

SABER HACE CRECER

»1^{ERA} EDICIÓN
NOVIEMBRE 2012

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS



EDITORIAL

En esta primera edición de la revista "Saber hace crecer", proporcionamos información acerca de cada una de las unidades que forman el equipo dinámico de la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal (SEDP) y de ciertos acontecimientos que nos hacen ser generadores de resultados que validen la Reforma Universitaria. Por tal motivo, la

SEDP en cumplimiento a su "Misión, Visión y Valores", ha decidido impulsar el sentido de pertenencia de cada uno de los empleados de la UNAH, a través de varias estrategias institucionales. Para la SEDP, la incorporación con la sociedad universitaria es vital porque se establece un vínculo que permite desarrollar las expectativas institucionales.



Compromiso por tu Bienestar Estrategia Laboral

Equipo multidisciplinario que cuenta con talento humano en las áreas de las ciencias jurídicas, salud emocional y de la comunicación. Su enfoque se basa en optimizar el "Clima Laboral" con base en las políticas institucionales de la UNAH, garantizar la Salud Ocupacional de todos los empleados de la comunidad universitaria y verificar la aplicación de las Normas Legales que garanticen

un desarrollo organizacional en un marco de armonía. Estrategia Laboral busca contribuir al logro de la Visión, Misión y Valores de la SEDP, trabaja en pro de impulsar el sentido de pertenencia y satisfacción del empleado. Durante el transcurso del año se han desarrollado varias acciones que buscan fomentar la identidad institucional y capacitar especialmente al personal de la SEDP.



Departamento de Estrategia Laboral SEDP.



Generando Formación Desarrollo Humano

Un equipo de la SEDP encargado de establecer y administrar programas de desarrollo de personal también planifica, ejecuta y coordina las actividades y resoluciones procedidas del Comité de Crédito Educativo. Durante el año 2012 ha realizado talleres en diferentes temas, tales como la Formación humana, Ética y Protocolo,

Legislación Laboral, Planificación estratégica, Comunicación Efectiva y Motivación Laboral, entre otros. En el transcurso del año se otorgaron Préstamos Educativos y Becas de Actualización y Capacitación, además se cumple con el pago de ocho financiamientos en calidad de beca de años anteriores.



Departamento de Desarrollo Humanos SEDP

» Liderazgo Carrera Docente

Grupo que depende de la SEDP, encargado de impulsar y verificar que se cumplan las normas, el proceso y los mecanismos que complementan el Plan General de Desarrollo Integral en lo que refiere al Personal Docente.

Fomentando Valor Efectividad y Control de Recurso Humano

El equipo más grande de la SEDP, encargado de controlar y vigilar el cumplimiento de los tiempos y jornadas laborales de los empleados de la UNAH, como también realizar un sistema de datos que permita erradicar

el "Ausentismo Laboral", de acuerdo a las Políticas que rigen a la Institución; todo esto con base en un marco legal que permita una mejor calidad en el desempeño laboral.



Departamento de Efectividad y Control de Recurso Humano SEDP.

Nuestro Potencial Gestión del Talento Humano

Forma parte de la SEDP. Este grupo establece y maneja políticas de Reclutamiento, Selección, Contratación e Inducción de personal, acciones que permiten a la

UNAH atraer y retener al Recurso Humano y de esta manera orientarlo a proporcionar un servicio profesional, que permita cumplir con las nuevas políticas institucionales.



Departamento de Gestión del Talento Humano SEDP.

» Homenaje Jubilados

La SEDP junto a la facultad de Ciencias otorgaron un Pergamino de reconocimiento a 156 empleados, de los cuales, 96 fueron para Personal docente y administrativo activo, 39 para jubilados y 2 de reconocimiento post mortem. El acto se realizó en Ciudad Universitaria con la intención de motivar y fomentar la satisfacción laboral, reconociendo su trayectoria; ya que gracias al esfuerzo de todos la UNAH es la principal institución de Educación superior a nivel nacional.

» Remuneración Administración de Salarios y Gestión de Pagos

Departamento que pertenece a la SEDP; conformado por la Sección de Compensación Salarial, Área de Beneficios Sociales, Servicios al Personal y el Centro de Información conocido anteriormente como la Sección de Expedientes. En esta unidad el objetivo principal es crear y mantener un sistema de compensación salarial y beneficios sociales en forma justa y equitativa para todo el personal de la UNAH.

Perfiles

Un poco más de nuestro Recurso Humano



Lic. Jacinta Ruiz Bonilla, Secretaria Ejecutiva de la SEDP

Jacinta Ruiz Bonilla

La actual Secretaria Ejecutiva de Desarrollo de Personal es Trabajadora Social con una Maestría en Gestión de Empresas Cooperativas, tiene una vasta experiencia en la rama de los Asuntos Académicos y Estudiantiles, Docencia, Proyectos de Desarrollo Económico realizados en conjunto con Organismos Internacionales.

Estamos hablando de una profesional que ha venido desempeñando la docencia por más de 15 años en el Centro Universitario Regional del Litoral Atlántico (CURLA); su liderazgo y entusiasmo por fomentar las presentes políticas institucionales se denotan en su mirada.

“Vine a desempeñarme como titular de la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal debido a un llamado directo de la señora Rectora, no fue algo previsto”

Es así como inicia a ser parte del equipo multidisciplinario que conforman las autoridades de la UNAH.

La principal protagonista de la SEDP declara que, “su reto fundamental es ir dando lugar a una estrategia de trabajo que permita entender que lo administrativo debe estar siempre al desarrollo del servicio de la actividad docente”. “Algo que consideramos trascendente es cómo logramos garantizar a un 100% el cumplimiento de

las jornadas laborales, y de las funciones que corresponden a cada uno de los cargos a nivel de ciudad universitaria y sus centros regionales”, puntualizó Ruiz, quien revela entre sus palabras un caudal de metas a corto plazo con el objetivo de fortalecer la Reforma Universitaria desde la perspectiva de administración del personal.

“Para el 2013 esperamos poner a prueba el Manual de Clasificación de Puestos y Salarios que es también uno de los logros quizá más trascendentes que hemos tenido en este período; un manual donde no solo se está considerando buscar la equidad en materia salarial en la UNAH, sino que también tiene todos los componentes de definición de políticas de Manual de Desempeño entre

lo más destacado”, agregó.

“Los logros alcanzados deben permitir sentirnos satisfechos y ver al futuro como un futuro de oportunidades y saber aprovecharlas dependerá de cuál sea nuestra actitud frente a los retos que tenemos y no dudar que por haber sido parte de estos grandes logros que tenemos hasta ahora van insertarse en ese proceso de consolidación que necesitamos tener a efecto de garantizar que este sistema de administración de personal pueda funcionar de manera integrada y cada vez con servicios que sean más eficaces en el menor tiempo posible”, concluyó la funcionaria como mensaje final hacia los empleados de la UNAH y particularmente al equipo que conforma la SEDP.

Misión de la SEDP

Somos especialistas en generar valor agregado, consultores, promotores del cambio y de la cultura organizacional. Ofrecemos a nuestros clientes internos y externos excelencia en la calidad de servicio, ambiente laboral saludable, fomentamos sentido de pertenencia; incorporando, manteniendo y reteniendo talento humano que cumpla las expectativas institucionales y personales.

Visión de la SEDP

Ser para el año 2015, el referente idóneo de las Universidades del País en la Gestión del talento humano, asegurándola como ventaja competitiva.

Valores de la SEDP

- Excelencia.
- Responsabilidad.
- Trabajo en equipo.
- Credibilidad.
- Compromiso.
- Respeto y Ética.