

SABER HACE CRECER

>> 15 EDICIÓN
ENERO - JUNIO, 2018

**Solo es
inmensamente rico
aquel que sabe limitar
sus deseos.**

Voltaire

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS
SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL

Editorial



La integración de equipos multidisciplinarios con soportes firmes dentro de la SEDP conlleva al buen desarrollo de trabajos que benefician a los usuarios universitarios, en ese sentido la Dirección de Carrera Docente ha fortalecido su unidad de tal manera que proporciona a la institución una estructura de servicios

acorde a las necesidades institucionales y fomenta un nuevo sistema de trabajo en equipo, agilización de trámites, orden y disposición institucional.

La edición n.º 15 es dedicada a la nueva organización estructural de la Dirección de Carrera Docente.



UNAH

SECRETARÍA EJECUTIVA
DE DESARROLLO DE PERSONAL



SABER HACE CRECER

Francisco Herrera
Rector UNAH

Secretaría Ejecutiva
de Desarrollo de Personal
Productora

Jacinta Ruiz Bonilla
Coordinadora General

Eduardo B. Pineda
Director Ejecutivo

Dulce Carolina Valle
**Directora de Información,
Edición y Producción**

César Ortega
Encargado de impresión

Rony Amaya H.
Diseño y diagramación

Miguel Raudales
Corrector de Estilo

SEDP y Personal de
Recursos Humanos de
Centros Universitarios
Regionales
Colaboradores

SEDP y Recursos Humanos
de Centros Universitarios
Regionales
Fotografía

 **¡CONTÁCTANOS!**

**Secretaría Ejecutiva
de Desarrollo de Personal**

sedp@unah.edu.hn

Tel.: 2216-6100

<https://sedp.unah.edu.hn>



Compromiso por tu bienestar Departamento de Estrategia Laboral

En el primer semestre del año 2018 se han ejecutado varios proyectos como ser:

- Palpado de mamas en conjunto con la Fundación Hondureña contra el cáncer de mama (FUNHO-CAM) dirigido a 60 empleadas de la Dirección de Servicios Generales.
- En conjunto con el Instituto Hondureño de Seguridad Social se desarrolló la jornada de salud preventiva en la cual se realizaron exámenes químicos de sangre a empleados de Ciudad Universitaria con un alcance de 150 personas.
- Se ejecutó la licitación del proyecto de cintas antideslizantes.
- Se ejecutó la licitación del proyecto de Implementación de Uniformes y calzado para el personal universitario.

- Se ejecutó la licitación del proyecto de medicamentos e insumos de primeros auxilios.
- Se ha dado respuesta a 836 solicitudes de vacaciones y se han realizado un aproximado de 600 cálculos de vacaciones.



Generando formación Departamento de Desarrollo Humano

El departamento de Desarrollo Humano, entre sus procesos de ejecución está el plan de capacitación 2018, en el primer semestre, se ha coordinado una serie de eventos de capacitación, dirigidos a varias unidades académicas y administrativas, como ser: Comisionado Universitario-UNAH, Comisión de Control y Gestión, Facultad de Ciencias Médicas, Facultad de Odontología y a la Dirección de Servicios Generales, entre otras.

Entre los cursos que se han desarrollado podemos mencionar algunos: el Proyecto de Alfabetización Digital (formación en TIC'S), Calidad Centrada en Atención al Cliente, Motivación al Trabajo, Relaciones Interpersonales, Finanzas Personales, Mecanismos de los Procesos Administrativos. Durante este semestre se ha logrado capacitar a 574 colaboradores, en 29 eventos desarrollados, con la colaboración del Instituto Nacional de Formación Profesional (INFOP), DEGT, unidades académicas de la institución. El plan de capacitación tiene como la finalidad contribuir con la formación y capacitación del talento humano de la institución y el desarrollo de todos los puestos de trabajo en los diferentes niveles de la estructura organizativa de la UNAH.

