

SABER HACE CRECER

La salud mental
necesita una
gran cantidad de
atención. Es un
gran tabú y tiene
que ser encarado
y resuelto.
ADAM ANT.

Paraninfo Universitario

1847



SEDP
SECRETARÍA EJECUTIVA DE
DESARROLLO DE PERSONAL



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

SABER HACE CRECER

Odir Aarón Fernández Flores
Rector UNAH

Secretaría Ejecutiva
de Desarrollo de Personal
Productora

Carlos Daniel Sánchez Lozano
Coordinador general

Eduardo B. Pineda
Director ejecutivo

Dulce Carolina Valle
**Directora de información,
edición y producción**

Rony Amaya H.
Diseño y diagramación

SEDP Y Recursos Humanos de
Centros Universitarios Regionales
Fotografías

SEDP y Personal de
Recursos Humanos de
Centros Universitarios
Regionales
Colaboradores

Parainfo Universitario de la
Universidad Nacional Autónoma
de Honduras (UNAH)
Foto de portada



¡CONTÁCTANOS!

**Secretaría Ejecutiva
de Desarrollo de Personal**

sedp@unah.edu.hn

Tel.: 2216-6100

<https://sedp.unah.edu.hn>



EDITORIAL

La salud mental es un aspecto fundamental para el desempeño de cualquier equipo de trabajo. Cuando las personas cuentan con herramientas para afrontar el estrés, gestionar sus emociones y mantener un equilibrio entre sus responsabilidades laborales y personales, también se fortalece el ambiente de trabajo, la comunicación y la calidad del servicio que se brinda a la comunidad universitaria.

Consciente de esta realidad, la Unidad de Recursos Humanos de la UNAH Campus Copán promovió el taller “Salud Mental en el Trabajo”, una iniciativa que reafirma la importancia de cuidar el bienestar integral del personal administrativo y de servicio. Espacios como

este permiten reflexionar sobre la necesidad de incorporar prácticas de autocuidado, fomentar relaciones laborales basadas en el respeto y fortalecer una cultura organizacional donde las personas ocupen un lugar central.

Más allá de una capacitación, esta actividad representa una oportunidad para recordar que la salud mental es una responsabilidad compartida. Acciones impulsadas por la UNAH Campus Copán evidencian que invertir en el bienestar de sus colaboradores también significa fortalecer el compromiso institucional, mejorar el clima laboral y contribuir al cumplimiento de la misión universitaria con mayor sensibilidad, profesionalismo y vocación de servicio.



Taller Salud Mental en el Trabajo, Unidad de Recursos Humanos de la UNAH Campus Copán.

COMPROMISO POR TU BIENESTAR

Departamento de Estrategia Laboral

DÍA DE LA MADRE

En conmemoración del Día de la Madre, los caballeros de la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal (SEDP) organizaron una actividad especial en honor a las madres que forman parte de la SEDP. La celebración estuvo marcada por un ambiente de reconocimiento y gratitud, acompañado de música en vivo y momentos de convivencia que permitieron exaltar la valiosa labor, dedicación y compromiso de las colaboradoras que desempeñan el importante rol de madres.



Master Adalid Rodas amenizando la conmemoración a las madres.



Compañeras asistentes a la conmemoración del día de la madre.

REUNIÓN CON EL SEÑOR RECTOR, EL DOCTOR ODIR FERNÁNDEZ

Con el propósito de fortalecer la gestión institucional e identificar oportunidades de mejora, se llevó a cabo una reunión de trabajo con el señor Rector, Doctor Odir Fernández. Este espacio permitió compartir avances, conocer las principa-

les fortalezas y debilidades en los procesos de la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal, así como establecer un diálogo orientado a la búsqueda de soluciones y a la implementación de acciones de mejora continua. La reunión evidenció el compromiso de las autoridades universitarias con el fortalecimiento de la gestión, la optimización de los servicios y el desarrollo del personal de la UNAH.



Reunión de trabajo con el señor Rector, Doctor Odir Fernández y empleados de la SEDP

JORNADA DE BIENESTAR SALUDABLE Y VIDA SALUDABLE

Con el propósito de promover el bienestar y fortalecer los hábitos saludables del personal de la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal (SEDP), las Direcciones de la Carrera Administrativa, Carrera Docente y Compensación Salarial y Beneficios Sociales invitaron al personal de la SEDP a participar en la Jornada de Bienestar Saludable y Vida Saludable, un espacio orientado a fomentar la importancia del autocuidado y la prevención mediante prácticas que contribuyan a mejorar la calidad de vida.

Durante la jornada se impartió una charla sobre la importancia de la actividad física para la salud, acompañada de ejercicios prácticos y recomendaciones para la adopción de hábitos saludables en la vida diaria. Asimismo, se realizó una actividad de baile tipo zumba, promoviendo la participación activa, la recreación y la integración del equipo de trabajo. La jornada culminó con un espacio de convivencia entre los colaboradores, acompañado de un refrigerio, fortaleciendo los vínculos laborales y promoviendo un ambiente saludable dentro de la SEDP.



Momento en que se impartió la charla en la Jornada.



Participantes en la Jornada de Bienestar Saludable y Vida Saludable.

DÍA DE LA SOSTENIBILIDAD

En el marco del programa Mi Bienestar UNAH, los empleados de la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal (SEDP) participaron en el Día de la Sostenibilidad, una iniciativa orientada a promover la conciencia ambiental y fortalecer prácticas responsables dentro de la comunidad universitaria.

Durante esta actividad, los colaboradores tuvieron la oportunidad de integrarse en acciones enfocadas en el cui-

dado del medio ambiente, la sostenibilidad y la construcción de una cultura institucional más comprometida con el entorno. Esta participación refleja el interés de la SEDP por fomentar espacios que contribuyan al bienestar integral, la responsabilidad social y el desarrollo de hábitos positivos en beneficio de la comunidad universitaria.

Estas iniciativas constituyen un aporte significativo al fortalecimiento de la comunidad universitaria comprometida con la excelencia, la responsabilidad social y el cumplimiento de los objetivos de desarrollo sostenible que forman parte de la visión estratégica de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras.



Participantes en el Día de la Sostenibilidad.



SEDP presente en el Día de la Sostenibilidad.

PARTICIPACIÓN DE LAS DIRECCIONES EN LA FERIA DE TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS

Las Direcciones de la SEDP, Carrera Administrativa, Carrera Docente y Compensación Salarial y Beneficios Sociales participaron activamente en la Feria de Transparencia y Rendición de Cuentas, brindando información sobre sus funciones, servicios y procesos institucionales, además de desarrollar actividades orientadas a fortalecer el conocimiento y la participación de los empleados.

Este espacio permitió acercar a la comunidad universitaria a la labor que realiza la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal, promoviendo una gestión abierta, participativa y orientada al servicio. Asimismo, se compartieron los principales avances e iniciativas impulsadas por las diferentes direcciones, reafirmando el compromiso institucional con la transparencia, la mejora continua, la eficiencia administrativa y la atención oportuna de las necesidades del talento humano.



Participación de la SEDP en la Feria de Transparencia y Rendición de Cuentas.



Brindando información sobre sus funciones, servicios y procesos institucionales.

GESTIÓN QUE TRANSFORMA

Dirección de Carrera Administrativa

El artículo 117 del Reglamento de la Ley Orgánica de la UNAH establece que la carrera administrativa en la UNAH es la permanencia y continuidad de personas capaces y debidamente calificadas quienes han ingresado al servicio de la administración de la UNAH con el propósito de concentrar sus esfuerzos en la prestación de un servicio, hacer del mismo la fuente primordial de sus medios de vida, con el derecho por sus méritos a pasar a través del tiempo a puestos de superior jerarquía de acuerdo con sus esfuerzos, capacidad y méritos, garantizándoles por parte de dicha institución, las condiciones necesarias y honrosas para una vida normal y con derecho a todas las ventajas determinada por la ley y sus reglamentos.

La Dirección de Carrera Administrativa, en el primer semestre 2026 y a través de sus diferentes unidades, desarrolló diversas actividades orientadas al fortalecimiento de la gestión institucional, promoviendo el crecimiento profesional, la actualización de competencias y el desarrollo del personal administrativo.

Estas acciones contribuyen a consolidar una administración más eficiente, transparente y comprometida con la excelencia en el servicio, en concordancia con los objetivos estratégicos de la UNAH.

SEMBRANDO EL FUTURO

Estancia Infantil “Pumitas del Futuro”

Durante el período comprendido del 12 de enero al 30 de junio de 2026, la Estancia Infantil “Pumitas del Futuro” ha fortalecido su compromiso con el cuidado, la educación y el desarrollo integral de la niñez, alcanzando importantes resultados en las áreas académica, recreativa, socioemocional y de formación en valores.

COBERTURA DE ATENCIÓN: Se brindaron 2,036 atenciones, de los cuales 1,291 corresponden al sexo femenino y 745 al sexo masculino, reflejando el alcance y la confianza depositada por las familias en los servicios que ofrece la Estancia Infantil.



Niños que son atendidos en la Estancia Infantil.

APOYO ACADÉMICO Y REFUERZO EDUCATIVO: Con el propósito de fortalecer el desempeño escolar de los niños y niñas, se realizaron 154 actividades de refuerzo académico enfocadas en el desarrollo de tareas y el estudio de contenidos. A través de estas acciones, se brindó orientación y acompañamiento pedagógico, favoreciendo la adquisición de hábitos de estudio, la comprensión de los contenidos y el mejoramiento del rendimiento académico.

