

# SABER HACE CRECER

>> 18 EDICIÓN  
JULIO - DICIEMBRE, 2019

**Ser independiente  
de la opinión  
pública es la  
primera condición  
formal para lograr  
algo grande.  
FRIEDRICH HEGEL**

## Editorial



Nuestra edición n.º 18 es dedicada a la máster Iris Yolanda Caballero Lara, quien el 8 de octubre de 2019 se puso al frente de la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal (SEDP) de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH), y explicó que entre sus primeros pasos se encuentra el conocer la realidad del trabajo de esta instancia universitaria. —Estoy contenta, expectante, trabajando un diagnóstico de la situación de la Secretaría, ya que creemos que podemos contribuir y construir juntos aún más por la Universidad —explicó. Asimismo, indicó que se trabajará para que la institución avance como la Universidad del siglo XXI en el país. La experiencia de la máster Caballero se ha desarrollado, entre otras responsabilidades, en la Sub Secretaría Técnico-Pedagógica y en el Departamento de Tecnología Educativa de la Secretaría de

Educación, así como en el Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS). —Esta es una tarea muy importante, el recurso humano es la columna vertebral de esta institución y el Alma Máter requiere que se le inyecte un poco de modernismo a esta Secretaría, por lo cual estamos trabajando en un plan de implementación —apuntó la secretaria ejecutiva.

Entre las responsabilidades de las primeras semanas, la titular de la SEDP asumió la Secretaría en el Consejo General de la Carrera Docente, instancia que tiene como responsabilidad asesorar a las autoridades y órganos de gobierno de la Universidad, planificar la política general de la carrera docente, aplicar el Estatuto del Docente Universitario, entre otros reglamentos a fines.

Presencia Universitaria



Iris Yolanda Caballero Lara  
Secretaria Ejecutiva de Desarrollo  
de Personal (SEDP)



**UNAH**  
SECRETARIA EJECUTIVA  
DE DESARROLLO DE PERSONAL



# SABER HACE CRECER

Francisco Herrera  
**Rector UNAH**

Secretaría Ejecutiva  
de Desarrollo de Personal  
**Productora**

Iris Yolanda Caballero Lara  
**Coordinadora General**

Eduardo B. Pineda  
**Director Ejecutivo**

Dulce Carolina Valle  
**Directora de Información,  
Edición y Producción**

César Ortega  
**Encargado de impresión**

Rony Amaya H.  
**Diseño y diagramación**

Ana Lucía Aguilera Aguilar  
**Corrector de Estilo**

Claudia Nieto Anderson  
**Promoción y difusión**

Presencia Universitaria  
**Editorial y fotografía de portada**

SEDP y Personal de  
Recursos Humanos de  
Centros Universitarios  
Regionales  
**Colaboradores**



**¡CONTÁCTANOS!**

**Secretaría Ejecutiva  
de Desarrollo de Personal**

sedp@unah.edu.hn

Tel.: 2216-6100

<https://sedp.unah.edu.hn>



## Compromiso por tu bienestar Departamento de Estrategia Laboral

En el último semestre del año 2019, el Departamento de Estrategia Laboral ha realizado actividades relacionadas a las vacaciones del personal administrativo, docente, personal de servicio y de seguridad, atendiendo mil cuatrocientos noventa y cuatro solicitudes de vacaciones. Se han desarrollado dos proyectos que han requerido licitaciones, y en el segundo semestre de 2019 se completó el 95% del proceso de adjudicación de cada proyecto.



Uniformes para el personal universitario en espera para confirmar las tallas.

a) Se espera que el período de pruebas para confirmar las tallas del proyecto de uniformes, calzado e implementos de seguridad, dé inicio en el primer trimestre de 2020, de igual manera, se proyecta que en enero del presente año se adjudique la licitación del proyecto de medicamentos y material de curación para empleados.

b) Este departamento ha desarrollado un estudio acerca del uso del comedor de empleados ubicado en el tercer nivel del edificio Alma Máter, Ciudad Universitaria. Se obtuvieron excelentes resultados que vendrán a beneficiar a los empleados, creando un espacio de seguridad y confort para ellos.

c) Se ha dado inicio al estudio de clima laboral con

una validación del instrumento, realizada entre los empleados de la SEDP. Asimismo, y de acuerdo con la petición de la Maestría en Demografía y Desarrollo, se hizo el primer estudio de clima laboral en dicha unidad.

