

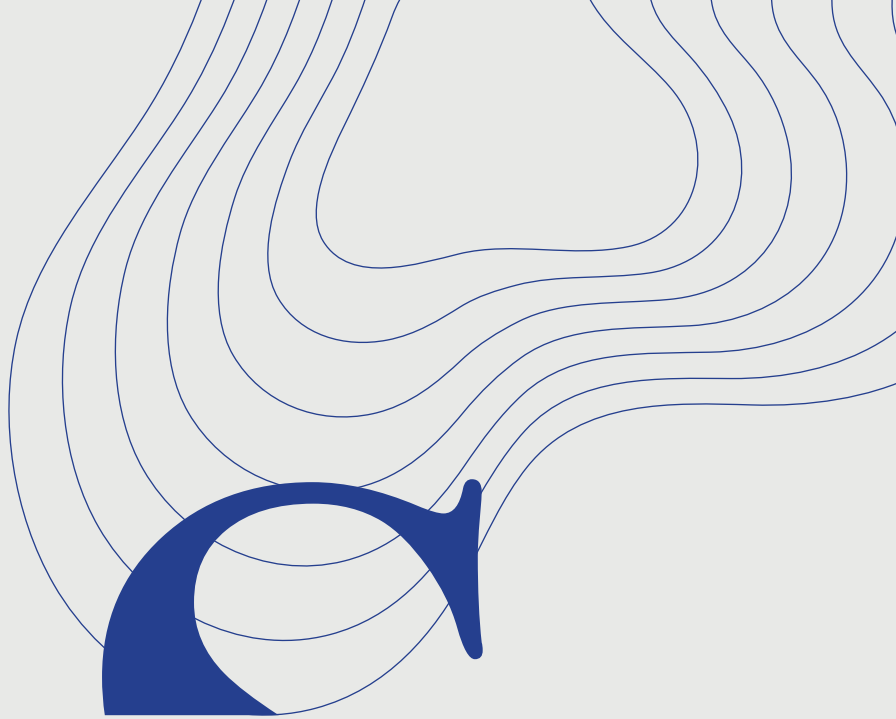


Saber Hace Crecer

Nº19, enero – junio,
2020 SEDP-UNAH



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS



Saber Hace Crecer
N° 19, enero – junio, 2020
SEDP-UNAH





Índice

06

Actualidad general

31

Proyecto uniformes

36

Más de nuestro
recurso humano

41


Información
general



Editorial

A la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal (SEDP) le compete el manejo de todo lo relacionado con la administración de personal, el régimen social laboral, la prevención y solución de los conflictos individuales y colectivos de trabajo que se generen en las relaciones de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH) con el personal docente, administrativo y de servicio, de acuerdo con lo establecido en el Reglamento de la Ley Orgánica.

Desde octubre de 2019, se ha asumido una nueva titularidad en esta unidad y ha sido fundamental para la continuidad del trabajo de la SEDP encontrar un equipo humano comprometido con su rol dentro del quehacer institucional, que reconoce la importancia de su desempeño dentro de la institución y el impacto del desarrollo de sus funciones.

The image features a solid blue background with several concentric, irregular white lines that form a series of nested, roughly circular shapes. The lines are thin and have a slightly wavy, hand-drawn appearance. In the center of the innermost shape, the text "Actualidad general" is written in a clean, white, sans-serif font, with "Actualidad" on the top line and "general" on the bottom line.

Actualidad
general

Departamento de Estrategia Laboral

Actividades desarrolladas por el Departamento de Estrategia Laboral en los meses de enero a marzo de 2020

Clima organizacional

Clima laboral en la SEDP. Se realizó el análisis de resultados del estudio de clima laboral de la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal (SEDP) y se diseñó la presentación con el fin de exponerla a los jefes de cada unidad. Esto permitirá brindar el conocimiento del estado del clima laboral en sus unidades y hacer propuestas de mejoras; el estudio se desarrolló con una población de sesenta y siete empleados de la SEDP.

Clima laboral en la Maestría en Demografía y Desarrollo. La profesional Dulce Valle presentó los resultados del estudio de clima laboral a la Maestría en Demografía y Desarrollo; en esta actividad se contó con la presencia de todos los empleados de dicha unidad. La presentación se desarrolló con el apoyo de Mario Carvajal, jefe del Departamento de Desarrollo Humano en la SEDP, quien brindó lineamientos acerca de las mejoras a realizar de acuerdo a los resultados obtenidos.



Presentación de resultados del estudio de clima laboral a la Maestría en Demografía y Desarrollo.

Proyecto Medicamentos 2019-2020

Proyecto de adquisición de materiales y medicamentos para suministro de botiquines de primeros auxilios para uso del personal de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH), en el marco de la licitación pública nacional n.º 25-2019-SE-AF-UNAH, de la cual se tiene pendiente el recibimiento de dicho material y medicamento.

Los botiquines para primeros auxilios contarán con suministro para tratar heridas leves, malestares estomacales, migrañas, gripe, alergias, problemas oftalmológicos, dolores musculares, entre otros.

En el año 2020 se estarán entregando los suministros para 275 botiquines de Ciudad Universitaria y los Centros Regionales Universitarios en una actividad cuya inversión asciende a L. 2,485,115.50.

