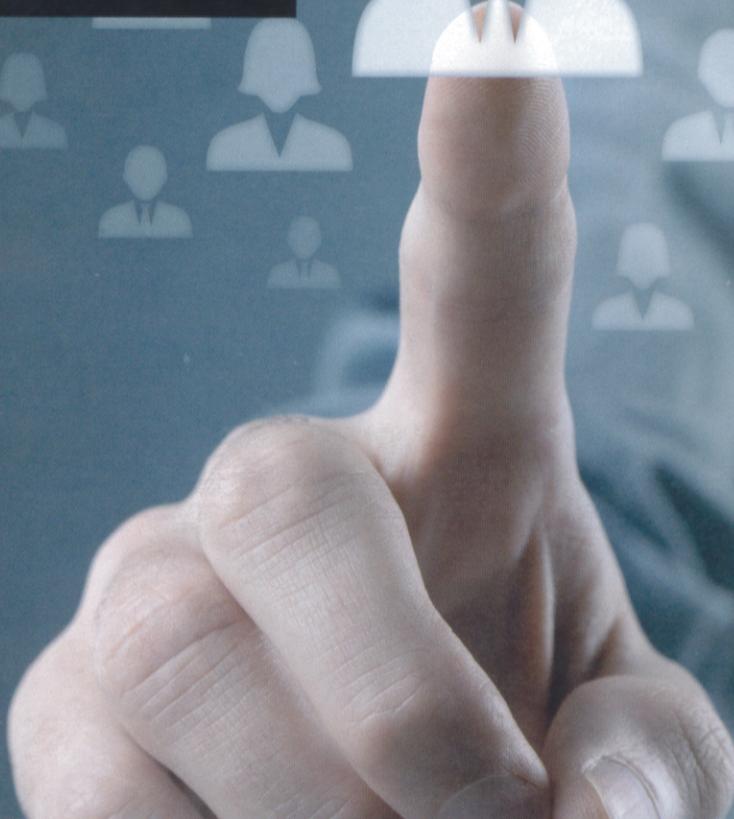


# SABER HACE CRECER

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS



## EDITORIAL

La Revista "SABER HACE CRECER" brinda la más cordial bienvenida al año académico 2013 "Roberto Sosa". La SEDP mantiene firme su propósito de mantener por la vía de su revista bimensual, una comunicación fluida que nos permita mejorar la identidad institucional y la eficiencia en información clave para el desarrollo de la UNAH. Todo nuestro accionar está orientado a promover la gestión académico-administrativa de la rectora Julieta Castellanos, en el marco de las competencias que

nos da la ley orgánica en su artículo 72. Esta Secretaría, a través del departamento de Estrategia Laboral, realiza algunas actividades de interacción entre autoridades y sociedad universitaria, fomentando por consecuencia el desarrollo de la cultura organizacional, generando un ambiente laboral saludable y fomentando el sentido de pertenencia de todos los empleados de la UNAH; puntos clave para cumplir la Misión, Visión y valores de la SEDP.



# Compromiso por tu Bienestar Área Estrategia Laboral

Para este año, el área de Estrategia Laboral ha previsto fomentar aún más la satisfacción del empleado universitario y facilitar la línea de comunicación para la resolución de problemas e inquietudes laborales a través del correo institucional sedp.reclasugerencia@unah.edu.hn y el buzón de sugerencias instalado en la entrada a la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal.

Estrategia Laboral desea generar dentro de la SEDP un ambiente de armonía, por lo que el primero de febrero del presente año se realizó el taller "20 pasos hacia adelante", impartido por la vicerrectora de Relaciones Internacionales, Lic. Mayra Falck, como parte de las actividades destinadas a integrar nuevos conceptos modernos en el tema de Administración de Recursos Humanos.

Se realizó un recorrido junto al personal docente y administrativo que se incorporó el día 23 de enero del presente año, como bienvenida al año académico 2013 "Roberto Sosa". Además acompañó la titular de la SEDP, MSc. Jacinta Ruiz, la abogada Blasidia Fuentes, directora de Carrera administrativa, parte del personal que conforma esta Secretaría y la mascota oficial de la UNAH, el "Puma", presentándose en varias de las oficinas y decanatos con el fin de saludar y entregar algunos obsequios institucionales de la SEDP.



