender caracterizan a Fernando Vargas, un profesional que con esfuerzo y dedicación logró alcanzar en el 2012 la jefatura del Departamento de Efectividad y Recurso Humano de la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal (SEDP).

Vargas ingresó a laborar a la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH) en el 2001 como auxiliar de monitoreo en la SEDP, posteriormente pasó a desempeñarse como especialista en aseguramiento de la calidad en la Sección de Aseguramiento de la Calidad, y tiempo más tarde asume la jefatura de esa área, a partir de la puesta en marcha del reordenamiento institucional de la SEDP.

Trece años después Fernando Vargas, un ingeniero industrial formado por la alma máter, continúa formándose para dar sus aportes a la universidad en su gestión de la mejora continua de la

calidad. A nivel de departamento considera que “el principal reto es lograr el uso óptimo del talento humano y la reducción del ausentismo laboral”.

De acuerdo con el funcionario, manejar recurso humano es un gran desafío porque cada empleado tiene una forma diferente de pensar, sin embargo, “en la medida en que se logra conocerlos se encuentra la manera de incentivarlos a tener mayor compromiso y desempeño en su trabajo para alcanzar los objetivos de la reforma en la UNAH”.

Análisis de la asignación de carga académica para identificar la necesidad de contratación de personal, principalmente profesores por hora; apertura de clases adicionales y control de asistencia a través de relojes dactilares y listas de asistencia, son, entre otras, funciones que realiza el Departamento de Efectividad y Recurso Humano.

Como parte de la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal es una gran satisfacción compartir con la comunidad universitaria nuestro deleite por ir alcanzando día a día nuestros objetivos y ser ese complemento laboral de apoyo para cada uno de los empleados, fomentando para ello un ambiente laboral de armonía, comunicación y colaboración en los campos que nos competen.

Al mismo tiempo reconocemos en gran manera la actitud responsable del personal docente administrativo y de servicio, quienes —cada uno en su campo— han mostrado su interés, compromiso y anuencia con las disposiciones institucionales en materia de sistemas de control, encaminadas a lograr un mejor futuro para Honduras, por cuanto se nos ha confiado la formación de lo más valioso que tiene el país, ¡su juventud!

Hemos asumido el reto de incrementar nuestros esfuerzos para que abonados con esa actitud positiva de la comunidad laborante en la UNAH a nivel nacional, puedan no solo sentir, como ahora, sino estar seguros a futuro que seguiremos siendo un equipo de apoyo, dedicando nuestro talento y habilidades a la disposición de las necesidades de cada una de las unidades académicas y administrativas de la UNAH.

Misión

Somos especialistas en generar valor agregado, consultores, promotores del cambio, y de la cultura organizacional. Ofrecemos a nuestros clientes internos y externos excelencia en la calidad de servicio y ambiente laboral saludable. Fomentamos sentido de pertenencia incorporando, manteniendo y reteniendo talento humano que cumpla las expectativas institucionales y personales.



Misión, Visión y Valores de la SEDP

Visión

Ser para el año 2015 el referente idóneo de las universidades del país en la gestión del talento humano, asegurándola como ventaja competitiva.

Valores

- Excelencia
- Responsabilidad
- Trabajo en equipo
- Credibilidad
- Compromisos
- Respeto
- Ética

SABER HACE CRECER

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS
SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL

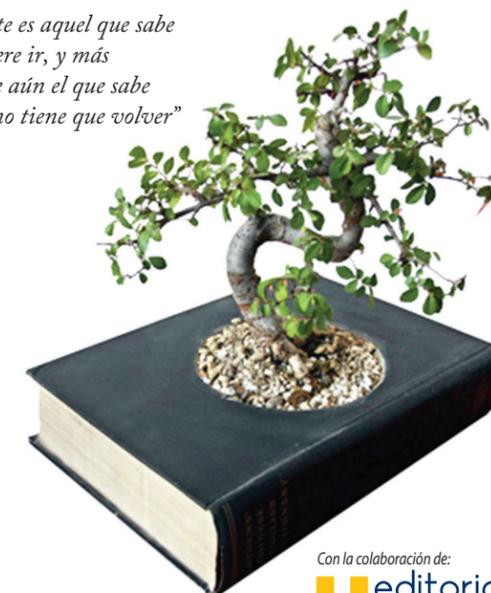
EDITORIAL

La SEDP, en su séptima edición de Saber hace crecer, tiene como premisa el orientar al fiel lector a que se enfoque en la pasión por aprender, reconocer el error como aprendizaje, luchar por obtener resultados tangibles en los escenarios ambiguos en que nos desenvolvemos, a seguir dedicándole horas de trabajo a los proyectos a fin de que surja el arte, sin sacrificar el equilibrio personal y profesional; pues nuestras labores, por muy

mínimas que sean, forman parte de una conexión de procesos para lograr objetivos dentro de nuestras unidades.

Hasta una nueva edición de su revista, nos despedimos de usted, fiel lector, invitándole a innovar, a crear imposibles, tal como expresa Arthur C. Clarke: "La única manera de descubrir los límites de lo posible es aventurarse un poco más allá, hacia lo imposible".

