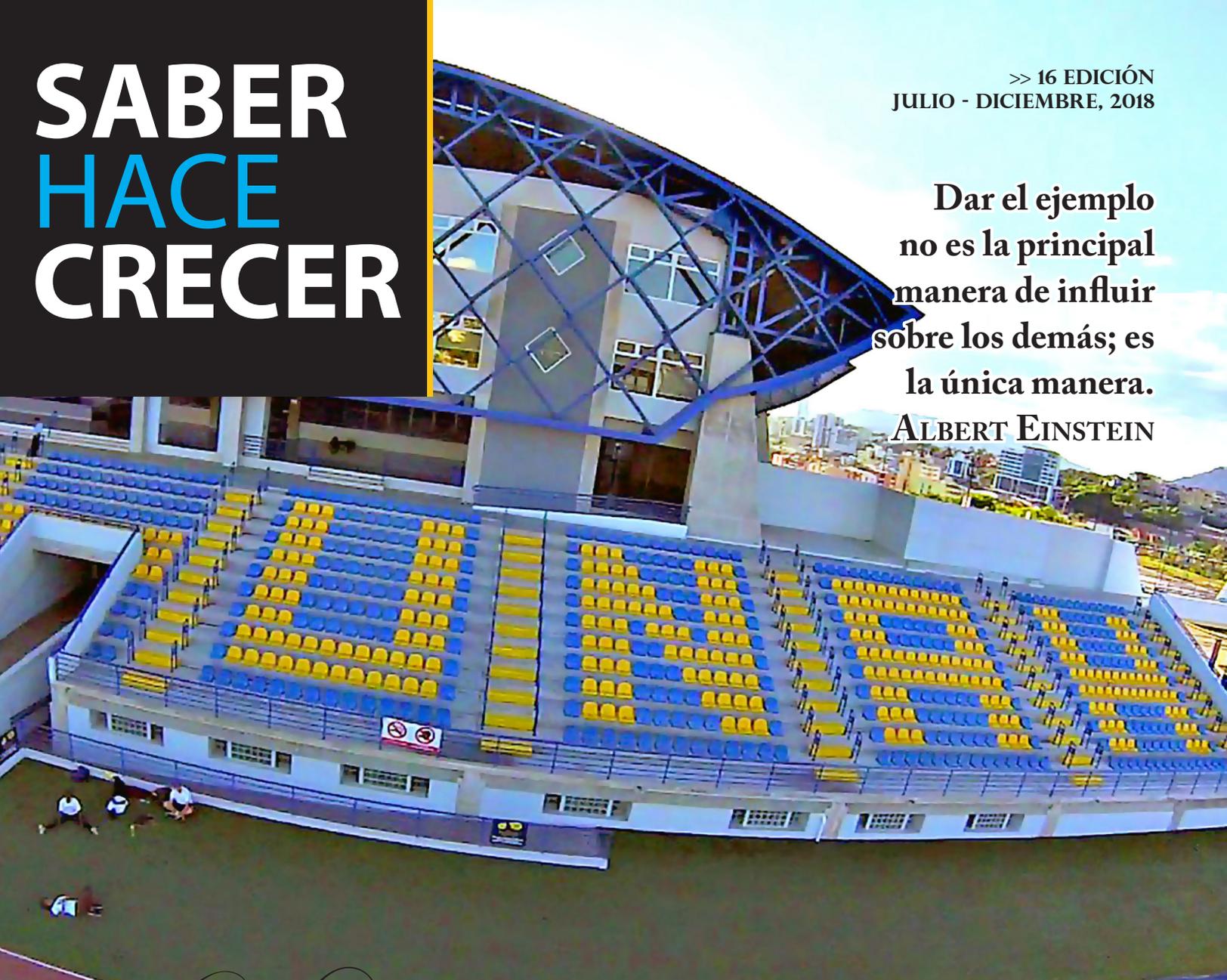


SABER HACE CRECER

>> 16 EDICIÓN
JULIO - DICIEMBRE, 2018

**Dar el ejemplo
no es la principal
manera de influir
sobre los demás; es
la única manera.**
ALBERT EINSTEIN



Editorial



El Departamento de Estrategia Laboral de la SEDP, se enfoca en optimizar el clima laboral en base a políticas institucionales de la UNAH; trabaja en pro de impulsar el sentido de pertenencia y satisfacción del empleado, garantizando la salud ocupacional y a la vez verificando y aplicando la normativa legal que aseguren un desarrollo organizacional en un marco de armonía.

Este departamento, en el año 2018, se ha enfocado en el desarrollo de proyectos que benefician a los empleados universi-

tarios como ser: adquisición de insumos, materiales y uniformes de la institución, compra de medicamentos y materiales de curación, instalación de cintas antideslizantes, estudios ergonómicos entre otros. Para este 2019, tiene como propósito, el desarrollo de un estudio de clima laboral y organizacional.

En aras de impulsar la creación y ejecución de proyectos y su dedicada labor en beneficio de los empleados y usuarios de la institución, dedicamos esta edición de nuestra revista *Saber Hace Crecer*.



UNAH
SECRETARIA EJECUTIVA
DE DESARROLLO DE PERSONAL



SABER HACE CRECER

Francisco Herrera
Rector UNAH

Secretaría Ejecutiva
de Desarrollo de Personal
Productora

Jacinta Ruiz Bonilla
Coordinadora General

Eduardo B. Pineda
Director Ejecutivo

Dulce Carolina Valle
**Directora de Información,
Edición y Producción**

César Ortega
Encargado de impresión

Rony Amaya H.
Diseño y diagramación

Miguel Raudales
Corrector de Estilo

SEDP y Personal de
Recursos Humanos de
Centros Universitarios
Regionales
Colaboradores

UTV, vista del palacio
de los deportes, UNAH
Fotografía de portada



¡CONTÁCTANOS!