Cabe resaltar que este estudio se pretende extender a nivel institucional, esperando contar con el apoyo de todas y cada una de las unidades tanto en Ciudad Universitaria como a nivel de Centros Universitarios Regionales.

d) Durante el año 2019, se ha venido apoyando a la Secretaría Ejecutiva de Administración de Proyectos de Infraestructura (SEAPI), recopilando información del personal que necesita un pase especial para hacer uso de los ascensores de Ciudad Universitaria.

e) En el último semestre, este Departamento formó parte del equipo de la SEDP encargado de la socialización del Reglamento Interno de Trabajo de la UNAH, brindando la capacitación el abogado Eduardo Pineda, Jefe del Departamento de Estrategia Laboral, apoyado en coordinación por la arquitecta Heydi Pineda.

f) Se sigue llevando un registro de accidentes de trabajo de Ciudad Universitaria, contando con el apoyo de los jefes inmediatos, quienes remiten la documentación completa a esta Secretaría.

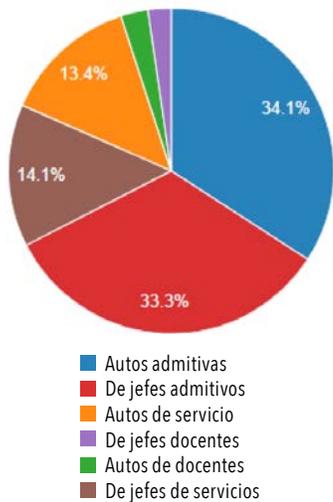
g) Se brindaron varias capacitaciones de primeros auxilios con el apoyo del Benemérito Cuerpo de Bomberos, dirigido a los empleados responsables del uso del botiquín de cada una de las unidades a quienes se les ha asignado.

## Generando formación Departamento de Desarrollo Humano

El Departamento de Desarrollo Humano, en su gestión de fortalecer y facilitar el desarrollo sostenido del talento humano universitario para su mejora constante, continúa la prestación de servicios mediante sus áreas de acción: valoración de desempeño, capacitación y entrenamiento, formación y especialización académica a través de becas y otorgamiento de beneficios de becas para empleados e hijos.

### Valoración del desempeño

Impulsando la cultura de la valoración de desempeño institucional, y de acuerdo con los resultados obtenidos a la fecha de septiembre a noviembre de 2019, hemos logrado la participación de dos mil ochocientos treinta colaboradores en los diferentes centros regionales de la UNAH, mostrando un mayor compromiso en la participación del proceso.



### Entrenamiento y capacitación

En el cumplimiento de nuestra misión de capacitar y entrenar a los colaboradores universitarios, facilitando su adaptación a los cambios culturales y tecnológi-

cos, contribuyendo así a la mejora de los procesos administrativos, hasta la fecha hemos coordinado dieciséis temas entre los que se encuentran: finanzas personales, servicio al cliente, trabajo en equipo, comunicación efectiva, supervisión efectiva, relaciones interpersonales, motivación al logro, taller de risoterapia, técnicas de limpieza, liderazgo, manejo de extintores, primeros auxilios, inteligencia emocional, clima laboral y salud mental. Ochocientos veinte colaboradores fueron capacitados.

### Formación, especialización y actualización

El Comité de Crédito Educativo, procurando aprovechar al máximo las diversas modalidades de formación, incluyendo la virtual y semipresencial, así como los convenios suscritos que proporcionan algún tipo de financiamiento a los empleados de la institución, aprobaron diferentes financiamientos de maestrías y doctorados en el segundo semestre del año 2019. Entre los programas revisados se encuentran: Doctorado en *Poly-*



El entrenamiento y capacitación contribuyen a los cambios administrativos.