"Inteligente es aquel que sabe dónde quiere ir, y más inteligente aún el que sabe dónde ya no tiene que volver"



Con la colaboración de:

Ueditorial
universitaria

Compromiso por tu bienestar Departamento de Estrategia Laboral

El Departamento de Estrategia Laboral, enfocado en el desarrollo de actividades concernientes a optimizar el clima laboral en base a políticas institucionales de la UNAH, e impulsar el sentido de pertenencia y satisfacción del empleado, ha desarrollado un taller con la colaboración del personal del Instituto Nacional de Formación Profesional (INFOP) sobre "Actitud Positiva e Inteligencia

Emocional", dirigido al personal de la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal (SEDP), con miras a fortalecer actitudes y técnicas que puedan asegurar un excelente clima laboral. Asimismo se ha avanzado con el Proyecto de Salud Ocupacional, el cual consta de dotar con botiquines de primeros auxilios a todas las áreas y departamentos a nivel institucional.



Liderazgo Dirección de Carrera Docente

La Dirección de Carrera Docente, con el fin de impulsar y verificar el cumplimiento de las normas, procesos y mecanismos que complementan el Plan General de Desarrollo Integral, referente al personal docente universitario, se enfoca actualmente en desarrollar procesos tales como:

- Proceso de inducción en línea.
- Digitalización de expedientes.

- Publicación de perfiles y aplicación de pruebas a aspirantes a plazas de concurso público.
- Socialización de la tabla de valuación para las comisiones de concurso.
- Asesoría a comisiones de concurso y consejos locales.
- Dictámenes por reclasificaciones.



Generando formación Departamento de Desarrollo Humano

El Departamento de Desarrollo Humano, en el proceso de ejecución de la segunda fase del proyecto PAT (Personas Administrando la Transformación), garantiza la formación y capacitación de los colaboradores que laboran en las distintas unidades de la alma máter.

Para ello, se ha coordinado una serie de capacitaciones, a las unidades administrativas como ser: Junta de Dirección Universitaria, Comisionado Universitario, Dirección de Innovación Educativa, Dirección de Ingreso Permanencia y Promoción, Secretaría Ejecutiva de Dirección Institucional, Secretaría Ejecutiva Desarrollo de Personal, Cobranzas, Editorial Universitaria, Auditoría Interna, Centro de Diagnóstico de Imáge-

nes Biomédicas, Investigación y Rehabilitación (CDIBIR).

Los cursos que se han desarrollado son: *Calidad en Atención y Servicio al Cliente, Charla Motivación al Trabajo, Gestión del Talento Humano, Toma de Decisiones y Solución de Problemas.* Dichos cursos se realizan con la finalidad de impulsar la mejora continua en materia de capacitación y actualización del talento humano, y el buen desempeño laboral en beneficio de nuestra institución.

Sesenta empleados(as) de las distintas unidades administrativas, participaron en estas actividades de capacitación; que contaron con el acompañamiento del INFOP para las áreas técnicas específicas.



Fomentando valor Departamento de Efectividad y Control de Recurso Humano

Enmarcados en la visión institucional de la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal, en este periodo se han socializado las estadísticas de los indicadores de absentismo laboral en el Centro Regional Universitario de Occidente (CUROC); con lo cual se logrará determinar y establecer diversas estrategias que permitan reducir este flagelo que viene incidiendo tanto en lo académico

como en lo administrativo en dicho centro regional. También se han establecido alianzas estratégicas con organismos gubernamentales afines a las gestiones de supervisión que realizamos en esta unidad, con el fin de realizar estudios para la identificación de traslape de horarios de trabajo y remitir estos casos a la Dirección de Carrera Administrativa para aplicar lo que en ley corresponda.



Nuestro potencial Departamento de Gestión del Talento Humano

El Departamento de Gestión del Talento Humano logró culminar con las contrataciones de profesores por hora y profesores con carga académica adicional de las diferentes facultades a nivel general. En este periodo, la Sección de Reclutamiento y Selección de personal procedió a la aplicación de pruebas psicométricas a los candidatos que optaron al cargo de administrador del Complejo Deportivo Palacio de los Deportes, y a la vez colaboró con la Dirección de Carrera Docente en la aplicación de pruebas psicométri-

cas a los postulantes para plazas vacantes en las Facultades de Ciencias Médicas, Odontología y Ciencias Sociales; procediendo de esta manera a elaborar los informes de resultados correspondientes y remitirlos a las decanaturas, consejos locales de carrera docente y unidades académicas, con el propósito de oficializar dichos resultados y efectuar el trámite de contratación temporal o permanente, de acuerdo a las necesidades de las diferentes unidades académicas y administrativas.

Proyectos Valoración del desempeño



Ayorando el proyecto de "PAT" (Personas Administrando la Transformación) el equipo de Psicólogas de la SEDP con la colaboración de las diferentes Autoridades de la SEDP y la Vicerrectoría Académica, avanzan en la elaboración de los instrumentos de valoración del desempeño, tanto del personal docente como administrativo y de servicio.