**Secretaría Ejecutiva
de Desarrollo de Personal**

sedp@unah.edu.hn

Tel.: 2216-6100

<https://sedp.unah.edu.hn>



Compromiso por tu bienestar Departamento de Estrategia Laboral

El Departamento de Estrategia Laboral, como unidad ejecutora de proyectos de salud ocupacional y del manejo y control de vacaciones, durante el II semestre 2018 ha ejecutado diversas actividades en cumplimiento a lo establecido en el POA 2018 como ser:

- Se ha adjudicado el proyecto de implementación de uniformes y calzado para el personal universitario; se realizó la toma de medidas al personal beneficiado, y se ha dado inicio a la recepción de los mismos. Se distribuyeron un total de 27709 prendas de vestir, beneficiando a 2800 empleados, de acuerdo a lo establecido en el contrato colectivo vigente.
- Se ha adjudicado el proyecto de medicamentos e insumos de primeros auxilios y se espera la recepción de material en diciembre 2018. Se logró capacitar sobre primeros auxilios a personal a cargo de los botiquines con apoyo del Benemérito Cuerpo de Bomberos de Honduras.

Se adjudicaron, compraron e instalaron las cintas antideslizantes en Ciudad Universitaria, Facultad de Ciencias Médicas, y centros regionales universitarios; se realizó la respectiva supervisión y subsecuenciación por parte de la empresa.

- Se hizo una inspección a los hogares de empleados que fueron afectados por las lluvias y se brindó el apoyo administrativo correspondiente.
- Se atendieron alrededor de 2363 solicitudes de vacaciones de Ciudad Universitaria en 2018.

Nuestro potencial Departamento de Gestión del Talento Humano

Durante el último semestre del año 2018, este departamento se enfocó en diversas actividades como ser:

- Por medio del Departamento de Reclutamiento y Selección de Personal, se han aplicado un total de 145 evaluaciones psicométricas, para optar a diferentes cargos administrativos en Ciudad Universitaria y centros regionales.
- Se han remitido un total de 69 hojas de vida a las diferentes unidades académicas y administrativas, que solicitan cubrir plazas temporales por emergencia.
- Mediante convocatorias a concurso público CP-SEDP-002-2018-SEDP y CP-SEDP-003-2018, para el área administrativa, se recibieron un total de 389 aplicaciones para las diferentes plazas administrativas publicadas en dicho concurso.

- Se han enviado un total de 41 formatos para la respectiva evaluación y desempeño de conducta laboral, en el periodo de prueba del personal administrativo y de servicio que laboran en ciudad Universitaria.
- Asimismo se ha realizado el pago de carga académica adicional a 78 docentes a tiempo completo, 45 de ellos de Ciudad Universitaria y 22 de centros regionales.
- Se hicieron en total 52 nombramientos a docentes y 101 a personal administrativo. De estos, 34 fueron docentes y 89 administrativos de Ciudad Universitaria y 18 docentes y 12 administrativos de centros regionales
- En cuanto a las reclasificaciones docentes, se realizaron 113 en Ciudad Universitaria y 26 en centros regionales, haciendo un total del 139.

Contrataciones nuevas



Recontrataciones



Generando formación Departamento de Desarrollo Humano

De acuerdo a los resultados estadísticos obtenidos en el año 2018, en la Valoración del Desempeño del Personal Administrativo y de Servicio, se mostró mayor compromiso en la participación en este proceso por parte de las entidades de la UNAH, gracias al apoyo de cada coordinación de Recursos Humanos, personal delegado en los centros universitarios regionales y los CRAED, permitiendo culminar con éxito el proceso de VDAyS 2018, contribuyendo al fortalecimiento de la institución. Cabe resaltar que se lograron 3372 autoevaluaciones y 3142 evaluaciones jefe-empleado.

En cuanto al Programa de Financiamiento Educativo, se han aprobado 22 financiamientos de los cuales 5 son becas profesionalizantes, 14 préstamos educativos y 2 becas de actualización y capacitación, en tres sesiones

realizadas en el año por el Comité de Crédito Educativo.

Con una erogación presupuestaria de L 5,141,028.00 (cinco millones ciento cuarenta y un mil veintiocho lempiras exactos) desembolsados paulatinamente.

Las unidades beneficiadas este año con este programa de financiamientos educativos son: Facultad de Ciencias Económicas, Facultad de Ingeniería, Facultad de Ciencias, UNAHTEC Danlí, CURNO, UNAH -VS, SEDI, Rectoría y Asesoría Legal.

En cuanto a la Comisión Bipartita UNAH-Sitraunah año 2018 y referente a la aplicación de las cláusulas N. 65, 68 y 69, del Contrato Colectivo de Condiciones de Trabajo, en el proceso del otorgamiento de los beneficios de becas a hijos y empleados universitarios, estipulado en el

A continuación se reflejan las maestrías y doctorados a los que los empleados han aplicado en diferentes países.

Maestrías y doctorados financiados	
Doctorado en Ciencias en el área de Física.	Maestría en Ciencias y Gestión Integral del Agua.
Maestría en Gestión y Dirección de Empresas MBA.	Maestría en Metodología del Entrenamiento Deportivo para la Alta Competencia.
Maestría en Fisioterapia con Énfasis en Ortopedia y Traumatología.	Maestría en Tecnología de la Informática.
Maestría en Derecho con Orientación en Derecho Procesal Laboral.	Doctorado en Dirección Empresarial.
Doctorado en Agua y Desarrollo Sostenible en la línea de Investigación Hidrogeoquímica y recarga de acuíferos.	