A la UNAH en el Valle de Sula y el Centro Regional Universitario del Litoral Atlántico (CURLA) se les proporcionará un desfibrilador externo semiautomático (DESA) o automático (uso cotidiano, DEA), que es un aparato de pequeño tamaño, ligero y que precisa de un mantenimiento mínimo (producto sanitario), utilizado para tratar paros cardio-respiratorios.

Además, el Programa de Salud en Ciudad Universitaria pondrá a disposición un botiquín para tratar emergencias como ataques de asma, hiperglucemia y presión arterial alta (hipertensión).

Atención a usuarios de la UNAH

Se ha dado respuesta y seguimiento a las solicitudes de los empleados universitarios a través de los correos electrónicos dulce.valle@unh.edu.hn y sedp@unah.edu.hn. Cabe resaltar que durante el periodo de aislamiento ordenado por el Gobierno de la República de Honduras han aumentado las solicitudes de información referentes a concursos, pagos, solicitudes de vouchers y constancias laborales. Dichas consultas están siendo solventadas y respondidas en tiempo y forma a fin de mantener a los usuarios informados constantemente.

Vacaciones

Se logró dar respuesta a las solicitudes entrantes durante los meses de enero, febrero y marzo; así mismo se dio orientación a los empleados referente al tema de vacaciones. También se hizo entrega oportuna de cálculos de vacaciones.

Permisos sin goce de sueldo

Se realizaron análisis de casos con solicitudes de permisos sin goce de sueldo a fin de dar continuidad a solicitudes anteriores los mismos empleados y de esta manera analizar su aceptación y rechazo del permiso, dependiendo de varios factores laborales del empleado y la legislación interna.

Dirección de Carrera Docente

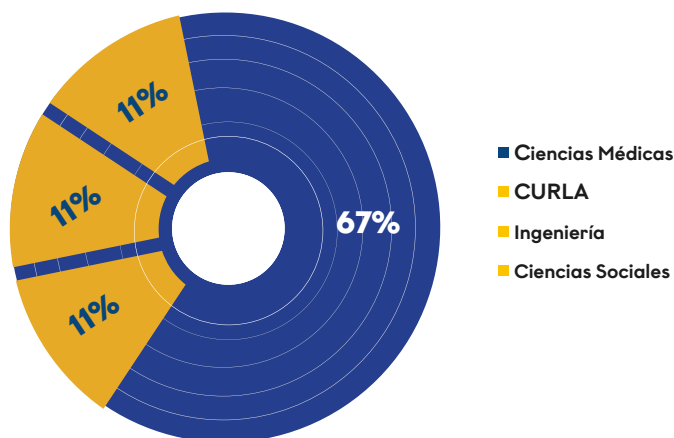
Actividades y logros de la Dirección de Carrera Docente en el transcurso de 2020

Departamento de Gestión y Desarrollo de la Carrera Docente

- En el mes de marzo de 2020 se publicó la primera convocatoria a concurso público para anunciar la oferta de 37 plazas vacantes a nivel nacional. Este concurso se encuentra suspendido debido a la pandemia de salud mundial a consecuencia del COVID-19.
- La Dirección de Carrera Docente ha recibido cincuenta y nueve solicitudes de reclasificación y/o reconsideración, de las cuales treinta y ocho se han remitido para revisión de la Comisión de Reclasificación del Consejo General de Carrera Docente y de estas, diecinueve fueron presentadas ante el pleno en la sesión de febrero del año en curso, quedando pendiente la rectificación del acta para la emisión de las respectivas resoluciones académicas. Por otro lado, veintiún solicitudes aún se encuentran en proceso de análisis o revisión por la Dirección de Carrera Docente.
- Se sometieron a revisión ante el Consejo General de Carrera Docente nueve casos de concursos que presentaron algún tipo de discrepancia entre los dictámenes emitidos por la Comisión de Concurso y el Consejo Local, seis corresponden a la Facultad de Ciencias Médicas, uno a la Facultad de Ciencias Sociales, uno a la Facultad de Ingeniería y uno al Centro Regional del Litoral Atlántico (CURLA); estos casos fueron analizados y resueltos.

Gráfico 1.

Ciencias Médicas representa la mayoría de Facultad/Centro



- En relación con lo anterior, la Comisión de Seguimiento y Monitoreo de los Procesos de la Carrera Docente dictaminó según se indica a continuación:

| Tipo de dictamen | Total concursos |
|----------------------|-----------------|
| Validar el concurso | 4 |
| Declarar desierto | 2 |
| Declarar inválido | 2 |
| Declarar nulo | 1 |
| Total general | 9 |

- Entre otras actividades realizadas en coordinación con el Consejo General de Carrera Docente, se tiene como proyecto la revisión y reforma del Estatuto del Docente Universitario de la UNAH y la sistematización del proceso de reclasificación docente.

Departamento de Seguimiento, Evaluación y Monitoreo de la Carrera Docente

Se llevaron a cabo una serie de actividades con el propósito de fortalecer el seguimiento, evaluación y monitoreo de la Carrera Docente, entre ellas:

- En diciembre de 2019, se realizó la clausura de la quinta edición del curso Soy Profesor UNAH, con cincuenta y cuatro docentes de Ciudad Universitaria.