También contamos con el «Programa de Becas y Prestamos Educativos» dirigido a los colaboradores universitarios docente y administrativo, como una

forma de impulsar la profesionalización en las áreas académicas, asimismo brindar la calidad en el desarrollo de los procesos administrativos para la mejor atención al estudiante y personas externas que lo requieran. Durante el semestre de enero a junio, a través del Comité de Crédito Educativo, se otorgaron becas y préstamos para formarse en diferentes áreas del conocimiento que son prioritarias para la institución, entre estos estudios están:

Doctorado en Ciencias en el área de Física, Maestría en Ciencias y Gestión Integral del Agua, Maestría en Gestión y Dirección de Empresas MBA, Maestría en Metodología del Entrenamiento Deportivo para la Alta Competencia, Maestría en Fisioterapia con Énfasis en Ortopedia y Traumatología en modalidad semi-presencial, Maestría en Tecnología de la Informática Empresarial, cursados en varios países como Chile, España, Nicaragua, Honduras, Cuba, bajo la modalidad presencial y semi-presencial.



Remuneración

Departamento de Administración de Salarios y Gestión de Pagos

En cumplimiento al acuerdo ejecutivo n.º STSS 003-2018 en el mes de enero del 2018 se hizo efectivo el pago del salario mínimo al personal administrativo y de servicio que labora en la UNAH.

En el pago del impuesto personal realizado en enero del 2018 se logró obtener el descuento del 10% del total del pago del impuesto personal a los empleados que laboran en la UNAH que son objeto de retención, por hacerlo efectivo en forma anticipada ante las alcaldías municipales donde se encuentra ubicada la Universidad Nacional Autónoma de Honduras y los centros universitarios regionales dependientes de la UNAH.

La UNAH, a través de la Dirección de Compensación Salarial y Beneficios Sociales (DCSYBS), ha realizado el pago por contribuciones patronales al Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS) de forma oportuna, a fin de gozar de los beneficios que otorga el IHSS.

La Secretaria Ejecutiva de Desarrollo de Personal, a través de la Dirección de Compensación Salarial y Beneficios Sociales (DCSYBS), en el mes de febrero cumplió con el compromiso de

realizar los pagos por costo de vida (IPC) decretado por el Banco Central de Honduras para el año 2016-2017, que correspondió al 2.36% Y 3.31% respectivamente. Asimismo se pagó de forma retroactiva el 1% por años de servicio al personal docente, administrativo y de servicio que labora en la UNAH de la siguiente manera:

En el mes de junio se hizo efectivo el pago del décimo cuarto mes de salario al personal que labora en la UNAH por un valor de L 175,916,702.32 (ciento setenta y cinco millones novecientos diez y seis mil setecientos dos lempiras con treinta y dos centavos).

Se realizaron reclasificaciones al personal docente en sus diferentes categorías el cual representa un valor mensual de L 546,616.79 (quinientos cuarenta y seis lempiras seiscientos dieciséis mil lempiras con setenta y nueve centavos), que fue aprobado a partir del mes de febrero de 2018, lo que representa un impacto anual de L 7,515,980.86 (siete millones quinientos quince mil novecientos ochenta lempiras con ochenta y seis centavos).

Descripción	Total impacto generado
Impacto costo de vida (IPC) año 2016 2.36% (noviembre-diciembre) personal docente administrativo y de servicio.	L 81,816,000.67
Impacto costo de vida (IPC) año 2017 3.31% (noviembre-diciembre) personal docente administrativo y de servicio.	L 52,103,141.81
Impacto del 1% por años de servicio personal docente administrativo y de servicio.	L 1,298,611.01
Impacto en el pago del I semestre (enero-junio) del transporte año 2018	L 7,291,490.00
Total	L 142,509,243.49

El Departamento de Prestaciones Laborales y Beneficios Sociales ha realizado la solicitud de pago por concepto de prestaciones laborales a empleados que renunciaron a la Institución por un monto de L 57,633,133.20 (cincuenta y siete millones seiscientos treinta y tres mil ciento treinta y tres lempiras

con veinte centavos). De igual modo se realizan las revisiones por ajustes de costo de vida a empleados que renunciaron desde el año 2013 para hacerles efectivo el pago a quienes corresponda, según la disponibilidad presupuestaria de la Institución.