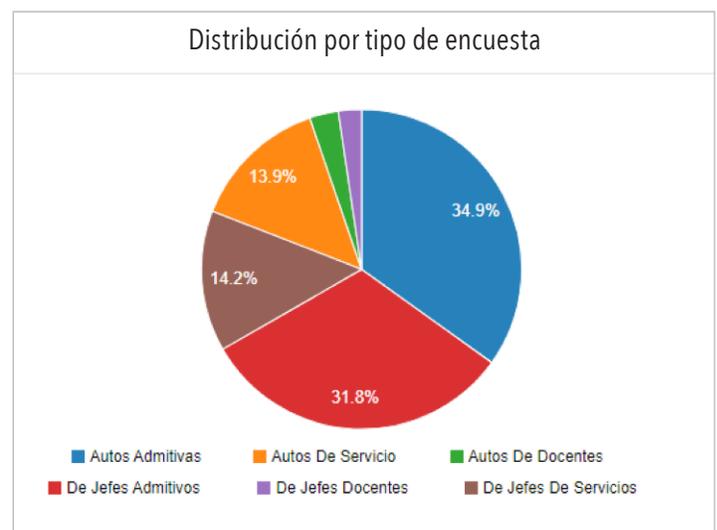


Alfabetización digital en TICS.

Contrato Colectivo vigente, se presentaron 86 solicitudes por parte de los trabajadores a nivel nacional de las cuales fueron aprobadas 76.

El análisis de la documentación se realizó de conformidad a lo establecido en el Contrato Colectivo de Condiciones de Trabajo. La enmienda aprobada por el pleno de la comisión, según el acta especial N.1 del año 2015, donde se modificó el índice académico para la cláusula 80, en donde se otorga el beneficio a los estudiantes de secundaria.

Se llevaron a cabo diversas capacitaciones con un alcance de 871 empleados en el año 2018; 661 empleados administrativos y 210 de servicio, los temas brindados fueron: primeros auxilios, alfabetización digital en TICS, redacción de informes, relaciones interpersonales, auditoría básica, administración del tiempo, desarrollo organizacional, educación vial, afrontando retos motivación al logro, actitud positiva con inteligencia emocional, manejo de *Microsoft Office* (CETI).



Liderazgo

Dirección de Carrera Docente

La Dirección de Carrera Docente realiza actividades orientadas a fortalecer los distintos procesos de la carrera docente, esto es mejoramiento del proceso de selección, contratación, inducción, periodo de prueba, capacitación y formación docente; asimismo promueve la transparencia en los procesos de ascenso y promoción de los profesores, trabajando en forma conjunta con unidades académicas y administrativas que están relacionadas con estas acciones, trabajando en forma coordinada con el Conejo General de Carrera Docente.

Algunas de las actividades y logros alcanzados durante el año 2018 son los siguientes:

Departamento de Gestión y Desarrollo de la Carrera Docente

- Durante este año se publicaron tres convocatorias a concurso público, ofertando 241 plazas vacantes a nivel nacional y siete convocatorias a concurso cerrado, ofertando 74 plazas vacantes en Ciudad Universitaria.
- Se dio valor agregado al proceso de selección del personal docente, en la implementación de la evaluación de las TICS (Tecnologías de la Información), habiéndose practicado durante este año la evaluación psicométrica y evaluación de las TICS a 227 candidatos de las diferentes plazas docentes sometidas a concurso.
- Se realizaron 5 jornadas de inducción organizacional, 4

en Ciudad Universitaria y una en UNAH-VS, con la finalidad de fortalecer el conocimiento e identidad institucional en los nuevos docentes. En estos eventos se contó con la participación de 271 profesores de reciente contratación en Ciudad Universitaria y UNAH-VS. La inducción organizacional tiene un componente presencial, luego los docentes acceden a un módulo de inducción en línea para completar el proceso.

- Este año, la Dirección de Carrera Docente recibió 146 solicitudes de reclasificación o reconsideración; 114 se han remitido para revisión de la Comisión de Reclasificación del Consejo General de Carrera Docente y 32 están en proceso de análisis; de los casos dictaminados, 91 solicitudes se han elevado al pleno del Consejo General de Carrera Docente para validación y aprobación, dictaminándose 53 procedentes y 38 no procedentes. Contando algunos casos que quedaron pendientes del año anterior, este año se reclasificó a 88 profesores de las diferentes facultades y centros regionales.
- Entre las actividades realizadas en coordinación con el Consejo General de Carrera Docente, se llevaron a cabo 11 capacitaciones dirigidas a las comisiones de concurso y consejos locales de carrera docente; en estos eventos se contó con la participación de 259 miembros de los órganos de la carrera docente.



Capacitación dirigida a comisiones de concurso.

Departamento de Seguimiento, Evaluación y Monitoreo de la Carrera Docente

- Se llevaron a cabo una serie de actividades con el propósito de fortalecer el seguimiento, evaluación y monitoreo de la carrera docente, entre ellas: a) socialización y revisión de la construcción de la Carpeta o Portafolio Docente para profesores; b) giras a los centros regionales para socializar la revisión de la Carpeta o Portafolio de los docentes en periodo de prueba; c) seguimiento, evaluación y monitoreo de las prácticas docentes de profesores en periodo de prueba; d) implementación de actividades para fortalecer la cultura de evaluación y la participación de los diferentes actores en la valoración del desempeño docente; e) diseño e implementación de una propuesta de acción formativa como parte del proceso de inducción organiza-

cional para los profesores que ingresan a la carrera docente.