*mer Science and Engineering*, Maestría en Lingüística, Maestría en Zología, Maestría en Gestión y Política Pública, Derecho Administrativo y Maestría en Gestión de la Calidad. Los colaboradores vendrán a fortalecer los procesos de esta máxima casa de estudios, cuando retornen después de culminar sus estudios.

### Otorgamiento de beneficios de becas para empleados e hijos

La Comisión Bipartita UNAH-SITRAUNAH con el fin de reco-

nocer la excelencia académica a sus colaboradores e hijos, aprobó noventa y nueve solicitudes de empleados de la UNAH sobre los beneficios estipulados en las cláusulas 65, 68 y 69 del Contrato Colectivo vigente, correspondientes a tres solicitudes en calidad de premio para trabajadores que realizan estudios en secundaria y universidad, tres solicitudes de exoneración de matrícula y noventa y tres solicitudes para trabajadores e hijos que estudian en secundaria.



La formación, especialización y actualización fortalecen la máxima casa de estudios, UNAH.



**Remuneración**  
**Dirección de Compensación**  
**Salarial y Beneficios Sociales**

**Departamento de Prestaciones**  
**Laborales y Beneficios Sociales**

Durante el periodo comprendido de junio a noviembre de 2019, se han pagado cincuenta y siete millones ochocientos setenta mil ochocientos treinta y nueve lempiras con dos centavos (L. 57 870 839 02) por concepto de prestaciones laborales.

Este departamento ha desarrollado boletines informativos que comunican los procesos de los beneficios sociales y el proceso de desvinculación laboral, los cuales se encuentran disponibles de manera virtual en la página electrónica de la SEDP. Esta información permitirá empoderar a los empleados en cuanto a los beneficios y prestaciones laborales, así como en cuanto a los pasos a realizar al momento de su retiro.

**Nuestro potencial**  
**departamento de Gestión de**  
**Talento Humano**

Dirigido por el máster Dany Fabricio Moncada Borjas, en su cargo como jefe, y la máster Mayra Lizeth Dubón, como jefe del Departamento de Reclutamiento y Selección. El equipo está integrado por: Ana Ordóñez, Sara Corrales Lagos, Ligia María Andrade, Ana Marisabel Martel, Deniss Nolasco del Cid, Claudia Carolina Romero, Vilki Elvir Paiz y Christian Amador. Un equipo de trabajo con las capacidades académicas para desempeñar cada una las funciones asignadas con la mejor eficacia, responsabilidad y ética profesional.

El Departamento de Talento Humano como gestión de la SEDP, apoyó en las capacitaciones brindadas a decanos, directores y

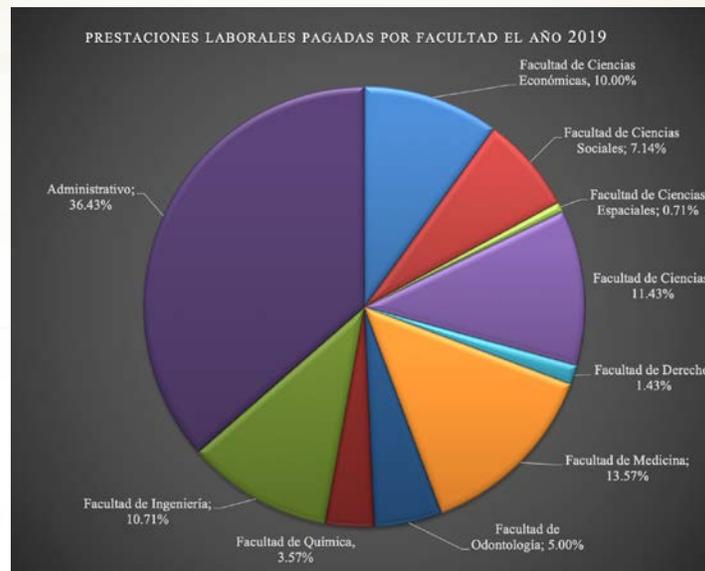


Gráfico de pagos de prestaciones laborales por facultades.

jefes de las diferentes unidades académicas, administrativas y de de Ciudad Universitaria, tanto de servicio, en lo que se refiere al Re-

glamento Interno de Trabajo de la UNAH.