TAREA	CANTIDAD
Oficios contestados	37
Perfiles enviados por solicitudes	116
Análisis de puestos	8
Modificaciones a perfiles	35
Perfiles nuevos	4
Charla sobre «Desarrollo Organizacional» 10-12 pm, personal Maestría en Epidemiología.	1
Preparación de carpetas del manual de puestos para información en físico para la auditoría.	17
Reestructuración organizacional Depto. Legal	5
Funciones preparadas de puestos solicitados por denuncia del Ministerio Público.	22
Levantamiento de funciones	5

Recordatorio

Se le recuerda al personal obligado a presentar declaración ante el Tribunal Superior de Cuentas, ya sea por ingreso o reingreso al cargo o servicio público por primera vez, cambio de dependencia, reclasificación, promoción, traslado, incremento o cambio de su salario, modificación en su puesto de trabajo o finalización de funciones en su cargo, que no debe dejar vencer los plazos para la presentación de la misma, de lo contrario recaerá en sanciones económicas por parte del TSC. Si requiere de constancias u otro documento que acredite su trámite, debe abocarse a la Secretaria Ejecutiva de Desarrollo de Personal, específicamente en la Dirección de Compensación Salarial y Beneficios Sociales (DCSYBS).

La sección de Documentación y Digitalización dependiente de la Dirección de Compensación Salarial y Beneficios Sociales (DCSYBS) le recuerda a todo el personal docente, administrativo y de servicio que es obligatorio actualizar su expediente laboral, el cual debe contener documentación tal como:

- Copia tarjeta de identidad
- RTN numérico
- Hoja de vida actualizada
- Copia de la declaración jurada presentada al TSC
- Designación de beneficiarios actualizada
- Incorporación de títulos si es necesario



Liderazgo Dirección de Carrera Docente

A partir de febrero de 2018 la Dirección de Carrera Docente implementó una nueva estructura organizativa, en la que se contempla el funcionamiento de dos departamentos, de la siguiente manera: Departamento de Seguimiento, Evaluación y Monitoreo de la Carrera Docente y el Departamento de Gestión y Desarrollo de la Carrera Docente; con esta nueva estructura se espera fortalecer diferentes procesos que a su vez contribuirán al desarrollo de la carrera docente universitaria.

Dentro de las principales actividades que ha desarrollado la Dirección durante el primer semestre de este año se desatacan las siguientes:

- Implementación del portafolio docente para los profesores en periodo de prueba, lo cual ha permitido hacer una valoración conjunta con jefes de departamento para verificar el cumplimiento de las funciones de los nuevos docentes; para esta actividad se han desarrollado metodologías y rubricas de evaluación de los diferentes componentes del portafolio, lo que ha permitido identificar espacios de mejora de los profesores.
- Participación en forma conjunta con el Instituto de Profesionalización y Superación Docente

(IPSD), y Dirección de Docencia (DD) en el proyecto de validación de la construcción del portafolio docente, en el cual se trabaja con 38 profesores de diferentes unidades académicas, el objetivo del proyecto es validar la aplicación de este instrumento como estrategia de sistematización de evidencias de las prácticas pedagógicas del profesorado de la UNAH.

- Como parte del proceso de inducción organizacional, se diseñó una acción formativa a través de un seminario-taller de veinte horas de duración denominado: curso «Soy profesor» que ofrece un espacio reflexivo donde el docente valora las características, posibilidades, retos y desafíos de la profesión docente, las creencias y la cultura profesional. El curso se está impartiendo en Ciudad Universitaria en su primera versión, para validarlo y posteriormente replicarlo en los centros regionales, esperando alcanzar como meta la participación de 500 profesores por año.
- Con relación a los procesos de selección y contratación del personal docente, a la fecha se ha llevado a cabo un concurso público ofertando 62 plazas de las cuales el 74% corresponden a plazas docentes; derivado de



este concurso, se aplicó evaluación psicométrica a 101 aspirantes que han participado en esta última convocatoria a concurso.