- La Dirección de Carrera Docente en conjunto con el Instituto de Profesionalización y Superación Docente (IPSD) y la Dirección de Docencia (DD), están desarrollando el proyecto de Validación de la Construcción del Portafolio Docente; del total de participantes, diecisiete (17) profesores en condición de periodo de prueba y profesores de reciente contratación de diferentes facultades, están bajo el acompañamiento directo del equipo de la DCD, siendo el objetivo del proyecto validar la aplicación del portafolio como estrategia de sistematización de evidencias de las prácticas pedagógicas del profesorado de la UNAH en sus diferentes etapas.
- En el proceso de revisión de la Carpeta o Portafolio Docente, inicialmente se consideró para los profesores en periodo de prueba; sin embargo, la

experiencia ha sido muy enriquecedora y se ha extendido esta buena práctica para los procesos de promoción o reclasificación y concursos cerrados de las diferentes unidades académicas de la universidad, con la finalidad de fortalecer los procesos de selección, contratación y promoción. Este año se ha logrado revisar alrededor de 100 portafolios docentes.

• Para el proceso de Valoración del Desempeño Docente, se desarrollaron actividades encaminadas a fortalecer la cultura de evaluación en la población estudiantil universitaria; se llevaron a cabo campañas de sensibilización en redes sociales y se realizaron visitas áulicas para aumentar la participación de los estudiantes en el proceso de Evaluación del Desempeño Docente; las campañas se realizaron en Ciudad Universitaria y UNAH-CURLA, en las diferentes jornadas: matutina, vespertina y nocturna. Además, como parte de esta campaña, se hizo entrega de alrededor de 8000 separadores, conteniendo información relevante para orientarlos en el proceso de Valoración de Desempeño Docente; estas actividades han contribuido a elevar la participación estudiantil de un 65% a un 80% en el proceso de evaluación de los profesores.

• Como parte del proceso de acción formativa, se validó el curso «Soy profesor-UNAH» en junio de 2018, con la participación de 48 profesores de Ciudad Universitaria; posteriormente, en agosto se realizó un segundo encuentro en el Centro Regional Universitario de Occidente (CUROC), con la participación de 62 profesores.

• El curso «Soy profesor» ofrece un espacio reflexivo donde el docente valora las características, posibilidades, retos y desafíos de la profesión docente, las creencias y la cultura profesional. Este espacio formativo se diseñó bajo la modalidad de seminario-taller, con una duración de 20 horas, dirigido a los profesores de reciente contratación en su período de inducción.

• Durante el desarrollo del curso, se indaga la percepción de los profesores con relación al estado actual de la educación y su biografía profesional. Además, se socializa la filosofía sobre el desarrollo profesional del profesorado de la UNAH, los lineamientos institucionales con relación a las funciones del profesor: docencia-innovación, vinculación e investigación, y el proceso de valoración (evaluación) del desempeño docente, considerando la normativa institucional vigente.

• El curso brinda los insumos necesarios para que el profe-

sor reflexione sobre su filosofía educativa y su propia práctica, revalore la profesión docente y sea el punto de partida para que comience a construir su identidad profesional.

En la siguiente tabla, se puede valorar un resumen de acciones

formativas realizadas por la Dirección de Carrera Docente, para abordar temas de: formación docente, programa piloto de monitoria o acompañamiento docente y asesoría académica, con el enfoque de mejora de calidad de la práctica docente.

Resumen de acciones formativas realizadas de julio a diciembre 2018

N.	Acción formativa	Número de horas	Número de profesores	Centro universitario	Fecha
1	Inducción organizacional.	14	128	Ciudad Universitaria	viernes 26 de octubre
2	Elaboración del Portafolio o Carpeta Docente.	3	13	CRAED-Tegucigalpa (profesores de Pedagogía)	sábado 01 de septiembre
3	Curso: Soy profesor- UNAH.	20	18	Centro Universitario Regional de Occidente (UNAH-CUROC)	28, 29, 30 y 31 de agosto
4		20	21		
5		20	19		
6		20	32	Ciudad Universitaria	viernes 9, 16, 23, 30 de noviembre y 07 de diciembre
14	Guía de inducción al puesto de trabajo, para jefes de departamento y coordinadores de carrera.	4	11	Centro Universitario Regional de Occidente (UNAH-CUROC)	27 de agosto
15	Jornada de capacitación a comisiones de concurso y consejo locales de la carrera docente.	104	259	UNAH-TEC DANLI, CURC, CURLP, CURLA, UNAH-TEC AGUAN, ITS-TELA, UNAH-VS, Facultad de Ciencias Médicas, Facultad de Humanidades Y Artes, Facultad de Ciencias Sociales, Facultad de Química Y Farmacia	mayo a octubre 2018
Total		225	521		



Inauguración del curso «Soy profesor» por parte de la profesora Iris Corrales, directora de Carrera Docente.

Innovación

Recursos humanos en los centros regionales

Centro Universitario Regional del Litoral Pacífico (CURLP)

Para la Unidad de Gestión del Talento Humano del CURLP, lo más importante es nuestra gente y nos interesa que todos caminemos hacia un mismo objetivo para el logro de las metas institucionales. Es por ello que se planifican actividades, mismas que se van desarrollando trimestralmente. A continuación presentamos los logros significativos durante el III y IV trimestre 2018.