PROCESO DE INSCRIPCIÓN DE USUARIOS: Se cuenta con una inscripción de 200 niños y niñas, garantizando el acceso oportuno de nuevos usuarios a los servicios de atención y recreación brindados por la Estancia Infantil.

PROMOCIÓN DEL APRENDIZAJE CONSTRUCTIVISTA: Se desarrollaron actividades educativas bajo el enfoque constructivista, permitiendo que los niños y niñas participaran activamente en la construcción de sus conocimientos mediante la exploración, experimentación y el aprendizaje significativo. Estas acciones favorecieron el desarrollo de la creatividad, la autonomía, la independencia y la capacidad de resolución de problemas.



Actividades diarias de la Estancia Infantil.

DESARROLLO INTEGRAL DE LA NIÑEZ: A través de las diversas actividades implementadas, se fortalecieron habilidades cognitivas, sociales, emocionales y motoras, promoviendo espacios seguros de convivencia, aprendizaje y recreación que contribuyen al bienestar integral de los niños y niñas.

ACTIVIDADES FORMATIVAS, RECREATIVAS Y DE CONVIVENCIA: Como parte de las estrategias de desarrollo integral, se realizaron diversas actividades especiales que fortalecieron los valores, la creatividad y la convivencia entre los niños y niñas, entre ellas:

- ✓ Celebración de Pascua, donde los participantes disfrutaron de actividades recreativas como la búsqueda de huevos de Pascua, convivencia grupal, degustación de pizza, recolección de dulces y participación en una piñata, fortaleciendo la integración y el compañerismo.
- ✓ Participación en el Día de la Sostenibilidad, promoviendo en los niños y niñas la conciencia ambiental, el cuidado de los recursos naturales y la importancia de las prácticas sostenibles.
- ✓ Celebración de cumpleaños, reconociendo fechas especiales de los niños y niñas mediante actividades de convivencia que fortalecen la autoestima, el sentido de pertenencia y la socialización.
- ✓ Elaboración de tarjetas conmemorativas para el Día del Padre, fomentando la expresión de sentimientos, la creatividad y el fortalecimiento de los vínculos familiares.
- ✓ Elaboración de portarretratos para el Día de la Madre, actividad que permitió desarrollar habilidades manuales y artísticas, además de promover el reconocimiento y agradecimiento hacia las madres.
- ✓ Visita educativa a la Biblioteca Universitaria, donde los niños y niñas tuvieron la oportunidad de conocer diferentes espacios destinados al aprendizaje y la preservación del conocimiento. Durante el recorrido visitaron la Colección Internacional, la Colección Nacional y la Hemeroteca, fortaleciendo su interés por la lectura, la investigación y el descubrimiento de recursos bibliográficos que contribuyen a su formación académica y cultural.
- ✓ Elaboración de catrachitas, reforzando la identidad nacional, el conocimiento de las tradiciones hondureñas y el sentido de pertenencia cultural.
- ✓ Visita educativa al Mariposario, brindando una experiencia de aprendizaje vivencial relacionada con la na-

turaleza, el cuidado del medio ambiente y el respeto por los seres vivos.



Visita al Mariposario, Estancia Infantil.

DESARROLLO DE TEMÁTICAS SEMANALES. De manera permanente se ejecutaron las temáticas programadas en el plan de trabajo semanal, incorporando actividades pedagógicas, dibujos, trabajos creativos, manualidades, dinámicas de aprendizaje y ejercicios de estimulación que contribuyeron al desarrollo de competencias cognitivas, artísticas, sociales y emocionales de los niños y niñas.



Desarrollo de actividades diarias en Estancia Infantil.

Los logros alcanzados durante el primer semestre de 2026 evidencian el compromiso de la Estancia Infantil “Pumitas del Futuro” con la atención integral de la niñez, promoviendo espacios seguros, inclusivos y enriquecedores que favorecen el aprendizaje, la recreación, la convivencia y el desarrollo de habilidades esenciales para su crecimiento personal y académico.

COMPROMISO POR TU BIENESTAR

Departamento de Estrategia Laboral

VACACIONES

Reuniones con Campus Universitarios. Se han llevado a cabo diversas reuniones con personal de Recursos Humanos de los Campus Universitarios, así mismo se le ha brindado seguimiento y apoyo con el módulo de vacaciones según la nueva modalidad del goce de vacaciones, a manera de depurar el sistema, y actualizar datos según lo calendarizado en el año 2026.

Autorizaciones. En lo que va del año 2026 se han registrado 2842 autorizaciones de vacaciones en Ciudad Universitaria, conforme al calendario académico y solicitudes de días pendientes de años anteriores.

PROYECTO DE UNIFORMES

Durante el mes de febrero del presente año, se hizo entrega de uniformes e implementos de seguridad al Personal de la Dirección de Servicios Generales, dicho proyecto se lleva a cabo anualmente y depende del proceso de licitación realizado, mismo que dura entre 12 a 18 meses su ejecución.



Entrega de uniformes a la sección de Jardinería.



Entrega de uniformes a la sección de Carpintería.



Entrega de uniformes a la sección de Desechos sólidos.



Entrega de uniformes a la sección de Electricidad.



El rector Odir Fernández ofreció un mensaje al personal de la UNAH previo al inicio de la entrega de uniformes institucionales.



Entrega de uniformes a la sección de Albañilería.



Entrega de uniformes a la sección de Auxiliares de Higiene.

Actualmente se encuentra en revisión del proyecto por parte del personal encargado de licitaciones para iniciar la ejecución del proyecto que fue diseñado en el año 2025.

BIENESTAR INTEGRAL Clínica Lucem Aspicio

En el marco del programa Mi Bienestar UNAH, se fortalecieron las acciones orientadas a la promoción de la salud integral mediante la articulación con la Clínica Lucem Aspicio, un espacio dedicado a la atención y el acompañamiento de la comunidad universitaria. A través de esta iniciativa se impulsan servicios enfocados en la prevención, la evaluación y la atención oportuna de diversas necesidades de salud, contribuyendo al bienestar físico y emocional de docentes, personal administrativo de seguridad interna y de servicio.

La integración de la Clínica Lucem Aspicio al programa reafirma el compromiso institucional de la Universidad

Nacional Autónoma de Honduras con el desarrollo de entornos saludables, el acceso a servicios de calidad y la implementación de estrategias que favorezcan una mejor calidad de vida para toda la comunidad universitaria. Entre las actividades desarrolladas en el primer semestre 2026 se encuentran:

REUNIONES ESTRATÉGICAS

Se han desarrollado varias reuniones con autoridades universitarias y personal del Programa de Salud de VOAE, acerca de rutas de evacuación y protocolo de desechos, planificación de actividades y revisión de alcances.



Reuniones estratégicas para implementar nuevas acciones en la Clínica Lucem Aspicio.

LICENCIA SANITARIA

La Clínica Lucem Aspicio cumple con los requerimientos de la Secretaría de Salud, quienes otorgan la licencia sanitaria para su funcionamiento legal, quedando en acta el cumplimiento de los estándares mínimos para la atención con calidad, responsabilidad y seguridad sanitaria.



Inspecciones por parte de la Secretaría de Salud en la Clínica Lucem Aspicio.



Firma de acta de cumplimiento de la Clínica Lucem Aspicio por parte de la Secretaría de Salud

REMODELACIONES Y EQUIPAMIENTO

Se agrega dos espacios más a la clínica se realiza su remodelación donde queda área de salud y reproducción sexual y salón de reuniones, así mismo se recibió donación de equipo para dichas salas.



BRIGADAS

Se realizaron diversas brigadas, en conmemoración al día padre, se realizaron exámenes de próstata en sangre, educación para la detección cáncer de próstata, atención médica general, aplicación de vacunas, entrega de desparasitantes, en colaboración con los Centros de Salud, Jornada informativa y recreativa por el día internacional contra el Alcoholismo, Jornada de Salud en conmemoración al día de la Enfermera, entre otras.



Equipamiento de la Clínica Lucem Aspicio.

Brigadas y atenciones en la Clínica Lucem Aspicio.



Jornadas de vacunación y atenciones la Clínica Lucem Aspicio con apoyo de Carrera Enfermería.

DÍA DE LA SOSTENIBILIDAD

La Clínica Médica Lucem Aspicio se integra a la actividad desarrollando las siguientes actividades: Jornada vacunación, desparasitación, atención general, toma de signos vitales.



Clínica Lucem Aspicio brindando atenciones durante el Día de Sostenibilidad.

RECEPCIÓN DE MEDICAMENTOS GESTIONADO POR SEDP, RECTORÍA Y FUNDAUNAH

Gracias al valioso apoyo de la Rectoría y de la FUNDAUNAH, se logró gestionar la adquisición de medicamentos e insumos esenciales destinados a fortalecer los servicios de atención en salud para los empleados universitarios. Esta gestión permitió garantizar la disponibilidad de recursos indispensables para brindar una atención oportuna, eficiente y de calidad, contribuyendo al bienestar del personal y al fortalecimiento de las capacidades de respuesta de los servicios médicos institucionales.



Recepción de medicamentos para la Clínica Lucem Aspicio.

PRESENTACIÓN DEL PROYECTO SALUD SEXUAL REPRODUCTIVA

Como parte del fortalecimiento de los servicios de promoción y atención integral en salud, se llevó a cabo la presentación del Proyecto de Salud Sexual y Reproductiva, esta

iniciativa contó con el apoyo del Departamento de Enfermería y está orientada a promover el bienestar y la salud de la comunidad universitaria.

En el marco de este proyecto, la UNAH inauguró una sala especializada para la atención en salud sexual y reproductiva, la cual incorpora espacios destinados al funcionamiento del Club de Embarazadas y una Sala de Lactancia Materna. Estas acciones reflejan el compromiso institucional con la promoción de la salud, la prevención, el acompañamiento durante el embarazo y el apoyo a la lactancia materna, favoreciendo un entorno universitario más inclusivo y orientado al bienestar de su comunidad.



Asistentes y participantes en la Presentación del proyecto salud sexual reproductiva en la UNAH.

SALA DE LACTANCIA MATERNA

El 12 de junio se llevó a cabo la inauguración de la Sala de Lactancia Materna en la Clínica Médica Lucem Aspicio, con el apoyo de la Carrera de Enfermería de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH). Este espacio fue creado con el propósito de brindar a las madres lactantes un ambiente adecuado, seguro y privado, promoviendo la lactancia materna como una práctica esencial para la salud y el bienestar de la madre y el niño.

Durante el acto inaugural, el representante de la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal (SEDP), el Abogado Carlos Daniel Sánchez Lozano, destacó la importancia de impulsar iniciativas que fortalezcan la protección de la maternidad y la creación de entornos institucionales que favorezcan el bienestar de las familias. La apertura de esta sala forma parte de las acciones del programa Mi Bienestar UNAH, reafirmando el compromiso de la Universidad con la promoción de la salud, la inclusión y el bienestar integral de la comunidad universitaria.



Momento de la inauguración de la Sala de Lactancia Materna en la Clínica Lucem Aspicio.

CLUB DE EMBARAZADAS

El día 09 de abril, se llevó a cabo el primer encuentro del club de embarazadas, mediante el cual se dará acompañamiento a las futuras madres en el proceso, así mismo se realizarán actividades destinadas a su bienestar y cuidado.



Programa de actividades del Club de Embarazadas, dedicado a la orientación, el aprendizaje y el acompañamiento integral durante el proceso de gestación.

GENERANDO FORMACIÓN

Departamento de Desarrollo Humano

El Departamento de Desarrollo Humano de enero a junio 2026 ha desarrollado diversas actividades como ser:

EXPLORA UNAH

Como parte de la estrategia institucional de fortalecimiento del talento humano, el Departamento de Desarrollo Humano impulsó la implementación del Curso Explora UNAH, cuyo lanzamiento oficial se realizó el 27 de febrero de 2026. Esta iniciativa fue concebida como una herramienta de formación orientada a promover la apropiación de conocimientos institucionales y la integración efectiva del personal universitario.

Durante la primera fase de ejecución, se estableció como población prioritaria al personal de Servicios Generales, considerando sus características operativas y necesidades específicas de capacitación. Para asegurar condiciones óptimas de aprendizaje, el Departamento coordinó la habilitación de espacios tecnológicos, brindando acompañamiento técnico y metodológico durante todo el proceso formativo. Como resultado, entre el 2 de marzo y el 14 de mayo de 2026, se logró incorporar a 372 colaboradores al proceso de capacitación.

Asimismo, el 5 de mayo, por medio de comunicación interna se publicó la Circular NO. 018-2026 SEDP, sobre el Curso Explora UNAH, estipulando su carácter obligatorio para el personal docente, administrativo y de servicio a nivel nacional. Posteriormente se habilitó el Curso Explora UNAH a 82 empleados nuevos con nombramiento contratados en el 2025, y de distintas categorías, según información proporcionada por el Departamento de Gestión del Talento Humano.

La proyección institucional establece que durante el año 2026 el curso será implementado progresivamente en las diferentes unidades, facultades y campus universitarios, con el propósito de garantizar una formación homogénea a nivel nacional. A partir del 2027, se prevé su incorporación como un proceso permanente dentro del programa de inducción para el personal de nuevo ingreso.

Los resultados iniciales reflejan una aceptación favorable por parte de los participantes, quienes han valorado la metodología innovadora del curso, basada en el uso de herramientas tecnológicas y recursos digitales que facili-

tan el acceso al conocimiento, fortalecen la experiencia de aprendizaje y contribuyen al desarrollo continuo del personal universitario.



El curso busca que el personal conozca la Universidad, su quehacer administrativo, académico y de control.

CAPACITACIONES

A partir del 20 de abril se inició el proceso de capacitaciones en coordinación con el INFOP, habiéndose desarrollado hasta finales de mayo cuatro jornadas formativas enfocadas en actitud positiva con inteligencia emocional, trabajo en equipo, oratoria y comunicación efectiva, con la participación de diversas unidades de la universidad.



Parte de las diversas capacitaciones desarrolladas por el Departamento de Desarrollo Humano.



PROGRAMA DE FINANCIAMIENTOS EDUCATIVO 2025

En el año 2026, el Comité de Crédito Educativo aprobó un total de 10 financiamientos de préstamo educativo.

Maestrías y doctorados financiados en el 2026

Doctorado en Ciencias Económicas	Doctorado en Ciencias Económicas
Doctorado en Nutrición	Doctorado en Dirección Empresarial
Doctorado en Psicología Clínica	Maestría en Administración de Empresas
Maestría en Dirección de Negocios	Maestría en Metodología de Investigación Económica Social

LIDERAZGO

Dirección de Carrera Docente

PROGRAMA DE INDUCCIÓN PARA JEFES DE DEPARTAMENTOS ACADÉMICOS

En el año 2026, la Dirección de Carrera Docente dio inicio al Programa de Inducción para Jefes de Departamentos Académicos, una iniciativa formativa integrada por seis módulos, diseñada para fortalecer las competencias de quienes ejercen funciones de jefatura y proporcionar los conocimientos necesarios sobre los procesos vinculados al quehacer de la Dirección.

Se desarrolló el primer módulo, con la participación de 52 jefes de departamentos académicos de Ciudad Universitaria de manera presencial y más de 102 participantes en modalidad virtual, reflejando el interés y compromiso de las unidades académicas con el fortalecimiento de la gestión universitaria.

Se abordaron los procesos de concursos docentes, comprendiendo la normativa institucional aplicable, las etapas y acciones administrativas que integran el proceso de concurso, así como la elaboración de perfiles de plazas docentes. Con esta iniciativa, la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal (SEDP), a través de la Dirección de Carrera Docente, reafirma su compromiso con el fortalecimiento de una Carrera Docente transparente, eficiente y orientada a la excelencia académica.



Programa de Inducción para Jefes de Departamentos Académicos.

ACOMPANIAMIENTO A LOS DECANOS DE FACULTADES, DIRECTORES DE CAMPUS REGIONALES Y JEFES DE DEPARTAMENTO

La Dirección de Carrera Docente brinda acompañamiento técnico especializado en los procesos relacionados con concursos docentes, reclasificaciones, así como en el seguimiento, monitoreo y evaluación del desempeño docente. Este acompañamiento tiene como propósito orientar y asesorar a las distintas instancias universitarias para garantizar la correcta interpretación y aplicación de la normativa vigente, asegurando que cada proceso se desarrolle conforme a los procedimientos institucionales establecidos, con criterios de transparencia, objetividad y apego al marco normativo de la Universidad.

Asimismo, la Dirección promueve una gestión docente basada en la mejora continua, mediante la emisión de criterios técnicos, el acompañamiento permanente a las autoridades académicas y la socialización de los lineamientos que regulan la Carrera Docente. Estas acciones contribuyen al fortalecimiento de las capacidades institucionales, favorecen la toma de decisiones fundamentadas y promueven una administración eficiente, equitativa y orientada a la excelencia académica, en beneficio del personal docente y del cumplimiento de la misión y visión de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras.



Acompañamiento a Autoridades para procesos relacionados a la Carrera Docente.

APOYO AL CONSEJO GENERAL DE CARRERA DOCENTE

La Dirección de Carrera Docente brinda apoyo técnico, administrativo y operativo al Consejo General de Carrera Docente (CGCD), con el propósito de facilitar el cumplimiento de las funciones que le confiere la normativa institucional.

La Directora de Carrera Docente ostenta el cargo de Secretaria Suplente del Consejo General de Carrera Docente, participando activamente en el desarrollo de las sesiones y

en el seguimiento de los acuerdos adoptados por este órgano colegiado.

Durante el primer semestre del año 2026, el Consejo General de Carrera Docente celebró cinco (5) sesiones ordinarias y dos (2) sesiones extraordinarias, para las cuales la Dirección de Carrera Docente proporcionó el soporte técnico y administrativo necesario para su adecuado funcionamiento.

Entre las principales actividades de apoyo desarrolladas por la Dirección de Carrera Docente se destacan las siguientes:

- Preparación de expedientes, informes técnicos y demás documentación sometida al conocimiento del Consejo General de Carrera Docente.
- Organización, convocatoria y coordinación logística de las sesiones ordinarias y extraordinarias del Consejo.
- Elaboración de agendas, actas y acuerdos, así como el seguimiento al cumplimiento de las resoluciones emitidas por el Consejo General.
- Revisión y verificación del cumplimiento de la normativa institucional en los expedientes remitidos por los Consejos Locales de Carrera Docente y las diferentes unidades académicas, previo a su conocimiento por el Consejo General.
- Actualización y control de los registros relacionados con los procesos de Carrera Docente que son competencia del Consejo General.
- Asesoría técnica al Consejo General y a los Consejos Locales de Carrera Docente en la interpretación y aplicación del Estatuto del Docente Universitario (EDU-2000), el Reglamento Interno del Consejo General de Carrera Docente, el Manual de Procedimientos de Concursos Públicos Docentes y demás normativa institucional aplicable.
- Seguimiento técnico y administrativo a los procesos de concursos públicos docentes, reclasificaciones, evaluaciones y demás asuntos cuya resolución corresponde al Consejo General de Carrera Docente.



Acompañamiento a Autoridades para procesos relacionados a la Carrera Docente.

JORNADA DE ANÁLISIS Y REFORMA AL ESTATUTO DEL DOCENTE UNIVERSITARIO CORRESPONDIENTE AL AÑO 2026

Además, en Conjunto con el Consejo General de Carrera Docente, La Dirección de Carrera Docente de la SEDP, brindó acompañamiento y soporte logístico, a la primera jornada de análisis y reforma al Estatuto del Docente Universitario correspondiente al año 2026.

El día 20 de mayo de 2026, la comisión conformada por diferentes miembros de Claustros de Profesores y miembros de la comisión de reforma al estatuto del Docente de la UNAH, inician la segunda jornada, ya que se inició el año 2025, en el trabajo para el análisis y la reforma al Estatuto del Docente Universitario. El equipo trabajará del 20 al 22 de mayo de 2026.

Estas acciones fortalecen la gestión del Consejo General de Carrera Docente, garantizando que sus actuaciones se desarrollen con fundamento técnico, apego a la normativa institucional y eficiencia administrativa.



Jornada de análisis y reforma al Estatuto del Docente Universitario correspondiente al año 2026.

**IMPULSANDO
EL CRECIMIENTO**
Departamento de Gestión
y Desarrollo de Carrera Docente

ACOMPANIAMIENTO A LOS CONSEJOS LOCALES DE CARRERA DOCENTE

En el marco de las acciones de fortalecimiento institucional, se han realizado una serie de capacitaciones presenciales y virtuales dirigidas a los Consejos Locales de Carrera

Docente, con el propósito de brindar asesoría y acompañamiento en el ejercicio de las funciones y responsabilidades inherentes a sus cargos, contribuyendo al fortalecimiento de sus capacidades y al desarrollo eficiente de la gestión de la Carrera Docente en la UNAH.



ESTUDIOS DE CLIMA ORGANIZACIONAL

Se realizó el Estudio de Clima Organizacional en los Departamentos de Ingeniería Civil, Ingeniería Química y la Decanatura de la Facultad de Ingeniería.

El propósito de esta evaluación fue identificar las fortalezas y las oportunidades de mejora del ambiente laboral, con el fin de contribuir al fortalecimiento de la gestión organizacional y apoyar los procesos orientados a la certificación de las carreras.

De acuerdo con la valoración realizada por las y los colaboradores, las dimensiones que obtuvieron los resultados más favorables fueron: Identidad Institucional, Relaciones Interpersonales, Comunicación, Liderazgo, Trabajo en Equipo, Empoderamiento y Manejo de Conflictos, evidenciando un entorno laboral que favorece la colaboración, el compromiso institucional y el desempeño de las funciones. La Dirección de Carrera Docente pone a disposición de las distintas unidades académicas de la UNAH el Programa de Evaluación de Clima Organizacional, con el propósito de fortalecer el ambiente laboral, promover la mejora continua y contribuir al bienestar de la comunidad universitaria y al cumplimiento de los objetivos institucionales.



Evaluación de Clima Organizacional, fortaleciendo el ambiente laboral.

GESTIÓN DE EXPEDIENTES DE RECLASIFICACIÓN DOCENTE

Se coordina la recepción, revisión técnica y verificación del cumplimiento de los requisitos establecidos en la normativa institucional para los procesos de reclasificación docente. Asimismo, se elabora los informes técnicos correspondientes, gestiona las subsanaciones cuando se identifican inconsistencias o documentación incompleta, y prepara los expedientes para su análisis por la Comisión de Reclasificaciones del Consejo General de Carrera Docente, previo a su conocimiento y resolución por el pleno de dicho órgano colegiado. De igual forma, brinda seguimiento a las resoluciones emitidas, velando por su adecuada ejecución y registro.

Durante el primer semestre de 2026, la Dirección de Carrera Docente recibió cuarenta (40) solicitudes de reclasificación docente, remitidas por las diferentes facultades, centros regionales universitarios y demás unidades académicas a nivel nacional, las cuales se encuentran en las distintas etapas del proceso de revisión técnica y tramitación conforme a lo establecido en el Estatuto del Docente Universitario (EDU-2000) y la normativa institucional aplicable.

APOYO A LAS DISTINTAS COMISIONES QUE CONFORMAN EL CONSEJO GENERAL DE CARRERA DOCENTE

Se brindó apoyo técnico, administrativo y de asesoría normativa a las distintas comisiones que conforman el Consejo General de Carrera Docente, participando activamente en las reuniones celebradas durante el primer semestre de 2026.

Estas acciones permitieron fortalecer el trabajo de las comisiones, proporcionando el soporte técnico especializado necesario para el análisis y resolución de los asuntos de su competencia, en estricto apego al Estatuto del Docente Universitario (EDU-2000) y demás normativa institucional vigente, contribuyendo al fortalecimiento del régimen de la carrera docente en la Universidad Nacional Autónoma de Honduras.



Comisiones que conforman el Consejo General de Carrera Docente.

CONSTRUYENDO CALIDAD

Departamento de Evaluación y Monitoreo de la Carrera Docente

Proceso de Inducción Soy Profesor UNAH: Hacia una Identidad Profesional Docente (Ediciones 20, 21 y 22). La Dirección de Carrera Docente desarrolla el Proceso de Inducción “Soy Profesor-UNAH”, dirigido al personal docente, en modalidad presencial en Ciudad Universitaria y B-learning en, UNAH Campus Olancho y UNAH Campus Copán.

Este programa tiene como finalidad facilitar la integración de los docentes a la vida universitaria, mediante un espacio de formación y reflexión orientado a fortalecer el conocimiento de la normativa institucional, el quehacer académico y las responsabilidades inherentes al ejercicio de la docencia en la Universidad Nacional Autónoma de Honduras.

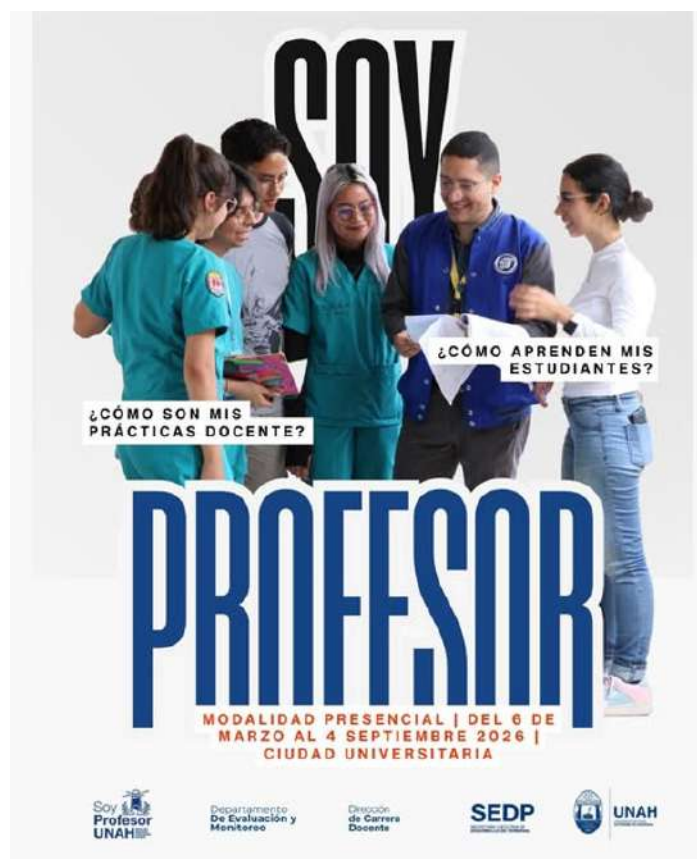
Asimismo, promueve la reflexión sobre las características, fortalezas, oportunidades y desafíos de la profesión docente, favoreciendo la construcción de la identidad profesional, el compromiso con la excelencia académica y el fortalecimiento del espíritu PUMA.

El proceso formativo también propicia el intercambio de experiencias entre docentes de distintas disciplinas, fomentando el trabajo colaborativo, el aprendizaje entre pares y el conocimiento de la filosofía, estructura organizativa y funciones sustantivas de la UNAH.

El Programa de Inducción tiene una duración total de cien (100) horas, desarrolladas mediante actividades presenciales y virtuales.



Profesores asistentes al proceso formativo.



Publicidad implementada para dar a conocer el Programa de Inducción.

REVISIÓN DE INFORMES DE ACTIVIDADES DE ASIGNACIÓN ACADÉMICA DEL III PAC – II SEMESTRE 2025 - I PAC 2026

En cumplimiento de lo establecido en el artículo 192 literal i) del Estatuto del Docente Universitario (EDU-UNAH), se realizó la revisión de los informes de actividades de asignación académica del personal docente adscrito al régimen de la Carrera Docente, con el propósito de verificar que las actividades académicas asignadas correspondan a la categoría docente que cada profesor ostenta, de conformidad con la normativa institucional vigente.

Asimismo, este proceso permitió constatar el cumplimiento de lo dispuesto en los artículos 273 al 280 y 318 de las Normas Académicas de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH), garantizando que la distribución de las actividades académicas responda a las funciones propias de la categoría docente, contribuya al adecuado desarrollo de las funciones sustantivas de la Universidad y fortalezca la gestión académica de las diferentes unidades.

N.º	Campus universitarios	Docentes que presentaron informes	Docentes que no presentaron informes	Total	Porcentaje de cumplimiento
1	Yoro				
2	UNAH-ITS Tela				
3	Atlántida				
4	Choluteca				
5	Copán				
6	Olancho				
7	El paraíso				
8	Comayagua				
9	Ciudad Universitaria				
10	Cortés				
Total		1903	187	2090	91%

Revisión de informes de actividades de asignación académica del III PAC – II Semestre 2025 - I PAC 2026.

SISTEMA DE VALORACIÓN DEL DESEMPEÑO DOCENTE

El Sistema de Valoración del Desempeño Docente constituye una herramienta fundamental para promover la mejora continua de la calidad académica, fortalecer el desempeño profesional del personal docente y contribuir al cumplimiento de las funciones sustantivas de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras. Como parte de este proceso, se brinda asesoría técnica a las unidades académicas, coordina

la aplicación de los instrumentos de evaluación, verifica el cumplimiento de los procedimientos establecidos, consolida y analiza la información generada, y emite los informes técnicos correspondientes para apoyar la toma de decisiones relacionadas con el desarrollo de la Carrera Docente. Actores que participan: estudiantes, Jefes de departamento o coordinadores académicos, el propio docente (autoevaluación).

Los resultados de la VDD sirven para, Elaborar planes de mejora individuales e institucionales, orientar programas

Año	Período	Centro Regional	Esperadas	Realizadas	% Cubierto
2026	1	Ciudad Universitaria	140,455	106,066	75.52%
2026	1	CRAED Choluteca	826	614	74.33%
2026	1	CRAED Juticalpa	695	502	72.23%
2026	1	CRAED Siguatepeque	602	411	68.27%
2026	1	CRAED Progreso	873	631	72.28%
2026	1	CRAED El Paraíso	651	471	72.35%
2026	1	CRAED Tegucigalpa	3,030	2,318	76.50%
2026	1	CRAED La Entrada	599	418	69.78%
2026	1	CRAED Tocoa	2,243	1,623	72.36%
2026	1	C.U.R.C.	8,626	6,570	76.17%
2026	1	UNAH Valle de Sula	64,416	45,035	69.91%
2026	1	C.U.R.O.C.	6,057	4,284	70.73%
2026	1	C.U.R.N.O.	6,587	4,997	75.86%
2026	1	C.U.R.L.P.	4,102	3,198	77.96%
2026	1	UNAH TEC - Aguán	2,006	1,269	63.26%
2026	1	UNAH TEC - Danlí	4,698	3,526	75.05%
2026	1	I.T.S.T. - UNAH	402	220	54.73%
2026	1	C.U.R.L.A.	6,606	4,602	69.66%

Valoración del desempeño docente.

de formación y capacitación docente, apoyar procesos de promoción, permanencia y desarrollo en la Carrera Docente, cuando así lo establezca la normativa, fortalecer la cultura de evaluación y mejora continua en la UNAH.

SEGUIMIENTO Y MONITOREO A LOS PROFESORES EN PERÍODO DE PRUEBA

Se realiza el proceso de seguimiento y monitoreo al desempeño de los profesores que se encuentran en período de prueba, con el propósito de evaluar su desempeño académico, identificar fortalezas y oportunidades de mejora, así como verificar el cumplimiento de los requisitos establecidos para su incorporación definitiva al régimen de la Carrera Docente, conforme a la normativa institucional vigente.

Durante el año 2026, este proceso se llevó a cabo con los docentes correspondientes a los períodos III PAC 2025 – I PAC 2026 y I PAC – II PAC 2026, dando continuidad al acompañamiento y evaluación de su desempeño durante el período de prueba.

Seguimiento a Profesores en Periodo de Prueba	
Campus	N.º de Profesores
Ciudad Universitaria	24
Cortés	15
Comayagua	02
Atlántida	04
Total	45

Trabajo interdepartamental. El Departamento de Evaluación y Monitoreo de la Carrera Docente, en coordinación con el Departamento de Efectividad del Recurso Humano, desarrolla un trabajo conjunto y permanente orientado a unificar los criterios para la verificación del cumplimiento de la asignación académica.

Esta articulación permitirá fortalecer el proceso de seguimiento, monitoreo y valoración del desempeño del personal docente de la UNAH, mediante la evaluación del cumplimiento de responsabilidades académicas durante el período académico vigente, contribuyendo así a la transparencia, objetividad y mejora continua de la gestión docente.

IMPACTO INSTITUCIONAL

Las acciones ejecutadas por la Dirección de Carrera Docente han contribuido significativamente al fortalecimiento del régimen de la Carrera Docente Universitaria, promoviendo una cultura institucional basada en la transparencia,

la profesionalización, el reconocimiento del mérito académico y el cumplimiento de la normativa vigente.

A través del Programa de Inducción Soy Profesor se ha favorecido la consolidación de la identidad institucional del profesorado de nuevo ingreso, fortaleciendo el sentido de pertenencia y el conocimiento de los principios, derechos y responsabilidades que rigen la Carrera Docente. De igual forma, los procesos de evaluación y seguimiento al desempeño docente han contribuido al aseguramiento de la calidad académica, la mejora continua y la verificación del cumplimiento de los estándares institucionales establecidos.

Los resultados alcanzados durante el primer semestre del año 2026 evidencian un avance sustantivo en el cumplimiento de las metas físicas y estratégicas programadas, reflejando un alto nivel de compromiso, coordinación interinstitucional y articulación de esfuerzos por parte de esta Dirección y las diferentes instancias universitarias involucradas en la gestión y fortalecimiento del talento académico.

REMUNERACIÓN

Dirección de Compensación Salarial y Beneficios Sociales

Los principales logros obtenidos en la Dirección de Compensación Salarial y Beneficios Sociales, durante el primer semestre comprendido del mes de enero al mes de junio del año 2026; al respecto, se detalla los principales logros obtenidos por las diferentes Departamentos que integran esta Dirección durante dicho periodo, según se describen a continuación:

MODERNIZACIÓN DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS

Implementación de mecanismo de validación de Oficios mediante la incorporación de códigos QR, así como el uso de un repositorio digital compartido entre las dependencias de la Dirección, con el propósito de fortalecer la autenticidad, trazabilidad, resguardo y acceso oportuno a la documentación oficial de la Dirección de Compensación Salarial y Beneficios Sociales.

Ejecución del segundo proceso de homologación institucional de puestos, conforme al Manual de Puestos y Salarios vigente y en atención al Acuerdo No. 20-2026, de fecha 14 de enero de 2026, contribuyendo al ordenamiento, actualización y coherencia de la estructura ocupacional institucional.

Creación e implementación de un repositorio institucional para facilitar el acceso, consulta y socialización de los perfiles de puestos entre las dependencias universitarias y el personal relacionado con los procesos de gestión de talento humano.

CUMPLIMIENTO NORMATIVO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL. En cumplimiento al Contrato Colectivo de condiciones de Trabajo celebrado entre la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH) y el Sindicato de Trabajadores de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (SITRAUNAH) fue aplicado el ajuste salarial por costo de vida ICP (4.98%) beneficiando a 6,092 en sus diferentes categorías cuyo impacto económico asciende a L 61,380,905.43 y de igual manera se aplicó ajuste salarial por años de servicio (3%) beneficiando a 6012 empleados en sus diferentes categorías cuyo impacto económico asciende a L 31,550,213.09

El impacto por el concepto de pago por aportación al IHSS en los meses de enero a junio 2026 por valor de L. 39,127,003.82, incluye la aportación patronal, aportación del trabajador y aportación del estado.

Aplicación del beneficio del 10% de descuento por pronto pago en el Impuesto Personal Único, fortaleciendo el cumplimiento oportuno de las obligaciones fiscales.

En cumplimiento de las obligaciones fiscales mediante la presentación de la declaración Jurada de Ingresos, Activos y Pasivos ante el Tribunal Superior de Cuentas, abarcando un total de 2,797 colaboradores.

LOGROS RELACIONADOS CON LOS BENEFICIOS SALARIALES. Pago de bonificación de transporte correspondiente al primer semestre 2026 el cual benefició a 6246 empleados en sus diferentes categorías cuyo monto asciende a L 15,655,276.00 y así mismo en el mes de junio 2026, se hizo efectivo el pago del décimo cuarto mes de salario y fueron beneficiados 6801 empleados con un impacto financiero de L 268,414,855.20

El pago por trabajo extraordinario en los meses de enero a junio 2026 con un impacto financiero por semestre de L 6,403,547.61 con la participación de 491 empleados.

LOGROS DE CARÁCTER LEGAL EN MATERIA LABORAL. Se han ejecutado L 117,448,163.30. en concepto de pago por Prestaciones Laborales, Cancelación por Derechos Adquiridos por Contratos Temporales, y Derechos Adquiridos Post Mortem.

INNOVACIÓN

Recursos Humanos en los Campus Universitarios

UNAH CAMPUS ATLÁNTIDA

EVENTOS DE LOS JUBILADOS 2026. El 30 de enero de 2026, en la Sala de Dirección, se llevó a cabo dicho evento con la participación de autoridades, jefes de departamento, personal de Recursos Humanos, jubilados y sus familiares. La actividad tuvo como propósito reconocer y celebrar a los jubilados en un ambiente de convivencia y homenaje.



Eventos de los jubilados 2026, UNAH Campus Atlántida.

ENTREGA DE UNIFORMES. Los días 13 y 16 de febrero de 2026, en la Sala de Servicios Generales, se realizó la entrega de uniformes al personal de las áreas productivas y de servicios generales 2026. La actividad contó con la participación de personal de Recursos Humanos, la Comisión de Higiene y Seguridad, el Personal del SITRAUNAH y 112 empleados de Servicios Generales y áreas de producción. Su propósito fue dotar al personal de los uniformes correspondientes para el desempeño de sus funciones, fortaleciendo las condiciones de trabajo y el cumplimiento de las normas institucionales.



Entrega de uniformes, UNAH Campus Atlántida.

CAPACITACIONES. El 20 de febrero de 2026, en la Sala de Producción Animal, se realizó la Capacitación sobre Horas Extras 2026, con la participación de personal de Recursos Humanos, jefes de departamento y empleados. La actividad tuvo como propósito fortalecer el conocimiento sobre los procedimientos y lineamientos relacionados con la gestión y el registro de horas extras, promoviendo su correcta aplicación en la institución.



Capacitación sobre horas extras 2026.

El 5 de marzo de 2026, en la Sala de Dirección, se realizó la Capacitación sobre el Tribunal Superior de Cuentas, con la participación de personal de Recursos Humanos y del Comité de Probidad y Ética. La actividad tuvo como propósito fortalecer los conocimientos sobre la normativa, los principios de transparencia y las responsabilidades institucionales, promoviendo una gestión pública ética y responsable.



Capacitación sobre el Tribunal Superior de Cuentas en UNAH Campus Atlántida.

El 13 de marzo de 2026, en el Aula 4 del Edificio 3 de Economía, se realizó la Capacitación de Inducción para Personal de Nuevo Ingreso, con la participación de personal de Recursos Humanos, personal de nuevo ingreso y docentes. La actividad tuvo como propósito facilitar la integración del nuevo personal a la institución, brindando información sobre las normas, procedimientos, funciones y aspectos fundamentales para el desempeño de sus labores.



Capacitación de inducción para personal de nuevo ingreso.

El 16 de abril de 2026, en la Enfermería, se realizó la Capacitación sobre los Lineamientos de Asistencia, con la participación de personal de Recursos Humanos, la jefatura



Capacitación sobre los Lineamientos de Asistencia, UNAH Campus Atlántida.

de Enfermería y el personal a cargo. La actividad tuvo como propósito dar a conocer y reforzar los lineamientos institucionales relacionados con el control de asistencia, promoviendo su correcta aplicación y cumplimiento.



Personal asistente a la capacitación sobre los Lineamientos de Asistencia.

El 8 de mayo de 2026, en la Sala de Dirección, se realizó la Capacitación: Conversatorio sobre tickets y procesos disciplinarios, con la participación de personal de Recursos Humanos y jefes de todas las áreas. La actividad tuvo como propósito fortalecer los conocimientos sobre la gestión de tickets y la aplicación de los procesos disciplinarios, promoviendo criterios uniformes y el cumplimiento de la normativa institucional.



Capacitación conversatorio sobre tickets y procesos disciplinarios.

El 20 de mayo de 2026, a las 10:00 a.m., en la Sala de Dirección, se realizó la Capacitación sobre el Comisionado Universitario y la prevención del acoso sexual, con la par-

ticipación del Comisionado Universitario, personal de Recursos Humanos y jefes de todas las áreas. La actividad tuvo como propósito sensibilizar y fortalecer los conocimientos sobre la prevención del acoso sexual, promoviendo un ambiente institucional basado en el respeto, la ética y la sana convivencia.



Capacitación sobre el Comisionado Universitario y prevención del acoso sexual.

El 21 de mayo de 2026, a la 1:00 p.m., en la Biblioteca, se realizó la Jornada de Formación “No al Acoso Sexual”, con la participación del Comisionado Universitario, personal de Recursos Humanos y personal administrativo. La actividad tuvo como propósito fortalecer la sensibilización y formación del personal sobre la prevención del acoso sexual, promoviendo espacios laborales seguros, respetuosos y libres de violencia.



Jornada de formación “No al acoso sexual”, UNAH Campus Atlántida.

El 18 de junio de 2026, a las 10:00 a.m., en las oficinas de Recursos Humanos, se realizó la toma de fotografías para la elaboración de carnés del personal de nuevo ingreso, con la participación de personal de Recursos Humanos y el Lic. Fajardo. La actividad tuvo como propósito recopilar la información fotográfica necesaria para la identificación institucional del nuevo personal.



Toma de fotografías para la elaboración de carnés del personal de nuevo ingreso.

REUNIONES ESTRATÉGICAS. El 24 de marzo de 2026, en el Aula 4 del Edificio 3 de Economía, se realizó la reunión para la distribución de espacios destinados a los auxiliares de oficina, con la participación de personal de Recursos Humanos y auxiliares de oficina. La actividad tuvo como propósito coordinar y asignar los espacios de trabajo, favoreciendo una mejor organización y el desarrollo eficiente de las funciones del personal.

UNAH CAMPUS CHOLUTECA

La Unidad de Gestión del Talento Humano de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH), Campus Choluteca, durante el período comprendido de enero a junio del año 2026, y como parte de su compromiso institucional con el fortalecimiento y bienestar del personal, ha desarrollado diversas actividades orientadas a la mejora continua de los procesos y al reconocimiento del talento humano.

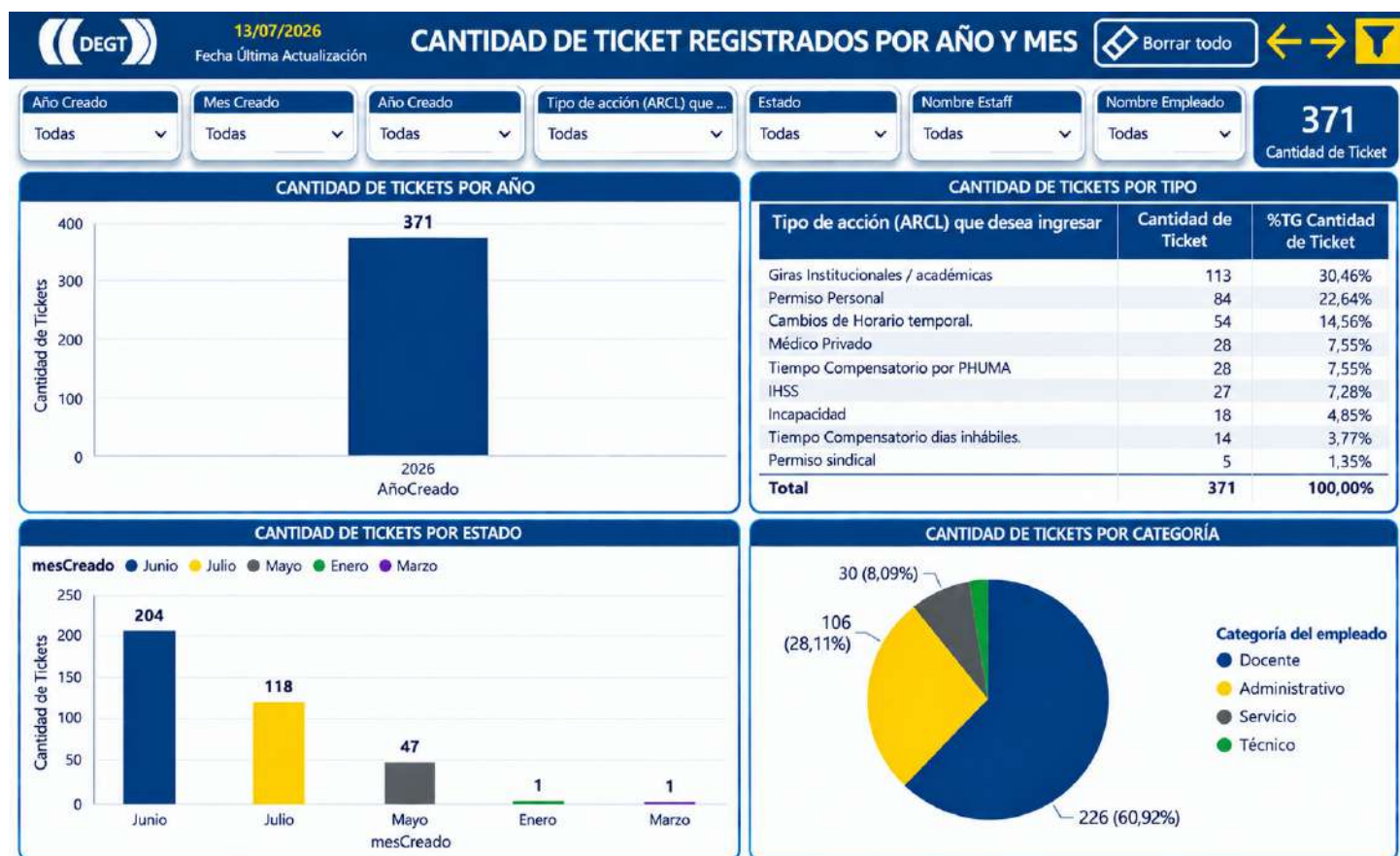
RETROALIMENTACIÓN DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS – ARCL’S. Se desarrollaron tres (3) jornadas de capacitación ARCL’s dirigidas al personal administrativo, docente y de servicios, con el propósito de fortalecer sus conocimientos en el uso del sistema de ticket y en la aplicación de la normativa vigente del año 2026.

Como resultado de estas jornadas, a partir de la última semana de mayo de 2026, el Campus Choluteca realizó la migración al sistema de ticket, optimizando la gestión de solicitudes y permisos del personal. Hasta la fecha se han recibido 371 tickets.

VISITA DE LA SEDP EN FORTALECIMIENTO DE PROCESOS DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN UNAH CAMPUS CHOLUTECA. La Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal (SEDP), a través del Departamento de Efectividad del Recurso Humano, desarrolló una jornada de trabajo en el Campus Choluteca de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH), orientada a fortalecer los mecanismos de control de asistencia y el aseguramiento de la correcta asignación académica del personal.



Jornada de trabajo, Campus Choluteca y SEDP



Datos hasta la fecha de la cantidad de ticket recibidos en UNAH Campus Choluteca.

Durante la actividad, el equipo técnico trabajó de manera coordinada con el personal de recursos humanos del campus, impulsando la implementación de herramientas y procedimientos que garantizan un control más eficiente, transparente y homogéneo en la gestión del talento humano, acciones que forman parte de los esfuerzos institucionales por estandarizar procesos clave en todos los campus de la UNAH.

Uno de los principales logros de la jornada fue la instalación uniforme de los sistemas de control de asistencia, asegurando su correcta operatividad y uso bajo criterios institucionales.

Asimismo, se llevó a cabo un proceso integral de capacitación dirigido al personal local, brindándoles los conocimientos y habilidades necesarias para aplicar las normativas vigentes en materia de cumplimiento laboral.

HOMENAJE A PADRES Y MADRES DEL CAMPUS CHOLUTECA 2026. En el marco de la celebración del Día del Padre y el Día de la Madre, se llevó a cabo una actividad conmemorativa en honor al personal del Campus Choluteca. Durante la jornada se ofreció un coffee break para los padres y un cóctel para las madres.

Asimismo, se realizó la premiación del “Padre del Año 2026”, reconocimiento otorgado al señor Julio César Quevedo, y de la “Madre del Año 2026”, reconocimiento otorgado a la Máster Selma Banegas Romero, quienes fueron seleccionados mediante votación del personal a través de una encuesta.

Esta actividad promovió un espacio de convivencia e integración, caracterizado por dinámicas recreativas, juegos, una merienda y un ambiente de alegría y compañerismo.



Celebración día del padre y la madre de UNAH Campus Choluteca, 2026.

ANIVERSARIO 29 DEL CAMPUS CHOLUTECA – RECONOCIMIENTO AL PERSONAL POR TRAYECTORIA LABORAL. En seguimiento a la planificación institucional correspondiente al año 2026 y en el marco del programa “Mi Bienestar UNAH”, impulsado por el Campus Choluteca a través del Departamento de Gestión del Talento Humano, se realizó un acto solemne de reconocimiento al personal de la institución.

Durante esta actividad se otorgó un reconocimiento especial a ocho (8) colaboradores que cumplieron 20 años de trayectoria laboral en la Universidad Nacional Autónoma de Honduras, Campus Choluteca, destacando su compromiso, dedicación y valioso aporte al desarrollo institucional:

MSc. Jessica Nohely Ávila Cruz, MSc. Antonio Roberto López Granera, Lic. Carlos Moisés Sánchez Posadas, Ing. Hilda Isabel Ávila Corrales, Ing. Miriam Soad Álvarez Jarquín, Sra. Adigna Varela Zepeda, Sr. Felipe Corrales Varela, Sr. Victorino Varela Ríos. Asimismo, se brindó un reconocimiento a tres (3) colaboradores jubilados: Ing. Danilo Alberto Manzanares Guillén, MSc. Maira Lizette Anduray Hernández, MSc. Lilian María Aguilera Maradiaga y a un (1) colaborador pensionado: Sr. Luis Armando Reyes Velásquez, lo anterior, en agradecimiento por los años de servicio brindados y la valiosa contribución realizada a la universidad.

Estas acciones reflejan el compromiso del Campus Choluteca con el bienestar integral de su personal y el fortalecimiento de la cultura institucional.



Reconocimiento al personal por trayectoria laboral en UNAH Campus Choluteca.

UNAH CAMPUS COPÁN

Como parte de su compromiso con el fortalecimiento del talento humano y la promoción de un ambiente laboral saludable, la Unidad de Recursos Humanos de la UNAH Campus Copán desarrolló durante el primer semestre de

2026 una serie de actividades de formación dirigidas al personal administrativo y de servicio. Estas iniciativas estuvieron orientadas a fortalecer las competencias laborales, promover el bienestar integral y apoyar la modernización de los procesos institucionales.

Las jornadas iniciaron con el taller “Salud Mental en el Trabajo”, impartido por la licenciada Xiomara Castillo, docente de la Carrera de Administración y Generación de Empresas. La capacitación se desarrolló el 23 de enero para el personal administrativo y el 30 de enero para el personal de servicio, brindando herramientas para el manejo del estrés, el fortalecimiento de la salud emocional y la construcción de entornos laborales más saludables.

En el marco de la mejora continua de los procesos institucionales, el personal de la Unidad de Recursos Humanos de la UNAH Campus Copán participó el 23 de febrero en una capacitación organizada por el Departamento de Efectividad del Recurso Humano, la cual fue impartida por los licenciados Carlos Alejandro Mena y Erick Maldonado. Durante esta jornada se fortalecieron los conocimientos sobre el proceso de cumplimiento laboral, el uso del módulo de control de asistencia y la implementación de la plataforma para la gestión de las Acciones Relacionadas al Cumplimiento Laboral (ARCLs), cuya automatización inició el 9 de marzo de 2026.

Como parte de este proceso de transformación digital, la Unidad de Recursos Humanos organizó posteriormente dos jornadas de capacitación dirigidas al personal docente, administrativo y de servicio. El 5 de marzo, Darlan Jacob Mejía, Asistente de Soporte Técnico, impartió la capacitación sobre el uso del correo institucional UNAH, promoviendo el aprovechamiento de las herramientas oficiales de comunicación. Asimismo, el 6 de marzo, los auxiliares de monitoreo Oscar Armando Elvir y Gladis Ondina Aragón desarrollaron la capacitación sobre el uso de la plataforma para el ingreso de ARCLs (tickets), con el propósito de facilitar al personal el manejo adecuado de esta herramienta y fortalecer el cumplimiento de los procedimientos institucionales.

El bienestar integral también ocupó un lugar prioritario durante este período. En consonancia con los objetivos del programa “Mi Bienestar Laboral UNAH”, tres docentes de la UNAH Campus Copán coordinaron el Programa de Coaching en Trofología-Nutrición y Nutrición Deportiva, una iniciativa orientada a promover hábitos saludables, el autocuidado y una mejor calidad de vida entre la comunidad universitaria.

Si bien este programa constituye una iniciativa académica independiente, sus objetivos están alineados con la promoción del bienestar físico y emocional que impulsa la Universidad. En este contexto, la Unidad de Recursos Humanos de la UNAH Campus Copán apoyó la realización de las actividades mediante la promoción e incorporación del personal administrativo y de servicio, favoreciendo su participación en estos espacios formativos.

Como parte del programa se desarrollaron las charlas “Seguridad alimentaria y nutricional”, a cargo del Máster Juan Alexander Torres Mejía; “Comer bien sin complicarse”, “Cuidar tu cuerpo, no castigarlo” y “La comida y las emociones”, impartidas por la Nutrióloga Yadira Magdalena Cabrera Coto; y “¿Por qué es tan importante comer despacio?”, desarrollada por la Máster Yadira Isabel Rivera Cárcamo. Cada una de estas charlas brindó conocimientos prácticos para fomentar una alimentación consciente, promover estilos de vida saludables y fortalecer el bienestar integral de los participantes.

Estas acciones reflejan el compromiso de la UNAH Campus Copán con el desarrollo profesional y humano de su personal. A través del trabajo conjunto entre la Unidad de Recursos Humanos, el Departamento de Efectividad del Recurso Humano y el cuerpo docente del campus, se impulsan espacios de aprendizaje, innovación y bienestar que fortalecen las capacidades de los colaboradores y contribuyen a una cultura organizacional enfocada en la mejora continua y la excelencia institucional.



Licenciada Xiomara Castillo, impartió el taller “Salud mental en el trabajo”.



Capacitación “Uso del Correo Institucional UNAH en las actividades laborales” impartida por Darlan Jacob Mejía, Asistente de Soporte Técnico.



Charla “Cuidar tu cuerpo, no castigarlo” impartida por la Nutrióloga Yadira Magdalena Cabrera Coto.



Capacitación “Uso de la plataforma para ingreso de ARCLs (tickets)” facilitada por los Auxiliares de Monitoreo Oscar Armando Elvir y Gladis Ondina Aragón.



Charla “¿Por qué es tan importante comer despacio?” desarrollada por la máster Yadira Isabel Rivera Cárcamo.



Charla “Seguridad alimentaria y nutricional”, a cargo del máster Juan Alexander Torres Mejía.



Charla “La comida y las emociones” impartida por la nutrióloga Yadira Magdalena Cabrera Coto.



Charla “Comer bien sin complicarse impartida por la Nutrióloga Yadira Magdalena Cabrera Coto.

UNAH CAMPUS COMAYAGUA

Como parte de las acciones orientadas al desarrollo del personal y al fortalecimiento de una cultura organizacional positiva, la Unidad de Recursos Humanos de la UNAH Campus Comayagua llevó a cabo, durante el primer semestre de 2026, diversas jornadas de capacitación dirigidas al personal docente, administrativo y de servicio. Estas actividades tuvieron como propósito potenciar las habilidades y conocimientos del recurso humano, fomentar el bienestar físico y emocional de los colaboradores, y contribuir a la mejora continua de los procesos institucionales en beneficio de la comunidad universitaria.

CAPACITACIÓN. En el mes de enero se llevó a cabo una capacitación sobre la plataforma de gestiones SEDP, dirigido a personal de Servicio.



Capacitación plataforma SEDP.

INDUCCIÓN. En el mes de enero se desarrolló el Curso de Inducción realizado a personal docente y de Servicio teniendo participación de compañeros que ingresaron en el I PAC- 2025.



Curso de inducción personal de reciente ingreso.

TALLER “SANAMENTE”. En el mes de abril se coordinó un taller llamado “sanamente” dirigido a personal Docente, Administrativo y de Servicios Generales se en conjunto con Coordinación de Docencia del Centro.



Participantes en el Taller Sanamente.

CAMPUS VIRTUAL. Durante el mes de julio se desarrolló una Capacitación para acceder al Campus Virtual, dirigido al personal de Servicios Generales.



Capacitación sobre Campus Virtual

LEGISLACIÓN INTERNA. En el mes de enero se organizó capacitación acerca de la legislación interna, donde se contempló instruir al personal administrativo que ingreso en el I PAC 2026, acerca del Reglamento Interno de Trabajo de la UNAH, y Contrato Colectivo Vigente.



Capacitación, sobre legislación interna.

UNAH CAMPUS EL PARAÍSO

Capacitaciones. Recursos Humanos de Campus El Paraíso desarrolló una jornada educativa en el mes de mayo del presente año sobre el tema “Importancia de la Hidratación en Tiempos de Calor; Salud y rendimiento físico”, organizada por el Departamento de Recursos Humanos, dirigida al personal del campus El Paraíso. Esta actividad surge como respuesta a las altas temperaturas que afectan el rendimiento laboral y la salud del personal, buscando promover hábitos saludables dentro del entorno institucional. Se abordaron los siguientes temas: Importancia del consumo adecuado de agua, Consecuencias de la deshidratación, Recomendaciones prácticas para mantenerse hidratado du-

rante la jornada laboral, Relación entre hidratación, salud y productividad.

Se utilizó una metodología participativa, permitiendo la interacción de los asistentes mediante preguntas, comentarios y ejemplos de la vida cotidiana.

Se recomienda realizar este tipo de jornadas de forma periódica, implementar campañas internas de hidratación, colocar puntos de acceso de agua en áreas estratégicas y promover pausas activas e hidratación durante la jornada laboral.



Publicidad lanzada para la jornada educativa



Participantes en la jornada educativa.

UNAH CAMPUS YORO

PLANIFICACIÓN Y PROGRAMACIÓN ACADÉMICA DE LAS CLASES A IMPARTIRSE EN 2026. Con el propósito de dar seguimiento permanente al cumplimiento de la carga académica asignada a cada docente y mantener un control sistemático de la distribución de las actividades académicas, garantizando una adecuada asignación de asignaturas, horarios y responsabilidades, así como el registro y la actualización oportuna de la información correspondiente para asegurar el cumplimiento de los lineamientos académicos institucionales, el 12 de enero de 2026 se llevó a cabo una reunión de trabajo con los coordinadores académicos para coordinar la planificación y programación de las clases que se impartirán durante el año 2026.



Compañeros en la planificación y programación académica de las clases.

JURAMENTACIÓN DE LA COMISIÓN BIPARTITA DE HIGIENE Y SEGURIDAD DE UNAH CAMPUS YORO. El 14 de enero de 2026 se llevó a cabo la juramentación oficial de la Comisión Bipartita de Higiene y Seguridad de la UNAH Campus Yoro, un acto que formaliza la integración de sus miembros y el compromiso de trabajar de manera conjunta entre representantes de la Seccional n.º 8 del SITRAUNAH y de la institución, con el fin de promover condiciones ade-



Juramentación de la Comisión Bipartita de Higiene y Seguridad de UNAH Campus Yoro.

cuadas de higiene, seguridad ocupacional y prevención de riesgos, en cumplimiento de la normativa vigente y en beneficio de toda la comunidad universitaria.

DÍA DE LA MUJER HONDUREÑA. El 26 de enero de 2026 se realizó la celebración en honor al Día de la Mujer Hondureña, una fecha dedicada a reconocer la valentía, fortaleza, dedicación y los grandes logros de las mujeres hondureñas que, con su trabajo y compromiso, contribuyen a construir una sociedad mejor.



Celebración Día de la Mujer Hondureña.

ENTREGA DE PERGAMINOS DE RECONOCIMIENTO. Se llevó a cabo la entrega de pergaminos de reconocimiento a los coordinadores de carrera de UNAH Educación a Distancia Tocoa, como una muestra de profundo agradecimiento por su valiosa dedicación, esfuerzo y compromiso permanente con el fortalecimiento de nuestra institución. Este significativo gesto busca reconocer la importante labor que desempeñan en la formación académica de nuestros estudiantes, así como su liderazgo, responsabilidad y contribución al desarrollo de una educación superior de calidad. Su entrega y profesionalismo son fundamentales para el cumplimiento de la misión institucional y para continuar impulsando la excelencia académica en beneficio de nuestros estudiantes.



Momento en que se les hizo entrega del pergamino de reconocimiento.

ENTREGA DE UNIFORMES AL PERSONAL DEL ÁREA DE SERVICIOS GENERALES

Se llevó a cabo la entrega de uniformes al personal perteneciente al área de Servicios Generales, con el propósito de proporcionar la indumentaria adecuada para el desempeño de sus funciones laborales. Esta dotación permite fortalecer la identificación del personal, mejorar la presentación institucional y garantizar que los colaboradores cuenten con la vestimenta necesaria para desarrollar sus actividades de manera cómoda, segura y eficiente.



Entrega de uniformes al personal del área de Servicios Generales.

REUNIÓN CON LA DIRECCIÓN DE CARRERA DOCENTE

El 11 de febrero de 2026 se desarrolló una reunión con la Dirección de la Carrera Docente para discutir temas estratégicos relacionados con la planificación académica, la coordinación de actividades, el seguimiento a los procesos institucionales y la implementación de acciones encaminadas al fortalecimiento de la calidad educativa.



Reunión con Carrera Docente sobre planificación Académica.

RESULTADOS Y ANÁLISIS DE LOS INFORMES DE ACTIVIDADES DE LOS DOCENTES DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS (UNAH), CAMPUS YORO

El 11 de febrero de 2026 la Dirección de Carrera Docente presento los principales resultados obtenidos a partir de la revisión y análisis de los informes de actividades desarrolladas por el personal docente de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH), Campus Yoro. Se destacan los logros alcanzados y las acciones ejecutadas en los ámbitos de planificación académica, desarrollo de clases, acompañamiento estudiantil, investigación, vinculación y demás funciones relacionadas con el quehacer universitario.



Reunión sobre Resultados y análisis de los informes de actividades de los docentes.

RECONOCIMIENTO ESPECIAL A COLABORADORES QUE CULMINAN SUS ESTUDIOS SUPERIORES

Acto de reconocimiento especial dirigido a los colaboradores que han culminado satisfactoriamente sus estudios superiores, como muestra de admiración y orgullo por el esfuerzo realizado, la constancia demostrada y el logro alcanzado en su trayectoria académica y profesional.



Reconocimiento especial a colaboradores que culminan sus estudios superiores.



PRESENTACIÓN E INTEGRACIÓN DE NUEVOS COLABORADORES

El 8 de abril de 2026 se llevó a cabo la presentación formal de la nueva colaboradora la Máster Maricela Velásquez, Jefe de Gestión y Apoyo Administrativo con el propósito de dar a conocer su ingreso al equipo de trabajo, facilitar su proceso de adaptación y fortalecer la integración con las diferentes áreas de la institución. Durante esta actividad se brindó información general sobre sus funciones, responsabilidades y el rol que desempeñarán dentro de la institución, promoviendo un ambiente de bienvenida, comunicación y colaboración entre los miembros del equipo.



Evento de presentación de nuevos empleados.



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS



#UNAHNuevaHistoria

Misión

Somos la unidad especialista en generar valor agregado, consultores, promotores del cambio institucional; fomentando una nueva cultura organizacional con sentido de pertenencia, garantizando excelencia en la calidad de servicio, ambiente laboral saludable, incorporando, manteniendo y reteniendo talento humano que cumpla las expectativas institucionales y personales.



Visión

Ser el referente idóneo de las universidades del país y la Región Centroamericana en la gestión del Talento Humano, con sensibilidad social, asegurándola como ventaja competitiva mediante la implementación de modelos de administración de personal modernos y certificados, que permitan un sistema de información laboral para la toma de decisiones institucionales, amparados en el rigor metodológico, científico, legal y de transparencia.



Valores

- » Excelencia
- » Responsabilidad
- » Trabajo en equipo
- » Credibilidad
- » Compromisos
- » Respeto
- » Confidencialidad
- » Independencia
- » Ética