- En cumplimiento a la normativa institucional, este primer semestre se han realizado tres Jornadas de inducción organizacional para el personal docente de reciente contratación y una jornada de re-inducción organizacional al personal docente de la Facultad de Ciencias Jurídicas.
- El Departamento de Gestión y Desarrollo de la Carrera

Docente está trabajando en forma coordinada con la Comisión de Capacitación del Consejo General de Carrera Docente, se han realizado varias giras con la finalidad de desarrollar jornadas de capacitación para las comisiones de concurso y consejos locales de carrera docente en el Centro Regional Universitario del Pacífico (CURLP), Centro Regional Universitario del Centro (CURC), Centro Tecnológico UNAH-TEC AGUAN), Centro Tecnológico UNAH-TEC DANLÍ y Centro Regional Universitario del Litoral Atlántico (CURLA).



Jornada de inducción organizacional

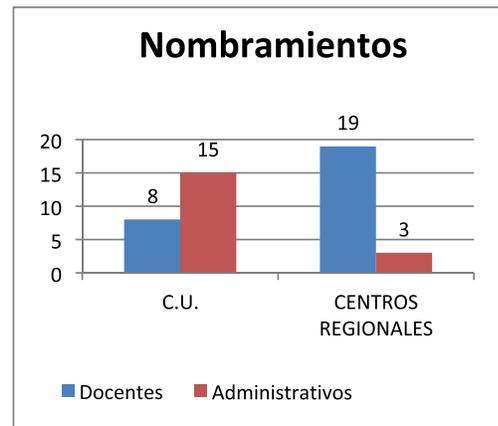
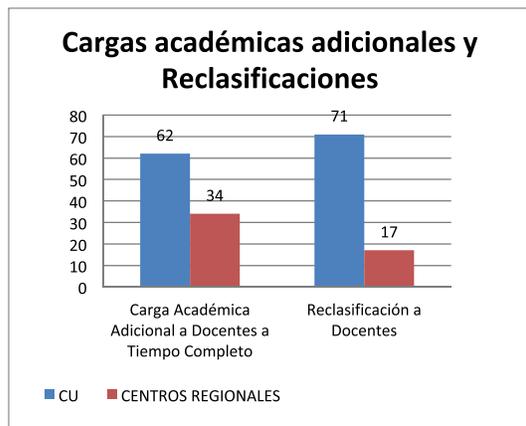
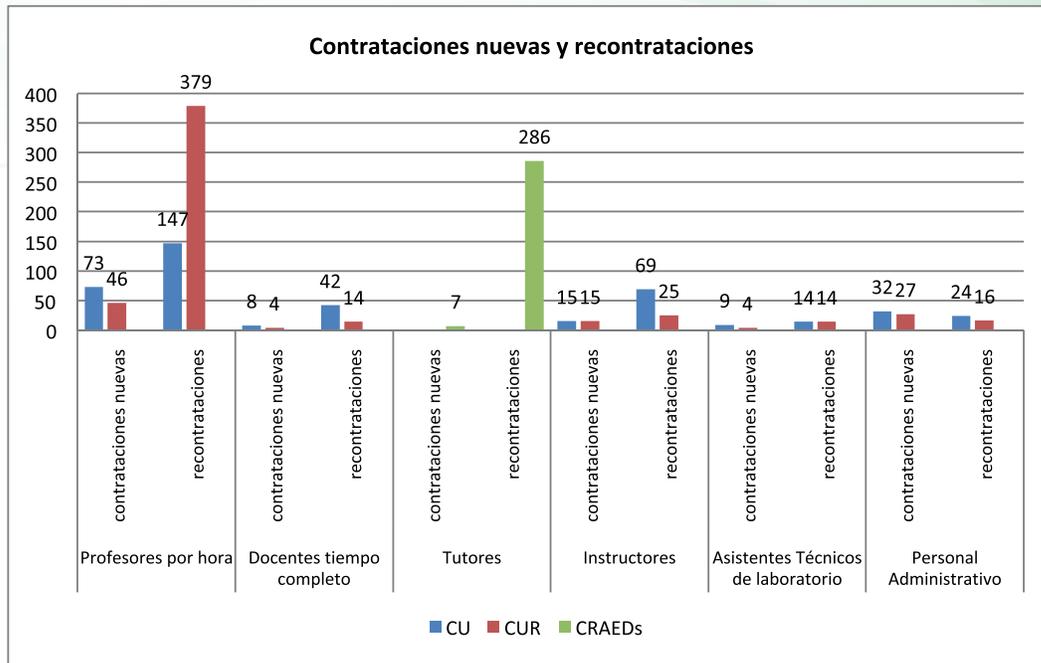
Centro	Fecha	N.º de participantes
UNAH-VS	23/03/2018	59
CU-Tegucigalpa	23/03/2018	30
CU-Tegucigalpa-Facultad de Ciencias Jurídicas (re-inducción)	29/05/2018	32
CU-Tegucigalpa	15/06/2018	22
Total participantes		143