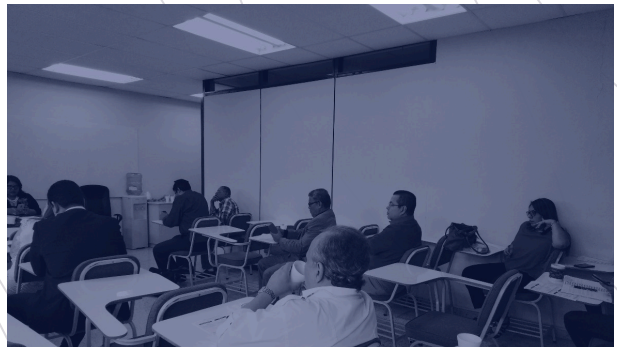




- En el mes de febrero del año en curso, se dio inicio al proceso de inducción del Curso Soy Profesor UNAH (sexta edición), con aproximadamente setenta maestros de Ciudad Universitaria; la finalidad del curso es fortalecer el conocimiento e identidad institucional en los nuevos docentes. Así mismo, el curso Soy Profesor UNAH ofrece un espacio reflexivo donde el docente valora las características, posibilidades, retos y desafíos de la profesión docente, las creencias y la cultura profesional.



- Se continúa con el proceso de seguimiento a la asignación académica de los docentes adscritos al régimen de la carrera docente, con la finalidad de verificar que dicha asignación es acorde a la categoría docente que se ostenta; esta actividad se desarrolla con base en el informe que presenta cada profesor por periodo académico, con la validación del jefe de departamento respectivo. Se procesaron aproximadamente mil quinientos informes correspondientes al I PAC 2019 en Ciudad Universitaria y demás Centros Universitarios Regionales a nivel nacional, estableciendo indicadores de cumplimiento definidos con base a la normativa institucional vigente.



Reunión con jefes de Departamento en UNAH-CU.

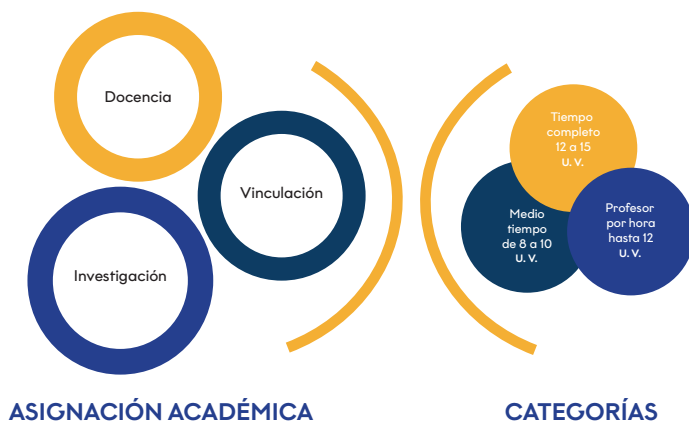
- En cuanto a la evaluación del desempeño docente, se estará dando seguimiento al informe que presentarán los jefes de Departamento, como resultado de la socialización del Reporte de Valoración del Desempeño Docente (VDD-2019), actividad que se realiza con la finalidad de implementar acciones de mejora en las áreas que lo requieren. La participación estudiantil en el llenado de encuestas se mantiene alrededor del 85 %, lo que ha permitido evaluar a un total de 3678 docentes.



Actividades desarrolladas por el Departamento de Efectividad del Recurso Humano en los primeros meses de 2020

Dentro de las actividades más destacadas que se han realizado en el Departamento de Efectividad del Recurso Humano durante este primer periodo académico, se destacan las siguientes:

1. Se emitieron análisis de asignación académica de las diferentes facultades, centros regionales universitarios, centros de recursos de aprendizaje de educación a distancia (CRAED), institutos tecnológicos y demás unidades académicas de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH), con el fin de asegurar que todo el personal docente a nivel nacional cumpla con su asignación académica mínima en las áreas de docencia, investigación y vinculación universidad-sociedad, tal como lo establecen las normativas institucionales.



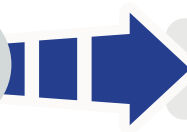
2. Velar por la asistencia, permanencia y cumplimiento de todo el personal laborante (docente, administrativo y de servicio) en sus respectivas jornadas y puestos de trabajo asignados.

¿Cómo se cumple?



Llegando a su puesto asignado. Permaneciendo en el mismo desempeñando las funciones para las cuales fue contratado.

El no cumplir



Se sanciona. Art. 322 y 323 CT.

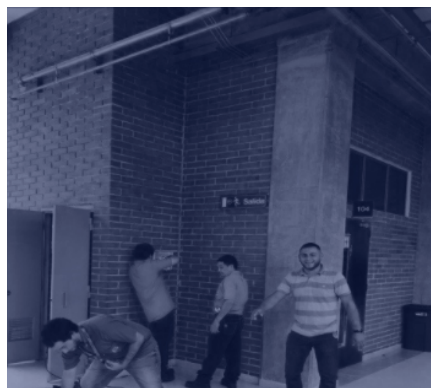
3. Mejorar los índices (porcentajes) de asistencia y cumplimiento, detectando los puntos débiles a fortalecer del capital humano de la UNAH a nivel nacional, en aras de maximizar la productividad.
4. Realizar jornadas de socialización sobre los diferentes procesos que realiza el Departamento de Efectividad del Recurso Humano.