## Generando Formación Área Desarrollo Humano

Con el fin de fortalecer la formación profesional a toda la comunidad universitaria, Desarrollo Humano realizó el pasado mes de diciembre de 2012 la conferencia "Ser Excelente", con una importante participación de empleados universitarios. También se efectuó el Curso de "Redacción de Informes Técnicos" para el personal de la SEAPI,

con expositores del departamento de letras. En febrero de 2013 se comenzó con las jornadas de capacitación de distintas áreas profesionales. Se elaboró la agenda para el año 2013 previa revisión y análisis de solicitudes por los conceptos de Beca Profesionalizante y Préstamos Educativos, para aprobación del Comité de Crédito.

## Liderazgo Dirección Carrera Docente

Unidad que busca fortalecer los nuevos sistemas de reclutamiento y desarrollo humano enfocados en el área docente, además de implementar planes de carrera y mapas estratégicos de cada unidad. En virtud de ello, está involucrada en el proceso de reorganización a nivel de Ciudad Universitaria y Centros Regionales, por lo que se rea-lizan talleres de

inducción al personal docente de reciente contratación y de igual manera se continúa trabajando el diseño de planes de capacitación de acuerdo a la reorganización que se realiza en consenso con los docentes de las unidades, lo que garantiza que la reforma universitaria se está implementando desde el modelo educativo de la UNAH.



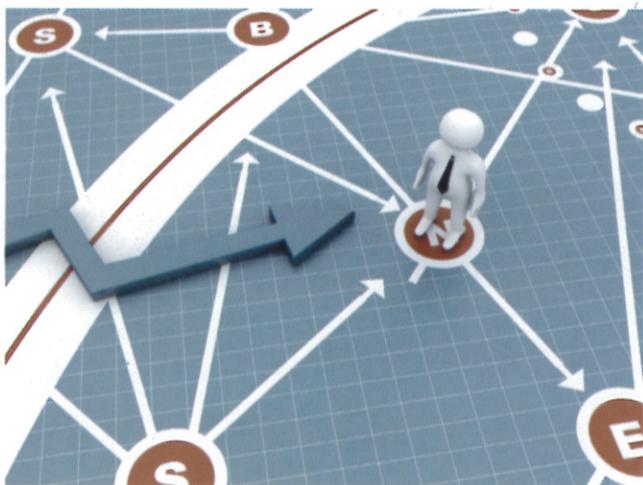
## Fomentando Valor Área Efectividad y Control de Recurso Humano

Como parte de la Misión, efectividad y control del recurso humano de la SEDP, esta unidad desarrolla distintos procesos. Uno de ellos es el análisis de carga académica III-PAC 2012, logrando gestionar 230 contrataciones (profesores por hora y clases adicionales).

Se obtuvo una recuperación para la Institución de un estimado de L.56,412.00 (diciembre 2012)

y L.33,486.00 (enero 2013) por concepto de tiempo no laborado por los empleados de Ciudad Universitaria.

Basándose en la proyección oferta y demanda estudiantil, se elaboró y planificó la asignación académica del Primer Período 2013 (I-2013) alcanzando un mejor nivel de desempeño del personal y los estudiantes.



## Nuestro Potencial Área Gestión del Talento Humano

Esta Área ha estado trabajando en conjunto con otras unidades internas en la aplicación de entrevistas y pruebas psicométricas a quienes desean optar a plazas docentes y administrativas publicadas por la institución, también se realizan visitas domiciliarias a todos los aspirantes a ingresar

vía concurso a la UNAH.

Por otro lado, se gestiona el estudio relacionado con el impacto económico que genera la aplicación de las reclasificaciones docentes, buscando con esta acción facilitar la toma de decisiones.

## Remuneración Administración de Salarios y Gestión de Pagos



A través de la unidad de Compensación Salarial y en cumplimiento a lo establecido en el ACUERDO N° STSS-001-2012 contenido en el Diario Oficial La Gaceta #32,723, la UNAH, fijó el nuevo salario mínimo de L. 7,312.04 (Siete mil trescientos doce con 14/100 lempiras exactos) que regirá para el año 2013, el cual fue aplicado al personal administrativo y de servicio a partir del mes de enero del presente año.