Nuestro potencial

Departamento de Gestión del Talento Humano

El Departamento de Gestión del Talento Humano, en lo que va del año 2018, ha realizado las siguientes actividades:

- Por medio del Departamento de Reclutamiento y Selección de Personal se han aplicado un total de 90 evaluaciones psicométricas, para optar a diferentes cargos administrativos en Ciudad Universitaria.
- Se han remitido un total de 38 hojas de vida a las diferentes unidades académicas y administrativas, que solicitan cubrir plazas temporales por emergencia.
- Mediante convocatoria a concurso público CP-001-2018-SEDP, para el área administrativa, se recibieron un total de 80 aplicaciones para las diferentes plazas administrativas publicadas en dicho concurso.
- Se han enviado un total de 15 formatos para la respectiva evaluación y desempeño de conducta laboral en el periodo de prueba del personal administrativo y de servicio, que laboran en ciudad Universitaria.



Misión y visión

Misión

Ser el principal mecanismo de divulgación de procesos, actividades y proyectos efectuados en el área de recursos humanos de Ciudad Universitaria y centros universitarios regionales de la UNAH.

Visión

Ser un medio estratégico de publicación, reconocido a nivel nacional como una revista especializada en temas de manejo del recurso humano, toma de decisiones y proyectos de mejora institucional.

Innovación

Recursos humanos en los centros regionales

Centro Universitario Regional del Litoral Pacífico (CURLP)

Esta unidad de Gestión del Talento Humano del CURLP es el pilar del desarrollo de las personas y de la institución, planifica actividades que se van desarrollando trimestralmente, logrando avanzar con los objetivos institucionales. A continuación presentamos los logros significativos durante el segundo y tercer trimestre 2018:

Capacitaciones desarrolladas: se cuenta con un programa de formación dirigido al personal administrativo y de servicio, con el propósito desarrollar competencias, habilidades y destrezas en los colaboradores.

Cultura organizacional: nuestro propósito, como Unidad de Gestión del Talento Humano, es fortalecer lazos de compañerismo, respeto y fomentar el sentido de pertenencia, por medio de las siguientes actividades:

Inducción de personal de nuevo ingreso al CURLP: la Unidad de Gestión del Talento Humano ha venido realizando jornada de inducción para los nuevos colaboradores, con el objetivo de generar un ambiente que le permita adaptarse y desarrollarse profesionalmente en la institución.



Retroalimentación de procesos administrativos y legales: la Unidad de Gestión del Talento Humano planifica reuniones con el personal docente, administrativo y de Servicio, con el objetivo de retroalimentar los lineamientos de los diferentes procesos de la UNAH.