5. Capacitar al personal de los centros regionales universitarios en el manejo del sistema de la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal (SEDP) en cuanto a lo relacionado a los procesos de nuestro departamento.
6. Reparación e instalación de relojes de reconocimiento dactilar en Ciudad Universitaria, Centros Regionales Universitarios y CRAED.



7. Emisión de dictámenes para pago de tiempo extraordinario laborado, cuyo fin primordial es la optimización del recurso humano y financiero de la institución, en apego a las disposiciones generales establecidas en la circular 051-2019 emitida por la SEDP-UNAH.
8. Durante el periodo de cuarentena establecida por el Estado de Honduras, el personal del Departamento de Efectividad del Recurso Humano se ha mantenido trabajando de forma presencial y remota en el desarrollo de nuestras funciones.
9. Otras labores de apoyo a la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal.



Departamento de Gestión del Talento Humano

Actividades desarrolladas por el Departamento de Gestión de Talento Humano en los primeros meses de 2020

En el primer trimestre del presente año se han aplicado un total de un total de treinta y seis evaluaciones psicométricas aplicadas a parte del personal administrativo y de servicio de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH).

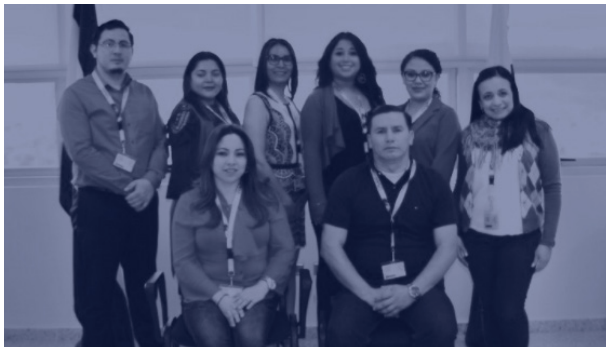
Esta actividad se ha realizado bajo la supervisión del cuerpo de psicólogos del departamento, conformado por la máster Sara Yamileth Corrales Lagos y el licenciado Deniss Gabriel Nolasco del Cid, quienes forman parte del Departamento de Reclutamiento y Selección, dirigido por la máster Mayra Lizeth Dubon Leiva.

| Descripción de puestos | Cantidad de psicometrías |
|------------------------|--------------------------|
| Mandos intermedios | 2 |
| Mandos operativos | 34 |

Se ejecutaron un total de diez evaluaciones por periodo de prueba, según el artículo 14 del Reglamento Interno de Trabajo.

Entre otros procesos docentes, administrativos y de servicios, que son ejecutados por el Departamento de Gestión de Talento Humano, se realizaron durante el Primer trimestre de 2020 (meses de enero, febrero, marzo) las siguientes acciones:

| Tipo de acción | Cantidad |
|--|----------|
| Contratación profesores por hora | 1078 |
| Contratación de instructores | 72 |
| Contratación de asistentes técnicos de laboratorio | 25 |
| Traslados docentes | 3 |
| Traslados administrativos | 3 |
| Nombramientos administrativos | 26 |
| Nombramientos docentes | 29 |
| Promociones docentes | 1 |
| Promociones administrativas | 7 |
| Reincorporaciones docentes | 5 |



Equipo del Departamento de Gestión de Talento Humano, a cargo de los profesionales Dany Fabricio Moncada Borjas y Mayra Lizeth Dubón Leiva. El equipo lo conforman Sara Yamileth Corrales Lagos, Ana Lourdes Ordoñez García, Ligia María Andrade Melara, Ana Marisabel Martel Gutiérrez, Deniss Gabriel Nolasco del Cid, Vilki Aracely Elvir Paiz, Claudia Carolina Romero Galo y Christian Alejandro Amador Rivas.

Actividades desarrolladas por el Departamento de Recursos Humanos en el CURLA en los primeros meses de 2020

El Centro Regional Universitario del Litoral Atlántico (CURLA), en un trabajo con la Cámara de Comercio e Industrias de Atlántida (CCIA), dio su aporte a la ciudad de La Ceiba con la construcción de un sistema de nebulización para túnel de sanitización de vehículos en la posta policial de Satuyé, salida al departamento de Colón.

Porfirio Galindo, jefe del Departamento de Ingeniería Agrícola del CURLA, unió esfuerzos en las primeras semanas de abril junto a Luis Ponce y Luis Ramírez, graduados de este centro regional. Por parte de la CCIA, se involucraron Héctor Castro, Valentín Vásquez y Víctor Contreras.



Como un aporte a la Ciudad de La Ceiba, el CURLA también donó huevos y leche al Hospital General Atlántida, al Asilo de Ancianos Divina Providencia y a la colonia Los Laureles.



Directora del CURLA, Jean O'dell Rivera, haciendo entrega al personal del Asilo de Ancianos Divina Providencia.



Dr. Roberto Orellana junto al Sr. Jonny Padilla.



Personal del CURLA que entregó donación a los habitantes de la colonia Los Laureles, La Ceiba.