- Capacitaciones. Se cuenta con un programa de formación dirigido al personal administrativo y de servicio, con el propósito desarrollar competencias, habilidades y destrezas en los colaboradores. Se desarrollaron programas de formación en salud ocupacional, Microsoft Word, estructuración de documentos técnicos, liderazgo positivo, círculos de calidad del Departamento de

Gestión del Talento Humano.

- Bienestar laboral. Nuestro propósito como Unidad de Gestión del Talento Humano es fortalecer lazos de compañerismo, respeto y fomentar el sentido de pertenencia, por medio de las siguientes actividades:
- Inducción de personal de nuevo ingreso. La Unidad de Gestión del Talento Humano ha venido realizando jornadas de inducción para los nuevos colaboradores, con el objetivo de generar un ambiente que le permita adaptarse y desarrollarse profesionalmente en la institución.
- Retroalimentación de procesos administrativos y legales. La Unidad de Gestión del Talento Humano planifica reuniones con el personal docente, administrativo y de servicio, con el objetivo de retroalimentar los lineamientos de los diferentes procesos de la UNAH.



Capacitación «Salud ocupacional»



Inducción de personal de nuevo ingreso al CURLP III PAC-2018.



Capacitación «Círculos de calidad».

Bolsa de empleo

El Departamento de Gestión del Talento Humano del CURLP coordina la Bolsa de Empleo-UNAH, mismo que tiene como objetivo impulsar en forma ágil y directa la inserción de los estudiantes egresados y graduados al mercado laboral, fomentando la vinculación de la UNAH con las fuerzas productivas, laborales y empresariales, así como con los demás actores que integran la sociedad hondureña.



Centro Universitario Regional de Occidente (CUROC)

Para este periodo, en el Departamento de Recursos Humanos del CUROC se han registrado diversas actividades y una de ellas es el control de permisos por diferentes situaciones, las cuales se representan en el gráfico 1.



Se hizo mantenimiento del centro para mejorar las diferentes áreas durante el mes de septiembre:

- Pintura de los edificios de centro regional.
- Limpieza general de los edificios y áreas académicas.
- Reconstrucción del cerco alrededor del centro regional.
- Mantenimiento y pintura de las divisiones del parqueo.

- Limpieza alrededor de las instalaciones de los laboratorios.

En cuanto a las capacitaciones forjadas en este centro se encuentran:

- Capacitaciones al personal administrativo.
- Finalización de la jornada de capacitación por parte de INFOP al personal administrativo.

- Capacitaciones al personal de mantenimiento y vigilancia.

- Finalización de la jornada de capacitación por parte de INFOP al personal de mantenimiento y vigilancia.

- Capacitación de INPREUNAH.

Universidad Tecnológica de Danlí (UNAH-TEC DANLÍ)

La Oficina de Recursos Humanos UNAH-TEC Danlí, ha desarrollado en este segundo semestre 2018 las siguientes capacitaciones:

- Taller de motivación al trabajo. En conjunto con los estudiantes de la clase de Psicología Industrial impartieron al personal administrativo y de servicio el taller de «Motivación al trabajo»; la motivación en el trabajo supone un cambio cualitativo en su área laboral y también fomenta el desarrollo de un ambiente agradable y proactivo.

- Ejercicios psico-bioenergética. Como parte de las actividades de la Feria de la Salud, el psicólogo Carlos Merlo, docente del área de Ciencias Sociales, impartió al personal administrativo y de servicio la charla sobre «Ejercicios psico-bioenergética». Estos son basados en ejercicios físicos parecidos al yoga con el objetivo de eliminar el estrés acumulado en el cuerpo y la mente.

- Seguimiento y revisión del portafolio docente. Según las normas académicas de la UNAH, es necesario verificar hasta qué punto las prácticas de los profesores corresponden a las nuevas exigencias del modelo educativo; por dicha razón, se le solicitó al Departamento de Seguimiento, Evaluación y Monitoreo de la Carrera Docente, la capacitación para la revisión del portafolio o carpeta docente, siendo el primer centro en solicitarlo a nivel nacional.



Capacitación al personal administrativo.



Capacitación al personal de mantenimiento y vigilancia.



Capacitación sobre comunicación institucional, UNAH-TEC Danlí.

Centro Tecnológico del valle de Aguán (UNAH-TEC AGUÁN)

Se han realizado una serie de actividades que tienen su debida importancia y que se suman a la lista de logros que año con año este centro de estudio va acumulando, viéndose reflejado en la calidad de sus graduados. Todos estos logros tienen una lógica de seguimiento, ya que actualmente se está trabajando de acuerdo con el plan estratégico aprobado para este centro por el Consejo Universitario a partir del año 2016 y que finalizará en el año 2020. En ese sentido, describimos a continuación los logros en cada una de sus áreas:

Dentro del área de docencia, según OFICIO VRA-N. 529-2018, el Centro de Recursos Académicos de Educación a Distancia (CRAED), en fecha 14 de mayo del presente año, pasa a formar parte de la administración tanto académica como administrativa de UNAH-TEC AGUÁN, siendo responsabilidad del centro a

partir del III periodo académico, aceptada con mucho entusiasmo y profesionalismo. Asimismo, se comenzó a realizar una serie de cambios en beneficio de la institución; se procedió a la contratación de profesores para realizar actividades de coordinación académica y también de personal administrativo.

En este centro se imparten, actualmente, dos carreras de relevancia para el desarrollo de la región como la Licenciatura en Pedagogía y Ciencias de la Educación y la Licenciatura en Administración de Empresas Agropecuarias, las dos con una total de 677 estudiantes matriculados.