Centro Universitario Regional de Occidente (CUROC)

En este periodo de tiempo se han realizados las actividades siguientes como departamento:

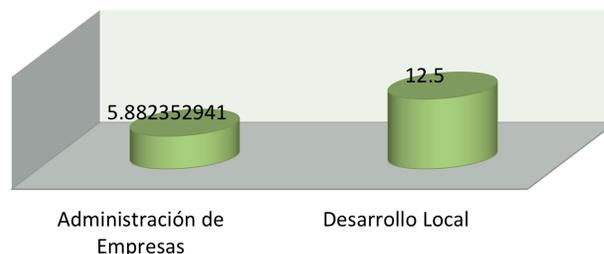
- Seguimiento a actividades de mantenimiento al centro aprovechando la ausencia de docentes y estudiantes para mejorar las diferentes áreas.
- Retoque de pintura en todos los edificios del Centro Regional. Estas actividades se llevaron a

cabo en el mes de enero y la primera semana de febrero.

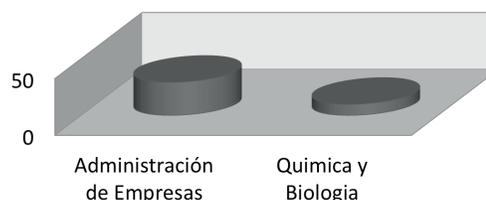
- Se abrió un zanja para mejorar el drenaje del campus a determinada profundidad con la respectiva tubería, así como la ubicación y construcción de cajas de registro para aguas lluvias.
 - Mantenimiento a la zona del parqueo.
 - Remodelación del techo de la concha acústica y la construcción de un andamio.
- Gestión para la realización de la jornada de desparasitación a los estudiantes y empleados.
 - La Secretaria Ejecutiva de Desarrollo de Personal contrató a 14 profesores por hora para las diferentes carreras y áreas académicas.
 - El 25 de mayo se llevó a cabo una capacitación al personal de mantenimiento sobre el uso del equipo para fumigar y equipo de protección.
 - El 28 de mayo se impartió el curso inductivo en línea «Actitud positiva con inteligencia emocional» al personal administrativo para que pudiera manejar la plataforma virtual del INFOP.
 - 11 participantes de la UNAH-CUROC completaron el curso en línea «Actitud positiva con inteligencia emocional» con dos semanas de duración en el mes de junio.



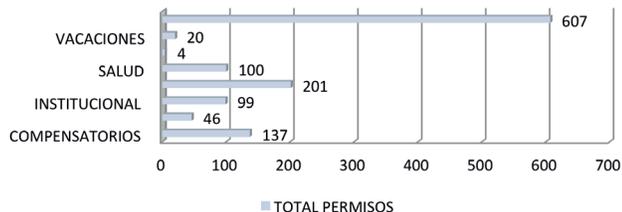
Cambio de horario



Cambio de aulas



Total de permisos UNAH - CUROC de enero a mayo del 2018



Permisos por mes UNAH - CUROC de enero a mayo del 2018



- Reunión operativa, el 4 y 5 de junio, en la UNAH-VS: traspaso de la gestión del CRAED-La Entrada, Copán, a la administración académica de UNAH-CUROC.
- El 5 de mayo se programó la fumigación en Telecentro, Gracias, Lempira.

cambio, al servicio, a la calidad que permita satisfacer las expectativas de los clientes internos y externos.

En colaboración con el departamento de la VOA se desarrolla un proyecto en la comunidad pech, aldea La Campana, Dulce Nombre de Culmí, esto para contribuir al desarrollo de la comunidad, considerando mejoras en aspectos de educación sexual y reproductiva para adolescentes, atención a la mujer, nutrición, promoción del arte local, y asesoría técnica en producción de alimentos y comercialización de productos autóctonos derivados de la yuca.