El ingeniero Suamy Paz, gerente de Producción en el CURLA, junto a personal de Servicio del Departamento de Ingeniería Agrícola, colaboró con la ciudad de La Ceiba en la limpieza de calles y avenidas de esta ciudad como una medida de prevención frente a la propagación del COVID-19.



Inauguración de la iluminación de la cancha principal del Centro Regional del Litoral Atlántico (CURLA).



Directora UNAH-CURLA, Jean O'Dell Rivera.





Actividades desarrolladas por el Departamento de Recursos Humanos en el CURLP en los primeros meses de 2020

La Unidad de Gestión del Talento Humano del Centro Regional Universitario del Litoral Pacífico (CURLP) planificó actividades durante el I y II semestre de 2020. A continuación, presentamos los logros significativos alcanzados en lo que va de 2020.

Bienestar laboral

En el CURLP el clima organizacional es de mucha importancia, se considera fundamental mantener un nivel de clima organizacional elevado, los empleados realizan el trabajo con mayor entusiasmo, optimismo, orgullo y reciprocidad y por lo tanto se ha obtenido mayores resultados.

Es por esa razón que la Unidad de Gestión del Talento Humano en conjunto con la dirección del CURLP y las jefaturas académicas y administrativas enfrenta un gran reto, que consiste en tener mayor acercamiento con el personal, valorar el trabajo que realizan los equipos, ya que cada actividad que se realiza tiene impacto no solo para los compañeros y jefes sino para toda la universidad.

El CURLP celebra 22 años de aniversario con una jornada conmemorativa en sus instalaciones

El Centro Regional durante estos veintidós años de fundación se ha consolidado y posicionado en un lugar privilegiado como institución de educación superior en la región sur de Honduras. La comunidad universitaria reconoció los esfuerzos de las personas gestoras en la creación y apertura del Centro Regional con la entrega de pergaminos, y de igual forma hizo la entrega de un retrato artístico a los veinte empleados homenajeados que iniciaron labores (1997-1998) en el CURLP.



Bienvenida del Año Académico

José Trinidad Reyes Sevilla

Con el propósito de dar la bienvenida al año académico 2020, la Unidad de Gestión del Talento Humano organizó una actividad motivacional dirigida a todo el personal del CURLP.



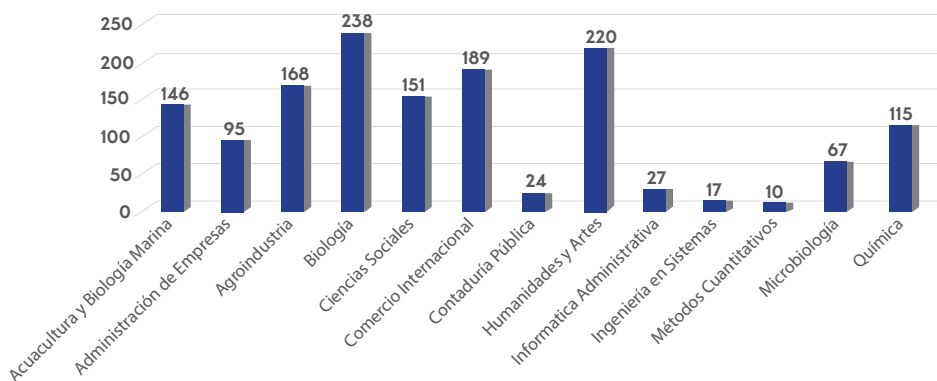
Proceso de virtualización del total de aulas virtuales en el CURLP

El CURLP inició con el desarrollo de capacitaciones técnicas para docentes desde el año 2017, las cuales continuó en el año 2019 para la implementación del campus virtual como apoyo a la presencialidad o ante contextos que imposibilitan la realización de clases presenciales; lo anterior ha permitido tener un involucramiento de todos los profesores de una manera más rápida y efectiva para este proceso de virtualización 2020.

Hallazgo importante | 246 aulas creadas.
Esto significa un 100 % de las secciones en la carga académica del CURLP.

Gráfico 2.

Recursos de aprendizaje
por departamento académico



Recursos de aprendizaje: el 100 % profesores han implementado recursos de aprendizaje en su campus virtual. De esta forma, 1467 recursos han sido activados durante el periodo de suspensión de actividades presenciales. Algunos de los recursos usados para fortalecer el aprendizaje son: archivos, lección, glosarios, foros, juegos.

Actividades desarrolladas por el Departamento de Recursos Humanos en UNAH-TEC Danlí en los primeros meses de 2020

El Departamento de Recursos Humanos del Centro Tecnológico de Danlí (UNAH-TEC Danlí) presenta las actividades y logros alcanzados para el primer trimestre 2020:

- Se otorgaron nuevas plazas en este 2020 las cuales vendrán a suplir las necesidades en las áreas Administrativas: Soporte Técnico (1), Servicios generales (1), Auxiliar de Call Center (1) y Especialista en Promoción Difusión y Comunicación (1).
- En cuanto a las nuevas contrataciones: Auxiliar de Monitoreo (1), Asistente Administrativo (1) y Asistente Operativo DIPP Regional (1).
- Con relación a las plazas docentes: Profesor Auxiliar para el Departamento de Informática Administrativa (2) y Profesor Auxiliar para el Departamento de Ciencias Económicas (1).