Dentro de las actividades planificadas en el último semestre del año, se realizaron capacitaciones dirigidas al personal docente y de recursos humanos del CURC, UNAH-TEC Danlí y el ITS-TELA acerca de los lineamientos de los diferentes procesos administrativos que son ejecutados por este departamento.

Un total de setenta y seis evaluaciones psicométricas fueron aplicadas al personal administrativo y de servicio bajo la supervisión del cuerpo de psicólogos del departamento, la máster Sara Corrales y el licenciado Deniss No-



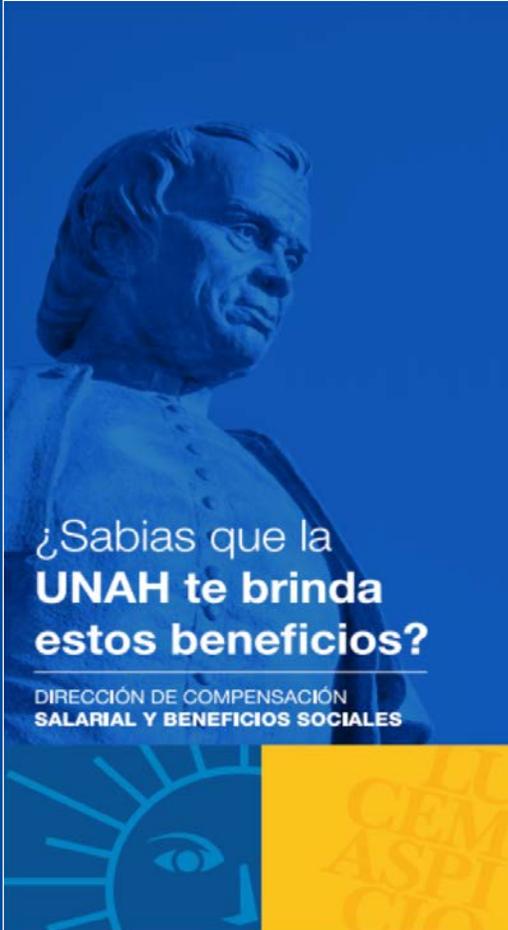
**UNAH**  
UNIVERSIDAD NACIONAL  
AUTÓNOMA DE HONDURAS



**SEDP**  
SECRETARÍA EJECUTIVA DE  
DESARROLLO DE PERSONAL

## Procedimiento para el trámite de prestaciones laborales

DIRECCIÓN DE COMPENSACIÓN SALARIAL Y BENEFICIOS SOCIALES



¿Sabías que la **UNAH** te brinda estos beneficios?

DIRECCIÓN DE COMPENSACIÓN SALARIAL Y BENEFICIOS SOCIALES

lasco, quienes forman parte del Departamento de Reclutamiento y Selección, dirigido por la máster Mayra Dubón.

Se ejecutaron un total de cincuenta y ocho evaluaciones por periodo de prueba, procesos amparados en el artículo n.º 14 del

Reglamento Interno de Trabajo. Entre otros procesos docentes, administrativos y de servicios que son ejecutados por el Departamento de Gestión de Talento Humano, se realizaron diversas contrataciones durante los meses de agosto, septiembre y octubre de 2019.

### Procesos de contratación desarrollados en el tercer trimestre de 2019

Tipo de acción	Cantidad
Profesores por hora	841
Instructores	73
Asistentes técnicos de laboratorio	18
Traslados docentes	22
Traslados administrativos	18
Promociones docentes	9
Promociones administrativas	21

Se aprobaron un total de ciento once reclasificaciones docentes de las diferentes facultades y centros regionales.