En fecha reciente se inauguró el proceso de alfabetización para empleados que cursaron los años de primero a cuarto grado, quienes a partir de este año se integran al quinto y sexto grado; lo que les permitirá acceder al nivel secundario conforme a las normas y procedimientos aplicados en la Secretaría de Educación Pública; todo ello con la participación de la

Centro Universitario Regional Nor-Oriental (CURNO)

La sección de Recursos Humanos del Centro Universitario Regional CURNO, en el primer semestre que comprende del mes de enero a junio del 2018, ha venido desarrollado una serie de actividades las cuales han permitido avanzar en el logro de los objetivos.

La sección ha venido impulsando las capacitaciones en: motivacional laboral y desarrollo organizacional para el personal administrativo, higiene, vigilancia, asistentes técnicos en laboratorio y jefes de planta, con el fin de crear una cultura de trabajo abierta al

Vice Rectoría Académica, coordinada por la licenciada Argelia del Carmen Gallo.

Reconocimiento por su ardua labor de servicio: como un incentivo personal, se reconoce al empleado del primer semestre del 2018, señor José Ángel Cruz, quien labora para este centro universitario desde el 1 de septiembre del 1997 en el área de mantenimiento, desempeñándose como auxiliar de utilidad general, siendo un empleado responsable, apegado a sus labores diarias, respetuoso, honesto, servicial, etc.

Universidad Tecnológica de Danlí (UNAH-TEC DANLÍ)

Se han desarrollado las siguientes actividades durante el primer semestre del año 2018:

- Curso de ofimática: dirigido al personal docente y administrativo de UNAH-TEC Danlí, igualmente se ofreció el curso de Microsoft Office Word, dicha capacitación fue impartida por el personal del Departamento de Formación de la DEGT. El principal objetivo era que nuestros colaboradores desarrollaran sus habilidades

informáticas sobre el programa Microsoft Office Word. (foto1)

- Conformación de la sub comisión de higiene y seguridad: de acuerdo con el «Reglamento general de medidas preventivas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales» en nuestro centro UNAH-TEC Danlí, se contó con la presencia del inspector del trabajo, quien es ministro de fe pública, el cual levantó la respectiva de acta, integrada por 2 miembros propietarios y 2 suplentes por la parte patronal e igual número por la parte trabajadora. (foto 2)

- Por solicitud de nuestra directora regional, máster Carla Garcés, a la directora de Carrera Docente, máster Iris Corrales, se impartió una capacitación a los docentes sobre cómo se elabora y qué contiene el portafolio docente, el cual se encuentra en varios artículos de las normas académicas. (foto3)
- Capacitación al personal de mantenimiento: se desarrolló el procedimiento adecuado de medidas preventivas antes y durante el proceso de fumigación, en conjunto con la Dirección de Servicios Generales de la UNAH.





SEDP
SECRETARÍA EJECUTIVA DE
DESARROLLO DE PERSONAL



Misión

Somos la unidad especialista en generar valor agregado, consultores, promotores del cambio institucional; fomentando una nueva cultura organizacional con sentido de pertenencia, garantizando excelencia en la calidad de servicio, ambiente laboral saludable, incorporando, manteniendo y reteniendo talento humano que cumpla las expectativas institucionales y personales.

Misión, Visión y Valores de la SEDP



Visión

Ser para el año 2018 el referente idóneo de las universidades del país y la Región Centroamericana en la gestión del Talento Humano con sensibilidad social, asegurándola como ventaja competitiva mediante la implementación de modelos de administración de personal modernos y certificados, que permitan un sistema de información laboral para la toma de decisiones institucionales, amparados en el rigor metodológico, científico, legal y de transparencia.



Valores

- Excelencia
- Responsabilidad
- Trabajo en equipo
- Credibilidad
- Compromisos
- Respeto
- Confidencialidad
- Independencia
- Ética

 **¡CONTÁCTANOS!**

**Secretaría Ejecutiva
de Desarrollo de Personal**

sedp@unah.edu.hn
Tel.: 2216-6100
<https://sedp.unah.edu.hn>



Con la colaboración de:

 **editorial
universitaria**