Dando seguimiento al proceso formativo de estos estudiantes, el 11 de octubre se desarrolló la graduación pública de 34 estudiantes de la carrera de Pedagogía y Ciencias de la Educación y 4 estudiantes de la carrera de Administración de Empresas Agropecuarias. Estas graduaciones se realizaron también con

11 estudiantes de la carrera de Técnico en Microfinanzas y 5 de Ingeniería Agroindustrial; en total se graduaron 54. Los estudiantes y maestros realizan una mayor cantidad de giras educativas ya que se utiliza el bus de la institución para su respectiva movilidad.

La responsabilidad es mayor con la unificación del CRAED de Tocoa y UNAH-TEC Aguán; sin embargo, es positivo ya que el número de estudiantes en toda la región del valle del Aguán que pertenecen al centro regional se incrementó en porcentajes bastante significativos.

Siguiendo con el plan estratégico de desarrollo, se apertura la maestría en Formulación Evaluación y Gestión de Proyectos, comenzando en el I PAC, con un total de 24 estudiantes; dos de estos son profesores del mismo centro. En ese mismo momento se comienza la gestión de la apertura de las carreras a nivel de licenciatura de Informática

Administrativa y Desarrollo Local, de los cuales hasta la fecha ya se terminó y se entregaron todos los documentos (diagnostico, perfil, plan de factibilidad y de ejecución) a la Vicerrectoría Académica, por lo que únicamente se espera el dictamen y aprobación.

En la actualidad, el centro universitario cuenta con un total de 1148 estudiantes matriculados, distribuidos en las carreras que se ofertan tanto a nivel presencial como a distancia.

Dentro del campo de la docencia, y para reforzar la parte teórica de las diferentes carreras que se imparten en esta región, este año se tuvo la inauguración de los laboratorios de Ciencias Básicas, Física, Química y Biología, así como también la Planta Piloto de Innovación Alimentaria, que sin duda vendrá a reforzar el conocimiento de estudiantes como de profesores.

La planta docente, con el traslado de CRAED-Tocoa a UNAH-TEC AGUÁN, aumentó significativamente de 32 a 73 profesores. Cabe mencionar que un estudiante de la carrera de Ingeniería Agroindustrial está realizando una pasantía en la Universidad de Palencia, España.

En el tema de la vinculación UNAH-Sociedad, en este año académico se firmaron tres cartas y un acuerdo de colaboración entre instituciones que trabajan en el tema de desarrollo de la región; tal es el caso de la municipalidad de Olanchito, la sociedad de ganaderos y agricultores y el instituto San Martín de Porres; las tres primeras del municipio de Olanchito y la última con la



Firma de carta de colaboración entre la UNAH y la municipalidad de Olanchito.

Cámara de Turismo de La Ceiba, en el departamento de Atlántida.

- Se tiene inscrito un proyecto de vivero destinado a reforestación de las diferentes microcuencas de agua ubicadas en a lo largo y ancho del valle de Aguán. Igualmente se están desarrollando una serie de proyectos de capacitación junto al denominado «Olanchito emprendedor», que es liderado por este centro y la municipalidad de Olanchito, enmarcados en la carta de colaboración. Existen proyectos de capacitación a productores de leche, orientados al manejo adecuado de los procesos contables en los centros recolectores y enfriamiento de leche (CRELS), organización y capacitación a estudiantes del centro para la creación de microempresas y cajas rurales para que puedan incursionar en el mundo empresarial desarrollando nuevos productos.
- Se ha desarrollado el proyecto denominado Rescate digital del patrimonio fotográfico del valle del Aguán.
- Se llevó a cabo el Taller de poesía poética; este proyecto fue desarrollado para fortalecer el talento poético de jóvenes y adultos. Uno de los objetivos primordiales fue la publicación del segundo libro poético denominado existe un lugar... o eso pienso.

Sumado a estas cartas de colaboración también se desarrollaron actividades tales como:

- Participación de los estudiantes de la carrera de Ingeniería Agroindustrial en la feria del



Evaluación de la calidad de la leche de vaca en el municipio de Olanchito.

artesano, productor y agricultor de Olanchito.

- Proyectos de reforestación en colaboración con otras instituciones locales.
- Realización de un foro del café.
- Gestiones iniciales con la Embajada de Japón y su Agencia JICA, para establecer un programa de capacitación puntual para nuestros profesores en temas que nos ayuden en la mejora continua de la enseñanza. La idea es enviar cinco o más profesores a capacitarse en Japón, Brasil, Argentina, Chile o México.

En cuanto a este campo, se desarrolló una investigación acerca de la calidad nutricional de la leche; se procedió a investigar sobre los niveles de grasa, proteína, lactosa, agua y acidez de esta materia prima, específicamente en la región mencionada. Dicho proyecto fue desarrollado de enero a agosto del presente año.

En cuanto a obras de infraestructura, se han realizado remodelaciones y construcciones como ser: esenario hidropónicos, el Laboratorio de Ciencias Básicas y Planta Piloto de Innovación Alimentaria, baños, canchas de fútbol y compra de equipo de cómputo.

La gestión administrativa de UNAH-TEC AGUÁN implementó una serie de actividades enmarcadas en el Plan Operativo Anual descritas a continuación:

Hasta el 30 de septiembre, según datos de la Comisión de Control de Gestión, durante el primer trimestre se logró un 65% de ejecución, en los dos siguientes el porcentaje de ejecución fue del 100%, lográndose un rendimiento acumulado del 88%. Esto implica que en comparación del 2017 este año tuvo un ligero aumento del 3.5% en su ejecución.