### Reclasificaciones en el tercer trimestre 2019

Facultad / Centro Regional	Total
Ciencias Económicas	9
Humanidades y Artes	11
Ciencias	10
Odontología	12
Ingeniería	2
Ciencias Sociales	9
UNAH-VS	25
CUROC-Copán	3
CURC-Comayagua	6
Ciencias Médicas	4
CURLA-La Ceiba	5
UNAH-TEC-Danlí	3
Química y Farmacia	9
Ciencias Jurídicas	1
Dirección de Vinculación UNAH-Sociedad	1
VOAE	1



Personal del departamento de Gestión de Talento Humano.

Durante este periodo se han ejecutado un total de ciento noventa y seis contratos bajo el concepto de servicios profesionales para los diferentes posgrados a nivel institucional.

Se identificó en un 100% al personal docente, administrativo y de servicio con el nuevo carnet

de empleado. De esta manera se dio cumplimiento al Reglamento Interno de Trabajo en su artículo n.º 50, numeral 14. El proceso culminó con la identificación del personal y con la asignación de un código electrónico en el carnet, lo que fortalece los mecanismos de seguridad dentro de las instalaciones universitarias.



Capacitación del reglamento interno de trabajo.



Proceso de identificación de empleados.

## Agradecimientos especiales en apoyo de identificación de empleados de la UNAH

### Coordinación Rectoría

Rita Elena Tamashiro Nakamura  
Rafael Enrique Mejía Perdomo

### Dirección de Ingreso, Permanencia y Promoción

Rommel Antonio Fuentes López  
Melvin Noé Osorto Godoy  
Christian Geovanny Juárez Navarro  
Eda Gissel Ochoa Oviedo  
Irma Leticia Arias Martínez  
Nora Yolanda Pérez Turcios  
Ángel Humberto Estrada Flores

### Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal

Dany Fabricio Moncada Borjas  
Fernando Augusto Vargas Sierra  
Dimas Leonardo Palma Lagos  
Claudia Carolina Romero Galo

### Dirección Ejecutiva de Gestión de Tecnología

Fanny Sobeida Guerra Solano  
Armando Lozano Bustillo  
Víctor Manuel Recarte García

## Innovación Recursos humanos en los centros regionales

### CENTRO UNIVERSITARIO REGIONAL DE OCCIDENTE (CUROC)

El 23 de agosto, el Benemérito Cuerpo de Bomberos impartió una charla sobre control de gas LPG y uso de extintores, en la que se manejó la parte teórica y práctica. Entre los participantes se encontraban cinco empleados de servicios generales. Con una duración de ocho horas se desarrolló el Taller de Salud Mental Laboral orientado a Inteligencia Emocional. Este taller fue impar-

tido en tres ocasiones, el primer grupo asistió los días 5 y 6 de septiembre de 2019 con una participación de veintidós empleados Administrativos y de Servicios Generales.

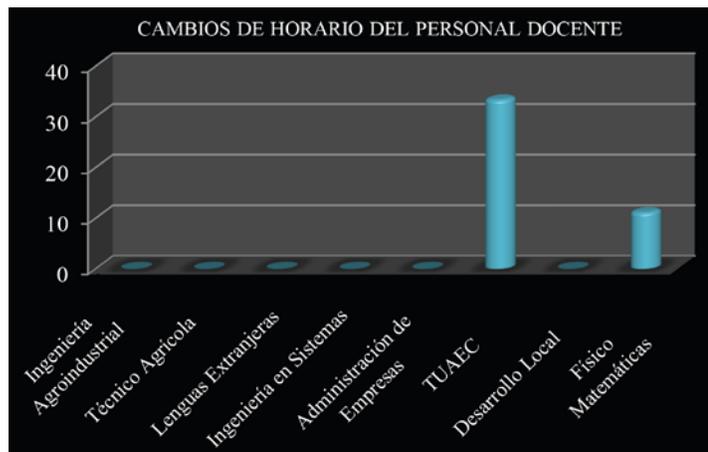
En el segundo grupo reunido el 15 y 22 de noviembre, participaron diecisiete empleados docentes, administrativos y de servicios por la jornada matutina en primera parte. El tercer grupo contó con la participación de dieciséis empleados docentes, administra-



Charla Control de Gas LPG y uso de extintores.