Así mismo; se cumplió el compromiso por efecto de retención en la fuente correspondiente al año 2012. También se efectuó la deducción por concepto de Impuesto Personal (Enero 2013) a los contribuyentes que fueron sujetos a deducción, logrando obtener el descuento del 10% (Diez por ciento) del

total a pagar por hacerlo efectivo en forma anticipada ante cada unas de las alcaldías municipales donde cuenta con campus universitarios la UNAH.

Se le recuerda al personal docente y administrativo de las diferentes unidades de la UNAH, incluyendo sus centros regionales, que devengan un salario igual o mayor a L.30,000.00 (Treinta mil lempiras), que deben realizar su declaración anual obligatoria ante el Tribunal Superior de Cuentas (TSC). La SEDP proveerá a cada departamento o facultad la constancia con la cual deberán presentarse ante el TSC dentro de los primeros cuatro meses del año. Avocarce a la Circular N°003-2013 SEDP, con fecha 5 de Febrero de 2013.

**NUEVO  
SALARIO MÍNIMO**

**» L. 7,312.04**

# Perfiles

## Un poco más de nuestro Recurso Humano



Lic. Benjamín Rafael Hernández, Director Carrera Docente.

### Lic. Benjamín Rafael Hernández

Cuando nos referimos a un profesional con más de 30 años en el desarrollo de su profesión como académico de la Psicología y simultáneamente en las relaciones industriales, es imposible no pensar en la vasta experiencia con la que cuenta en el tema de administración de personal el actual director de Carrera Docente, Lic. Benjamín R. Hernández, quien se unió al equipo de autoridades de la UNAH desde hace más de dos años gracias a la oportuna convocatoria de la rectora Julieta Castellanos, la secretaria ejecutiva de Desarrollo de Personal, Lic. Jacinta Ruiz, y autoridades de la Junta de Dirección.

El titular de la Dirección de Carrera Docente, unidad dependiente de la SEDP,

comenta que el principal reto que ha enfrentado es “diseñar un Plan para la dirección reorientado al desarrollo de la estrategia universitaria y por ende, en el al avance de la Carrera Docente, en lo que se refiere al entrenamiento de las Comisiones de Concurso y Consejos Locales de cada unidad y el respectivo apoyo al Consejo General de Carrera Docente por delegación de su Secretaría”.

Se puede mencionar que uno de los principales logros que ha tenido la SEDP a través de la Dirección de Carrera Docente ha sido el diseño del Manual de Puestos y Salarios, y el Manual de Desempeño para la Universidad, proyectos que surgen como una necesidad de actualizar bases salariales y competir así frente al mercado, reto que ha sido muy grande

debido a la masa de empleados con los que cuenta la institución (5,000 aproximadamente). Gracias a esta iniciativa se hizo una reducción en el reordenamiento, de 500 puestos de trabajo a 300, y se uniformaron una serie de funciones que estaban dispersas a nivel laboral.

La SEDP acompaña también a los Centros Regionales en el proceso de desarrollo del Manual de Puestos. “El Manual de Puestos y Salarios abarca a todos los empleados a nivel nacional y define puestos y perfiles ajustados a las necesidades de la UNAH”, enfatizó Hernández, quien agregó también que el Manual de Desempeño es un sistema de evaluación el cual está vinculado directamente a la compensación salarial.

***“La UNAH está cambiando y ese cambio ya no para, invito a todos los empleados de nuestra Alma Máter a sumarse a este cambio y ser protagonistas del mismo, una institución es lo que sus empleados son, por lo tanto, si estamos en constante desarrollo la UNAH irá en ese mismo camino”.***

### Misión de la SEDP

Somos especialistas en generar valor agregado, consultores, promotores del cambio y de la cultura organizacional. Ofrecemos a nuestros clientes internos y externos excelencia en la calidad de servicio, ambiente laboral saludable, fomentamos sentido de pertenencia; incorporando, manteniendo y reteniendo talento humano que cumpla las expectativas institucionales y personales.

### Visión de la SEDP

Ser para el año 2015; el referente idóneo de las Universidades del País en la Gestión del talento humano, asegurándola como ventaja competitiva.

### Valores de la SEDP

- Excelencia.
- Responsabilidad.
- Trabajo en equipo.
- Credibilidad.
- Compromiso.
- Respeto y Ética.