Es importante destacar que contamos con 39 estudiantes beca-

dos, incluyendo los estudiantes matriculados en CRAED-TOCOA.

Se espera para el año 2019 lograr lo siguiente:

- Apertura de dos carreras a nivel de licenciatura para el I y II PAC 2019.
- Construcción de la entrada peatonal de UNAH-TEC AGUÁN.
- Implementación de proyectos de vinculación junto con JICA, orientado a los huertos familiares en la región del Aguán.
- Gestión para la apertura de nuevas plazas.
- Gestión para la apertura de nuevas carreras a nivel de grado y posgrado.
- Gestión de cinco proyectos de investigación.
- Gestión e implementación de nuevos proyectos de vinculación.

Lo esencial de la Reforma

Cartas de entendimiento y convenios

El departamento de Estrategía Laboral de La Secretaría Ejecutiva de Personal (SEDP), para el 2019, espera realizar alianzas con el benemérito Cuerpo de Bomberos de Honduras a través de una carta de entendimiento, la cual tiene como objetivo fortalecer los mecanismos de colaboración entre ambas instituciones, específicamente unir esfuerzos para que la UNAH mantenga sus instalaciones adecuadas y certificadas mediante un proceso de capacitación continua para que el personal docente, administrativo y de servicio afronte emergencias, incendios u otros siniestros, así

como brindar apoyo a los miembros del Cuerpo de Bomberos para que puedan acceder y ser beneficiarios a los estímulos académicos dirigidos a personal calificado del mismo.

Entre algunos aspectos a implementar dentro de esta alianza se encuentran:

1. Capacitar al personal al docente, administrativo y de servicio de la UNAH en los siguientes módulos: a) primeros auxilios, R.C.P, b) evaluación, planificación y preparación de emergencias.

2. Realizar la inspección de todas las instalaciones de la UNAH a nivel nacional.

3. Realizar un simulacro anual en todos los campus de la UNAH a nivel nacional.

4. Prestar asesoría a la UNAH para que puedan redactar los respectivos planes de contingencia.

5. Formar brigadas con la UNAH para la correcta aplicabilidad del plan de contingencia.



Foto: La Prensa

Empleados

Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal SEDP



Editorial Universitaria Publicará siete nuevos títulos en 2019

Siete nuevos títulos en los géneros de ensayo, cuento y poesía publicará antes de finalizar el año 2019 la Editorial Universitaria de la UNAH, ha informado Carlos Ordóñez, quien desde hace algunos meses trabaja como editor general de esa dependencia universitaria que ha logrado, tras un primer conjunto de publicaciones en julio de 2018, colocarse definitivamente en una posición más acorde al nombre de la institución que la avala.

La lista de las nuevas publicaciones inicia con una compilación de ensayos y artículos filológicos escritos durante unos veinte años por Atanasio Herranz bajo el título *La lengua española en Honduras*; y una minuciosa investigación de Carlos Lanza, *Escuela de Bellas Artes. Fundación y esplendor de una época (1940-1980)*, que, a juicio de Ordóñez, "ha de contribuir a llenar el vacío bibliográfico en torno a uno de los centros vitales del panorama artístico hondureño".

En cuanto a los estudios literarios, Helen Umaña aportará *Literatura infantil en Honduras*, que

Ordóñez considera el trabajo más completo que se ha hecho hasta la fecha sobre este tema; y siempre en el ámbito literario, aparecerá *Habrás silencio en nuestra bocas frías*, "una impecable y renovadora colección de cuentos que Giovanni Rodríguez ha subtulado como «breves, extremos y extraños»", agregó el editor.

Academia y Estado. Historia de la Universidad de Honduras, en el ámbito de las ciencias sociales, es un libro de Albany Flores que "indaga en los factores que posibilitaron la mutua construcción entre la academia y el Estado en la primera mitad del siglo XIX". El académico francés Daniel Lévêque aportará un *Diccionario de centroamericanismos*; y finalmente, saldrá a la luz la edición conmemorativa de *Los pobres*, para celebrar en diciembre los cincuenta años del Premio Adonáis concedido al poeta Roberto Sosa, el primer latinoamericano en obtener este galardón en España.

Renovación

Junio de 2018 fue el mes que en la Editorial Universitaria se propu-

sieron como punto de quiebre de un proyecto de renovación absoluta en los procesos de selección, diseño y edición de las obras que inició desde el nombramiento de Evaristo López, un hombre con muchos años de experiencia en el rubro de la edición, en la dirección el año pasado. Algo de eso se había percibido con la publicación de la novela *Alguien dibuja una sombra* (2017), de Raúl López Lemus, que mostraba un diseño mucho más cuidado y elegante que el que normalmente tenían los libros publicados por la editorial.