Aistentes del Taller Salud mental laboral orientado a inteligencia emocional.



Proceso de identificación de empleados.

tivos y de servicios por la jornada vespertina los días 15 y 22 de noviembre de 2019. A partir del 20 de septiembre de 2019 se habilitó una sala virtual de la Biblioteca para la Valoración de Desempeño Administrativo y de Servicio, con el fin de apoyar al personal para que realizara su autovaloración.

### Reporte de monitoreo segundo periodo académico 2019

Se registraron cambios de horarios del personal Docente, encontrándose con mayor movimiento de horarios el Técnico Universitario en Administración de Empresas (TUAEC) siguiéndole la unidad de Físico Matemáticas.



Capacitación, Atención al público con calidad, calidez y ética profesional UNAH-TEC, Danlí.

### UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE DANLÍ (UNAH-TEC DANLÍ)

De acuerdo con la planificación en el Plan Operativo Anual 2019 del Departamento de Recursos Humanos de UNAH-TEC Danlí, se presentaron las actividades realizadas en el segundo semestre. Mediante las capacitaciones realizadas se formaron diecisiete empleados del personal administrativo, fortaleciendo sus habilidades y competencias. Capacitaciones en las que se les otorgó su respectivo diploma de participación en los siguientes temas:

a) Capacitación sobre el tema de atención al público con calidad, calidez y ética profesional, dirigido al personal administrativo con el objetivo de atender con responsabilidad, eficiencia y eficacia los deberes, obligaciones y responsabilidades de las funciones que nos correspondan dentro de la dependencia en que prestemos nuestros servicios. Mismo que fue impartido por la abogada Sayra Zúniga, Delegada Departamental de los Derechos Humanos.

b) Capacitación en primeros auxilios básicos y reanimación cardio pulmonar (RCP), dirigido al personal administrativo. El conocimiento fue brindado para permitir que los empleados se familiaricen con situaciones crí-

ticas y permitir que desarrollen su potencial y creatividad en la práctica de los primeros auxilios y RCP.

c) Capacitación sobre Microsoft Excel Básico, dirigido al personal administrativo para fortalecer conocimientos del uso de esta herramienta.

d) Según el informe presentado por la Comisión de Auditoría Interna, se procedió al foliado total de los expedientes del personal de UNAH-TEC Danlí.

e) Visita de la máster Iris Yolanda Caballero Lara de la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal y la máster Mayra Lizeth Dubón Leiva del Departamento de Gestión del Talento Humano, para la inducción sobre los procesos de contratación de personal y concursos, esto con el fin de mejorar y una mayor

celeridad y eficacia de dicho procedimiento.

f) Entrega de la carga académica del segundo y tercer PAC 2019 de la carrera de Informática Administrativa e Ingeniería Agroindustrial y segundo semestre 2019 de la carrera de Enfermería.

### CENTRO UNIVERSITARIO REGIONAL DEL LITORAL PACÍFICO (CURLP)

La Unidad de Gestión del Talento Humano del CURLP, consciente de su función potenciadora del personal, planificó actividades durante el I, II y III trimestre 2019. A continuación presentamos los logros significativos.

El clima organizacional es un aspecto importante en la estrategia del CURLP, nuestros colaborado-

res son personas que poseen capacidades creativas y de innovación para el desarrollo del Centro Regional. Por ello, el fomentar un clima laboral positivo contribuye al logro de importantes resultados institucionales.

Desde enero del año 2018 se están desarrollando actividades de recreación laboral con el personal docente, administrativo y de servicio, teniendo como objetivo promover las relaciones interpersonales y laborales.