Se recibieron las declaraciones juradas de los empleados que laboran en otras instituciones y los profesores por hora en el formato adjunto establecido por la UNAH.

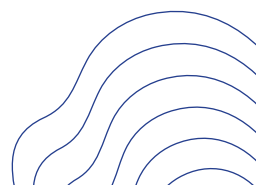
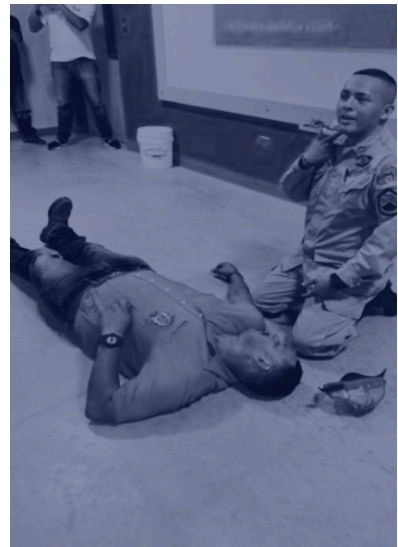
Con respecto a las jornadas de capacitación planificadas para este primer semestre 2020 dirigidas al personal administrativo y de servicio, se reprogramarán debido a la emergencia que vivimos en la actualidad en nuestro país.

UNAH-TEC Aguán

Actividades desarrolladas por el Departamento de Recursos Humanos en UNAH-TEC Aguán en los primeros meses de 2020

El 16 de agosto de 2019 fue creado el Departamento de Recursos Humanos en el Centro Tecnológico del Valle del Aguán (UNAH-TEC Aguán), dirigido por la máster Silvia Carolina Reyes Paredes en su cargo como jefe, con el fin de mejorar los procesos y realizarlos con eficacia, responsabilidad y ética profesional. Los logros alcanzados hasta el momento son:

- Capacitaciones en primeros auxilios y uso de extintores, con el apoyo del benemérito Cuerpo de Bomberos de Olanchito, dirigidas al personal de vigilancia y de aseo, que es el encargado de la seguridad y la limpieza de los laboratorios ubicados en la Planta de Procesos en UNAH-TEC Aguán.



- Instalación de un nuevo reloj de huella dactilar en el Sistema de Educación a Distancia (SED) de UNAH-TEC Aguán.



- Operativos de UNAH TEC Aguán



Presentación del nuevo personal administrativo de UNAH-TEC Aguán.



Comisión de Seguridad e Higiene UNAH-TEC Aguán.

- Procesos de contratación desarrollados del 2019 a la fecha en UNAH-TEC Aguán

| Tipo de acción | Cantidad |
|---------------------|----------|
| Profesores por hora | 2 |
| Profesores tutores | 1 |
| Administrativos | 7 |
| Promociones | 1 |

The background of the page is a solid dark blue color. Overlaid on this background are several concentric, irregular white lines that form a series of roughly circular or oval shapes, creating a ripple effect centered in the middle of the page. The lines are thin and have a slightly wavy, hand-drawn appearance.

**Proyecto Uniformes
2019-2020**

Proyecto uniformes 2019-2020

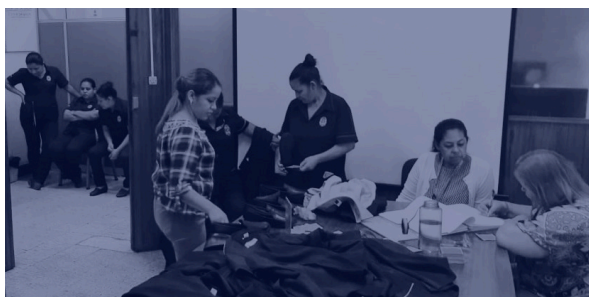
La Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal (SEDP) trabajó del 17 de febrero al 3 de marzo de 2020 en el levantamiento de tallas para proyecto de uniformes, calzado e implementos para uso del personal de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH) en las áreas docentes, administrativas y de servicio que se encuentran detalladas en el Contrato Colectivo de Condiciones de Trabajo.

La actividad de levantamiento de tallas fue coordinada por el Departamento de Estrategia Laboral, ejecutada en el marco de la licitación pública nacional n.º 14-2019-SEAF-UNAH, y contó con el apoyo de los jefes de Recursos Humanos en los centros regionales universitarios.

Resultados del levantamiento de tallas del personal en Ciudad Universitaria y Centros Regionales Universitarios en febrero del 2020

| Áreas | Total |
|---------------------------------|-------------|
| Personal de servicios generales | 967 |
| Personal administrativo | 789 |
| Personal de las áreas de salud | 1216 |
| Total | 2972 |

Fuente: Departamento de Estrategia Laboral, SEDP.



Levantamiento de medidas en Ciudad Universitaria y Facultad de Ciencias Médicas.



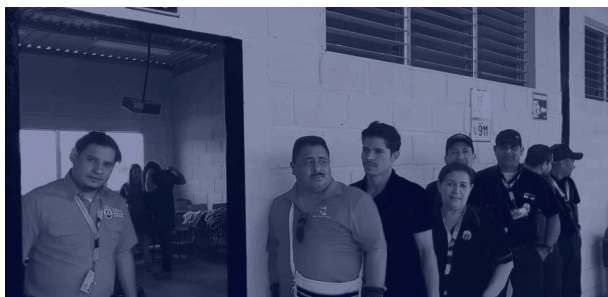
Levantamiento de medidas en el Centro Regional Universitario Nororiental (CURNO).



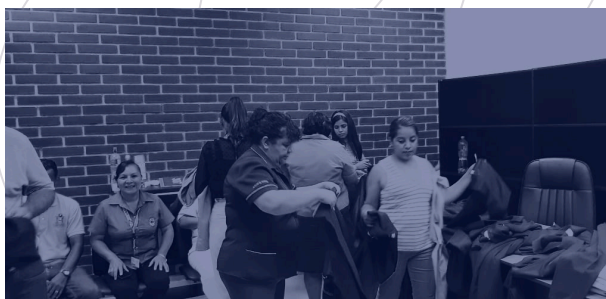
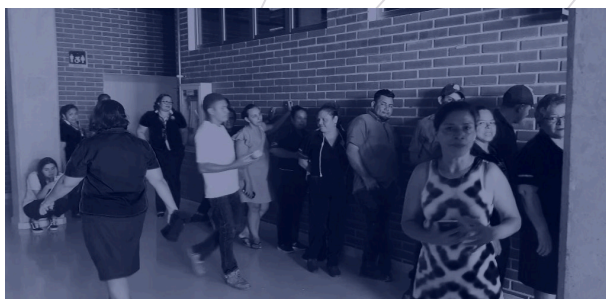
Levantamiento de medidas en el Centro Regional Universitario del Litoral Atlántico (CURLA).



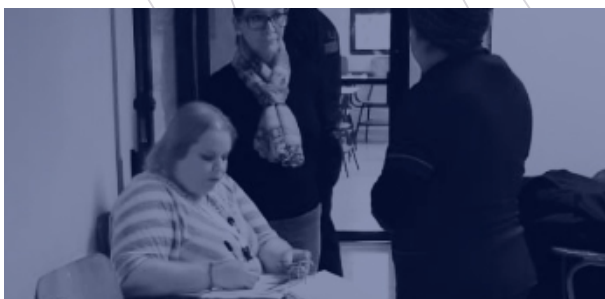
Toma de medidas por parte de la Secretaria Ejecutiva de Desarrollo de Personal y Van Heusen para los uniformes del personal de higiene, servicios generales y asistentes en UNAH-TEC Aguán.




Toma de medida de uniformes durante el 02 de marzo 2020 según programación de la SEDP en UNAH-TEC Danlí.



Levantamiento de medidas en la UNAH en el Valle de Sula (UNAH-VS).



Levantamiento de medidas en el Centro Regional Universitario de Occidente (CUROC).

The image features a solid blue background with several concentric, irregular white lines that form a series of nested, roughly circular shapes. The lines are thin and have a slightly wavy, organic quality. In the center of the innermost shape, the text "Más de nuestro recurso humano" is written in a clean, white, sans-serif font, arranged in two lines.

Más de nuestro
recurso humano

Perfil - Dirección de Carrera Docente



Mtr. Rafael Enrique Mejía Perdomo

El máster Rafael Enrique Mejía Perdomo, a partir del 9 de diciembre de 2019, fue nombrado titular de la Dirección de Carrera Docente, dependiente de la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal (SEDP) de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH). Cuenta con un alto perfil profesional, es licenciado en Psicología de la Universidad Católica de Honduras (UNICAH) y máster en Psicología Clínica con orientación en Terapia Familiar.

Se ha desempeñado como docente de pregrado y posgrado en la Universidad Nacional Autónoma de Honduras en el Valle de Sula (UNAH-VS) y en diferentes universidades privadas del país. Así mismo fungió como subdirector de Desarrollo Estudiantil, Cultura, Arte y Deporte, enlace de Rectoría y Vicerrectoría de Orientación y Asuntos Estudiantiles (VOAE). También es miembro suplente por UNAH ante el Consejo de Educación Superior (CES). Actualmente trabaja como psicólogo clínico y consultor en talento humano.

Para el año 2020, el máster Mejía se ha propuesto continuar con el fortalecimiento de los diferentes procesos de la carrera docente, entre ellos: seguimiento al portafolio docente en periodo de prueba, sistematización y mejora al proceso de valoración del desempeño docente, sistematización del análisis de los informes de asignación académica, implementación de nuevas acciones formativas para los docentes en temas de inducción a través del curso Soy Profesor UNAH; capacitaciones en línea e instructivos para los consejos locales de la carrera docente, comisiones de concurso, jefes de departamento; implementación del proceso de vinculación y desvinculación del personal docente; gestión y sistematización de procesos de reclasificación docente, aseguramiento de la transparencia, equidad y eficiencia de los procesos de ascenso y promoción en la carrera docente trabajando en coordinación con el Consejo General de Carrera Docente (CGCD).



Equipo de la Dirección de Carrera Docente en la SEDP-UNAH.

Perfil - CURLP



Profesora Jessica Nohely Ávila Cruz

Jessica Nohely Ávila Cruz es originaria del municipio de Marcovia, departamento de Choluteca. Nació el 21 de noviembre de 1977 en la familia conformada por don José Francisco Ávila y doña Rosa Irma Cruz de Ávila, siendo la mayor de cinco hijas. Es madre de dos hermosos hijos, Ivan Alberto y Leonardo Eli, esposa del ingeniero Javier Iván Mendoza, conformando una familia muy sólida y estable.

Estudió el Bachillerato en Ciencias y Letras en el Instituto Santa María Goretti de la ciudad de Choluteca. Su formación universitaria a nivel de licenciatura y posgrado fue en la Universidad Católica de Honduras, donde obtuvo los grados de ingeniera en Ciencias de la Computación y de máster en Administración de Empresas con énfasis en Finanzas. Siempre sobresalió en su formación académica como una persona comprometida y responsable en sus deberes y asignaciones.

En su trayectoria profesional se registran casi diez años en una reconocida empresa generadora de energía eléctrica de la región sur de Honduras, Lufussa, donde asumió los cargos de administradora de operaciones y posteriormente ingeniera de operaciones para Lufussa-Pavana III. Durante su desempeño en dicha planta, fue objeto de muchos reconocimientos por su esfuerzo y dedicación en su trabajo.

En el Centro Regional Universitario del Litoral Pacífico de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (CURLP-UNAH), trabaja como profesora del Departamento de Informática Administrativa desde el año 2006. En 2012, en conjunto con las autoridades locales y centrales, trabajó en la ampliación y funcionamiento del Laboratorio de Informática, mismo que vendría a beneficiar a toda la comunidad estudiantil del CURLP.

Entre los años 2013 y 2014 fue coordinadora del Observatorio Local de la Violencia de Choluteca, logrando reactivar y presentar los boletines con la información regional pertinentes. Desde el año 2014 y hasta la fecha,

es coordinadora regional de Docencia, en cuyas funciones ha tenido como prioridad la ampliación de carreras en el CURLP a través del acompañamiento a diferentes subcomisiones de trabajo y profesores de los distintos departamentos académicos del centro.

En este tiempo se han logrado construir cinco propuestas de carreras para su aprobación y funcionamiento en el CURLP: dos a nivel de licenciatura, los programas de la Licenciatura en Administración de Empresas y la Ingeniería en Sistemas; así como tres carreras técnicas universitarias, el Técnico Universitario en Agroexportación, el Técnico Universitario en Acuicultura y el Técnico Universitario en Monitoreo Marino Costero. Tres de estas propuestas ya han sido aprobadas y dos de estas ya cuentan con matrícula estudiantil.

A partir de 2016 fue nombrada como representante del CURLP ante el Consejo de Educación Superior (CES) por los siguientes dos años. Y desde el año 2018 hasta la fecha, es la representante propietaria del CURLP ante el Consejo General de Carrera Docente y miembro propietario del Consejo Local de Carrera Docente.

Actualmente es jefa del departamento académico de Ingeniería en Sistemas y ha participado en proyectos de vinculación destinados a fortalecer competencias informáticas en estudiantes de educación media de la región. Su aspiración profesional es consolidarse como una profesora mentora en nuestra institución a través del ejercicio de las tres funciones sustantivas de su que hacer.

The image features a solid blue background with several concentric, irregular white lines that form a series of nested, roughly circular shapes. These lines are centered on the page and create a sense of depth and focus towards the central text.

Información General

Marcador

Saber Hace Crecer es una publicación de la SEDP para dar a conocer las iniciativas y actividades de las unidades de recursos humanos en Ciudad Universitaria y en los Centros Universitarios de la UNAH.

Francisco Herrera

Rector UNAH

Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal

Producción

Iris Yolanda Caballero Lara

Dirección - Saber Hace Crecer

Unidad de Comunicación - SEDP

Coordinación de producción y difusión

SEDP y Personal de Recursos Humanos de Centros Universitarios Regionales

Redacción e información

Con el apoyo de la Editorial Universitaria

Daniela Lozano

Diseño y diagramación

Silvia Matute

Corrección de estilo

El objetivo de la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal (SEDP) es apoyar al funcionamiento de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH) en la gestión del talento humano de conformidad con la normativa institucional y nacional.

Misión

Somos la unidad responsable de la administración del talento humano y la aplicación de la legislación laboral, promoviendo una cultura y clima organizacional con responsabilidad y un enfoque humanístico, garantizando calidad en el servicio al personal de la institución, incorporando, manteniendo e inspirando el talento humano acorde con las expectativas profesionales e institucionales.

Visión

Ser para el año 2025 el referente a nivel nacional y centroamericano que promueva el desarrollo integral, organizando, dirigiendo e innovando los procesos de administración y gestión del talento humano, que garanticen un sistema de calidad en el servicio e información laboral para la toma de decisiones institucionales, respaldados en modelos metodológicos, legales y éticos.

Valores

- Equidad
- Justicia
- Solidaridad
- Responsabilidad
- Ética
- Compromiso
- Calidad
- Servicio
- Diligencia
- Respeto

Contáctanos

Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal

<https://sedp.unah.edu.hn>

sedp@unah.edu.hn

sedp.reclasugerencia@unah.edu.hn

Tel.: 2216-6100, ext.:110069

Saber Hace Crecer

N° 19, enero – junio, 2020

SEDP-UNAH



 **REVISTAS UNIVERSITARIAS**

www.editorial.unah.edu.hn