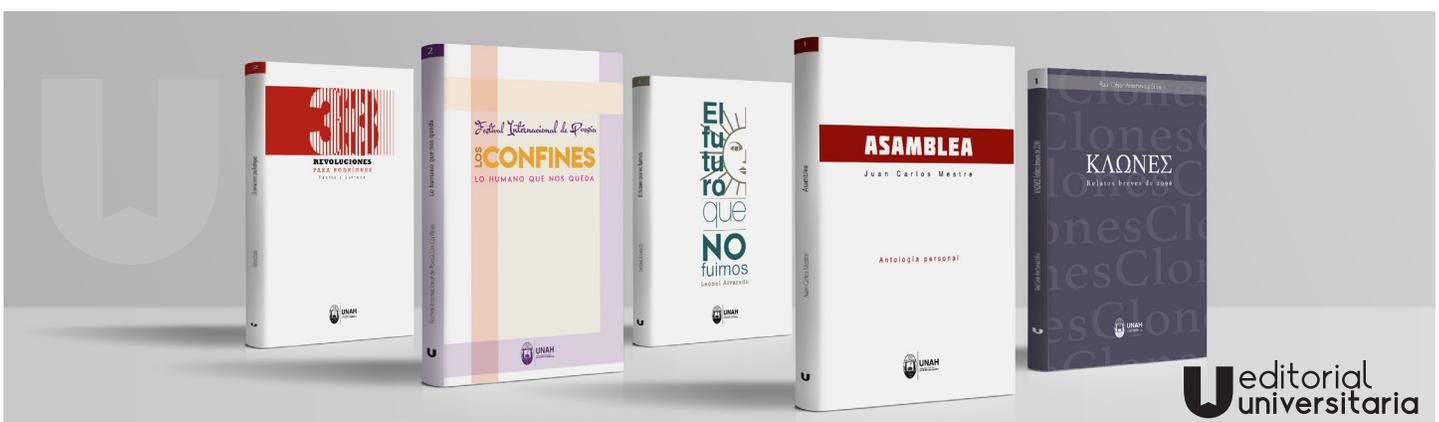
El libro de relatos *Clones*, de Raúl Arechavala; los poemas de *El futuro que no fuimos*, de Leonel Alvarado, y *33 revoluciones para Rodríguez*, de Fabricio Estrada; además de la antología *Asamblea*, del poeta español Juan Carlos Mestre y la de la segunda edición del Festival Internacional de Poesía Los Confines, son los libros aludidos. Mejores diseños y formatos, mejor calidad de los materiales de imprenta y un mayor cuidado en la edición caracterizan a estos títulos, que constituyen un primer bloque de publicaciones

para 2018 con los que la Editorial Universitaria parece volver para recuperar una posición de referencia en la edición en Honduras.

Otro componente importante de las gestiones de la Editorial Universitaria durante este año tiene que ver con la inauguración en julio de la colección Anábasis, que es "una colección de antologías personales de poetas españoles e hispanoamericanos esenciales, con una obra ya consolidada en el panorama internacional, que además nos visitarán cada año para dar conferencias y recitales tanto en la UNAH como en diferentes centros educativos y culturales del país".

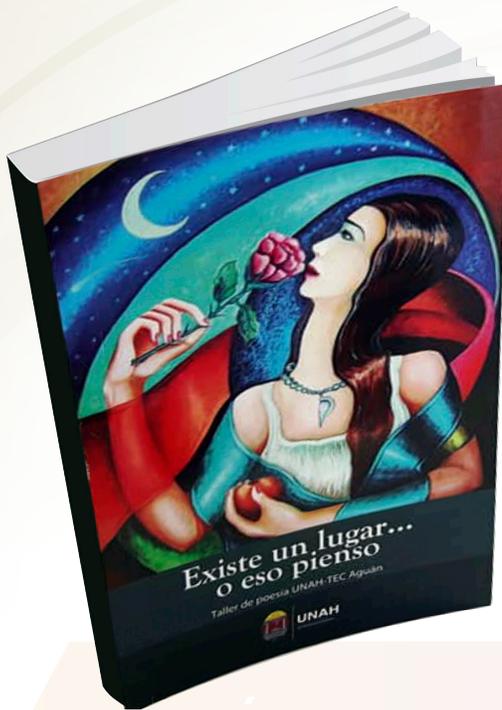
El título con el que se inició esta colección fue *Asamblea*, de Juan Carlos Mestre (Premio Adonáis y Premio Nacional de Poesía de España, entre otros). Y desde ya se hacen las gestiones para que venga al país un Premio Cervantes el próximo año, por lo que en la editorial se esperan buenas noticias y nuevos títulos tanto en Anábasis como en otras colecciones.

Giovanni Rodríguez*



*Catedrático de Literatura (UNAH), narrador, poeta y ensayista. Premio Centroamericano de Novela Roberto Castillo

Un poco más de UNAH-TEC AGUÁN



En el tema de lo esencial de la Reforma Universitaria, este año se trabajó en la publicación de un segundo libro de poesía titulado *Existe un Lugar... o eso pienso*; este ejemplar fue escrito por los diversos participantes que formaron parte de un taller de varios meses impartido por el escritor Livio Manuel Ramírez Lozano, apoyados por otros poetas de la región.

El taller contó, además, con la presencia de diferentes sectores de la sociedad; al final cada uno de los participantes entregó un poema que reuniera las características deseadas para ser incluidos en el poemario.



SEDP
SECRETARÍA EJECUTIVA DE
DESARROLLO DE PERSONAL

Misión, Visión y Valores de la SEDP



Misión

Somos la unidad especialista en generar valor agregado, consultores, promotores del cambio institucional; fomentando una nueva cultura organizacional con sentido de pertenencia, garantizando excelencia en la calidad de servicio, ambiente laboral saludable, incorporando, manteniendo y reteniendo talento humano que cumpla las expectativas institucionales y personales.

Visión

Ser referente idóneo de las universidades del país en la gestión del talento humano, asegurándola como ventaja competitiva.

Valores

- Excelencia
- Responsabilidad
- Trabajo en equipo
- Credibilidad
- Compromisos
- Respeto
- Confidencialidad
- Independencia
- Ética

Con la colaboración de:

Ueditorial
universitaria