Con el propósito de dar la bienvenida al año académico 2019, la unidad de Gestión del Talento Humano organizó una conferencia motivacional impartida por el máster Rafael Mejía, dirigida a todo el personal del CURLP.

Durante este último semestre 2019 se desarrolló una actividad con los empleados del CURLP, con el fin de fortalecer su motivación y mantener un control del estrés laboral.

Se realizó una jornada de inducción para los nuevos colaboradores con el objetivo de generar un ambiente que les permita adaptarse y desarrollarse profesionalmente en la institución.

En el último semestre se desarrolló una capacitación sobre el manejo de extintores dirigido al personal clave del CURLP, esto se llevó a cabo gracias al apoyo del Cuerpo de Bomberos.

Con el objetivo de dar a conocer las actividades de impacto desarrolladas en el año 2018 hasta inicios del año 2019, se llevó a cabo el evento «Presentación de Logros Institucionales 2018», haciendo la presentación cada uno de los departamentos, coordinaciones y unidades del CURLP.



Capacitación sobre el manejo de extintores, CURLP.

## Perfiles

### Un poco más de nuestro recurso humano



**Dr. Roberto Alexander Martínez**

El Dr. Roberto Martínez, oriundo de la antañona ciudad de Comayagua, nació el 15 de junio de 1974 en una familia formada por Medardo Martínez y Esther Lagos, siendo el tercero de cinco

hijos. Su formación básica fue en instituciones religiosas, la primaria en la Escuela El Espíritu Santo y posteriormente en el Instituto La Inmaculada, siempre sobresaliendo como un estudiante dedicado y comprometido, su formación universitaria a nivel de licenciatura fue en la Universidad Nacional Autónoma de Honduras en la carrera de Biología de donde egresó en el año de 1998.

Su primer trabajo fue en la antigua AFE-COHDEFOR como administrador del Parque Nacional Cerro Azul Meámbar (PANCAM) hasta el año 2001, cuando partió hacia México a estudiar la Maestría en Biología Marina en el Centro de Investigaciones Biológicas del Noroeste en el Programa Na-

cional de Posgrados de Calidad en México, de donde egresó en el año 2003 y regresó a Honduras a trabajar en el Golfo de Fonseca con la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo en el área de acuicultura y manejo de recursos pesqueros. En este tiempo se enamoró de la zona sur de Honduras al conocer la región en su totalidad y a su gente.

En el año 2006 parte nuevamente hacia México a desarrollar el Doctorado en Acuicultura, regresando a Honduras en 2009. Después de su regreso laboró como consultor en el área de manejo de recursos marino-costeros hasta el año 2012, cuando ingresó a la UNAH como profesor en el CURC en Comayagua.

En el año 2013 solicitó su traslado al CURLP en Choluteca por la pertinencia académica donde se unió al equipo de trabajo de la carrera de Ingeniería Acuícola donde permanece hasta la fecha. En este tiempo ha logrado desarrollar su trabajo como docente universitario en las tres dimensiones del quehacer universitario. Docencia: Impartiendo las clases de Producción Larvaria, Oceanografía, Manejo de Recursos Naturales, Gestión Ambiental y Ecología.

Ha tenido tres becas de investigación científica.

Se le otorgó el cargo de editor asociado al American Journal of Life Sciences. Y en dicho periodo publicó dos artículos de investigación científica.

Ha realizado seis proyectos de vinculación.



## Misión, Visión y Valores de la SEDP



### Misión

Ser el principal mecanismo de divulgación de procesos, actividades y proyectos efectuados en el área de Recursos Humanos de Ciudad Universitaria y de Centros Universitarios Regionales de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras.

### Visión

Ser un medio estratégico de publicación, reconocido a nivel nacional como una revista especializada en temas de manejo del recurso humano, toma de decisiones y proyectos de mejora institucional.

### Valores

- Excelencia
- Responsabilidad
- Trabajo en equipo
- Credibilidad
- Compromisos
- Respeto
- Confidencialidad
- Independencia
- Ética

Con la colaboración de:

